



# **ВЕСТНИК**

## **Совета и администрации Приволжского муниципального района**

---

**Информационный бюллетень**

официальное издание муниципальных нормативных правовых актов  
Совета и администрации Приволжского муниципального района

---

№ 34 (Дата выпуска – 16.08.2024 года)

Информационный бюллетень  
официальное издание муниципальных правовых актов Совета  
и администрации Приволжского муниципального района

**СОДЕРЖАНИЕ:**

№ и дата принятия Документа	Наименование документа	Номера страниц
<b>АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА</b>		
444-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	<b>5-44</b>
445-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной Программы Приволжского муниципального района «Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027»	<b>45-58</b>
446-п	15.08.2024 О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 452-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2024-2026»	<b>59-72</b>
447-п	15.08.2024 О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 454-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2024-2026»	<b>73-78</b>
448-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной Программы Приволжского городского поселения «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2025-2027»	<b>79-136</b>
449-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Содержание общественных бань Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	<b>137-143</b>
450-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы	<b>144-155</b>
451-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной Программы Приволжского муниципального района «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027»	<b>156-165</b>
452-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Обеспечение прав потребителей в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»	<b>166-172</b>
453-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении на 2025-2027 годы»	<b>173-186</b>
454-п	15.08.2024 Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Улучшение условий и охраны труда в Приволжском муниципальном районе на 2025 – 2027 годы»	<b>187-193</b>

455-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района на 2025 – 2027 годы»	<b>194-200</b>
456-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»	<b>201-217</b>
457-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ на 2025-2027»	<b>218-224</b>
458-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Обеспечение оптимальных условий деятельности в административном здании по адресу: Ивановская область, г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»	<b>225-242</b>
460-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Градостроительная деятельность на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	<b>243-253</b>
461-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Градостроительная деятельность на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»	<b>254-267</b>
464-п	15.08.2024	О реорганизации муниципального унитарного предприятия Приволжского муниципального района «Приволжский расчетно-кассовый центр» путем преобразования в общество с ограниченной ответственностью «Приволжский расчетно-кассовый центр»	<b>268-270</b>
465-п	15.08.2024	О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 10.12.2018 № 781-п «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей Приволжского муниципального района, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»	<b>271-277</b>
466-п	15.08.2024	О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 01.10.2018 № 620-п «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения»	<b>278-286</b>
467-п	15.08.2024	О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 18.05.2017 № 368-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»	<b>287-289</b>
468-п	15.08.2024	Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»	<b>290-303</b>
471-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Приволжского муниципального района Ивановской области на 2025-2027 годы»	<b>304-322</b>
472-п	15.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Профилактика правонарушений на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»	<b>323-348</b>

473-п	15.08.2024	Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Приволжского городского поселения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства	<b>349-366</b>
474-п	15.08.2024	Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Приволжское МПО ЖКХ»	<b>367-386</b>
475-п	15.08.2024	Об утверждении Положения об оказании платных услуг (выполнении работ), предоставляемых муниципальным бюджетным учреждением «Приволжское МПО ЖКХ»	<b>387-393</b>
477-п	15.08.2024	О внесении изменений в постановление администрации - Приволжского муниципального района от 19.12.2023 № 728-п «Об утверждении порядка расходования и учета средств, выделяемых из бюджета Приволжского муниципального района на выполнение мероприятий в рамках муниципальной программы Приволжского муниципального района «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Приволжского муниципального района»	<b>394-398</b>
478-п	15.08.2024	О внесении изменений в Постановление администрации Приволжского муниципального района от 17.09.2014 № 911-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами»»	<b>399-404</b>
479-п	16.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»	<b>405-425</b>
480-п	16.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Обеспечение доступным и комфортным жильем, объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	<b>426-449</b>
481-п	16.08.2024	Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»	<b>450-466</b>

Адрес: 155550 г. Приволжск, ул. Революционная, д 63, Администрация Приволжского муниципального района, тел. 8(49339) 2-19-71 Калинина С.С.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 444-п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения  
«Формирование современной городской среды на территории Приволжского  
городского поселения на 2025-2027 годы»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского городского поселения от 28.11.2012 № 67 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском городском поселении», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского городского поселения «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.08.2023 № 481-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2024-2026 годы».

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за Постановлением возложить на Первого заместителя главы администрации Приволжского муниципального района Нагацкого В.Г.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В. Мельников**

Приложение  
к постановлению  
администрации Приволжского  
муниципального района  
от 15.08.2024 № 444 -п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**Приволжского городского поселения**  
**«Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»**

**1. ПАСПОРТ**  
**муниципальной Программы**

Наименование Программы и срок ее реализации	«Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» 2025-2027 годы			
Перечень подпрограмм	1. «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения» 2. «Увековечивание памяти погибших при защите Отечества»			
Куратор Программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района			
Наименование администратора Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района			
Перечень исполнителей Программы	МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района, управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района			
Цель (цели) Программы	1. Обеспечение охраны жизни и здоровья граждан и их имущества 2. Обеспечение совершенствования системы комплексного благоустройства города 3. Обеспечение архитектурного облика города 4. Создание комфортных условий проживания граждан 5. Улучшение санитарно-гигиенических и экологических условий проживания 6. Обеспечение наилучших условий и качества жизни жителей города 7. Обеспечение здоровья граждан путем создания зеленых зон 8. Обеспечение озеленения города 9. Обеспечение красивого облика города 10. Обустройство мест захоронения останков погибших при защите Отечества			
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Наименование Программы/ источник финансирования	Год реализации Программы		
		2025	2026	2027
	Программа «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	1000000,00	1000000,00	1000000,00

	-бюджет Приволжского городского поселения	1000000,00	1000000,00	1000000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

## **2.Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы**

### **2.1. Благоустройство дворовых территорий Приволжского городского поселения**

Основная часть многоквартирных домов на территории Приволжского городского поселения построена более 50 лет назад. Таких домов насчитывается около ста. Ремонт дворовых территорий, подъездных путей и подъездов проводился крайне редко. Состояние дворовых проездов и тротуаров в большинстве своем достигает до 70% физического износа. Освещение дворовых территорий так же организовано не на надлежащем уровне. Обрезка деревьев и кустарников на дворовых территориях проводилась не регулярно, имеются случаи хаотичной посадки, самосев, наличие переросших деревьев. Цветники зачастую либо отсутствуют, либо имеют непривлекательный вид. Детские и спортивные площадки со временем приходят в негодность и требуют замены оборудования. Все вместе это создает не обустроенный внешний вид. Надлежащее состояние придомовых территорий является важным фактором при формировании благоприятной и эстетической городской среды.

Проблемы восстановления и ремонта асфальтового покрытия дворов, озеленения, освещения дворовых территорий, ремонта (устройства) ливневой канализации на сегодня очень актуальны и не решены в полном объеме в связи с недостаточным финансированием и малой активностью самих жителей.

Из-за недостаточности финансирования принимаемые в последнее время меры по частичному благоустройству дворовых территорий не приводят к должному результату. Основным методом решения проблемы должно стать благоустройство дворовых территорий, которое представляет собой совокупность мероприятий, направленных на создание и поддержание экологически и эстетически организованной городской среды, улучшение содержания и безопасности дворовых территорий. Реализация Программы позволит создать:

- благоприятные условия среды обитания,
- повысить комфортность проживания населения города,
- увеличить площадь озеленения территорий,
- улучшить условия для отдыха и занятий спортом,
- обеспечить доступность зданий, сооружений, дворовых территорий для инвалидов и других маломобильных групп населения,
- обеспечит увековечение памяти погибших при защите Отечества и будет способствовать патриотическому воспитанию граждан.

### **2.2. Благоустройство общественных мест и мест массового отдыха населения Приволжского городского поселения**

Внешний облик города, его эстетичный вид во многом зависят от степени благоустроенности территории, от площади озеленения, освещенности.

Благоустройство - комплекс мероприятий по созданию и содержанию объектов благоустройства (в том числе зеленых насаждений), направленных на создание благоприятных условий жизни, трудовой деятельности и досуга всех категорий пользователей. Еще одно важное условие формирования жилой и общественной среды - ее адаптация к требованиям инвалидов и маломобильных групп населения.

Озелененные территории вместе с насаждениями и цветниками, малыми архитектурными формами, садово-парковой мебелью создают образ города, формируют благоприятную и комфортную городскую среду, выполняют рекреационные и санитарно-защитные функции. Они

являются составной частью природного богатства города и важным условием его инвестиционной привлекательности. На территории города имеются парки, скверы, аллеи и прочие объекты благоустройства.

Для обеспечения благоустройства общественных территорий целесообразно проведение следующих мероприятий:

- озеленение, уход за зелеными насаждениями;
- оборудование малыми архитектурными формами, садово-парковой мебелью;
- устройство пешеходных дорожек;
- освещение территорий, в т. ч. декоративное;
- обустройство площадок для отдыха, детских, спортивных площадок;
- установка скамеек и урн;
- обустройство контейнерных площадок для сбора мусора;
- устройство цветников;
- обеспечение физической, пространственной и информационной доступности общественных территорий для инвалидов и других маломобильных групп населения;
- восстановление (ремонт, реставрация, благоустройство) воинских захоронений на территории Приволжского городского поселения;
- установка мемориальных знаков;
- нанесение имен (воинских званий, фамилий и инициалов) погибших при защите Отечества на мемориальные сооружения воинских захоронений по месту захоронения.

Выполнение данных мероприятий, предусмотренных Программой, создаст условия для придания внешнему виду города состояния благоустроенности и привлекательности.

Таблица 1. Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере благоустройства дворовых и общественных территорий.

№	Наименование показателя	Ед. из	2017 факт	2018 факт	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
1.	Общее количество дворовых территорий	ед.	96	93	89	86	83	77	77	71	69	67	65
1. 1.	Количество дворовых территорий обеспеченных твердым (усовершенствованным) покрытием дворовых проездов	ед.	3	4	3	3	6	0	6	2	2	2	2
2	Общее количество общественных территорий	ед.	8	7	6	5	4	2	2	1	0	0	0

2.	Количество благоустроенных общественных территорий (площадей, пешеходных зон, и иных территорий)	ед.	1	1	1	1	2	0	1	1	0	0	0
3	Общее количество воинских захоронений	ед.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3.	Количество восстановленных воинских захоронений	ед.	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0

### 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

#### 3.1. Основные цели и задачи.

1. Обеспечение наилучших условий и качества жизни жителей города.
2. Обеспечение охраны жизни, здоровья граждан и их имущества.
3. Обеспечение совершенствования системы комплексного благоустройства города.
4. Обеспечение архитектурного облика города.
5. Создание комфортных условий проживания граждан.
6. Улучшение санитарно-гигиенических и экологических условий.
7. Обеспечение озеленения города.
8. Обеспечение красивого облика города.
9. Повышение уровня благоустройства территорий города (дворовых территорий, общественных территорий общего пользования, мест массового отдыха населения – площадей, парков, скверов, набережных и т.д.).
10. Обеспечение доступности зданий, сооружений, дворовых и общественных территорий, мест массового отдыха для инвалидов и других маломобильных групп населения.
11. Вовлечение заинтересованных граждан, организаций в реализацию мероприятий по благоустройству территории Приволжского городского поселения.
12. Обеспечение увековечения памяти погибших при защите Отечества.

#### 3.2. Ожидаемые результаты реализации Программы.

Реализация Программы обеспечит:

1. Улучшение условий и качества жизни жителей города.
2. Охрану жизни, здоровья граждан и их имущества.
3. Совершенствование системы комплексного благоустройства города.
4. Создание архитектурного облика города.
5. Создание комфортных условий проживания граждан.
6. Улучшение санитарно-гигиенических и экологических условий.
7. Здоровье граждан путем создания зеленых, оздоровительных и спортивных зон.
8. Улучшение облика города.
9. Доступность зданий, сооружений, дворовых и общественных территорий, мест массового отдыха для инвалидов и других маломобильных групп населения.
10. Патриотическое воспитание граждан.

Реализация Программы позволит:

- произвести благоустройство общественных и дворовых территории. Данные территории являются востребованными гражданами разных возрастных категорий, комплексное решение

проблемы окажет положительный эффект на санитарно-эпидемиологическую обстановку, будет способствовать повышению уровня их комфортного проживания и проведения досуга.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) Программы

№	Наименование показателя (индикатора)	Ед.	Значение целевых показателей (индикаторов) нарастающим итогом										
			2017 факт	2018 факт	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 факт	2023 факт	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план
1.	Количество благоустроенных дворовых территорий МКД	Ед.	3	7	10	13	19	19	25	27*	29*	31*	33*
2.	Доля благоустроенных дворовых территорий МКД от общего количества дворовых территорий	%	3,1	7,3	10,4	13,5	19,8	19,8	26,0	28,1	30,2	32,3	34,4
3.	Количество благоустроенных общественных территорий	ед.	1	2	3	4	6	6	7	8	8*	8*	8*
4.	Доля благоустроенных общественных территорий от общего количества	%	12,5	25,0	37,5	50	75	75	87,5	100	100	100	100

5.	Количество восстановленных воинских захоронений	ед.	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	0
----	---	-----	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

\* Значение целевого показателя подлежит уточнению по мере принятия нормативных правовых актов о выделении (распределении) денежных средств из федерального и областного бюджетов, а также по мере формирования программы и подпрограммы на соответствующие годы.

Имеются риски недостижения показателей подпрограммы:

- бюджетные, связанные с дефицитом регионального и местного бюджетов и возможностью невыполнения своих обязательств по софинансированию мероприятий региональной (муниципальной) программы;

- социальные риски, связанные с низкой социальной активностью населения, отсутствием массовой культуры соучастия в благоустройстве дворовых и общественных территорий и т.д.

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

Таблица 3. Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий Программы.

(руб.)

№ п/п	Наименование Программы(подпрограммы)/источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Программа «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	1000000,00	1000000,00	1000000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	1000000,00	1000000,00	1000000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.	Подпрограмма «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения»	1000000,00	1000000,00	1000000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	1000000,00	1000000,00	1000000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
3.	Подпрограмма «Увековечивание памяти погибших при защите Отечества»	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

В ходе реализации Программы могут вноситься изменения и дополнения. Информация по объемам финансирования Программы в 2025-2027 годах подлежит уточнению по мере формирования бюджета Приволжского городского поселения и выделения

субсидий из федерального и областного бюджетов. Общий объем финансирования Программы на 2024-2026 годы имеет справочный (прогнозный) характер.

Объем оказания муниципальной услуги устанавливается целевыми показателями реализации Программы, размер бюджетных ассигнований определяется на основе нормативных затрат. Приобретение работ и услуг, связанных с оказанием услуги, осуществляется посредством размещения муниципального заказа и заключения муниципальных контрактов.

Приложение 1  
к муниципальной программе Приволжского  
городского поселения «Формирование  
современной городской среды на территории  
Приволжского городского поселения на 2025-2027»

**Подпрограмма «Формирование современной городской среды на территории  
Приволжского городского поселения»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения»			
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы			
Перечень исполнителей подпрограммы	МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района, управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района			
Формулировка цели (целей) подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Обеспечение охраны жизни и здоровья граждан и их имущества</li> <li>2. Обеспечение совершенствования системы комплексного благоустройства города</li> <li>3. Обеспечение архитектурного облика города</li> <li>4. Создание комфортных условий проживания граждан</li> <li>5. Улучшение санитарно-гигиенических и экологических условий проживания</li> <li>6. Обеспечение наилучших условий и качества жизни жителей города</li> <li>7. Обеспечение здоровья граждан путем создания зеленых зон</li> <li>8. Обеспечение озеленения города</li> <li>9. Обеспечение красивого облика города</li> </ol>			
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Наименование подпрограммы/ источник финансирования	Год реализации подпрограммы		
		2025	2026	2027
	Подпрограмма «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения»	1000000,00	1000000,00	1000000,00
	-бюджет Приволжского городского поселения	1000000,00	1000000,00	1000000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00

	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
--	----------------------	------	------	------

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Основными мероприятиями подпрограммы являются благоустройство дворовых и общественных территорий Приволжского городского поселения. В рамках основных мероприятий реализуются следующие мероприятия:

- Ремонт дворовых территорий;
- Благоустройство общественных территорий;
- Проведение экспертизы сметной документации по ремонту дворовых и общественных территорий.

В подпрограмму подлежат включению дворовые и общественные территории исходя из даты представления предложений заинтересованных лиц при условии их соответствия установленным требованиям, оформленным в соответствии с требованиями действующего законодательства и в пределах лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных подпрограммой.

Заинтересованные лица принимают участие в реализации мероприятий по благоустройству дворовых территорий в рамках минимального и дополнительного перечней работ по благоустройству в форме трудового и финансового участия.

Из адресного перечня дворовых и общественных территорий, подлежащих благоустройству в рамках реализации муниципальной программы, могут быть исключены дворовые и общественные территории:

- расположенные вблизи многоквартирных домов, физический износ основных конструктивных элементов (крыша, стены, фундамент) которых превышает 70 процентов, а также территории, которые планируются к изъятию для муниципальных или государственных нужд в соответствии с генеральным планом Приволжского городского поселения при условии одобрения решения об исключении указанных территорий из адресного перечня дворовых территорий и общественных территорий межведомственной комиссией в порядке, установленном такой комиссией;

- собственники помещений многоквартирных домов которых приняли решение об отказе от благоустройства дворовой территории в рамках реализации соответствующей программы или не приняли решения о благоустройстве дворовой территории в сроки, установленные соответствующей программой. При этом исключение дворовой территории из перечня дворовых территорий, подлежащих благоустройству в рамках реализации муниципальной программы, возможно только при условии одобрения соответствующего решения муниципального образования межведомственной комиссией в порядке, установленном такой комиссией.

### Основные цели и задачи.

1. Обеспечение наилучших условий и качества жизни жителей города.
2. Обеспечение охраны жизни, здоровья граждан и их имущества.
3. Обеспечение совершенствования системы комплексного благоустройства города.
4. Обеспечение архитектурного облика города.
5. Создание комфортных условий проживания граждан.
6. Улучшение санитарно-гигиенических и экологических условий.
7. Обеспечение озеленения города.
8. Обеспечение красивого облика города.
9. Повышение уровня благоустройства территорий города (дворовых территорий, общественных территорий общего пользования, мест массового отдыха населения – площадей, парков, скверов, набережных и т.д.).
10. Обеспечение доступности зданий, сооружений, дворовых и общественных территорий, мест массового отдыха для инвалидов и других маломобильных групп населения.
11. Вовлечение заинтересованных граждан, организаций в реализацию мероприятий по благоустройству территории Приволжского городского поселения.

## 3. Мероприятия подпрограммы

### 3.1. Минимальный перечень работ по благоустройству дворовых территорий многоквартирных домов

1. Ремонт дворовых проездов (асфальтирование проездов, тротуаров, площадок),
2. Обеспечение освещения дворовых территорий,
3. Установка скамеек,
4. Установка урн для мусора.

### **3.2. Дополнительный перечень работ по благоустройству дворовых территорий многоквартирных домов**

1. Оборудование детских и (или) спортивных площадок,
2. Озеленение дворовых территорий,
3. Оборудование автомобильных парковок,
4. Установка контейнерных площадок (устройство площадок для сбора и временного хранения отходов с установкой контейнеров, бункеров-накопителей, устройством ограждения и твердого основания,
5. Устройство ливнеприемников.

### **3.3. Иные мероприятия по благоустройству, определенные администрацией Приволжского муниципального района.**

Объем оказания муниципальной услуги устанавливается целевыми показателями реализации подпрограммы, размер бюджетных ассигнований определяется на основе нормативных затрат. Приобретение работ и услуг, связанных с оказанием услуги, осуществляется посредством размещения муниципального заказа и заключения муниципальных контрактов в соответствии с действием Федерального закона от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027 годы.

Ответственные исполнители мероприятия – управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района.

Таблица 1. Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий подпрограммы (руб.)

Наименование мероприятия	2025	2026	2027
Подпрограмма «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	1000000,00	1000000,00	1000000,00
-бюджет Приволжского городского поселения	1000000,00	1000000,00	1000000,00
- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
1. Благоустройство дворовых территорий:	0,00	0,00	0,00
ул. Костромская, д. 4			
ул. Льянщиков, 7			
ул. Льянщиков, д. 3			
ул. Льянщиков, 19			
ул. Б. Московская, д. 6а			
ул. Фабричная 1-10			
ул. Советская 21, 23, 25			
ул. 1-я Волжская, д. 10			
ул. Советская, д.1 (1,2 корпус)			
ул. Революционная, д. 36			
пер. Ф. Энгельса, д. 6			
ул. Революционная, д. 7			
ул. Техническая, д. 12, 16, 17			
ул. Фурманова, д. 14			
ул. Социалистическая, д. 2			
ул. Ф. Энгельса, д. 16			

ул. Революционная, д. 129 ул. Фрунзе, д. 10, 11 ул. Фурманова, д. 16			
2. Общественные территории:			
- Василевский парк (3 этап)	0,00	0,00	0,00
- аллея Победы (ул. Фурманова у д.11)	0,00	0,00	0,00
Покупка баннеров			
Государственная экспертиза сметных расчетов	0,00	0,00	0,00
Строительный контроль	0,00	0,00	0,00
Обслуживание фонтана	0,00	0,00	0,00
	1000000,00	1000000,00	1000000,00

В ходе реализации подпрограммы могут вноситься изменения и дополнения. Информация по объемам финансирования подпрограммы в 2025-2027 годах подлежит уточнению по мере формирования бюджета Приволжского городского поселения и выделения субсидий из федерального и областного бюджетов. Общий объем финансирования подпрограммы на 2025-2027 годы имеет справочный (прогнозный) характер.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы обеспечит:

1. Улучшение условий и качества жизни жителей города.
2. Охрану жизни, здоровья граждан и их имущества.
3. Совершенствование системы комплексного благоустройства города.
4. Создание архитектурного облика города.
5. Создание комфортных условий проживания граждан.
6. Улучшение санитарно-гигиенических и экологических условий.
7. Здоровье граждан путем создания зеленых, оздоровительных и спортивных зон.
8. Улучшение облика города.
9. Обеспечит доступность зданий, сооружений, дворовых и общественных территорий, мест массового отдыха для инвалидов и других маломобильных групп населения.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит:

- произвести благоустройство общественных, дворовых территорий Приволжского городского поселения;

Таблица 2. Целевые показатели работ по благоустройству дворовых территорий многоквартирных домов.

