



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.08.2024 № 467-п

О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 18.05.2017 № 368-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»

В целях обеспечения социальной защиты работников и в соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2024 № 417-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 18.05.2017 № 368-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 5.5. раздела 5 Положения «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«5.5. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются от 30 до 150 процентов:

- за оперативное выполнение особо важных заданий.»

1.2. пункт 5.6. раздела 5 Положения «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются от 30 до 150 процентов:

- за образцовое качество выполняемых работ;

- персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.»

1.3. подпункт 5.8.4. пункта 5.8. раздела 5 Положения «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«5.8.4. Размер ежемесячных премий работников может устанавливается в размере от 30 до 150 процентов от величины заработной платы согласно штатному расписанию, в пределах фонда оплаты труда и лимитов бюджетных обязательств.»

1.4. Приложение №1 Положения «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ» изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»			
1 Квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник;профконсультант;инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; экономист по финансированию; эксперт; юристконсульт, аналитик и др.	6256	1
2 Квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6877	
3 Квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может	6877	

	устанавливаться I внутридолжностная категория		
4 Квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий»	7498	
5 Квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7642	
ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня»			
1 Квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатория, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	7498	
1 Квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	7192	
	Начальник учреждения	9294	
	Заместитель начальника	8207	
	Заместитель начальника по спорту	7390	
	Главный специалист	6973	
	Главный бухгалтер	7119	
	Ведущий бухгалтер	5935	

1.5. Приложение № 2 Положения «Формирование фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции:

Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент
Начальник	9 294,00	5,23
Заместитель начальника	8 207,00	5,23

Главный специалист	6 973,00	4,08
Главный бухгалтер	7 119,00	5,23
Ведущий бухгалтер	5 935,00	3,99

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2024.

**Глава Приволжского
муниципального района**

И.В.Мельникова