№	Наименование показателя (индикатора)	Ед.	Значение целевых показателей (индикаторов) нарастающим итогом										
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
			факт	факт	факт	факт	факт	факт	факт	факт	план	план	план
			кт	кт	кт	факт	кт	кт	факт	кт	план	план	план

1.	Количество благоустроенных дворовых территорий МКД	Ед	3	7	10	13	19	19	25	27*	29*	31*	33*
2.	Доля благоустроенных дворовых территорий МКД от общего количества дворовых территорий	%	3,1	7,3	10,4	13,5	19,8	19,8	26,0	28,1	30,2	32,3	34,4

Таблица 3. Целевые показатели работ по благоустройству общественных территорий.

№	Наименование показателя (индикатора)	Ед.	Значение целевых показателей (индикаторов) нарастающим итогом										
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
			факт	факт	факт	факт	факт	факт	факт	факт	план	план	план
1.	Количество благоустроенных общественных территорий	ед.	1	2	3	4	6	6	7	8	8*	8*	8*
2.	Доля благоустроенных общественных территорий от общего количества	%	12,5	25,0	37,5	50	75	75	87,5	100	100	100	100

\* Значение целевого показателя подлежит уточнению по мере принятия нормативных правовых актов о выделении (распределении) денежных средств из федерального и областного бюджетов, а также по мере формирования Программы на соответствующие годы.

Таблица 4. Перечень дворовых территорий, на которых необходимо проведение работ по благоустройству.

- г. Приволжск, пер. Кооперативный, д. 11
- г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 1а
- г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 2а
- г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 7
- г. Приволжск, пер. Фрунзе, д. 6
- г. Приволжск, проезд Станционный, д. 12
- г. Приволжск, ул. Волжская 1-я, д. 10
- г. Приволжск, ул. Волжская 1-я, д. 11
- г. Приволжск, ул. Восточная, д. 3
- г. Приволжск, ул. Василевский фабрики двор, д.5
- г. Приволжск, ул. Дружбы, д. 3
- г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 34
- г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 65
- г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 67
- г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 69
- г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 71
- г. Приволжск, ул. Костромская, д. 24а
- г. Приволжск, ул. Костромская, д. 4
- г. Приволжск, ул. Льяншиков, д. 17 (ТСЖ "Льяншики 17")
- г. Приволжск, ул. Льяншиков, д. 18
- г. Приволжск, ул. Льяншиков, д. 19
- г. Приволжск, ул. Льяншиков, д. 3
- г. Приволжск, ул. Льяншиков, д. 7
- г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 3
- г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 4
- г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 6а
- г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 8
- г. Приволжск, ул. М.Московская, д. 1
- г. Приволжск, ул. Пролетарская, д. 1 (ЖК "Юбилейный")
- г. Приволжск, ул. Революционная, д. 10
- г. Приволжск, ул. Революционная, д. 124
- г. Приволжск, ул. Революционная, д. 129 (ТСЖ "Восход")
- г. Приволжск, ул. Революционная, д. 132
- г. Приволжск, ул. Революционная, д. 171
- г. Приволжск, ул. Революционная, д. 91
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 1 корп.1
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 1 корп.2
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 13а
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 17
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 1а
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 21
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 23
- г. Приволжск, ул. Советская, д. 25
- г. Приволжск, ул. Соколова, д. 16 (ТСЖ "Сокол")
- г. Приволжск, ул. Социалистическая, д. 2
- г. Приволжск, ул. Техническая, д. 12
- г. Приволжск, ул. Техническая, д. 16
- г. Приволжск, ул. Техническая, д. 17
- г. Приволжск, ул. Ф. Энгельса, д. 16
- г. Приволжск, ул. Ф. Энгельса, д. 18
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 1
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 10
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 1а
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 2
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 3
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 4
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 5
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 6
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 7
- г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 8
- г. Приволжск, ул. Фрунзе, д. 10
- г. Приволжск, ул. Фрунзе, д. 11

г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 11
г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 13
г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 14
г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 15
г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 16
г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 18
г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 19
г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 21

Таблица 5. Перечень общественных территорий, на которых необходимо проведение работ по благоустройству.

Общественные территории:
- Василевский парк (3 этап)
- аллея Победы (ул. Фурманова у д.11)

Адресный перечень объектов недвижимого имущества (включая объекты незавершенного строительства) и земельных участков, находящихся в собственности (пользовании) юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, которые подлежат благоустройству не позднее 2024 года за счет средств указанных лиц в соответствии с заключенными соглашениями с органами местного самоуправления – будет формироваться по мере заключения администрацией Приволжского муниципального района соглашений с собственниками.

Мероприятия по инвентаризации уровня благоустройства индивидуальных жилых домов и земельных участков, предоставленных для их размещения, с заключением по результатам инвентаризации соглашений с собственниками (пользователями) указанных домов (собственниками (землепользователями) земельных участков) об их благоустройстве не позднее 2027 года в соответствии с требованиями утвержденных в Приволжском городском поселении правил благоустройства согласно приложению 6.

Земельные участки, образованные под многоквартирными домами поставлены на кадастровый учет.

Мероприятия по проведению работ по образованию земельных участков, на которых расположены многоквартирные дома, работы по благоустройству дворовых территорий которых софинансируются из областного бюджета согласно приложению 7.

Мероприятия по благоустройству территорий должны проводиться с учетом необходимости обеспечения физической, пространственной и информационной доступности зданий, сооружений, дворовых и общественных территорий для инвалидов и других маломобильных групп населения, включать в себя мероприятия по преобразованию отрасли городского хозяйства посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений из перечня мероприятий, предусмотренных методическими рекомендациями по цифровизации городского хозяйства, утверждаемыми Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации.

Приложение 1  
к подпрограмме  
«Формирование современной  
городской среды на территории  
Приволжского городского поселения»

Ориентировочные (примерные) единичные расценки на элементы благоустройства дворовых территорий

Вид работ	Единица измерения	Единичная расценка, руб.	
		С бордюром	Без бордюра
<b>Ремонт внутриквартального, дворового проезда с асфальтобетонным покрытием:</b>			
а) с щебнем	1 кв. м	2 411,00	1 513,00
б) без щебня	1 кв. м	2 171,00	1273,00
<b>Ремонт асфальтобетонного покрытия к подъезду:</b>			
а) с щебнем	1 кв. м	-	1 371,00
б) без щебня	1 кв. м	-	1 423,00
<b>Устройство тротуарной плитки</b>	1 кв. м	3 780,00	3 333,00
<b>Подготовка почвы для устройства партерного и обыкновенного газона с внесением растительной земли слоем 15 см</b>	1 кв.м	163,00	

**ПОРЯДОК**  
**разработки, обсуждения с заинтересованными лицами и утверждения дизайн-проектов**  
**благоустройства дворовой территории, включаемых в муниципальную подпрограмму**  
**«Формирование современной городской среды на территории Приволжского**  
**городского поселения»**

1. Настоящий порядок устанавливает процедуру разработки, обсуждения с заинтересованными лицами и утверждения дизайн-проектов благоустройства дворовой территории, включаемых в муниципальную подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения» (далее - Порядок).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

2.1. Дворовая территория - совокупность территории, прилегающих к многоквартирному дому, с расположенными на них объектами, предназначенными для обслуживания и эксплуатации таких домов, и элементами благоустройства этих территорий, в том числе парковками (парковочными местами), тротуарами и автомобильными дорогами, включая автомобильные дороги, образующие проезды к территориям, прилегающим к многоквартирным домам.

2.2. Заинтересованные лица - собственники помещений в многоквартирных домах, собственники иных зданий и сооружений, расположенных в границах дворовой территории, подлежащей благоустройству.

3. Разработка дизайн - проекта обеспечивается отделом архитектуры и градостроительства администрации Приволжского муниципального района или проектной организацией, имеющей соответствующие лицензии на данный вид деятельности.

4. Дизайн-проект разрабатывается в отношении дворовых территорий, прошедших отбор, исходя из даты представления предложений заинтересованных лиц в пределах выделенных лимитов бюджетных ассигнований.

5. В дизайн - проект включается текстовое и визуальное описание проекта благоустройства, в том числе концепция проекта и перечень элементов благоустройства, предполагаемых к размещению на соответствующей территории.

Содержание дизайн-проекта зависит от вида и состава планируемых работ. Дизайн-проект может быть подготовлен в виде проектно-сметной документации или в упрощенном виде - изображение дворовой территории на топографической съемке в масштабе с отображением текстового и визуального описания проекта благоустройства дворовой территории и техническому оснащению площадок исходя из минимального и дополнительного перечней работ, с описанием работ и мероприятий, предлагаемых к выполнению, со сметным расчетом стоимости работ исходя из единичных расценок.

6. Разработка дизайн - проекта включает следующие стадии:

6.1. Осмотр дворовой территории, предлагаемой к благоустройству, совместно с представителем заинтересованных лиц.

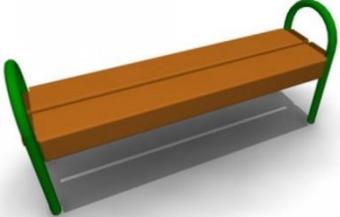
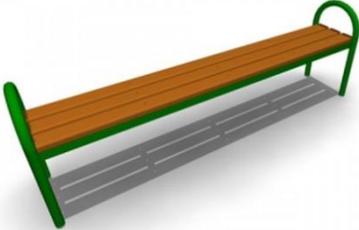
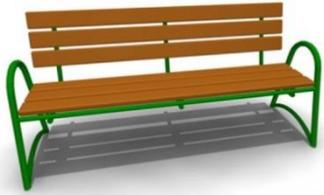
6.2. Разработка дизайн – проекта.

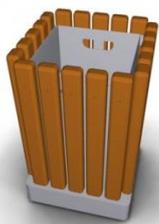
6.3. Согласование дизайн-проекта благоустройства дворовой территории с представителями заинтересованных лиц.

6.4. Утверждение дизайн-проекта общественной муниципальной комиссией

7. Дизайн - проект утверждается общественной комиссией, утвержденной постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2020 г. № 254-п.

**Минимальный перечень работ  
по благоустройству дворовых территорий  
многоквартирных домов**

Виды работ	
Ремонт дворовых проездов	
Обеспечение освещения дворовых территорий	
Установка скамеек	
	<p>Скамья без спинки</p> <p>Характеристики: Длина скамейки - 1,5 м; Ширина – 380 мм; Высота - 680 мм.</p>
	<p>Скамья без спинки</p> <p>Характеристики: Длина скамейки - 2,0 м; Ширина – 385 мм; Высота – 660 мм.</p>
	<p>Скамья со спинкой</p> <p>Характеристики: Длина скамейки - 2,085 м; Ширина - 770 мм; Высота - 975 мм.</p>

Установка урн	
	<p>Урна металлическая «Деревянный декор»</p> <p>Характеристики:      Высота - 665мм;    Ширина - 420 мм;    Объем: 10 л</p>
	<p>Урна для мусора</p> <p>Характеристики:      Высота - 540 м    Ширина – 400 мм    Объем: 20 л</p>
	<p>Урна уличная</p> <p>Характеристики:      Высота - 570 мм;    Ширина - 480 мм;    Объем: 40 л</p>

**Дополнительный перечень работ  
по благоустройству дворовых территорий  
многоквартирных домов\***

№ п/п	Наименование видов работ
1.	Оборудование детских и (или) спортивных площадок
2.	Оборудование автомобильных парковок
3.	Озеленение дворовых территорий
4.	Устройство ливнеприемников
5.	Устройство контейнерных площадок (устройство площадок для сбора и временного хранения отходов с установкой контейнеров, бункеров-накопителей, устройством ограждения и твердого основания)

**\*Примечание: Данные виды работ выполняются по согласованию с собственниками МКД**

**Нормативная стоимость (единичные расценки) работ по благоустройству дворовых территорий, входящих в состав минимального перечня работ**

Единичные расценки  
на ремонт дворовых проездов

№ п/п	Наименование работ	Ед. измер.	Количество	Стоимость с НДС в руб.
1.	Поднятие кирпичных горловин колодцев (без стоимости люка)	1 люк	1	2741,00
2.	Снятие деформированных а/бетонных покрытий фрезой толщ.5см(с погрузкой и перевозкой на расстоянии до 10км)	м2	1	37,00
3.	Разборка а/бетонного покрытия (с погрузкой экскаватором и перевозкой на расстоянии до 15км) толщ.10см			
	толщ.10см	м3	1м2x0,1м	117,00
4.	Разработка грунта с погрузкой на а/самосвал (с перевозкой на расстоянии до 10км)			
	толщ.10см	м3	1м2x0,1м	139,00
5.	Устройство подстилающих и выравнивающих слоев из песка			
	толщ.10см	м3	1м2x0,1м	66,00
6.	Устройство подстилающих и выравнивающих слоев из щебня (с доставкой на расстоянии до 70км)			
	толщ.10см	м3	1м2x0,1м	169,00
7.	Розлив битума	тн	1м2x0,0003тн	7,00
8.	Устройство выравнивающего слоя из а/бетона толщ.2,5см (нижний слой а/б марки П)- проезжая часть	тн	1м2x0,025мx2,34тн	212,00
9.	Устройство а/бетонного слоя из а/бетона толщ.5 см  (верхний слой а/б марки П,тип В) - проезжая часть	м2	1	468,00
10.	Устройство а/бетонного слоя из а/бетона толщ.4 см ( а/б марки Ш,тип Д)-тротуар	м2	1	411,00
11.	Разборка старого бортового камня (с погрузкой экскаватором и перевозкой на расстоянии до 15 км)	1 пог.м	1	222,00
12.	Установка нового бортового камня	1 пог.м	1	923,00

Единые расценки  
на освещение дворовых территорий

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Прокладка провода по фасаду здания	м	101,00
2.	Установка кронштейна	шт	2 352,00

3.	Установка светильника	шт	1 877,00
4.	Установка выключателя	шт	70,00
5.	Установка фотоэлемента	шт	312,00
6.	Установка распределительной коробки	шт	686,0
7.	Прокладка труб гофра для защиты проводов	м	31,00
8.	Затягивание провода в трубы	м	8,00
10.	Установка опоры СВ-110-5	шт	2 765,00
11.	Подвес провода СИП	м	101,00
12.	Демонтаж светильника	шт	732,00
13.	Демонтаж провода с фасада	м	24,00
14.	Демонтаж опоры	шт	709,00
15.	Сверление отверстий в кирпиче	1 отв.	15,00
<b>Материалы</b>			
17.	Провод ВВГ 3*2,5	м	34,27
18.	Провод ВВГ 3*1,5	м	21,12
19.	Опора СВ-110-5	шт	9 700,00
20.	Фотоэлемент	шт	367,00
21.	Автоматический выключатель 16А	шт	91,38
22.	Выключатель	шт	54,52
23.	Гофротруба	м	4,91
24.	Труба полипропиленовая	м	48,00
25.	Светодиодный светильник (с датчиком движения) накладной защитного исполнения	шт	1 420,00
26.	Светильник светодиодный LED	шт	5 750,00
	Кронштейн для светильников	шт	482,86
27.	Провод СИП 2*16	м	33,26
28.	Провод СИП 4*16	м	57,37
29.	Провод СИП 4*25	м	80,09
30.	Изолента ПВХ	шт	37,24
31.	Коробка распределительная (IP-54)	шт	72,50
32.	Клипса	шт	7,96
33.	Дюбель-гвоздь (быстрый монтаж)	шт	3,50
34.	Рейка DIN 30см	шт	17,95
35.	Шина нулевая	шт	347,93

Единые расценки  
на установку скамьи

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки скамьи	шт	1 876,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Скамья Размеры: 1500*380*680	шт	4 368,00
3.	Скамья Размеры: 2000*385*660	шт	5 784,00
4.	Скамья со спинкой Размеры: 1985*715*955	шт	11 450,00

Единые расценки  
на установку урны

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки урны	шт	513,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Урна наземная Объем: 20л Размеры: 400*300*540	шт	3 469,00

3.	Урна наземная Объем: 40л Размеры: 480*380*570	шт	4 053,00
4.	Урна с контейнером на бетонном основании (монтаж не требуется) Размеры: 420*420*665	шт	3 267,00

**Нормативная стоимость (единичные расценки) работ по благоустройству дворовых территорий, входящих в состав дополнительного перечня таких работ**

**Единичные расценки на оборудование детских и спортивных площадок**

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки горки	шт	2 125,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Горка малая	шт	28 656,00
3.	Горка	шт	38 570,00
4.	Горка большая	шт	43 045,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки карусели 6-ти местной «вращающаяся платформа»	шт	3 144,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Карусель 6-ти местная «вращающаяся платформа»	шт	27 429,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки карусели 4-х местной с рулем	шт	2 433,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Карусель 4-х местная с рулем	шт	31 500,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки карусели «круговая» малая	шт	2 073,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Карусель «круговая» малая	шт	21 000,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки качели	шт	4 470,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Качели	шт	13 800,00
3.	Подвес	шт	6 264,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки качели с подвесом	шт	2 125,00

<b>Оборудование</b>			
2.	Качели	шт	35 394,00
3.	Качели «диван» с подвесом	шт	28 387,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки качалки на пружине «дружба»	шт	1 605,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Качалка на пружине «дружба»	шт	20 160,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки качалки-балансир «малая»	шт	1 276,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Качалка-балансир «малая»	шт	12 120,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки спортивного оборудования «лиана»	шт	1 363,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Спортивное оборудование «лиана»	шт	14 500,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки спортивного оборудования «лиана» большая	шт	1 201,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Спортивное оборудование «лиана» большая	шт	12 467,00

№ п/п	Вид работы	Ед. измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки спортивного оборудования	шт	2 287,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Спортивное оборудование	шт	33 807,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки гимнастического комплекса	шт	5 481,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Гимнастический комплекс	шт	41 273,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость установки гимнастического комплекса «петушок+»	шт	2484,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Гимнастический «петушок +»	шт	17 606,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки домика-беседки	шт	4 125,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Домик-беседка	шт	43 781,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки домика-беседки	шт	3 342,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Домик-беседка	шт	24 765,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки домика	шт	2 975,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Домик	шт	59 211,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки уличного тренажера «жим руками»	шт	2 858,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Уличный тренажер «жим руками»	шт	18 150,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки уличного тренажера «жим руками»	шт	2 513,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Уличный тренажер «жим руками»	шт	18 920,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки уличного тренажера «скамья для пресса»	шт	1 685,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Уличный тренажер «скамья для пресса»	шт	16 301,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки уличного тренажера турникет	шт	2 638,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Уличный тренажер турникет	шт	26 184,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки теннисного стола	шт	3041,00
	<b>Оборудование</b>		

2.	Теннисный стол	шт	17 666,00
----	----------------	----	-----------

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки теневого навеса	шт	5 737,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Теневой навес	шт	127 630,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки песочницы «кораблик»	шт	4 705,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Песочница «кораблик»	шт	39 640,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки «скамьи для пресса»	шт	1 304,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	«Скамья для пресса»	шт	8 312,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки спортивной площадки	шт	218 837,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Спортивная площадка	шт	1 900 000,00

№ п/п	Вид работы	Ед. измерения	Стоимость с НДС, руб.
	<b>Работа</b>		
1.	Стоимость установки спортивной площадки	шт	168 005,00
	<b>Оборудование</b>		
2.	Спортивная площадка	шт	1 700 000,00

Единичные расценки на озеленение

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
1.	Стоимость посадки деревьев	шт.	1 634,00
	<b>Посадочный материал</b>		
2.	Каштан конский высотой 50-80 см		1 020,00
3.	Клен остролистный 100-150 см	шт	765,00
4.	Липа мелкозернистая 100-150 см	шт	1 020,00
5.	Рябина обыкновенная 100-150 см	шт	918,00
6.	Сосна обыкновенная высота до 1 м	шт	1 020,00
7.	Ель(смесь видов семейного происхождения)высотой0,5-1,0м	шт	714,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
1.	Стоимость посадки деревьев	шт.	198,00
	<b>Посадочный материал</b>		
2.	Сирень обыкновенная высотой 0,6-0,8 м		306,00
3.	Чубушник (жасмин) высотой 0,4-0,6 м	шт	357,00
4.	Кизильник блестящий высотой 1 м	шт	235,00
5.	Снежнаягодник Доренбоза (розовый) –	шт	255,00

	высотой 0,5 м		
6.	Снежнаягодник (белый) – высотой 0,5 м	шт	204,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
1.	Стоимость устройство газонов	шт	229,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
1.	Стоимость устройства цветников	шт.	726,00
	<b>Посадочный материал</b>		
2.	Гвоздика многолетняя гибридная	шт	200,00
3.	Ирис бородатый германски	шт	150,00
4.	Флокс метельчатый	шт	150,00
5.	Бархатцы отклоненные	шт	20,00x49 шт./м2
6.	Гацания Нью Дей	шт	30,00x49 шт./м2
7.	Сальвия Редди розовая	шт	20,00x49 шт./м2

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
1.	Валка деревьев в городских условиях (липа, сосна, кедр, тополь) диаметром до 300мм	1 дерево	2 308,00
2.	Валка деревьев в городских условиях (липа, сосна, кедр, тополь) диаметром более 300мм	1 дерево	6 045,00
3.	Валка деревьев в городских условиях (ель, пихта, береза, лиственница, ольха) диаметром до 300мм	1 дерево	2 477,00
4.	Валка деревьев в городских условиях (ель, пихта, береза, лиственница, ольха) диаметром более 300мм	1 дерево	7 481,00
5.	Валка деревьев в городских условиях (дуб, бук, граб, клен, ясень) диаметром до 300мм	1 дерево	2 843,00
6.	Валка деревьев в городских условиях (дуб, бук, граб, клен, ясень) диаметром более 300мм	1 дерево	8 654,00
7.	Корчевка пней вручную давностью рубки до трех дет: диаметром до 500мм мягких пород	1 пень	2 557,00
8.	Корчевка пней вручную давностью рубки до трех дет: диаметром до 500мм твердых пород	1 пень	2 785,00
9.	Корчевка пней вручную давностью рубки до трех дет: диаметром до 700мм мягких пород	1 пень	4 132,00
10.	Корчевка пней вручную давностью рубки до трех дет: диаметром до 700мм твердых пород	1 пень	4 499,00
11.	Стоимость обрезки и прореживание крон деревьев при диаметре ствола до 350 мм	шт	667,00
12.	Стоимость обрезки и прореживание крон деревьев при диаметре ствола от 350 мм	шт	872,00

Единичные расценки на ремонт ливневой канализации

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
1.	Прокладка труб	1 м.п.	1 924,30
2.	Устройство ж/б колодца д. 0,7м	1 шт	14 704,80
3.	Благоустройство территории	1 м2	1 167,70

Единичные расценки на устройство контейнерных площадок

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость устройства контейнерной площадки (на 1 контейнер)	шт	25 611,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Евроконтейнер оцинкованный для ТБО 1,1 м3 (1100 л)	шт	17 000,00
3.	Контейнер для мусора 0,75 куб. м толщ. металла 2,0мм	шт	5 800,00

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость устройства контейнерной площадки (на 2 контейнера)	шт	38 588,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Евроконтейнер оцинкованный для ТБО 1,1 м3 (1100 л)	шт	17 000,00x2
3.	Контейнер для мусора 0,75 куб. м толщ. металла 2,0мм	шт	5 800,00x2

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость устройства контейнерной площадки (на 3 контейнера)	шт	55 288,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Евроконтейнер оцинкованный для ТБО 1,1 м3 (1100 л)	шт	17 000,00x3
3.	Контейнер для мусора 0,75 куб. м толщ. металла 2,0мм	шт	5 800,00x3

№ п/п	Вид работы	Единица измерения	Стоимость с НДС, руб.
<b>Работа</b>			
1.	Стоимость устройства контейнерной площадки (на 4 контейнера)	шт	70 127,00
<b>Оборудование</b>			
2.	Евроконтейнер оцинкованный для ТБО 1,1 м3 (1100 л)	шт	17 000,00x4
3.	Контейнер для мусора 0,75 куб. м толщ. металла 2,0мм	шт	5 800,00x4

Единичные расценки на оборудование автомобильных парковок

№ п/п	Наименование работ	Единица измерения	Количество	Стоимость с НДС в руб.
1.	Поднятие кирпичных горловин колодцев (без стоимости люка)	1 люк	1	2741,00
2.	Снятие деформированных а/бетонных покрытий фрезой толщ.5см (с погрузкой и перевозкой на расстоянии до 10 км)	м2	1	37,00
3.	Разборка а/бетонного покрытия (с погрузкой экскаватором и перевозкой на расстоянии до 15км)			
	толщ.10см	м3	1м2x0,1 м	117,00

4.	Разработка грунта с погрузкой на а/самосвал (с перевозкой на расстоянии до 10 км)			
	толщ.10см	м3	1м2х0,1 м	139,00
5.	Устройство подстилающих и выравнивающих слоев из песка			
	толщ.10см	м3	1м2х0,1 м	66,00
6.	Устройство подстилающих и выравнивающих слоев из щебня (с доставкой на расстоянии до 70 км)			
	толщ.10см	м3	1м2х0,1 м	162,00
7.	Розлив битума	тн	1м2х0,0 003тн	7,00
8.	Устройство выравнивающего слоя из а/бетона толщ.2,5см (нижний слой а/б марки П)-проезжая часть	тн	1м2х0,0 25мх2,3 4тн	212,00
9.	Устройство а/бетонного слоя из а/бетона толщ.5 см (верхний слой а/б марки П, тип В) -проезжая часть	м2	1	468,00
10.	Устройство а/бетонного слоя из а/бетона толщ.4 см ( а/б марки Ш, тип Д)-тротуар	м2	1	411,00
11.	Разборка старого бортового камня (с погрузкой экскаватором и перевозкой на расстоянии до 15 км)	1 пог.м	1	222,00
12.	Установка нового бортового камня	1 пог.м	1	923,00

Приложение 4  
к подпрограмме  
«Формирование современной  
городской среды на территории  
Приволжского городского поселения»

**Порядок  
и форма участия (трудовое и (или) финансовое) граждан и заинтересованных лиц в  
выполнении дополнительного перечня работ по благоустройству дворовых  
территорий**

1. Граждане и заинтересованные лица принимают участие в реализации мероприятий по благоустройству дворовых территории в рамках дополнительного перечня работ по благоустройству в форме трудового и (или) финансового участия.

2. Организация трудового и (или) финансового участия осуществляется гражданами и заинтересованными лицами в соответствии с решением общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме, дворовая территория которого подлежит благоустройству, оформленного соответствующим протоколом общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме.

Трудовое участие граждан и заинтересованных лиц может выражаться в выполнении гражданами и заинтересованными лицами неоплачиваемых работ, не требующих специальной квалификации (уборка мелкого летучего мусора после производства работ, покраска бордюрного камня, озеленение территории (посадка саженцев деревьев, кустарников) и иные виды работ по усмотрению заинтересованных лиц).

Финансовое (трудовое) участие граждан и заинтересованных лиц в выполнении мероприятий по благоустройству дворовых территорий должно подтверждаться документально в зависимости от избранной формы такого участия.

3. При выборе формы финансового участия граждан и заинтересованных лиц в реализации мероприятий по благоустройству дворовой территории в рамках дополнительного перечня (минимального перечня - в случае принятия такого решения) работ по благоустройству доля участия определяется как процент от стоимости мероприятий по благоустройству дворовой территории - не менее 20 процентов стоимости выполнения таких работ.

**Порядок аккумулирования и расходования средств граждан и заинтересованных лиц, направляемых на выполнение минимального/дополнительного перечней работ по благоустройству дворовых территорий.**

На территории Приволжского городского поселения уполномоченным учреждением по аккумулированию и расходованию средств граждан и заинтересованных лиц, направляемых на выполнение минимального и (или) дополнительного перечней работ по благоустройству дворовых территорий, определена администрация Приволжского муниципального района.

При принятии решения на общем собрании собственников помещений многоквартирного дома о финансовом участии граждан и заинтересованных лиц в реализации мероприятий по благоустройству дворовых территорий, сформированному исходя из минимального и (или) дополнительного перечней работ, включенного в дизайн-проект благоустройства дворовой территории, денежные средства заинтересованных лиц перечисляются на лицевые счета, открытые в банке РФ.

В целях софинансирования мероприятий по благоустройству дворовой территории для зачисления денежных средств граждан и заинтересованных лиц администрация Приволжского муниципального района заключает соглашение с организацией, осуществляющей управление многоквартирным домом, в котором определяются порядок и объем денежных средств, подлежащих перечислению, порядок расходования и возврата указанных средств, права, обязанности и ответственность сторон соглашения.

Перечисление денежных средств граждан и заинтересованных лиц производится организациями, осуществляющими управление многоквартирными домами, на лицевой счет для учета операций со средствами бюджетных учреждений (за исключением субсидий на иные цели, а также субсидий на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства государственной (муниципальной) собственности или приобретение объектов недвижимого имущества в государственную (муниципальную) собственность, предоставленных бюджетным учреждениям из соответствующих бюджетов

бюджетной системы Российской Федерации) (далее—лицевой счет бюджетного учреждения), открытый в банке РФ.

Перечисление денежных средств организацией, осуществляющей управление многоквартирными домами, осуществляется до включения в план закупок и план-график администрации Приволжского муниципального района в Единой информационной системе информации о проведении конкурсных процедур по определению подрядной организации для выполнения работ по благоустройству дворовых территорий в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Заключение муниципальных контрактов на выполнение работ по благоустройству дворовых территорий по результатам закупки товаров, работ и услуг для обеспечения муниципальных нужд в целях реализации программы должно быть осуществлено не позднее 1 апреля года предоставления субсидии, за исключением:

случаев обжалования действий (бездействия) заказчика и (или) комиссии по осуществлению закупок и (или) оператора электронной площадки при осуществлении закупки товаров, работ, услуг в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, при которых срок заключения соглашений продлевается на срок указанного обжалования;

случаев проведения повторного конкурса или новой закупки, если конкурс признан не состоявшимся по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, при которых срок заключения таких соглашений продлевается на срок конкурсных процедур;

случаев заключения таких соглашений в пределах экономии средств при расходовании субсидии в целях реализации программы, в том числе мероприятий по цифровизации городского хозяйства, включенных в программу, при которых срок заключения таких соглашений продлевается на срок до 15 декабря года предоставления субсидии.

Администрация Приволжского муниципального района обеспечивает учет поступающих от организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами, денежных средств в разрезе многоквартирных домов, дворовые территории которых подлежат благоустройству.

Администрация Приволжского муниципального района ежемесячно:

- обеспечивает опубликование на официальном сайте администрации Приволжского муниципального района сведений о поступивших от организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами, денежных средствах в разрезе многоквартирных домов, дворовые территории которых подлежат благоустройству.

- направляет сведения о поступивших от организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами, денежных средствах в разрезе многоквартирных домов, дворовые территории которых подлежат благоустройству, в адрес уполномоченной общественной комиссии.

Расходование аккумулированных денежных средств осуществляется администрацией Приволжского муниципального района на:

- оплату минимального перечня работ по благоустройству дворовых территорий, включенных в дизайн-проект благоустройства дворовой территории;

- оплату дополнительного перечня работ по благоустройству дворовых территорий, включенных в дизайн-проект благоустройства дворовой территории;

Расходование аккумулированных денежных средств осуществляется в соответствии с условиями заключенных соглашений с организациями, осуществляющими управление многоквартирными домами, дизайн-проектами и сметными расчетами на выполнение работ в разрезе многоквартирных домов, дворовые территории которых подлежат благоустройству.

Администрация Приволжского муниципального района обеспечивает возврат аккумулированных денежных средств, неиспользованных в отчетном финансовом году, организациям, осуществляющим управление многоквартирными домами, по реквизитам, указанным в заключенных соглашениях, в срок до 31 декабря текущего финансового года при условии:

- экономии денежных средств, по итогам проведения конкурсных процедур;

- неисполнения работ по благоустройству дворовой территории многоквартирного дома по вине подрядной организации;

- непредоставления организациями, осуществляющими управление многоквартирными домами, доступа к проведению благоустройства на дворовой территории;

- возникновения обстоятельств непреодолимой силы

- возникновения иных случаев, предусмотренных действующим законодательством.

**Информация о форме участия (финансовое и (или) трудовое) и доле участия заинтересованных лиц в выполнении дополнительного перечня работ по благоустройству дворовых территорий**

1. При выборе формы финансового участия граждан и заинтересованных лиц в реализации мероприятий по благоустройству дворовой территории в рамках дополнительного перечня (минимального перечня - в случае принятия такого решения) работ по благоустройству доля участия определяется как процент от стоимости мероприятий по благоустройству дворовой территории - не менее 20 процентов стоимости выполнения таких работ.

Трудовое участие заинтересованных лиц может выражаться в выполнении заинтересованными лицами неоплачиваемых работ, не требующих специальной квалификации (уборка мелкого летучего мусора после производства работ, покраска бордюрного камня, озеленение территории (посадка саженцев деревьев, кустарников) и иные виды работ по усмотрению заинтересованных лиц).

Финансовое (трудовое) участие заинтересованных лиц в выполнении мероприятий по благоустройству дворовых территорий должно подтверждаться документально в зависимости от избранной формы такого участия.

2. Документы, подтверждающие форму участия заинтересованных лиц в реализации мероприятий по благоустройству, предусмотренных дополнительным перечнем, предоставляются в администрацию Приволжского муниципального района.

В качестве документов, подтверждающих финансовое участие, могут быть представлены копии платежных поручений о перечислении средств или внесении средств на счет, открытый в установленном порядке, копия ведомости сбора средств с физических лиц, которые впоследствии также вносятся на счет, открытый в соответствии с настоящим Порядком.

Документы, подтверждающие финансовое участие, представляются в администрацию Приволжского муниципального района не позднее 10 дней со дня перечисления денежных средств в установленном порядке.

В качестве документов (материалов), подтверждающих трудовое участие могут быть представлены отчет подрядной организации о выполнении работ, включающей информацию о проведении мероприятия с трудовым участием граждан, отчет совета многоквартирного дома, лица, управляющего многоквартирным домом о проведении мероприятия с трудовым участием граждан. При этом, рекомендуется в качестве приложения к такому отчету представлять фото-, видеоматериалы, подтверждающие проведение мероприятия с трудовым участием граждан.

Документы, подтверждающие трудовое участие, представляются в администрацию Приволжского муниципального района не позднее 10 календарных дней со дня окончания работ, выполняемых гражданами и заинтересованными лицами.

3. Администрация Приволжского муниципального района ежемесячно:

- обеспечивает опубликование на официальном сайте администрации Приволжского муниципального района сведений о поступивших от организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами, денежных средствах в разрезе многоквартирных домов, дворовые территории которых подлежат благоустройству.
- направляет сведения о поступивших от организаций, осуществляющих управление многоквартирными домами, денежных средствах в разрезе многоквартирных домов, дворовые территории которых подлежат благоустройству, в адрес уполномоченной общественной комиссии.

**ПОРЯДОК**  
**разработки, обсуждения с заинтересованными лицами и утверждения дизайн-проектов**  
**благоустройства общественной территории, включаемых в муниципальную**  
**подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории**  
**Приволжского городского поселения»**

1. Настоящий порядок устанавливает процедуру разработки, обсуждения с заинтересованными лицами и утверждения дизайн-проектов благоустройства общественной территории, включаемых в муниципальную подпрограмму «Формирование современной городской среды на территории Приволжского городского поселения» (далее - Порядок).

2. В настоящем Порядке используются следующие понятия:

2.1. Под общественной территорией понимается территория Приволжского городского поселения, соответствующего функционального назначения (площадь, набережная, улица, пешеходная зона, сквер, парк, иная территория) (далее – общественная территория).

2.2. Перечень общественных территорий, подлежащих благоустройству формируется из числа предложений граждан, организаций и предприятий по средству онлайн голосования в сети «Интернет», а также отобранных Общественной комиссией для рассмотрения и оценки таких предложений.

3. Разработка дизайн - проекта обеспечивается отделом архитектуры и градостроительства администрации Приволжского муниципального района или проектной организацией, имеющей соответствующую лицензию на данный вид деятельности.

4. Дизайн-проект разрабатывается в отношении общественных территорий, прошедших отбор, исходя из даты представления предложений заинтересованных лиц в пределах выделенных лимитов бюджетных ассигнований.

5. В дизайн - проект включается текстовое и визуальное описание проекта благоустройства, в том числе концепция проекта и перечень элементов благоустройства, предполагаемых к размещению на соответствующей территории.

Содержание дизайн-проекта зависит от вида и состава планируемых работ. Дизайн-проект может быть подготовлен в виде проектно-сметной документации или в упрощенном виде - изображение общественной территории на топографической съемке в масштабе с отображением текстового и визуального описания проекта благоустройства общественной территории исходя из минимального и дополнительного перечней работ, с описанием работ и мероприятий, предлагаемых к выполнению, со сметным расчетом стоимости работ исходя из единичных расценок.

6. Разработка дизайн - проекта включает следующие стадии:

6.1. Осмотр общественной территории, предлагаемой к благоустройству, совместно с представителем заинтересованных лиц.

6.2. Разработка дизайн – проекта.

6.3. Согласование дизайн-проекта благоустройства общественной территории с представителями заинтересованных лиц.

6.4. Утверждение дизайн-проекта общественной муниципальной комиссией.

7. Дизайн - проект утверждается общественной комиссией, утвержденной постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2020 г. № 254-п.

Приложение 6  
к подпрограмме  
«Формирование современной  
городской среды на территории  
Приволжского городского поселения»

**Мероприятия по инвентаризации уровня благоустройства индивидуальных жилых домов и земельных участков, предоставленных для их размещения, с заключением по результатам инвентаризации соглашений с собственниками (пользователями) указанных домов (собственниками (пользователями) земельных участков) об их благоустройстве не позднее последнего года реализации федерального проекта в соответствии с требованиями Правил благоустройства.**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятий	Ожидаемые результаты	Исполнители
1	Обследование территории:	период действия программы	Составление паспорта территории	Администрация Приволжского муниципального района
1.1	г. Приволжск, пер. Кооперативный, д. 11 г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 1а г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 2а г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 7 г. Приволжск, пер. Фрунзе, д. 6 г. Приволжск, проезд Станционный, д. 12 г. Приволжск, ул. Волжская 1- я, д. 10 г. Приволжск, ул. Волжская 1- я, д. 11 г. Приволжск, ул. Восточная, д. 3 г. Приволжск, ул. Василевский фабрики двор, д.5 г. Приволжск, ул. Дружбы, д. 3 г. Приволжск, ул. Дружбы, д. 6 г. Приволжск, ул. Дружбы, д. 7 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 34 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 65 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 67 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 69 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 71 г. Приволжск, ул. Костромская, д. 24а г. Приволжск, ул.			

<p>Костромская, д. 4  г. Приволжск, ул. Льяншиков,  д. 17 (ТСЖ "Льяншики 17")  г. Приволжск, ул. Льяншиков,  д. 18  г. Приволжск, ул. Льяншиков,  д. 19  г. Приволжск, ул. Льяншиков,  д. 3  г. Приволжск, ул. Льяншиков,  д. 7  г. Приволжск, ул.  Б.Московская, д. 3  г. Приволжск, ул.  Б.Московская, д. 4  г. Приволжск, ул.  Б.Московская, д. 6а  г. Приволжск, ул.  Б.Московская, д. 8  г. Приволжск, ул.  М.Московская, д. 1  г. Приволжск, ул.  Пролетарская, д. 1 (ЖК  "Юбилейный")  г. Приволжск, ул.  Революционная, д. 10  г. Приволжск, ул.  Революционная, д. 106 кор. 1  г. Приволжск, ул.  Революционная, д.106 кор. 2  г. Приволжск, ул.  Революционная, д.108  г. Приволжск, ул.  Революционная, д. 124  г. Приволжск, ул.  Революционная, д. 129 (ТСЖ  "Восход")  г. Приволжск, ул.  Революционная, д. 132  г. Приволжск, ул.  Революционная, д. 171  г. Приволжск, ул.  Революционная, д. 91  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 1 корп.1  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 1 корп.2  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 13а  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 17  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 1а  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 21  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 23  г. Приволжск, ул. Советская,  д. 25  г. Приволжск, ул. Соколова, д.  16 (ТСЖ "Сокол")  г. Приволжск, ул.</p>			
--	--	--	--

	<p>Социалистическая, д. 2 г. Приволжск, ул. Ст. Проезд, д. 4 г. Приволжск, ул. Техническая, д. 12 г. Приволжск, ул. Техническая, д. 16 г. Приволжск, ул. Техническая, д. 17 г. Приволжск, ул. Ф. Энгельса, д. 16 г. Приволжск, ул. Ф. Энгельса, д. 18 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 1 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 10 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 1а г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 2 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 3 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 4 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 5 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 6 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 7 г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 8 г. Приволжск, ул. Фрунзе, д. 10 г. Приволжск, ул. Фрунзе, д. 11 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 11 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 13 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 14 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 15 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 16 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 18 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 19 г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 21</p>			
2	Заключение соглашения о благоустройстве	период действия программы		Администрация Приволжского муниципального района

**Мероприятия по проведению работ по образованию земельных участков, на которых  
расположены многоквартирные дома, работы по благоустройству дворовых  
территорий которых софинансируются из областного бюджета**

N п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения мероприятий	Исполнители
1	Благоустройству дворовых территорий согласно минимального перечня работ	период действия программы	Администрация Приволжского муниципального района
1.1	г. Приволжск, пер. Кооперативный, д. 11 г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 1а г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 2а г. Приволжск, пер. Ф. Энгельса, д. 7 г. Приволжск, пер. Фрунзе, д. 6 г. Приволжск, проезд Станционный, д. 12 г. Приволжск, ул. Волжская 1-я, д. 10 г. Приволжск, ул. Волжская 1-я, д. 11 г. Приволжск, ул. Восточная, д. 3 г. Приволжск, ул. Василевский фабрики двор, д.5 г. Приволжск, ул. Дружбы, д. 3 г. Приволжск, ул. Дружбы, д. 6 г. Приволжск, ул. Дружбы, д. 7 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 34 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 65 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 67 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 69 г. Приволжск, ул. Коминтерновская, д. 71 г. Приволжск, ул. Костромская, д. 24а г. Приволжск, ул. Костромская, д. 4 г. Приволжск, ул. Льянщиков, д. 17 (ТСЖ "Льянщики 17") г. Приволжск, ул. Льянщиков, д. 18 г. Приволжск, ул. Льянщиков, д. 19 г. Приволжск, ул. Льянщиков, д. 3 г. Приволжск, ул. Льянщиков, д. 7 г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 3 г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 4 г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 6а г. Приволжск, ул. Б.Московская, д. 8 г. Приволжск, ул. М.Московская, д. 1 г. Приволжск, ул. Пролетарская, д. 1 (ЖК "Юбилейный") г. Приволжск, ул. Революционная, д. 10		

	<p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 106 кор. 1</p> <p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 106 кор. 2</p> <p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 108</p> <p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 124</p> <p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 129 (ТСЖ "Восход")</p> <p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 132</p> <p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 171</p> <p>г. Приволжск, ул. Революционная, д. 91</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 1 корп. 1</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 1 корп. 2</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 13а</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 17</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 1а</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 21</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 23</p> <p>г. Приволжск, ул. Советская, д. 25</p> <p>г. Приволжск, ул. Соколова, д. 16 (ТСЖ "Сокол")</p> <p>г. Приволжск, ул. Социалистическая, д. 2</p> <p>г. Приволжск, ул. Ст. Проезд, д. 4</p> <p>г. Приволжск, ул. Техническая, д. 12</p> <p>г. Приволжск, ул. Техническая, д. 16</p> <p>г. Приволжск, ул. Техническая, д. 17</p> <p>г. Приволжск, ул. Ф. Энгельса, д. 16</p> <p>г. Приволжск, ул. Ф. Энгельса, д. 18</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 1</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 10</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 1а</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 2</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 3</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 4</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 5</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 6</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 7</p> <p>г. Приволжск, ул. Фабричная, д. 8</p> <p>г. Приволжск, ул. Фрунзе, д. 10</p> <p>г. Приволжск, ул. Фрунзе, д. 11</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 11</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 13</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 14</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 15</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 16</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 18</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 19</p> <p>г. Приволжск, ул. Фурманова, д. 21</p>		
--	---	--	--

Приложение 2  
к муниципальной программе Приволжского  
городского поселения «Формирование  
современной городской среды на территории  
Приволжского городского поселения на 2025-2027»

**Подпрограмма  
«Увековечение памяти погибших при защите Отечества»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Увековечивание памяти погибших при защите Отечества»			
Срок реализации подпрограммы	2025-2027			
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района.			
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Обустройство мест захоронения останков погибших при защите Отечества			
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Наименование подпрограммы/ источник финансирования	Год реализации Подпрограммы		
		2025	2026	2027
	Подпрограмма «Увековечивание памяти погибших при защите Отечества»	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

На территории Приволжского городского поселения находится 1 воинское захоронение (Обелиск погибшим в Великой отечественной войне с Вечным огнем), расположенный на территории городского кладбища в г.Приволжск.

В настоящее время на территории Приволжского городского поселения также существует проблема поддержания военно-мемориальных объектов в состоянии, достойном памяти погибших при защите Отечества воинов.

На территории Приволжского городского поселения имеется воинское захоронение (Обелиск погибшим в Великой отечественной войне с Вечным огнем), которое требует проведения благоустройства.

Подпрограмма «Увековечение памяти погибших при защите Отечества» (далее – подпрограмма) призвана обеспечить комплексный подход к решению проблемы обустройства места захоронения погибших при защите Отечества, приведения в надлежащее состояние воинского захоронения, увековечения памяти погибших при защите Отечества на мемориальных сооружениях воинских захоронений по месту захоронения и создания условий для сохранности воинского захоронения на территории Приволжского городского поселения.

Реализация подпрограммы обеспечит увековечение памяти погибших при защите Отечества и будет способствовать патриотическому воспитанию граждан.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Подпрограмма предусматривает реализацию основного мероприятия «Обустройство и восстановление воинских захоронений».

В рамках основного мероприятия «Обустройство и восстановление воинских захоронений» реализуются следующие мероприятия:

-восстановление (ремонт, реставрация, благоустройство) воинских захоронений на территории Приволжского городского поселения;

-установка мемориальных знаков;

-нанесение имен (воинских званий, фамилий и инициалов) погибших при защите Отечества на мемориальные сооружения воинских захоронений по месту захоронения.

Реализация мероприятия восстановление (ремонт, реставрация, благоустройство) воинских захоронений на территории Приволжского городского поселения предусматривает:

- Ремонт Обелиска погибшим в Великой отечественной войне с Вечным огнем, расположенного на территории городского кладбища в г. Приволжск.

Основные исполнители мероприятия: Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района.

Срок реализации мероприятия: 2025-2027 годы.

Таблица 1. Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий подпрограммы.

		(руб.)		
№ п/п	Наименование Программы(подпрограммы)/источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
	Подпрограмма «Увековечивание памяти погибших при защите Отечества», всего:	0,00	0,00	0,00
	В том числе по мероприятиям подпрограммы:			
1.	«Ремонт Обелиска погибшим в Великой отечественной войне с Вечным огнем»	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

В ходе реализации подпрограммы могут вноситься изменения и дополнения. Информация по объемам финансирования подпрограммы в 2025-2027 годах подлежит уточнению по мере формирования бюджета Приволжского городского поселения и выделения субсидий из федерального и областного бюджетов. Общий объем финансирования подпрограммы на 2025-2027 годы имеет справочный (прогнозный) характер.

### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы обеспечит увековечение памяти погибших при защите Отечества и будет способствовать патриотическому воспитанию граждан.

Таблица 2. Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя (индикатора)	Ед. изм.	Значение показателей		
			2025	2026	2027
1	Количество восстановленных воинских захоронений	ед.	-	-	-

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 445 - п

**Об утверждении муниципальной Программы Приволжского муниципального района  
«Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном  
районе на 2025 - 2027»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 №192 - п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную Программу Приволжского муниципального района «Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027» (прилагается).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
3. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 453 - п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном районе на 2024 - 2026» считать утратившим силу.
4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.
5. Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

Муниципальная Программа Приволжского муниципального района  
«Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном районе на  
2025 - 2027»

1.Паспорт Программы

Наименование Программы и срок ее реализации	«Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027»
Перечень Подпрограмм	1. «Развитие массового спорта в Приволжском муниципальном районе». 2. «Развитие зимних видов спорта в Приволжском муниципальном районе».
Куратор Программы	Заместитель Главы администрации по социальным вопросам
Наименование администратора Программы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района».
Исполнитель Программы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района». Муниципальное автономное учреждение физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района
Цель Программы	Создание условий для укрепления здоровья населения путем реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие массовой физической культуры и спорта среди населения района.
Объем ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования в 2025 -2027 годах	Общий объем финансирования данных мероприятий: 300 000,00 рублей В 2025 году – 100 000,00 рублей, В 2026 году – 100 000,00 рублей, В 2027 году – 100 000,00 рублей, В том числе средства местного бюджета В 2025 году – 100 000,00 рублей, В 2026 году – 100 000,00 рублей, В 2027 году – 100 000,00 рублей.

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

Численность населения Приволжского муниципального района в возрасте 3-79 лет по состоянию на 01.01.2024 года составляет 21 238 человека. Из них дети и подростки в возрасте до 17 лет – 3 963 человека.

В настоящее время развитию массового спорта, в том числе детско -юношеского, в Приволжском муниципальном районе уделяется большое внимание как со стороны администрации района, так и других заинтересованных организаций: МАУ ФКиС «Арена», дошкольных и учебных заведений, учреждений дополнительного образования – спортивных школ, Центра детского и юношеского творчества.

В Приволжском районе функционируют и оказывают услуги для занятий физической культурой и спортом 20 спортивных залов, 5 бассейнов, один стадион с трибунами на 2000 мест с футбольным полем, мини-футбольным искусственным полем, теплыми раздевалками, душевыми и сан. узлами. В зимнее время года работают четыре катка, два из них с прокатом коньков. В районе открыты 6 тренажерных площадок. На стадионе «Труд» на средства спонсора установлена новая хоккейная коробка.

В спорткомплексе «Арена» действуют два спортивных зала: универсальный спортивный зал для занятия мини - футболом, волейболом и баскетболом и тренировочный зал для занятий различными видами борьбы, а также йогой.

В районном центре, городе Приволжске, осуществляет свою деятельность Детско - юношеская спортивная школа, в которой занимаются подростки по 9 - ти видам спорта: волейбол, баскетбол, футбол, настольный теннис, шахматы, легкая атлетика, гиревой спорт, спортивный туризм, лыжи.

В городе Плесе работает спортивная школа по гладким, горным лыжам и сноуборду. В Приволжске на базе физкультурно - оздоровительного комплекса, находящегося в хозяйственном ведении МУП «Приволжское МПО ЖКХ» функционируют два плавательных бассейна – детский учебный и взрослый, на базе которых работает детско - юношеский клуб «Юный дельфин». Кроме этого дети обучаются плаванию в двух бассейнах, расположенных в детских садах «Сказка» и «Солнышко». В спорткомплексе «Арена» проходят тренировки по мини - футболу, волейболу, восточным единоборствам (дзюдо). Также на территории спорткомплекса еженедельно проходят занятия йогой. Активизировалась спортивная работа на селе: в Новском сельском поселении имеется спортивный зал и тренажеры, в котором занимаются дети и подростки с. Новое и близ лежащих деревень. В Плесском ГДК расположены тренажерный и спортивный залы. В селах Рождествене, Горках - Чириковых, Новом имеются волейбольные площадки. В 2023 году в с. Рождествено установлены спортивные тренажеры.

В 2023 году количество граждан, занимающихся физической культурой и спортом, 10 390 человек в 22 - х видах спорта или 52 % от численности населения района. Для сравнения: в 2021 году – 10 558, в 2022 – 10 393.

Ежегодно на базе МАУ ФКиС «Арена» проходят зимний и летний фестивали по сдаче норм ГТО, Спартакиада среди муниципальных служащих, Спартакиада среди учащихся общеобразовательных учреждений.

В 2023 году 609 человек приступили к сдаче норм ГТО, это на 64% больше по сравнению с 2022 годом.

В 2023 году число выполнивших все испытания составило 361 человек.

Нормативы выполнены:

золото - 131 человека,

серебро - 132 человека,

бронза - 98 человек.

В 2023 году подготовлено 6 кандидатов в мастера спорта, 5 спортсменов получили 1 разряд, 24 - второй разряд, 9 - третий разряд.

В течение года спортсмены принимали участие в региональных, всероссийских и международных соревнованиях.

Успехи спортсменов ежегодно отмечают на районном фестивале «Олимп года».

Традиционно проводятся спортивные праздники, посвященные Дню Физкультурника, Всероссийскому Дню бега, Дню города и района, а также «Лыжня России». В спорткомплексе «Арена» проходят спортивные соревнования межрегионального уровня: фестиваль спорта и творчества «Грани», чемпионат по каратэ «Кубок Победы», турниры по вестилевому каратэ, турниры по дзюдо и самбо с участием представителей УФСИН и кинологической службы. В МАУ ФКиС «Арена» на постоянной основе проходят соревнования по настольному теннису.

В сфере физической культуры и спорта в районе работают 21 штатный сотрудник, более 80% специалистов в возрасте 31 - 60 лет и старше.

Наиболее развитыми и популярными среди детей, подростков и взрослого населения в районе являются как игровые виды спорта: футбол, хоккей, волейбол, баскетбол, так и различные виды борьбы, настольный теннис, шахматы. Увеличивается количество подростков, занимающихся в секции гиревого спорта.

В 2023 году приобретены спортивный инвентарь (мячи) на сумму 30 000,00 рублей.

В районе функционируют детско - юношеские клубы единоборств: «Молодые ветра» (каратэ), «Патриот» (самбо, дзюдо), «Витязь» (дзюдо).

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	2022	2023
1.	Количество человек, систематически занимающихся физической культурой и спортом, (из них в сельской местности)	Чел.	10 558 (1 105)	10 393 (1 105)	10 390 (1196)

2.	Количество функционирующих плоскостных сооружений, (из них в сельской местности)	Ед.	49 (2)	49 (2)	49 (2)
3.	Количество проведенных спортивных мероприятий	Ед.	30	18	57
4.	Количество спортивных мероприятий областного и межрегионального уровней, проходивших на территории Приволжского района.	Ед.	16	11	11
5.	Количество кандидатов в мастера спорта	Чел.	3	0	6
6.	Количество мастеров спорта	Чел.	0	0	0
7.	Количество мастеров спорта международного класса	Чел.	0	0	0
8.	Получили звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта»	Чел.	0	0	0

### Анализ проблематики в сфере реализации Программы

Вместе с тем, в настоящее время имеется ряд проблем, влияющих на развитие физической культуры и спорта и требующих неотложного решения:

- недостаточное количество спортивных сооружений, находящихся рядом с местом проживания, препятствует широкому вовлечению различных категорий населения в занятия физкультурой и спортом;
- некоторые спортивные сооружения не соответствуют современным требованиям;
- в большинстве своем существующая материально - техническая база физической культуры и спорта является отсталой в техническом отношении;
- большинство сооружений оснащено старым оборудованием и не имеет необходимых площадей для организации работы с населением, на большинстве имеющихся спортивных сооружений не созданы условия для доступа к занятиям спортом людей с ограниченными возможностями развития;
- недостаточный процент населения, регулярно занимающегося физической культурой и спортом среди ветеранов, а для старшего поколения занятия физической культурой и спортом являются важнейшим условием поддержания интереса к жизни, сохранения и укрепления здоровья, продления активного творческого долголетия;
- недостаточное количество тренеров - преподавателей и специалистов в области физической культуры и спорта;
- недостаточное обеспечение учебно - тренировочного процесса по подготовке спортсменов ДЮСШ.

Основной причиной является недостаточное финансирование, в первую очередь, соревновательной деятельности, отсутствие качественной спортивной формы, инвентаря и оборудования.

### 3. Цель и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Программа «Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027» является инструментом реализации государственной политики в области физической культуры и спорта.

Цель Программы:

- создание условий для укрепления здоровья населения путем реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие массовой физической культуры и спорта среди населения района.

Задачи Программы:

- физическое развитие личности, вовлечение населения района в систематические занятия физической культурой и спортом, пропаганда здорового образа жизни, повышение спортивного мастерства и в целом, улучшение качества жизни граждан;
- обеспечение конституционных прав граждан Российской Федерации на занятия физической культурой и спортом и пользования спортивными сооружениями;
- обеспечение эффективной работы муниципальных спортивных сооружений за счет совершенствования форм и методов работы, укрепления их материально - технической базы, внедрения современных технологий;

- создание благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом, предоставление жителям района дополнительных услуг, в том числе на платной основе, в сфере занятия физической культурой и спортом;
- совершенствование спортивного мастерства спортсменов и спортивных команд, представляющих Приволжский муниципальный район на различных соревнованиях: областных, региональных, всероссийских, международных.

## Целевые индикаторы Программы

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Создание благоприятных, комфортных условий для занятий физической культурой и спортом						
1.1	Увеличение доли населения, охваченных систематическими занятиями физической культурой, спортом и туризмом и регулярно посещающих учреждения и объекты ФК и С (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.2	Снижение подростковой преступности, наркомании, алкоголизма и табакокурения среди подрастающего поколения (от общего количества населения района)	процент	1	1	1	1	1
1.3	Увеличение числа спортсменов массовых спортивных разрядов и спортсменов спорта высших достижений (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.4	Доступность, разнообразие, увеличение и повышение качества проводимых оздоровительных и физкультурно-спортивных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	количество мероприятий	85	86	87	88	89
1.5	Расширение и повышение качества предоставляемых платных услуг в сфере физической культуры, спорта и туризма увеличение численности участников платных мероприятий (от общего количества населения района, занимающихся ФК и С)	процент	8	8	8	8	8

## Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Содержание мероприятия	Срок реализации
1	Районные соревнования и открытые турниры,	День бега, День плавания, День снега, День физкультурника,	2025-2027

	физкультурно-спортивные праздники	Соревнования по лыжным гонкам, хоккею с шайбой.	
2	Чемпионат Ивановской области по футболу	Соревнования по футболу.	2025-2027
3	Первенство Ивановской области по хоккею с шайбой	Соревнования по хоккею с шайбой.	2025-2027
4	Тестирование по нормативам Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди населения	Выполнение норм ГТО, Зимний фестиваль ВФСК ГТО, Летний фестиваль ВФСК ГТО, Параспартакиада.	2025-2027
5	Укрепление материально – технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта района	Приобретение формы	2025

## Объем бюджетных ассигнований

№ п/п	Наименование мероприятий	Год и финансирование (руб.)	Год и финансирование (руб.)	Год и Финансирование (руб.)
		2025	2026	2027
1	Районные соревнования и открытые турниры, физкультурно - спортивные праздники	30 000,00	30 000,00	30 000,00
2	Чемпионат Ивановской области по футболу	15 000,00	15 000,00	15 000,00
3	Первенство Ивановской области по хоккею с шайбой	20 000,00	20 000,00	20 000,00
4	Организация работы по проведению тестирования по нормативам Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди населения	20 000,00	20 000,00	20 000,00
5	Укрепление материально – технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта района	15 000,00	15 000,00	15 000,00
	Всего по годам	100 000,00	100 000,00	100 000,00

## Ожидаемые результаты реализации Программы

Выбор задач Программы основан на необходимости физического развития и воспитания личности с дошкольного возраста на протяжении всей последующей жизни, пропаганды здорового образа жизни среди населения района, создании благоприятных, комфортных условий для занятий физической культурой и спортом.

Индикаторы результативности могут уточняться в ходе реализации Программы с учетом научных и методических разработок в сфере физической культуры и спорта на федеральном и региональном уровнях, принятия новых нормативно - правовых актов в области ФК и С.

Внешняя оценка эффективности реализации Программы осуществляется:

- совещательными органами при Главе Приволжского муниципального района;
- на основе сведений о победах и успехах спортсменов и спортивных команд в различных соревнованиях и турнирах по видам спорта, наградах и званиях работников ФК и С района;
- увеличение количества спортсменов – разрядников в спорте высших достижений;

- увеличение доли населения, зарегистрированного и протестированного по нормативам ГТО;
- реализация проекта «Дорожная карта» по внедрению направления «спортивная подготовка» в учреждении дополнительного образования ДЮСШ.

Специфической особенностью сферы физической культуры и спорта является то, что основные результаты деятельности проявляются в укреплении здоровья граждан, развитии их физических способностей и навыков, вовлечении населения в систематические занятия физической культурой и спортом, повышении спортивного мастерства спортсменов и команд, изменении ценностных ориентаций и норм поведения жителей района, укреплении материально технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта.

Изменения такого рода не поддаются обычным статистическим измерениям, поэтому социально - экономический эффект от реализации данной Программы выражается в повышении социальной роли физической культуры и массового спорта вследствие:

- увеличения доли населения района, охваченного систематическими занятиями физической культурой и спортом, и регулярно посещающего учреждения и объекты физической культуры и спорта, повышения уровня физической культуры у различных слоев населения района;
- снижения подростковой преступности в районе и профилактика наркомании, курения и алкоголизма среди подрастающего поколения;
- увеличения числа спортсменов массовых разрядов и спортсменов спорта высших достижений;
- доступности, разнообразия и повышения качества проводимых оздоровительных и физкультурно - спортивных мероприятий в районе;
- укрепления материально - технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта района;
- расширения и повышения качества предоставляемых платных услуг в сфере физической культуры и спорта и увеличение численности участников платных мероприятий.

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

№ п/п	Наименование Подпрограммы/источник ресурсного обеспечения	2025 (руб.)	2026 (руб.)	2027 (руб.)
	Муниципальная Программа Приволжского муниципального района «Создание условий для развития массового спорта в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027», всего:	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	Бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- районный бюджет	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- городской бюджет	0,00	0,00	0,00
	в т. ч. средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00

1. Примечание к таблице: информация по объемам финансирования Подпрограмм в 2025 - 2027 годах носит прогнозный характер и подлежит уточнению по мере формирования Подпрограмм на соответствующие годы.

Приложение №1  
к муниципальной Программе  
Приволжского муниципального района  
«Создание условий для развития массового спорта  
в Приволжском муниципальном районе  
на 2025-2027»

Подпрограмма  
«Развитие массового спорта в Приволжском муниципальном районе»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие массового спорта в Приволжском муниципальном районе»
Срок реализации	2025 - 2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»
Цель Подпрограммы	Создание условий для развития физической культуры и массового спорта на территории Приволжского муниципального района, популяризация здорового образа жизни.
Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования в 2025 -2027 годах	Общий объём финансирования данных мероприятий: 240 000,00 рублей В 2025 году – 80 000,00рублей, В 2026 году – 80 000,00 рублей, В 2027 году – 80 000,00 рублей, В том числе средства местного бюджета В 2025 году – 80 000,00рублей, В 2026 году – 80 000,00 рублей, В 2027 году – 80 000,00 рублей,

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы развития массового спорта

Численность населения Приволжского муниципального района в возрасте 3-79 лет по состоянию на 01.01.2024 года составляет 21 238 человека. Из них дети и подростки в возрасте до 17 лет – 3 963 человека.

В настоящее время развитию массового спорта, в том числе детско -юношеского, в Приволжском муниципальном районе уделяется большое внимание как со стороны администрации района, так и других заинтересованных организаций, и учреждений – дошкольных и учебных заведений, учреждений дополнительного образования – спортивных школ и Центра детского и юношеского творчества.

В Приволжском районе функционируют и оказывают услуги для занятий физической культурой и спортом 20 спортивных залов, 5 бассейнов, один стадион с трибунами на 2000 мест с футбольным полем, хоккейной площадкой, мини - футбольным искусственным полем, теплыми раздевалками, душевыми и сан. узлами, а в зимнее время года – с прокатом коньков. В районном центре - городе Приволжске осуществляет свою деятельность детско-юношеская спортивная школа, в которой занимаются подростки по 9-и видам спорта: волейбол, баскетбол, футбол, настольный теннис, шахматы, спортивный туризм, легкая атлетика и гиревой спорт, лыжи.

В городе Плесе работает спортивная школа по гладким, горным лыжам и сноуборду. На базе физкультурно - оздоровительного комплекса, находящегося в хозяйственном ведении МУП «Приволжское МПО ЖКХ» функционируют два плавательных бассейна – детский учебный и взрослый, на базе которых работает детско - юношеский клуб «Юный дельфин». Кроме этого дети обучаются плаванию в двух бассейнах, расположенных в детских садах «Сказка» и «Солнышко».

Всего в районе систематически занимаются физической культурой и спортом 10 390 человек. В сфере физической культуры и спорта в районе работают 21 штатный сотрудник.

Наиболее развитыми и популярными среди детей, подростков и взрослого населения в районе являются виды спорта: футбол, хоккей, волейбол, баскетбол, различные виды борьбы, настольный теннис, шахматы, гиревой спорт, лыжи.

Сборные команды девушек района являются неоднократными победителями областных спартакиад среди учащихся и победителями областных соревнований среди девушек, проводимых областными федерациями по волейболу и баскетболу. В районе функционируют детско - юношеские клубы единоборств: «Молодые ветра» (каратэ), «Патриот» (самбо, дзюдо) и «Витязь» (дзюдо). Ребята, занимающиеся в данных клубах, являются победителями и призерами областных, всероссийских и международных соревнований.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятий	Содержание мероприятия	Срок реализации
1	Районные соревнования и открытые турниры, физкультурно - спортивные праздники	День бега, день плавания, День снега, День физкультурника.	2025-2027
2	Чемпионат Ивановской области по футболу	Соревнования по футболу.	2025-2027
3	Тестирование по нормативам Всероссийского физкультурно - спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди населения	Выполнение норм ГТО, Зимний фестиваль ВФСК ГТО, Летний фестиваль ВФСК ГТО, Параспартакиада.	2025-2027
4	Укрепление материально – технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта района	Приобретение формы	2025

### Объем бюджетных ассигнований

№ п/п	Наименование мероприятий	Год и финансирование (руб.)	Год и финансирование (руб.)	Год и финансирование (руб.)
		2025	2026	2027
1	Районные соревнования и открытые турниры, физкультурно - спортивные праздники.	30 000,00	30 000,00	30 000,00
2	Чемпионат Ивановской области по футболу	15 000,00	15 000,00	15 000,00
3	Организация работы по проведению тестирования по нормативам Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди населения.	20 000,00	20 000,00	20 000,00
4	Укрепление материально – технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта района	15 000,00	15 000,00	15 000,00
	Всего по годам	80 000,00	80 000,00	80 000,00

### 4. Цель и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Подпрограмма «Развитие массового спорта в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027» является инструментом реализации государственной политики в области физической культуры и спорта.

Цель Подпрограммы:

- создание условий для развития физической культуры и массового спорта на территории Приволжского муниципального района, популяризация здорового образа жизни.

Задачи Подпрограммы:

- физическое развитие личности, вовлечение населения района в систематические занятия физической культурой и спортом, пропаганда здорового образа жизни, повышение спортивного мастерства и в целом, улучшение качества жизни граждан;

- обеспечение конституционных прав граждан Российской Федерации на занятия физической культурой и спортом и пользования спортивными сооружениями;

- обеспечение эффективной работы муниципальных спортивных сооружений за счет совершенствования форм и методов работы, укрепления их материально-технической базы, внедрения современных технологий;

- создание благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом, предоставление жителям района дополнительных услуг, в том числе на платной основе, в сфере занятия физической культурой и спортом;

- совершенствование спортивного мастерства спортсменов и спортивных команд, представляющих Приволжский муниципальный район на различных соревнованиях: областных, региональных, всероссийских, международных.

Выбор задач Подпрограммы основан на необходимости физического развития и воспитания личности с дошкольного возраста на протяжении всей последующей жизни, пропаганды здорового образа жизни среди населения района, создании благоприятных, комфортных условий для занятий физической культурой и спортом.

#### Целевые индикаторы Подпрограммы

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Создание благоприятных, комфортных условий для занятий физической культурой и спортом						
1.1	Увеличение доли населения, охваченных систематическими занятиями физической культурой, спортом и туризмом и регулярно посещающих учреждения и объекты ФК и С (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.2	Снижение подростковой преступности, наркомании, алкоголизма и табакокурения среди подрастающего поколения (от общего количества населения района)	процент	1	1	1	1	1
1.3	Увеличение числа спортсменов массовых спортивных разрядов и спортсменов спорта высших достижений (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.4	Доступность, разнообразие, увеличение и повышение качества проводимых мероприятий	количество мероприятий	85	86	87	88	89

	оздоровительных и физкультурно-спортивных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)						
1.5	Расширение и повышение качества предоставляемых платных услуг в сфере физической культуры, спорта и туризма увеличение численности участников платных мероприятий (от общего количества населения района, занимающихся ФК и С)	процент	8	8	8	8	8

Индикаторы результативности могут уточняться в ходе реализации Программы с учетом научных и методических разработок в сфере физической культуры и спорта на федеральном и региональном уровнях, принятия новых нормативно - правовых актов в области ФК и С.

Внешняя оценка эффективности реализации Программы осуществляется:

- совещательными органами при Главе Приволжского муниципального района;
- на основе сведений о победах и успехах спортсменов и спортивных команд в различных соревнованиях и турнирах по видам спорта, наградах и званиях работников ФК и С района;
- увеличение количества спортсменов – разрядников в спорте высших достижений.

Специфической особенностью сферы физической культуры и спорта является то, что основные результаты деятельности проявляются в укреплении здоровья граждан, развитии их физических способностей и навыков, вовлечении населения в систематические занятия физической культурой и спортом, повышении спортивного мастерства спортсменов и команд, изменении ценностных ориентаций и норм поведения жителей района, укреплении материально технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта.

Изменения такого рода не поддаются обычным статистическим измерениям, поэтому социально - экономический эффект от реализации данной Программы выражается в повышении социальной роли физической культуры и массового спорта вследствие:

- увеличения доли населения района, охваченного систематическими занятиями физической культурой и спортом и регулярно посещающего учреждения и объекты физической культуры и спорта; повышения уровня физической культуры у различных слоев населения района;
- снижения подростковой преступности в районе и профилактика наркомании, курения и алкоголизма среди подрастающего поколения;
- увеличения числа спортсменов массовых разрядов и спортсменов спорта высших достижений;
- доступности, разнообразия и повышения качества проводимых оздоровительных и физкультурно - спортивных мероприятий в районе;
- укрепления материально - технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта района;
- расширения и повышения качества предоставляемых платных услуг в сфере физической культуры и спорта и увеличения численности участников платных мероприятий.

Приложение № 2  
к муниципальной Программе  
Приволжского муниципального района  
«Создание условий для развития массового спорта  
в Приволжском муниципальном районе  
на 2025 - 2027»

Подпрограмма «Развитие зимних видов спорта в Приволжском муниципальном районе»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие зимних видов спорта в Приволжском муниципальном районе»
Срок реализации	2025 - 2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», Муниципальное автономное учреждение физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района
Цель Подпрограммы	Увеличение числа жителей Приволжского муниципального района, занимающихся зимними видами спорта.
Объём ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования в 2025 -2027 годах	Общий объём финансирования данных мероприятий: 60 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 20 000,00 рублей, 2026 год – 20 000,00 рублей, 2027 год – 20 000,00 рублей, в том числе средства местного бюджета 2025 год – 20 000,00 рублей, 2026 год – 20 000,00 рублей, 2027 год – 20 000,00 рублей,

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы в сфере развития зимних видов спорта в Приволжском муниципальном районе.

Подпрограмма «Развитие зимних видов спорта в Приволжском муниципальном районе» (далее - Подпрограмма) разработана с целью увеличения числа жителей Приволжского муниципального района, занимающихся зимними видами спорта.

Реализация Подпрограммы направлена на решение следующих задач:

- обновления, укрепления и модернизации материально - технической базы для занятий зимними видами спорта;
- развитие системы спортивных и физкультурно - массовых мероприятий по зимним видам спорта.

На территории Приволжского муниципального района функционируют:

- 3 хоккейные коробки: г.Приволжск, с.Новое, с.Ингарь;
- 1 стадион в городе Приволжске;
- 1 лыжная база в городе Плесе.

На начало 2023 года зимними видами спорта в Приволжском муниципальном районе систематически занимаются более 2 500 человек.

В настоящее время набирает большую популярность горнолыжный спорт и сноуборд. Все больше любителей и туристов в зимнее время выезжает в горы в поисках скорости и экстрима.

К сожалению, низка доля занимающихся зимними видами спорта в системе дополнительного образования спортивной направленности. Это вызвано рядом объективных причин, среди которых можно выделить такие, как:

- климатические условия;
- недостаточное количество квалифицированных тренеров по зимним видам спорта, работающих в системе дополнительного образования и спортивной подготовки;
- недостаточная степень развитости системы плоскостных и других спортивных сооружений для занятий зимними видами спорта;
- отсутствие центра зимних видов спорта с инфраструктурой;

- отсутствие эффективной целевой поддержки государственных и муниципальных образовательных учреждений Приволжского муниципального района, профилирующих зимние виды спорта;

- неразвитость системы мотивации тренерско - преподавательских и педагогических кадров к занятиям с обучающимися зимними видами спорта и проведения спортивно - массовых мероприятий по зимним видам спорта.

Все это требует реализации комплекса мероприятий за счет средств областного и муниципальных бюджетов, связанного по срокам и исполнителям, который будет реализовываться по следующим направлениям:

1. Поставка и монтаж современных универсальных спортивных (хоккейных) площадок на базе муниципальных учреждений и государственных образовательных учреждений.

3. Приобретение спортивного инвентаря и оборудования по зимним видам спорта муниципальных учреждений спорта и учреждений дополнительного образования спортивной направленности.

4. Проведение спортивных и физкультурно - массовых мероприятий, способствующих популяризации зимних видов спорта.

5. Создание эффективной системы мотивации тренерско - преподавательских и педагогических кадров к занятиям с обучающимися зимними видами спорта и проведение спортивно - массовых мероприятий по зимним видам спорта.

В течение года по развитию зимних видов спорта проводятся соревнования среди взрослых и юношеских команд по хоккею и лыжным гонкам.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятий	Содержание мероприятия	Срок реализации
1.	Участие в Первенстве Ивановской области по хоккею с шайбой	Соревнования по хоккею с шайбой	2025-2027

### Объем бюджетных ассигнований

№ п/п	Наименование мероприятий	Год и финансирование	Год и финансирование	Год и финансирование
		2025	2026	2027
1	Первенство Ивановской области по хоккею с шайбой	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	Всего по годам	20 000,00	20 000,00	20 000,00

### 4. Цель и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы позволит:

1. Увеличить количество населения, ежегодно участвующего в спортивно - массовых мероприятиях по зимним видам спорта.

2. Увеличить к 2027 году количество детей и подростков, систематически занимающихся зимними видами спорта в системе дополнительного образования спортивной направленности.

3. Увеличить количество систематически занимающегося зимними видами спорта населения.

4. Совершенствовать спортивное мастерство спортсменов по зимним видам спорта.

5. Укрепить материально - техническую базу спортивных сооружений по зимним видам спорта.

### Целевые индикаторы Подпрограммы

№	Наименование индикатора	Ед. измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Увеличение доли детей и подростков, систематически	процент	2,7	2,8	2,9	3,0	3,1

	занимающихся зимними видами спорта в системе дополнительного образования спортивной направленности от общей численности занимающихся						
2.	Сохранение доли населения, систематически занимающегося зимними видами спорта	процент	14	14	14	14	14
3.	Количество спортсменов, имеющих спортивные разряды по зимним видам спорта в системе дополнительного образования спортивной направленности: - первый спортивный разряд - спортивный разряд кандидат в мастера спорта	чел	2	2	2	2	2
		чел	2	2	2	2	2
4.	Количество проведенных спортивных мероприятий	ед.	2	2	4	5	6

Индикаторы результативности могут уточняться в ходе реализации Подпрограммы с учетом научных и методических разработок в сфере физической культуры и - правовых актов в области ФКиС.

Внешняя оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется:

- на основе сведений о победах и успехах спортсменов и спортивных команд в различных соревнованиях по зимним видам спорта, наградах и званиях работников физической культуры и спорта района;
- по увеличению количества человек, занимающихся зимними видами спорта среди взрослого и детского населения.



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 446-п

**О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 452-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2024-2026»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 22.12.2023 № 77-ОЗ «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», решением Совета Приволжского городского поселения от 28.11.2012 № 67 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском городском поселении», решением Совета Приволжского городского поселения от 21.12.2023 № 55 «О бюджете Приволжского городского поселения на 2024 год и на плановый период 2024 и 2026 годов» (в ред. от 24.07.2024 № 25), постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 452-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2024-2026» (далее – Программа) следующие изменения:

1.1. В табличной части раздела 1 Программы «Паспорт программы» строку «Объем ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования в 2024-2026 годах» изложить в новой редакции:

Объем ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2024-2026 года	<p>Общий объем финансирования Программы составляет – 146 975 677,92 рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2024 – 61 012 805,22 рублей;</p> <p>Областной бюджет – 2 004 147,87 рублей;</p> <p>Городской бюджет – 55 166 627,90 рублей;</p> <p>Федеральный бюджет – 55 107,45 рублей;</p> <p>средства от оказания платных услуг – 3 786 922,00 рублей</p> <p>2025 – 41 543 814,20 рублей;</p> <p>Областной бюджет – 4 117,73 рублей;</p> <p>Городской бюджет – 38 258 067,38 рублей;</p> <p>Федеральный бюджет – 54 707,09 рублей;</p> <p>средства от оказания платных услуг – 3 226 922,00 рублей</p> <p>2026 – 44 419 058,50 рублей;</p> <p>Областной бюджет – 4 251,48 рублей;</p> <p>Городской бюджет – 41 131 401,00 рублей;</p> <p>Федеральный бюджет – 56 484,02 рублей;</p> <p>средства от оказания платных услуг – 3 226 922,00 рублей</p>
---	---

1.2. В табличной части раздела 3 «Цель и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы» Программы строку «Культура» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения	Значение индикатора по годам
-------	-------------------------	-------------------	------------------------------

		показатель					
			2022	2023	2024	2025	2026
1.	Увеличение количества посещений культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,1	1,2	1,4	1,8	2,0
2.	Увеличение численности участников платных мероприятий	процент	15	15	15	15	15
3.	Увеличение числа экскурсий, проводимых общественным историко-краеведческим музеем (по сравнению с предыдущим годом)	кол-во экскурсий	25	26	27	28	29
4.	Повышение уровня удовлетворённости жителей района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	процент	88	88	88	88	88
5.	Увеличение числа творческих коллективов учреждения культуры в районных, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, фестивалях, смотрах	процент	15	15	15	15	15
6.	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы Ивановской области	руб.	33256,08	32346,83	34640,70	37100,20	39437,50

7.	Среднее число участников в клубных формированиях в расчете на 1000 человек	человек	40	45	45	45	45
8.	Количество учреждений культуры, осуществляющих в рамках реализации наказов избирателей депутатам Ивановской областной Думы мероприятия по укреплению материально-технической базы	единиц	2	1	-	-	-
9	Количество учреждений культуры, связанных с организацией досуга для населения	единиц	1	1	-	-	-

1.3. В табличной части раздела 3 «Цель и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы» Программы строку «Библиотечное обслуживание» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2022	2023	2024	2025	2026
1.	Количество пользователей библиотек (тыс. чел.)	Чел.	6 093	6 093	6 093	6 093	6 093
2.	Количество экземпляров	экз.	95 679	95 679	95 679	95 679	95 679
3.	Комплектование библиотечного фонда (тыс. экз.)	экз.	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
4.	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	руб.	26841,21	32219,00	34640,70	37100,20	39437,50

5.	Количество посещений библиотек	чел.	71 867	71 867	71 867	71 867	71 867
6.	Количество учреждений культуры, осуществляющих в рамках реализации наказов избирателей депутатам Ивановской областной Думы мероприятия по укреплению материально-технической базы	ед.	1	-	-	-	-
7.	Количество посещений культуры по отношению к уровню 2017 года (в части посещений библиотек)	процент	114	117	120	-	-
8.	Проведены мероприятия по комплектованию книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации	Ед.	-	1	1	-	-

1.4. В табличной части раздела 3 «Цель и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы» Программы строку «Информационная стратегия» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Создание благоприятных условий для развития, совершенствования местного радиовещания в Приволжском городском поселении и Приволжском муниципальном районе						
1.1	Увеличение доли аудиослуша-	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5

	телей (по сравнению с предыдущим годом)						
1.2	Расширение рекламной деятельности	процент	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
1.3	Повышение эффективности работы и величины получаемой прибыли	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.4	Производство новых программ	количество мероприятий	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5
1.5	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	рублей	-	-	34640,70	37100,20	39437,50

1.5. В разделе 4 «Ресурсное обеспечение муниципальной программы» Программы таблицу «Ресурсное обеспечение муниципальной программы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование подпрограммы/источник ресурсного обеспечения	2024 (руб.)	2025 (руб.)	2026 (руб.)
	Программа, всего:	61 012 805,22	41 543 814,20	44 419 058,50
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	55 107,45	54 707,09	56 484,02
	- областной бюджет	2 004 147,87	4 117,73	4 251,48
	- городской бюджет	55 166 627,90	38 258 067,38	41 131 401,00
	средства от оказания платных услуг	3 786 922,00	3 226 922,00	3 226 922,00
1.	Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении»	12 133 926,82	11 099 709,79	11 099 709,79
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	11 533 926,82	10 499 709,79	10 499 709,79
	средства от оказания платных услуг	600 000,00	600 000,00	600 000,00
2.	Подпрограмма «Развитие молодёжной политики и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении»	378 000,00	378 000,00	378 000,00
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	378 000,00	378 000,00	378 000,00
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00
3.	Подпрограмма «Развитие культуры в Приволжском городском поселении».	33 212 275,18	19 647 532,55	22 520 866,17
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	2 000 000,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	28 525 353,18	17 520 610,55	20 393 944,17
	средства от оказания платных услуг	2 686 922,00	2 126 922,00	2 126 922,00

4.	Подпрограмма «Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении»	11 806 361,32	7 386 834,17	7 388 744,85
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	55 107,45	54 707,09	56 484,02
	- областной бюджет	4 147,87	4 117,73	4 251,48
	- городской бюджет	11 747 106,00	7 328 009,35	7 328 009,35
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00
5.	Подпрограмма «Развитие туризма в Приволжском городском поселении»	184 000,00	134 000,00	134 000,00
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	184 000,00	134 000,00	134 000,00
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00
6.	Подпрограмма «Развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении»	2 432 241,90	2 031 737,69	2 031 737,69
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	1 932 241,90	1 531 737,69	1 531 737,69
	средства от оказания платных услуг	500 000,00	500 000,00	500 000,00
7.	Подпрограмма «Прочие мероприятия в сфере культуры»	866 000,00	866 000,00	866 000,00
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	866 000,00	866 000,00	866 000,00
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00

1.6. В табличной части раздела 1 «Паспорт подпрограммы» приложения №1 к Программе строку «Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2024-2026 года» изложить в новой редакции:

Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования в 2024 -2026 годах	Общий объем финансирования данных мероприятий: 34 333 346,40 рублей В 2024 году – 12 133 926,82 рублей, В 2025 году – 11 099 709,79 рублей, В 2026 году – 11 099 709,79 рублей, В том числе средства местного бюджета В 2024 году – 11 533 926,82 рублей, В 2025 году – 10 499 709,79 рублей, В 2026 году – 10 499 709,79 рублей, В том числе средства от оказания платных услуг: 2024 год – 600 000,00 рублей 2025 год – 600 000,00 рублей 2026 год – 600 000,00 рублей.
---	---

1.7. В разделе 3 «Мероприятия Подпрограммы» приложения №1 к Программе табличную часть «Объем бюджетных ассигнований» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование мероприятий	Год и финанси-	Год и финанси-	Год и Финансиро-
		вание (руб.)	вание (руб.)	вание (руб.)
		2024	2025	2026
1	Областные Спартакиадные соревнования (Спартакиада муниципальных образований, Спартакиада муниципальных служащих, Параспартакиада)	114 400,00	114 400,00	114 400,00
2	Районные соревнования и спортивно-массовые	144 000,00	144 000,00	144 000,00

	мероприятия			
3	Областные, межрегиональные и всероссийские и международные соревнования и открытые турниры	527 300,00	527 300,00	527 300,00
4	Чемпионат Ивановской области по футболу	362 000,00	362 000,00	362 000,00
5	Первенство Ивановской области по хоккею с шайбой	177 400,00	177 400,00	177 400,00
6	Содержание спортивного комплекса, укрепление материально-технической базы, всего	10 808 826,82	9 774 609,79	9 774 609,79
	В том числе: Местный бюджет	10 208 826,82	9 174 609,79	9 174 609,79
	внебюджет	600 000,00	600 000,00	600 000,00
7	Всего по годам	12 133 926,82	11 099 709,79	11 099 709,79
	Общая сумма на 2024-2026 годы		34 333 346,40	

Общий объем финансирования подпрограммы на 2024 – 2026 годы планируется в объеме 34 333 346,40 рублей, в том числе по годам:

2023 – 12 133 926,82 рублей

2024 – 11 099 709,79 рублей

2025 – 11 099 709,79 рублей

1.8. В табличной части раздела 1 «Паспорт подпрограммы» приложения №3 к Программе строку «Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2024-2026 года» изложить в новой редакции:

Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2024-2026 года	<p>Общий объем финансирования данных мероприятий 75 380 673,90 рублей.</p> <p>2024 – 33 212 275,18 рублей.</p> <p>2025 – 19 647 532,55 рублей.</p> <p>2026 – 22 520 866,17 рублей.</p> <p>В том числе средства областного бюджета:</p> <p>2024 – 2 000 000,00 рублей.</p> <p>2025 - 0,00 рублей.</p> <p>2026 - 0,00 рублей</p> <p>В том числе средства местного бюджета:</p> <p>2024 – 28 525 353,18 рублей.</p> <p>2025 – 17 520 610,55 рублей.</p> <p>2026 – 20 393 944,17 рублей.</p> <p>В том числе средства от оказания платных услуг:</p> <p>2024 – 2 686 922,00 рублей.</p> <p>2025 – 2 126 922,00 рублей.</p> <p>2026 – 2 126 922,00 рублей.</p>
--	--

1.9. В разделе 3 «Мероприятия подпрограммы (финансовое обеспечение)» приложения №3 к Программе табличную часть «Ресурсное обеспечение» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование Подпрограммы	Источник ресурсного обеспечения	2024 (руб.)	2025 (руб.)	2026 (руб.)
1.	«Развитие культуры в Приволжском городском поселении на 2024-2026»	Всего	33 212 275,18	19 647 532,55	22 520 866,17
		Областной бюджет	2 000 000,00	0,00	0,00
		В том числе: - укрепление материально-технической базы муниципальных	2 000 000,00	0,00	0,00

	учреждений культуры			
	Местный бюджет	28 525 353,18	17 520 610,55	20 393 944,17
	В том числе:			
	- на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	27 290 799,82	17 520 610,55	20 393 944,17
	- укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений культуры - на иные цели	105 263,16	0,00	0,00
		1 129 290,20	0,00	0,00
	Внебюджет	2 686 922,00	2 126 922,00	2 126 922,00

1.10. В разделе 4 «Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» приложения № 3 к Программе строку «Елевые показатели Подпрограммы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Увеличение количества посещений культурно - досуговых мероприятий ( по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,1	1,2	1,4	1,8	2,0
2	Увеличение численности участников платных мероприятий	процентов	15	15	15	15	15
3	Увеличение числа экскурсий, проводимых общественным историко-краеведчес-	кол-во экскурсий	25	26	27	28	29

	ким музеем (по сравнению с предыдущим годом)						
4	Повышение уровня удовлетворённости жителей района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	процентов	88	88	88	88	88
5	Увеличение числа творческих коллективов учреждения культуры в районных, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, фестивалях, смотрах	процентов	15	15	15	15	15
6	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	руб.	33256,08	32346,83	34640,70	37100,20	39437,50
7	Среднее число участников в клубных формированиях в расчете на 1000 человек	человек	40	45	45	45	45
8	Количество учреждений культуры, осуществляющих в рамках реализации наказов избирателей депутатам Ивановской областной Думы	единиц	2	1	-	-	-

	мероприятия по укреплению материально-технической базы						
9	Количество учреждений культуры, связанных с организацией досуга для населения	единиц	1	1	-	-	-

1.11. В табличной части раздела 1 «Паспорт подпрограммы» приложения №4 к Программе строку «Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2024-2026 года» изложить в новой редакции:

Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2024-2026 года	<p>Общий объём финансирования данных мероприятий: 26 581 940,34 рублей.</p> <p>2024 – 11 806 361,32 рублей.</p> <p>2025 – 7 386 834,17 рублей.</p> <p>2026 – 7 388 744,85 рублей.</p> <p>В том числе средства областного бюджета:</p> <p>2024 – 4 147,86 рублей.</p> <p>2025 – 4 117,73 рублей.</p> <p>2026 – 4 251,48 рублей.</p> <p>В том числе средства федерального бюджета:</p> <p>2024 – 55 107,37 рублей.</p> <p>2025 – 54 707,09 рублей.</p> <p>2026 – 56 484,02 рублей.</p> <p>В том числе средства местного бюджета:</p> <p>2024 – 11 747 106,00 рублей.</p> <p>2025 – 7 328 009,35 рублей.</p> <p>2026 – 7 328 009,35 рублей.</p> <p>В том числе средства от оказания платных услуг:</p> <p>2024 - 0,00 рублей.</p> <p>2025 - 0,00 рублей.</p> <p>2026 - 0,00 рублей.</p>
--	--

1.12. В разделе 3 «Мероприятия подпрограммы» приложения №4 к Программе строку «Ресурсное обеспечение» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование Подпрограммы	Источник ресурсного обеспечения	2024 (руб.)	2025 (руб.)	2026 (руб.)
1.	«Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении»	Всего:	11 806 361,32	7 386 834,17	7 388 744,85
Областной бюджет		4 147,87	4 117,73	4 251,48	
В том числе: - на реализацию мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований		4 147,87	4 117,73	4 251,48	
		Местный бюджет	11 747 106,00	7 328 009,35	7 328 009,35
		В том числе: - расходы на			

	обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений культуры, связанных с библиотечным обслуживанием - на реализацию мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований	11 743 987,39	7 324 913,30	7 324 812,74
		3 118,61	3 096,05	3 196,61
	Внебюджет	0,00	0,00	0,00
	Федеральный бюджет в том числе:	55 107,45	54 707,09	56 484,02
	- на реализацию мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований	55 107,45	54 707,09	56 484,02

1.13. В разделе 4 «Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» приложения № 4 к Программе строку «Целевые индикаторы Подпрограммы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2022	2023	2024	2026	2026
1.	Количество пользователей библиотек (тыс. чел.)	чел	6 093	6 093	6 093	6 093	6 093
2.	Количество экземпляров	экз	95 679	95 679	95 679	95 679	95 679
3.	Комплектование библиотечного фонда (тыс. экз.)	экз	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6

4.	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	Руб.	26841,21	32219,00	34640,70	37100,20	39437,50
5.	Количество посещений библиотек	единиц	71 867	71 867	71 867	71 867	71 867
6.	Количество учреждений культуры, осуществляющих в рамках реализации наказов избирателей депутатам Ивановской областной Думы мероприятия по укреплению материально-технической базы	единиц	1	-	-	-	-
7.	Количество посещений культуры по отношению к уровню 2017 года (в части посещений библиотек)	процент	114	117	120	-	-
8.	Проведены мероприятия по комплектованию книжных фондов библиотек муниципальных образований и государственных общедоступных библиотек субъектов Российской Федерации	Ед.	-	1	1	-	-

1.14. В разделе 3 «Мероприятия Подпрограммы (финансовое обеспечение)» приложения № 5 к Программе строку «Ресурсное обеспечение» изложить в новой редакции:

№	Наименование	Источник	2024	2025	2026
---	--------------	----------	------	------	------

п/п	Подпрограммы	ресурсного обеспечения	(руб.)	(руб.)	(руб.)
1	«Развитие туризма в Приволжском городском поселении на 2024-2026».		184 000,00	134 000,00	134 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	184 000,00	134 000,00	134 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
	Мероприятия	Событийный туризм			
1.1	Народное гулянье «Широкая Масленица».		138 081,91	60 000,00	60 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	138 081,91	60 000,00	60 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.2.	Открытый фестиваль конкурс «Моя многозвучная Родина».		0,00	8 000,00	8 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	8 000,00	8 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.3.	День музеев.		2 918,09	3 000,00	3 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	2 918,09	3 000,00	3 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.4.	Конкурс - Фестиваль «Пуговичный style».		20 000,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	20 000,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.2	Фестиваль августовских даров «Пришел Спас – всему час».		21 000,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	21 000,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.3	Фестиваль памяти О. Борисова «Запомните меня таким...».		0,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.4	Областной Фестиваль-конкурс хореографических коллективов «Планета танца».		0,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	0,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.5	Открытие выставок и проведение экскурсий в		2 000,00	3 000,00	3 000,00

	общественном историко-краеведческом музее.				
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	2 000,00	3 000,00	3 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00

1.15. В разделе 4 «Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы» приложения № 6 к Программе строку «Целевые индикаторы Подпрограммы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2022	2023	2024	2025	2026
1	Создание благоприятных условий для развития, совершенствования местного радиовещания в Приволжском городском поселении и Приволжском муниципальном районе						
1.1	Увеличение доли аудиослушателей (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.2	Расширение рекламной деятельности	процент	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
1.3	Повышение эффективности работы и величины получаемой прибыли	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.4	Производство новых программ	количество мероприятий	2,1	2,2	2,3	2,4	2,5
1.5	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	рублей	-	-	34640,70	37100,20	39437,50

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Постановление вступает в силу с момента подписания.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В.Мельникова**



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 №447-п

**О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 454-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2024-2026»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Ивановской области от 22.12.2023 № 77-ОЗ «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», решением Совета Приволжского муниципального района от 21.12.2023 № 75 «О бюджете Приволжского муниципального района на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (в ред.от 24.07.2024 № 32), постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 454-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2024-2026» (далее - Программа) следующие изменения:

1.1. В табличной части Раздела 1 Программы «Паспорт программы» строку «Объём ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования в 2024-2026 годах» изложить в новой редакции:

Объём ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2024 - 2026 года	Общий объём финансирования Программы составляет – 33 766 383,34 рублей в том числе: 2024 – 13 649 447,44 рублей, из них за счёт: федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета – 160 000,00 рублей; районного бюджета – 12 638 447,44 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей. 2025 – 10 058 467,95 рублей, из них за счёт: федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета- 150 000,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 840 000,00 рублей. 2026 – 10 058 467,95 рублей, из них за счёт: федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета- 150 000,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 840 000,00 рублей
---	--

1.2. В разделе 3 Программы «Цели и ожидаемые результаты программы» табличную часть «Целевые показатели реализации программы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показат	Значение индикатора по годам
-------	-------------------------	---------------------------	------------------------------

		еля	2022	2023	2024	2025	2026
1.	Открытие сайта в учреждениях дополнительного образования	%	100	100	100	100	100
2.	Повышение уровня удовлетворённости жителей района качеством предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере культуры	%	90	90	90	90	90
3.	Доля выпускников, поступивших в высшие и средние учебные заведения по профилю	%	2	0	2	2	2
4.	Доля учащихся, участников муниципальных, областных межрегиональных, международных и всероссийских конкурсов	%	8	8	8	8	8
5.	Доля педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалификации	%	100	100	100	100	100
6.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства до средней заработной платы учителей в Ивановской области	Руб.	27 538,69	34 100,00	35 172,00	-	-
7.	Количество зданий региональных и муниципальных детских школ	ед	1	-	-	-	-

	искусств по видам искусств, в которых выполнены мероприятия по модернизации						
8.	Государственная поддержка отрасли культуры (Субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области на модернизацию муниципальных детских школ искусств по видам искусств	ед	1	-	-	-	-

1.3. В разделе 4 Программы таблицу «Ресурсное обеспечение муниципальной программы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование Программы/источник ресурсного обеспечения	2024 (руб.)	2025 (руб.)	2026 (руб.)
1.	Программа, всего:	13 649 447,44	10 058 467,95	10 058 467,95
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	160 000,00	150 000,00	150 000,00
	- районный бюджет	12 638 447,44	9 068 467,95	9 068 467,95
	- средства от оказания платных услуг	851 000,00	840 000,00	840 000,00
1.1.	Подпрограмм «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе»	13 649 447,44	10 058 467,95	10 058 467,95
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	160 000,00	150 000,00	150 000,00
	- районный бюджет	12 638 447,44	9 068 467,95	9 068 467,95
	- средства от оказания платных услуг	851 000,00	840 000,00	840 000,00

1.4. В табличной части раздела 1 «Паспорт подпрограммы» приложения №1 к Программе строку «Объём ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования в 2024-2026 годах» изложить в новой редакции:

Объём ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2024 - 2026 года	Общий объём финансирования Подпрограммы составляет – 33 766 383,34 рублей в том числе: 2024 – 13 649 447,44 рублей, из них за счёт: федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета – 160 000,00 рублей; районного бюджета – 12 318 447,44 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей. 2025 – 10 058 467,95 рублей, из них за счёт: федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета- 150 000,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 840 000,00 рублей. 2026 – 10 058 467,95 рублей, из них за счёт: федерального бюджета – 0,00 рублей;
--	--

	областного бюджета- 150 000,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 840 000,00 рублей
--	---

1.5. В разделе 3 «Мероприятия подпрограммы» табличную часть «Ресурсное обеспечение» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование Подпрограммы	2024 (руб)	2025 (руб)	2026 (руб)
	Всего бюджетных ассигнований:	13 649 447,44	10 058 467,95	10 058 467,95
1.	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, всего:	13 649 447,44	9 068 467,95	9 068 467,95
	В том числе: - на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	12 638 447,44	9 068 467,95	9 068 467,95
2.	Средства из областного бюджета, всего:	160 000,00	150 000,00	150 000,00
	В том числе: Субвенции бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных образований, реализующих основные общеобразовательные программы, дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы	160 000,00	150 000,00	150 000,00
3.	Средства от оказания платных услуг	851 000,00	840 000,00	840 000,00

1.6. В разделе 4 «Ожидаемые результаты реализации подпрограммы» табличную часть «Целевые показатели реализации подпрограммы» изложить в новой редакции:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2022	2023	2024	2025	2026
1.	Увеличение доли культурно - досуговых учреждений и школ дополнительного образования в сфере культуры, имеющих свой сайт	%	100	100	100	100	100
2.	Повышение уровня удовлетворённости жителей района	%	90	90	90	90	90

	качеством предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере культуры						
3.	Доля выпускников, поступивших в высшие и средние учебные заведения по профилю	%	2	0	2	2	2
4.	Доля учащихся, участников муниципальных, областных межрегиональных, международных и всероссийских конкурсов	%	8	8	8	8	8
5.	Доля педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалификации	%	100	100	100	100	100
6.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства до средней заработной платы учителей в Ивановской области	руб.	27 538,69	34 100,00	35 172,00	-	-
7.	Количество зданий региональных и муниципальных детских школ искусств по видам искусств, в которых выполнены мероприятия по модернизации	ед.	1	-	-	-	-
8.	Государственная поддержка отрасли культуры (Субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области на модернизацию муниципальных детских школ искусств по видам искусств	ед.	1	-	-	-	-

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В.Мельникова**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 448 - п

**Об утверждении муниципальной Программы Приволжского городского поселения  
«Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики  
наркомании в Приволжском городском поселении на 2025-2027»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192 - п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную Программу Приволжского городского поселения «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027» (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 452 - п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2024-2026» считать утратившим силу.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

5. Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
Мельникова**

**И.В.**

Муниципальная Программа Приволжского городского поселения «Развитие культуры, молодёжной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027»

1. Паспорт Программы

Наименование Программы и срок её реализации	«Развитие культуры, молодёжной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2025-2027»
Перечень Подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении».</li> <li>2. «Развитие молодёжной политики и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении»</li> <li>3. «Развитие культуры в Приволжском городском поселении».</li> <li>4. «Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении».</li> <li>5. «Развитие туризма в Приволжском городском поселении».</li> <li>6. «Развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении».</li> <li>7. «Прочие мероприятия в сфере культуры»</li> </ol>
Куратор Программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам.
Наименование администратора Программы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района».
Перечень исполнителей Программы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района». Муниципальное казённое учреждение «Центральная городская библиотека Приволжского городского поселения». Муниципальное бюджетное учреждение «Городской Дом культуры Приволжского городского поселения Ивановской области». Муниципальное автономное учреждение физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района. Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна».
Цель Программы	Создание в Приволжском городском поселении благоприятных условий для развития культуры, молодёжной политики, физической культуры, спорта и туризма.
Объём ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2025-2027 года	<p>Общий объём финансирования Программы составляет – 132 040 429,70 рублей</p> <p>в том числе:</p> <p>2025 – 42 116 892,20 рублей; Федеральный бюджет – 54 707,09 рублей; Областной бюджет – 4 117,73 рублей; Городской бюджет – 38 258 067,38 рублей; средства от оказания платных услуг – 3 800 000,00 рублей</p> <p>2026 – 44 992 136,50 рублей; Федеральный бюджет – 56 484,02 рублей; Областной бюджет – 4 251,48 рублей; Городской бюджет – 41 131 401,00 рублей; средства от оказания платных услуг – 3 800 000,00 рублей</p> <p>2027 – 44 931 401,00 рублей; Федеральный бюджет – 0,00 рублей;</p>

	Областной бюджет – 0,00 рублей; Городской бюджет – 41 131 401,00 рублей; средства от оказания платных услуг – 3 800 000,00 рублей
--	---

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

Разработка муниципальной Программы «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027» (далее - Программа) вызвана необходимостью формирования и реализации приоритетных направлений муниципального казённого учреждения «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» (далее по тексту МКУ «ОКМСиТ») в долгосрочной перспективе, обеспечения на муниципальном уровне системного подхода к решению вопросов развития культуры, молодежной политики, спорта и туризма в Приволжском городском поселении.

### 2.1. «Развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении»

Важность и необходимость развития и модернизации физической культуры и спорта, создания условий для занятий физической культурой и спортом по месту жительства, учебы и работы граждан обусловлены актуальностью проблемы формирования у населения, особенно у подрастающего поколения, школьников, престижа здорового образа жизни. Воспитание здорового молодого поколения является залогом успешного решения задач социально - экономического развития. Одним из инструментов решения проблем в обществе является система физической культуры и спорта как составляющая здорового образа жизни. Занятия массовыми формами физической культуры и спортом охватывают все категории населения: спортивные занятия в дошкольных учреждениях, школьный спорт, занятия в секциях учреждений дополнительного образования, в спортивных общественных организациях и трудовых коллективах.

Основой для разработки Программы являются результаты, достигнутые в сфере развития физической культуры и спорта в городском поселении и районе. Сформирована межведомственная система взаимодействия по вопросам развития физической культуры и спорта органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения с областными ведомствами, спортивными организациями, региональными спортивными организациями и учреждениями, муниципальными учреждениями и организациями. Достигнута положительная динамика в росте численности детей, подростков и взрослого населения, занимающихся физической культурой и спортом.

Темпы роста численности населения, активно занимающегося физической культурой и спортом, не в полной мере соответствуют решению общенациональной задачи. В этой связи можно сделать вывод о том, что имеется ряд факторов, отрицательно влияющих на развитие физической культуры и спорта, требующих неотложного решения:

- недостаточное привлечение населения к регулярным занятиям физической культурой;
- несоответствие уровня материальной базы и инфраструктуры физической культуры и спорта целям развития массового спорта в городском поселении;
- недостаточное количество профессиональных тренерских кадров;
- не в полной мере развитая инфраструктура спорта высших достижений;
- недостаточно активная пропаганда занятий физической культурой и спортом как составляющей части здорового образа жизни, включая заботу о здоровье будущего поколения;
- отсутствие условий и стимулов для расширения сети спортивных клубов;
- недостаточное финансирование для подготовки, участия и проведения физкультурных и спортивных мероприятий муниципального, областного, межрегионального уровня.

Реализация Программы позволит повысить качество предоставляемых услуг, привлечь к занятиям физической культурой и спортом большее число детей и молодежи, будет способствовать укреплению здоровья и повышению работоспособности населения.

Система мероприятий Программы составлена исходя из анализа состояния физической культуры и спорта на территории Приволжского городского поселения и района.

Пути решения проблем, предложенные в Программе, направлены на увеличение численности населения, занимающегося физической культурой и спортом, за счет обеспечения доступности физкультурно - спортивных услуг всем слоям и категориям

населения и эффективного использования возможностей физической культуры и спорта для формирования здорового образа жизни. Программа создает основы для сохранения и улучшения физического и духовного здоровья граждан.

Для усиления мотивационных факторов в рамках Программы предусматриваются мероприятия, повышающие престиж физической культуры и спорта (проведение спортивных соревнований, праздников, обеспечение достижения высоких результатов на областных и всероссийских соревнованиях местными спортсменами).

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере физической культуры и спорта

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024
1.	Количество человек, систематически занимающихся физической культурой и спортом.	чел	10558	10393	10390	10390
2.	Количество функционирующих плоскостных сооружений.	ед.	49	49	49	49
3.	Количество проведенных спортивных мероприятий.	ед.	18	84	85	40
4.	Количество спортивных мероприятий областного и межрегионального уровней, проходивших на территории Приволжского городского поселения и района.	ед.	11	23	25	13
5.	Количество кандидатов в мастера спорта.	чел	3	0	6	6
6.	Количество мастеров спорта.	чел	0	0	0	0
7.	Количество мастеров спорта международного класса	чел	0	0	0	0
8.	Получили звание «Заслуженный работник физической культуры и спорта»	чел	1	1	1	1

## 2.2. «Развитие молодёжной политики и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении»

В Приволжском городском поселении жителей в возрасте от 14 до 30 лет проживает 2 528 человек, что составляет 16,6 % от числа жителей Приволжского городского поселения.

На территории Приволжского городского поселения осуществляется комплекс мероприятий по реализации муниципальной молодёжной политики, имеющий определенные результаты:

- сформированы условия для гражданского становления, патриотического, духовно - нравственного воспитания молодежи;

- налажен механизм поддержки молодых семей: обеспечение жильем, создание условий, способствующих увеличению рождаемости через комплекс мероприятий, направленных на оздоровление и организацию досуга родителей и детей из неполных семей, пропаганду семейных ценностей;

- внедрены технологии профилактики асоциального поведения в молодёжной среде путем открытия площадок по месту жительства;

- созданы условия для обеспечения продуктивной занятости молодежи через проведение профориентационных мероприятий и формирование лагерей труда и отдыха;

- сложилась система формирования культуры здорового образа жизни, охраны здоровья молодых граждан путем создания сети добровольческих объединений.

В Приволжском городском поселении накоплен позитивный опыт патриотического воспитания молодежи. В этой работе активно принимают участие образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, культуры, спорта, ветеранские, общественные и молодёжные организации и объединения, средства массовой информации, органы исполнительной власти.

На территории Приволжского городского поселения действуют 4 спортивно - патриотических клуба, с охватом 220 человек.

В то же время для совершенствования системы патриотического воспитания необходимо вести дальнейшую плановую работу по решению ряда проблем, в том числе в вопросах материально - технического обеспечения воспитательной базы, развития профессионализма кадров для ведения работы по патриотическому воспитанию граждан.

На начало 2024 года на территории Приволжского района функционирует 11 волонтерских отрядов, с общей численностью 226 человек.

МКУ «ОКМСиТ» по вопросам организации занятости несовершеннолетних работает в соответствии с Порядком взаимодействия субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, и ведомственного учета семей (несовершеннолетних), находящихся в трудной жизненной ситуации, утвержденный Постановлением комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ивановской области от 06.12.2018 № 2 - о. Особое внимание учреждениями культуры и спорта уделяется отдыху несовершеннолетних, состоящих на учёте, склонных к совершению правонарушений.

В настоящее время отделом разработан план о наставничестве, как форме профилактической работы с несовершеннолетними, находящимися в социально - опасном положении.

Активизирована работа учреждений культуры, спортивных организаций, центральной библиотеки по здоровому образу жизни среди подростков и молодёжи.

С 2015 года проходит работа по сдаче норм ГТО. Целью внедрения комплекса является повышение эффективности использования возможностей физической культуры и спорта в укреплении здоровья, гармоничном и всестороннем развитии личности, воспитании патриотизма и гражданственности, улучшении качества жизни граждан Российской Федерации.

С 2019 года в г. Приволжске функционируют 5 спортивных площадок (воркаут): ул. Революционная (бывшая территория СЮТ), ул. Революционная (стадион «Труд»), ул. Спортивная (с. Ингарь), ул. Коминтерновская (сад «Текстильщик»), ул. Льяншиков (м.р. Рогачи), с. Северцево Приволжский район.

Работа площадок дает возможность молодежи города регулярно заниматься на свежем воздухе, использовать оборудование бесплатно и в любое время.

В учреждениях культуры Приволжского городского поселения на начало 2024 года работает 35 клубных формирований, в которых занимается 744 человек.

Задачами реализации государственной молодежной политики в Приволжском городском поселении являются:

- вовлечение молодёжи в социальную практику за счет организации деятельности советов молодежи;
- увеличение количества волонтеров;
- содействие гражданско - патриотическому воспитанию молодежи за счет оказания помощи военно - патриотическим клубам и вовлечения молодежи в мероприятия гражданско - патриотической направленности;
- профилактика асоциальных явлений в молодежной среде за счет развития правовой культуры и информационного пространства молодежи, а также организации летнего отдыха молодежи (14-18 лет);
- пропаганда здорового образа жизни за счет организации и проведения спортивных мероприятий для молодежи;
- развитие творческого потенциала молодежи и поддержка деятельности детских и молодежных организаций за счет развития форм досуговой деятельности и увеличения числа участников городских, районных и областных мероприятий в сфере молодежной политики;
- реализация задач стратегии государственной политики в Ивановской области;
- создание условий для интеллектуального, культурного, духовного и физического развития молодого поколения;
- создание механизма, обеспечивающий становление и эффективное функционирование системы патриотического воспитания молодежи области;
- поддержка талантливой и одарённой молодежи.

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в молодежной политике

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024
1.	Количество молодежи,	чел	951	975	979	979

	занимающихся в творческих и спортивных коллективах, любительских объединениях.					
2.	Количество молодых семей, принимающих участие в массовых мероприятиях.	пар	56	26	29	18
3.	Количество молодёжи, занимающихся в военно-патриотических клубах, в общей численности молодых людей от 14 до 30 лет;	чел	414	220	235	235
4.	Количество молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, принимающих участие в добровольческой деятельности.	чел	186	186	226	226

Реализуя Программу, мы объединяем усилия органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений, общественных объединений, координируем и направляем их работу на все социальные и возрастные группы населения и прежде всего на молодежь.

Вместе с тем, ситуация в молодёжной среде остаётся сложной. Количество молодёжи, постоянно проживающей на территории городского поселения, постепенно уменьшается. Окончив высшие учебные заведения, молодые люди остаются в городах, где они могут себя реализовать, устроиться по специальности и получить достойную заработную плату. Многие зарегистрированы в Приволжском городском поселении и районе, а проживают за его пределами.

### 2.3. «Развитие культуры в Приволжском городском поселении»

Сфера культуры является важным гуманитарным ресурсом социально - экономического развития Приволжского городского поселения, к настоящему времени сложились необходимые социальные и экономические предпосылки для перехода к её устойчивому развитию. Опыт культурного потенциала обуславливают комплексную модернизацию и целевую поддержку развития культуры с целью повышения качества жизни населения города.

Деятельность учреждений культуры направлена на создание равных возможностей доступа к культурным ценностям для жителей города, единого культурного и информационного пространства.

Требует комплексного подхода и существенной модернизации материально - технической база учреждений культуры. Это затратные мероприятия, требующие привлечения как бюджетных, так и внебюджетных средств. Но без поэтапного проведения косметических ремонтов, оснащения музыкальными инструментами, звуковой и световой аппаратурой муниципальных учреждений культуры невозможно в полной мере и качественно удовлетворять культурные запросы населения.

В последние годы ситуация по укреплению материально - технической базы учреждений культуры начала изменяться к лучшему. Выделяются субсидии из федерального и областного бюджетов на ремонт для муниципальных домов культуры, расположенных в городских и сельских поселениях с числом жителей до 50 тысяч человек.

Ежегодно Муниципальному бюджетному учреждению «Городской дом культуры» Приволжского городского поселения Ивановской области (далее по тексту МБУ ГДК) выделяются денежные средства на ремонт и обновление материально - технической базы:

- 2022 год – выделены средства на ремонт коридора второго этажа из областного бюджета – 1 894 736,84, на ремонт ограды вокруг здания из местного бюджета – 2 176 243,00, на текущий ремонт входной группы циркуля на 1 этаже из местного бюджета – 597 660, 04, на текущий ремонт помещения стены левого крыла коридора 1 этажа к сцене из местного бюджета - 349 531, 21;

- 2023 год- выделены средства из местного бюджета на текущий ремонт: системы электрообогрева кровли и водостоков Дома культуры – 596 369,20, кровли здания МБУ ГДК - 509 954,00, ограды вокруг здания МБУ ГДК – 701 544,60;

- 2024 год - выделены средства на текущий ремонт кровли из местного бюджета- 1 126 382,54, на текущий ремонт дискозала из областного бюджета – 1 223 185,29, на текущий ремонт санитарной комнаты из областного бюджета 216 276,46, на текущий ремонт коридора к санузлу из областного бюджета 560 538,25.

Количество мероприятий в 2023 году составило 764. В 2023 году специалистами музея проведено 338 мероприятий с охватом посетителей 5 845 человек. Охват посетителей культурно – массовых мероприятий в 2022 году составил 85 216 человек, в 2023 году – 75 502 человека, в 2024 году в первом полугодии – 78 543 человека.

В период реализации предыдущей Программы работа МБУ ГДК направлена на внедрение в воспитательный процесс новых методов и форм для развития у детей патриотических качеств. Работа с молодежью в прошедшем году вышла на новую ступень. Волонтерский корпус «Добро», молодежное объединение «Новый рубеж», молодежный театр «Резонанс» объединил молодежных лидеров города Приволжска. Они вместе планируют организацию и проведение молодежных мероприятий, проявляют активность при обсуждении новых молодежных мероприятий, изучают спрос среди молодежи на мероприятия.

Среди творческих коллективов МБУ ГДК 4 имеют почетное звание «Народный» (вокальная группа «Гармония», театральная студия «Миниатюра», театральная студия «Жар – птица» и ИЗО – студия «Юный художник»), 1 - «Образцовый» (хореографический коллектив «Колибри») и 1 звание «Заслуженный» - (хореографический коллектив «Фаина»).

На территории Приволжского городского поселения проходят значимые городские, районные и областные конкурсы - фестивали: областной фестиваль «Запомните меня таким», памяти нашего земляка О.И.Борисова с участием вдовы артиста Аллы Романовны, областной фестиваль хореографических коллективов «Планета танца», межрегиональный фестиваль детского творчества и спорта «Грани», районный фестиваль августовских даров «Пришел Спас - всему час», районный фестиваль национальных культур «Национальность моя – гордость моя», открытый фестиваль «Моя многозвучная Родина», фестиваль «Пуговичный STAYL», фестиваль библиотечных проектов «Мы можем все», акция «Библионочь».

В 2024 году с января по июль творческие коллективы Дома культуры приняли участие в 42 городских, районных, областных, всероссийских и международных конкурсах и фестивалях.

Традиционно участие коллективов в областных вокальных, театральных, танцевальных фестивалях-конкурсах. По сравнению с результатами 2022 года в 2023 году увеличилось количество Международных и Всероссийских фестивалей-конкурсов, в которых Гран-При и звания Лауреата I степени получили ЗКНТ «Фаина», н.т. «Миниатюра», Нсст «Жар Птица», ОХК «Колибри», в.а. «Веселинка» т.к. «Ритм+», нсст «Юный художник». Призовых мест высокого и наивысшего достоинства увеличилось в 4 раза. Выросла профессиональная подготовка участников коллективов.

В 2023 году продолжается сотрудничество руководителя /С.В.Здухова/ и воспитанников изостудии «Юный художник» с проектом «Холст.Масло» и Ивановским драматическим театром, где проходило 5 выставок с участием данной студии.

Традиционную культуру сохраняет общественный историко-краеведческий музей. В 2023 году, учреждением были поставлены задачи: - развитие культурного потенциала и наследия города,

- улучшение условий доступа различных групп населения к культурным ценностям, информационным ресурсам,
- активизация культурной деятельности,
- повышение эффективности работы музея,
- расширение услуг и повышение их качества за счет использования новых информационных технологий,
- повышение качества экскурсионного и туристического обслуживания, создание условий для более широкого доступа населения к музейным собраниям; развитие новых форм музейной деятельности.

В России уже несколько веков отмечают как православные, так и языческие народные праздники, соблюдают обряды и обычаи, тесно связанные с жизнедеятельностью человека. Поэтому очень популярны среди населения города, проводимые в комнате народного быта, посиделки, такие как святочные посиделки, посиделки на Масленицу, на Пасху, Рождество, на которых присутствуют и юные, и пожилые, где русские народные игры, обряды, песни и загадки вызывают интерес посетителей.

МБУ ГДК принимает участие в Федеральном проекте «Пушкинская карта». С момента начала работы проведено 376 мероприятий, продано 3 120 билетов на общую сумму 480 400,00.

Городской Дом культуры имеет собственный сайт, страницу в социальных сетях «Одноклассники», создано сообщество «ВКонтакте». Были созданы новые сообщества: «Запомните меня таким», «Нескучный музей», «Супергерой», «Снегурки - шоу», «Кинотеатр Приволжский».

Муниципальная Программа «Развитие культуры и туризма в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027 годы» сохранит непрерывность процесса формирования культурной политики, также позволит внести позитивные изменения в улучшение качества муниципальных услуг, оказываемых населению.

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в культуре

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024
1.	Сохранение сети учреждений культуры	ед	1	1	1	1
2.	Количество проведенных культурно-массовых мероприятий	ед	496	757	764	337
3.	Количество клубных формирований	ед	31	34	35	35
4.	Количество участников клубных формирований	чел	600	685	744	744
5.	Количество коллективов, имеющих звание «народный» и «заслуженный».	ед	6	6	6	6
6.	Количество областных и всероссийских фестивалей конкурсов, где принимают участие творческие коллективы МБУ ГДК.	ед	39	62	69	42

Реализация программных мероприятий позволит активизировать работу по совершенствованию сферы досуга, обеспечению равного доступа к культурным ценностям для всех социальных групп, расширению использования открытых городских пространств для проведения мероприятий.

Стимулирование проектной деятельности учреждения, обучение специалистов новым методам организации работы и проведения культурно - социальных акций позволят решить эти и другие проблемы культурно - досуговой деятельности.

Среди ключевых вопросов развития культуры - обеспеченность кадрами и их квалификация. Отсутствует кадровый резерв замещения руководящих должностей, не хватает специалистов молодого и среднего возраста. Сохранение и пополнение кадрового потенциала с каждым годом становится все сложнее. По состоянию на 1 января 2024 года в МБУ ГДК работают 42 штатных работника, из них 25 специалистов.

#### 2.4. «Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении»

С 01.01.2019 года проведена централизация библиотечной системы. В состав Муниципального Казённого учреждения «Центральная городская библиотека» Приволжского городского поселения (далее по тексту МКУ ЦГБ) входят 8 сельских отделов из Рождественского, Новского, Ингарского сельских поселений. В библиотеках имеются компьютеры и доступ к информационно – телекоммуникационной сети «Интернет»; МКУ ЦГБ обеспечена копировально - множительной техникой. За 2023 год МКУ ЦГБ обслужено 7 375 пользователей. Количество посещений за 2023 год составило 86 640 человек. За I полугодие 2024 года библиотека обслужила 4 710 пользователей, количество посещений составило 51 042 человека. Основные направления библиотечного обслуживания отражают события государственного, регионального и местного значения.

Приоритетные направления деятельности МКУ ЦГБ Приволжского городского поселения в 2023 году:

- библиотека как культурно-просветительский центр - коммуникационная площадка интеллектуального развития и культурного досуга населения города;
- библиотека как активный информационный навигатор, дающий пользователю профессиональную консультацию в выборе источников информации;
- библиотека как методический центр для сельских отделов МКУ ЦГБ.

В 2023 году Центральной городской библиотекой и сельскими отделами проведено 1028 мероприятий, за первое полугодие 2024 года вместе с сельскими отделами – 497

мероприятий и 278 книжных выставок. Книжный фонд заведен в электронный каталог, который доступен в сети «Интернет» (переход через сайт библиотеки). В библиотечной системе функционируют клубы по интересам, проводятся тематические мероприятия. Культурно - просветительская деятельность библиотек ведется с учетом особо значимых для России и Ивановской области событий, знаменательных и памятных дат международного, общероссийского, регионального, районного и городского значения. Библиотека работает по программе «Пушкинская карта», за 2023 год проведено 14 мероприятий: конкурсная программа «МоЗайка», командная игра «Мозговой штурм», программа «Дело было вечером...», интеллектуальная игра «Книжное время» и другие. Как показала практика, форматы таких программ популярны среди молодежи.

В 2022 году произведен ремонт книгохранилища младшего абонемента на сумму 210 526,32 рублей, ремонт цоколя – 36 529,00 рублей. В 2023 году произведена замена отопительной системы в здании МКУ ЦГБ по адресу г. Приволжск, ул. Революционная, д.67 на сумму 271 730,80 рублей, ремонт крыши ЦГБ на сумму 686 129,76 рублей. В Кулестинском сельском отделе проведено: утепление фасада и ремонт кирпичной трубы - 152 535,40 рублей, ремонт цоколя - 209 533, 64 рублей, покраска полов – 48 023,30 рублей.

Богатый творческий потенциал и достижения библиотекарей традиционно демонстрируется на профессиональных конкурсах. В МКУ ЦГБ имеется собственный сайт и создано сообщество в «ВКонтакте», где специалисты делятся с пользователями социальных сетей фотографиями, анонсами предстоящих мероприятиях и итогах проведенных событий. Работа по актуализации сайта ведется в течение года.

Остаётся острой проблема по комплектованию книжного фонда. Норматив новых поступлений по численности жителей составляет 250 книг на 1000 жителей. Объём новых поступлений в фонд городской библиотеки должен составлять 4000 книг ежегодно. В 2023 году в МКУ ЦГБ поступило 1 356 книг, в том числе дары от населения составили 520 книг. Обновление состава книжных фондов привлечёт дополнительный приток читателей и придаст библиотеке новый импульс в работе.

МКУ ЦГБ принимает участие в Федеральном проекте «Пушкинская карта». С момента начала работы проведено 24 мероприятия, продано 315 билетов на общую сумму 27 565,60.

В МКУ ЦГБ работает 19 человек, из них библиотечных специалистов - 17. Профессиональный образовательный уровень библиотечных работников составляет: высшее образование имеют 4 специалиста, среднее - специальное - 9. Кадровая проблема осложняется снижением доли молодых специалистов. Для успешной работы современному библиотечному работнику необходимо непрерывно совершенствовать профессиональный уровень, повышая знания, полученные в ходе базового образования. Развитие системы профессионального образования, в том числе современных методов обучения, использование различных форм работы: круглых столов, проблемных семинаров, фестивалей, конкурсов профессионального мастерства, тренингов, деловых игр и т.д. – будет способствовать поддержке необходимого уровня квалификации библиотечных работников. Ведется целенаправленная системная поддержка образовательного уровня библиотечных специалистов. В 2022 году 1 специалист закончил заочное отделение Ивановского колледжа культуры по специальности «библиотекарь, специалист информационных ресурсов» (диплом с отличием). На данный момент один специалист перешёл на III курс Ивановского колледжа культуры, специальность «Библиотекосведение».

#### Показатели, характеризующие текущую ситуацию в библиотечном деле

№ п/п	Наименование показателя	Ед. измерения	2021	2022	2023	2024
1.	Количество пользователей	чел.	6 076	6 093	7 375	4 710
2.	Количество выданных экземпляров, из них	экз.	95 353	95 679	115 782	57 992
3.	Количество посещений библиотеки	чел.	76 799	71 867	86 640	51 042

С учетом положений статьи 12 Федерального закона от 29 декабря 1994 года № 78-ФЗ «О библиотечном деле», определяющих обязанности библиотек, выделяется следующий блок задач, решением которых обеспечивается достижение целей настоящей Программы:

- обеспечение конституционных прав граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, доступ к культурным ценностям, свободу творчества, доступ к информации;

- обеспечение эффективной работы муниципальных учреждений культуры за счёт совершенствования форм работы, укрепления материально - технической базы, внедрения современных технологий;

- создание благоприятных условий для организации досуга, предоставление жителям дополнительного образования и обеспечения жителей города и Приволжского муниципального района услугами учреждений культуры;

- формирование культурного пространства города и района на основе муниципальной поддержки развития библиотечного дела и организация деятельности историко - краеведческого центра.

## 2.5. «Развитие туризма в Приволжском городском поселении»

Актуальность разработки и принятия Программы обусловлена тенденциями развития отрасли «туризм». Современная туристская индустрия является одной из крупнейших высокодоходных и наиболее динамично развивающихся отраслей.

Туристскую отрасль выгодно отличают следующие факторы: небольшие первоначальные инвестиции, быстрый срок окупаемости и достаточно высокий уровень рентабельности проектов, быстрорастущий спрос на туристские услуги.

Причиной столь успешного развития отрасли является социально - экономический эффект, получаемый в результате развития внутреннего и въездного туризма:

- внутренний и въездной туризм создает рабочие места в секторе туризма и в смежных с ним отраслях;

- способствует сохранению и восстановлению историко - культурного и природного наследия города и района;

- стимулирует возрождение и развитие традиционных народных промыслов и ремесел, изготовление сувенирной продукции;

- формирует престиж города и района.

Согласно Федеральному закону от 24 ноября 1996 года № 132-ФЗ «Об основах туристской деятельности в Российской Федерации» туризм отнесен к числу приоритетных отраслей экономики.

Основными причинами неразвитости туристской отрасли в городе являются следующие моменты:

- недостаточно развитая материальная база туристской индустрии и неразвитая туристская инфраструктура;

- неудовлетворительное состояние и недостаток объектов показа, способных удовлетворить потребности туристов;

- отсутствие квалифицированного персонала.

В целях осуществления развития туристской индустрии на территории Приволжского городского поселения разработана настоящая Программа. Большую просветительскую работу по краеведению, истории края проводит Общественный историко - краеведческий музей. В 2023 году проведено 338 мероприятий в очной форме. Охват посетителей составил более 5845 человек. В 2023 году специалистами музея организованы:

- художественные выставки: «Рождественские истории», «Новогоднее настроение», «Портрет ветерана», «Город мастеров», «Добро пожаловать в СССР», «Земле Приволжской посвящается...», «55», «Приволжанам-землякам посвящается», «Горы впечатлений», «Лоскутные истории», «Драгоценный мир живой природы», «Пуговичные истории»;

- фотовыставки: «Учителя в солдатских шинелях», «Слияние времен», «55».

На постоянной основе работают экспозиционные выставки: «Развитие льноделия от истоков до наших дней», «От артели до завода», «Боевая слава», «Мемориальная комната народного артиста О.И. Борисова», «Комната народного быта», «Пуговичные истории», «Слияние времен», «Почетные граждане Приволжского района», «Землякам - приволжанам посвящается...», многофункциональный выставочный зал со сменными выставками.

В основном, все обзорные экскурсии по залам музея проводятся с элементами интерактива. Также работниками музея проводятся информационные и тематические программы, квесты, акции, семинары, вебинары, мастер-классы.

В 2024 году в музее обновлены два стенда, посвященные почетным жителям Приволжского муниципального района.

За первое полугодие 2024 года Общественный историко – краеведческий музей посетило 2305 человек.

Специалистами МБУ ГДК разработаны туристические маршруты: «По святым местам», «Был такой актер», «Музейные сумерки», «Яковлевское наследие», «Провинциальный

городок» для жителей и гостей города. Традиционно музей принимает участие во Всероссийских акциях «Международный День музеев», «Ночь музеев».

## 2.6. «Развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении»

Состояние радиовещания как важнейшего средства массовой информации, направления и темпы его развития имеют первостепенное значение для социальной стабильности общества, информационной безопасности государства, экономической активности и духовного развития населения, что нашло отражение в решении о разработке комплекса мер по формированию современной информационной и телекоммуникационной инфраструктуры.

«В эпоху перехода России к построению информационного общества радиовещание стало важнейшим средством массовой информации, влияющим на духовное развитие общества, экономический рост, социальную стабильность и развитие институтов гражданского общества» (см. «Концепции развития телерадиовещания в РФ на 2020 - 2025 годы», которая одобрена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2007 г. № 1700 - р).

Предыстория радиовещания в Приволжском районе: с 1983 по январь 2008 радио «Приволжская волна» вещало на проводном Первом канале «Радио России». В 2007 году радио «Приволжская волна» выходило 3 раза в неделю по 10 минут. Аудитория – слушатели Приволжского района. Количество абонентов радио: около 500 по району и около 400 по городу.

В феврале 2007 года было образовано Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна» (далее по тексту МУ «Редакция радио «Приволжская волна»), соучредителями которого являлись администрации Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения. С января 2008 – октябрь 2010 года была разработана инвестиционная программа по переходу на эфирное радиовещание, оформлены разрешительные документы, закуплено и смонтировано необходимое радиовещательное и студийное оборудование для новой эфирной станции радио «Приволжская волна», выполнен монтаж антенно - фидерной системы. Целью инновационной программы стало сохранение в Приволжском районе местного радиовещания как СМИ. Первый выход радиопередач на новой волне 88,1FM состоялся 1 ноября 2010 года.

В настоящее время МУ «Редакция радио «Приволжская волна» является стабильно функционирующим учреждением с круглосуточным вещанием. Как СМИ, оно выполняет главную цель своего создания – это информирование населения о наиболее значимых событиях социально - экономического и культурного развития страны, области и местного муниципального образования.

Общая численность населения Приволжского муниципального района по состоянию на 01.01.2024 года составляет 23 338 человек, городского поселения – 15 264 человек. Приблизительно 40% жителей района - потенциальные слушатели местного радиовещания. Эфирное радиовещание 88,1 FM распространяется в радиусе 40 км от точки вещания в г. Приволжск и охватывает большую часть Фурмановского района (в т.ч. г. Фурманов) и г. Волгореченск Костромской области.

В соответствии с разрешительными документами на радио «Приволжская волна» выходят передачи разнообразной тематики, интересные для широкого круга слушателей разных возрастных категорий, а также размещаются блок новостей, музыкальные передачи по заявкам, объявления и реклама.

Сильными сторонами учреждения являются:

- отсутствие конкурентов на радиовещательном рынке, использование современных компьютерных технологий, многолетний опыт работы, популярность местной марки радиокomпании у радиослушателей, спрос у рекламодателей (местных и иногородних). В настоящее время развитию передовых информационных технологий в Приволжском городском поселении и районе уделяется большое внимание как со стороны Администрации района, так и общественности. Администрация района была заинтересована в сохранении местного радиовещания в переходном периоде его развития, успешно реализовав инвестиционный проект по переходу с проводного вещания на эфирное.

## 2.7. «Прочие мероприятия в сфере культуры».

Основной целью культурной политики в Приволжском городском поселении должно стать развитие творчества, инноваций и социального благополучия, формирование

ценностных установок личности и социальных групп, удовлетворение растущих культурных потребностей населения.

Реализация Программных мероприятий позволит активизировать работу по совершенствованию сферы досуга, обеспечению равного доступа к культурным ценностям для всех социальных групп, расширению использования открытых городских пространств для проведения мероприятий.

Программа «Развитие культуры и прочие мероприятия в сфере культуры на 2025-2027» в Приволжском городском поселении направлена на решение задачи Программы по реализации основных направлений муниципальной политики в сфере культуры и стимулированию развития культурно - досуговой деятельности, народного творчества на территории Приволжского городского поселения.

Современное состояние самодеятельного художественного творчества Приволжского городского поселения характеризуется устойчивыми тенденциями роста мастерства участников коллективов, систематическим обновлением репертуарной составляющей, стремлением специалистов работать в режиме инновационных технологий. Ежегодно творческие коллективы и солисты становятся призерами, победителями, лауреатами и дипломантами международных, всероссийских, региональных и областных конкурсов и фестивалей. Проектное развитие культуры является основным инструментом инновационной деятельности, позволяющей внедрять в практику учреждений культуры и искусства новые модели и технологии работы. Для поддержки народного художественного творчества, продвижения и укрепления имиджа города необходимо направление творческих коллективов для участия в конкурсах, фестивалях по различным жанрам искусства, что также должно найти отражение в перспективной деятельности отрасли.

Муниципальное казенное учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» совместно с Городским домом культуры в 2023 году провели 764 культурно - массовых мероприятий с общим охватом зрителей 76 502 человека, в 1 полугодии 2024 года 337 мероприятий – 53 238 человек. Специалистами учреждений проводятся мероприятия патриотической и художественной направленности, среди них: День Победы, День интернационалиста, День Защитника Отечества, День Героев Отечества, День любви, семьи и верности, фестивали творческих коллективов «Славим, Россию!», «Волшебство театра», «Дни российской культуры», «Пришел Спас – всему час», Новогодние программы, профессиональные конкурсы среди клубных работников и библиотекарей.

#### Анализ проблематики в сфере реализации Программы

В ходе реализации данной Программы выявлены проблемы в разных направлениях.

Проблемы, влияющие на развитие физической культуры и спорта, требующих неотложного решения:

- не все спортивные сооружения соответствуют современным требованиям;
- большинство сооружений оснащено старым оборудованием и не имеет необходимых площадей для организации работы с населением, на имеющихся спортивных сооружениях не созданы условия для доступа к занятиям спортом людей с ограниченными возможностями развития;
- низкий процент населения, регулярно занимающегося физической культурой и спортом, среди ветеранов, а для старшего поколения занятия физической культурой и спортом являются важнейшим условием поддержания интереса к жизни, сохранения и укрепления здоровья, продления активного творческого долголетия;
- другой причиной является недостаточное количество тренеров-преподавателей и специалистов физической культуры и спорта.

Одной из важнейших проблем развития отрасли является в настоящее время отсутствие «молодежной площадки», на которой возможно было бы реализовывать молодежную проектную деятельность, более эффективно выстраивать работы с лицами от 18 до 30 лет.

Одной из задач является дальнейшее развитие клубных формирований по работе с молодыми семьями, которые должны быть в каждом поселении на базе культурно - досуговых учреждениях.

Безусловно, необходимо сформировать систему деятельности в сфере молодежного туризма, учитывая уже накопленный опыт проведения масштабных мероприятий,

направленных на позиционирование Приволжского городского поселения и района как территории с богатым туристическим потенциалом, разработанными туристическими маршрутами.

Важной формой развития инициативы остаются органы молодежного самоуправления как при образовательных учреждениях, так и при органе местного самоуправления. Их деятельность необходима с точки зрения, как эффективного взаимодействия молодежных лидеров и органов власти, продвижения молодых людей в представительные органы власти, привлечения молодежи к участию в молодежных форумах областного, федерального значения и включения молодежного актива в общественно - полезную деятельность.

Важным элементом развития будет дальнейшее разнообразие форм проведения мероприятий, основанное на межмуниципальном и межрегиональном сотрудничестве.

Проблемы молодежной политики требуют системного решения, так как являются общими для молодежи в стране, проявляются во всех сферах её жизнедеятельности на фоне ухудшения здоровья молодого поколения, роста социальной апатии молодежи, снижения экономической активности, криминализации молодежной среды.

Для достижения поставленной цели и задач МКУ «ОКМСиТ» проводит анализ выполнения программных мероприятий, осуществляет мониторинг заявленных показателей и фактически достигнутых результатов их выполнения.

### 3. Цель и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Программа «Развитие культуры, молодежной политики, спорта, туризма и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении на 2025-2027» является инструментом реализации государственной культурной политики России и исходит из её цели: создание в Приволжском городском поселении благоприятных условий для развития культуры, молодежной политики, физической культуры, спорта и туризма.

Задачи Программы:

- развитие учреждений культуры Приволжского городского поселения;
- развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении;
- развитие молодежной политики и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении;
- развитие туризма в Приволжском городском поселении;
- развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении и Приволжском муниципальном районе;
- развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении.

#### Целевые индикаторы программы

##### Физическая культура и спорт

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Создание благоприятных, комфортных условий для занятий физической культурой и спортом						
1.1.	Увеличение доли населения, охваченных систематическими занятиями физической культурой, спортом и туризмом и регулярно посещающих учреждения и объекты ФК и С.(по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.2.	Снижение подростковой преступности, наркомании, алкоголизма и табакокурения среди подрастающего поколения (от общего количества)	процент	1	1	1	1	1

	населения района)						
1.3.	Увеличение числа спортсменов массовых спортивных разрядов и спортсменов спорта высших достижений (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.4.	Доступность, разнообразие, увеличение и повышение качества проводимых оздоровительных и физкультурно - спортивных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	количество мероприятий	85	86	87	88	89
1.5.	Расширение и повышение качества предоставляемых платных услуг в сфере физической культуры, спорта и туризма увеличение численности участников платных мероприятий (от общего количества населения района, занимающихся ФК и С)	процент	8	8	8	8	8

## Молодёжная политика и профилактика наркомании

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Количество молодежи, вовлеченной в реализацию мероприятий муниципальной молодежной политики на территории Приволжского городского поселения	%	16%	Не менее 18%	Не менее 18%	Не менее 18 %	Не менее 18 %
2	Количество молодежи, охваченной профилактическими мероприятиями, направленными на социальную сплоченность общества, профилактику экстремизма и предотвращение национальных конфликтов	%	15	15	15	15	15
3	Доля молодежи, занимающейся в организациях, клубах, объединениях патриотической направленности	%	12	12	12	12	12
4	Увеличение количества молодежи, вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, в общем	чел	186	190	190	190	190

	числе граждан в возрасте 14 - 30 лет;						
5	Количество молодежи, вовлеченной в реализацию мероприятий по выявлению, стимулированию и поддержке творческого потенциала	%	10	10	10	10	10

**Культура**

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Увеличение количества посещений культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,2	1,4	1,8	2,0	2,2
2.	Увеличение численности участников платных мероприятий	процентов	15	15	15	15	15
3.	Увеличение числа экскурсий, проводимых общественным историко-краеведческим музеем (по сравнению с предыдущим годом)	кол-во экскурсий	26	27	28	29	30
4.	Повышение уровня удовлетворенности жителей района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	процентов	88	90	92	94	96

5.	Увеличение числа творческих коллективов учреждения культуры в районных, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, фестивалях, смотрах	процентов	15	15	15	15	15
6.	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	руб.	32346,83	34640,70	37100,20	39437,50	41685,50
7.	Среднее число участников в клубных формированиях в расчете на 1000 человек	человек	45	45	45	45	45
8.	Количество учреждений культуры, осуществляющих в рамках реализации наказов избирателей депутатам Ивановской областной Думы мероприятия по укреплению материально-технической базы	единиц	1	1	-	-	-

## Библиотечное обслуживание

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
			2023	2024	2025	2026	2027

1.	Количество пользователей библиотек (тыс. чел.)	Чел.	7 375	7 385	7 395	7 400	7 410
2.	Количество экземпляров	экз.	71 904	71 904	72 000	72 150	72 300
3.	Комплектование библиотечного фонда (тыс. экз.)	экз.	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
4.	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	руб.	32219,00	34640,70	37100,20	39437,50	41685,50-
5.	Количество посещений библиотек	чел.	86 640	90 854	116 812	129 792	142 771
6.	Количество учреждений культуры, осуществляющих в рамках реализации наказов избирателей депутатам Ивановской областной Думы мероприятия по укреплению материально-технической базы	ед.	-	-	-	-	-

## Туризм

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Сохранение количества событийных мероприятий	кол-во	6	6	6	6	6
2.	Увеличение числа экскурсий, проводимых общественным историко - краеведческим музеем (по сравнению с предыдущим годом)	кол-во экскурсий	26	27	28	29	30

3.	Разработка туристических маршрутов	ед.	3	3	3	3	3
----	------------------------------------	-----	---	---	---	---	---

## Информационная стратегия

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Создание благоприятных условий для развития, совершенствования местного радиовещания в Приволжском городском поселении и Приволжском муниципальном районе						
1.1	Сохранение доли аудиослушателей (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.2	Расширение рекламной деятельности	процент	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
1.3	Повышение эффективности и работы и величины получаемой прибыли	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.4	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	рублей	-	34640,70	37100,20	39437,50	41685,50

## Прочие мероприятия в сфере культуры.

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам		
			2025	2026	2027
1.	Увеличение количества культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	Кол-во	28	29	30
2.	Сохранение количества событийных мероприятий	кол-во	6	6	6
3.	Увеличение числа творческих коллективов учреждения культуры в городских, районных, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, фестивалях, смотрах	процентов	17	18	19

## Ожидаемые результаты

Физическая культура и спорт:

- увеличение численности населения города, систематически занимающегося физической культурой и спортом;
- повышение мотивации граждан к регулярным занятиям физической культурой и спортом и ведению здорового образа жизни;

- обеспечение успешного выступления спортсменов на международных, российских и областных спортивных соревнованиях;
- увеличение количества проведенных физкультурно - массовых мероприятий;
- улучшение материально - технической базы спортивных сооружений городского поселения и района.

## Туризм:

- разработка туристических маршрутов;
- увеличение количества событийных мероприятий;
- увеличение количества мастеров художников в массовых мероприятиях;
- увеличение числа экскурсий, проводимых общественным историко -краеведческим музеем.

## Молодёжная политика:

- увеличение количества молодых людей, задействованных в мероприятиях, проектах, программах, реализуемых по различным направлениям работы с молодежью на территории городского поселения.

## Культура и библиотечное дело:

- увеличение количества посещений культурно – досуговых мероприятий;
- увеличение численности участников платных мероприятий;
- повышение уровня удовлетворённости жителей городского поселения и района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры;
- увеличение числа творческих коллективов учреждений культуры городского поселения в районных, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, фестивалях, смотрах;
- увеличение количества любительских объединений;
- сохранение и развитие культурно - досуговых мероприятий;
- увеличение книговыдачи;
- увеличение комплектования;
- повышение доступности библиотек всех социальных слоев населения.

## 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

№ п/п	Наименование подпрограммы/источник ресурсного обеспечения	2025 (руб.)	2026 (руб.)	2027 (руб.)
	Программа, всего:	42 116 892,20	44 992 136,50	44 931 401,00
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	54 707,09	56 484,02	0,00
	- областной бюджет	4 117,73	4 251,48	0,00
	- городской бюджет	38 258 067,38	41 131 401,00	41 131 401,00
	средства от оказания платных услуг	3 800 000,00	3 800 000,00	3 800 000,00
1.	Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении»	11 099 709,79	11 099 709,79	11 099 709,79
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	10 499 709,79	10 499 709,79	10 499 709,79
	средства от оказания платных услуг	600 000,00	600 000,00	600 000,00
2.	Подпрограмма «Развитие молодёжной политики и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении»	378 000,00	378 000,00	378 000,00
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	378 000,00	378 000,00	378 000,00
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00
3.	Подпрограмма «Развитие культуры в Приволжском городском поселении».	20 220 610,55	23 093 944,17	23 093 944,17
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00

	- городской бюджет	17 520 610,55	20 393 944,17	20 393 944,17
	средства от оказания платных услуг	2 700 000,00	2 700 000,00	2 700 000,00
4.	Подпрограмма «Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении»	7 386 834,17	7 388 744,85	7 328 009,35
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	54 707,09	56 484,02	0,00
	- областной бюджет	4 117,73	4 251,48	0,00
	- городской бюджет	7 328 009,35	7 328 009,35	7 328 009,35
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00
5.	Подпрограмма «Развитие туризма в Приволжском городском поселении»	134 000,00	134 000,00	134 000,00
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	134 000,00	134 000,00	134 000,00
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00
6.	Подпрограмма «Развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении»	2 031 737,69	2 031 737,69	2 031 737,69
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	1 531 737,69	1 531 737,69	1 531 737,69
	средства от оказания платных услуг	500 000,00	500 000,00	500 000,00
7.	Подпрограмма «Прочие мероприятия в сфере культуры»	866 000,00	866 000,00	866 000,00
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- городской бюджет	866 000,00	866 000,00	866 000,00
	средства от оказания платных услуг	0,00	0,00	0,00

Примечание к таблице: информация по объемам финансирования Подпрограмм в 2025 - 2027 годах носит прогнозный характер и подлежит уточнению по мере формирования подпрограмм на соответствующие годы.

Приложение №1  
к муниципальной Программе  
«Развитие культуры, молодёжной политики,  
спорта, туризма и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении на 2025-2027»

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении»
Срок реализации	2025 - 2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», Муниципальное автономное учреждение физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района
Цели Подпрограммы	Создание условий для укрепления здоровья населения путем реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие массовой физической культуры и спорта среди населения района
Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования в 2025 -2027 годах	Общий объём финансирования данных мероприятий: 33 299 129,37 рублей В 2025 году – 11 099 709,79 рублей, В 2026 году – 11 099 709,79 рублей, В 2027 году – 11 099 709,79 рублей, В том числе средства местного бюджета В 2025 году – 10 499 709,79 рублей, В 2026 году – 10 499 709,79 рублей, В 2027 году – 10 499 709,79 рублей, В том числе средства от оказания платных услуг: 2025 год – 600 000,00 рублей 2026 год – 600 000,00 рублей 2027 год – 600 000,00 рублей.

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы в сфере физической культуры, спорта

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта на территории Приволжского городского поселения на 2025 – 2027» (далее - Подпрограмма) разработана с целью создания условий для занятий физической культурой и спортом всех категорий населения. Физической культурой и спортом в 2023 году занималось 10 390 человек, что составляет 52 % от численности населения района, не имеющих противопоказания, по сравнению с 2022 годом (10 393 человека). Необходимым условием привлечения населения к занятиям физической культурой и спортом является модернизация и развитие материально - спортивной базы, повышение эффективности использования сети существующих спортивных секций. В сфере физической культуры и спорта в городском поселении работают 21 штатный сотрудник.

В настоящее время на территории Приволжского городского поселения и района сформирована система проведения районных соревнований и физкультурно - массовых мероприятий по многоуровневой системе. Основой массового физкультурно-спортивного движения стало возрождение спартакиадного движения во всех возрастных группах населения. Для дошкольников проводится спартакиада «ГТО шагает в Детский сад», среди учащихся ежегодно проводится спартакиада школьников, а также межпоселенческая спартакиада «К вершинам мастерства!».

Дальнейшее развитие получила пропаганда и внедрение Всероссийского физкультурно – спортивного комплекса ГТО в городском поселении и районе. В 2023 году

было получено золотых знаков-131, серебряных знаков-132, бронзовых знаков-98. Ежегодно в спорткомплексе «Арена» проходят зимние и летние фестивали по сдаче норм ГТО.

В Приволжском городском поселении и районе функционируют и оказывают услуги для занятия физической культурой и спортом 17 спортивных залов, 5 бассейнов, один стадион с трибунами на 2000 мест с футбольным полем, хоккейной площадкой, мини-футбольным искусственным полем, теплыми раздевалками, душевыми и сан. узлами. В зимнее время года работают два катка с прокатом коньков. С 2019 года в г. Приволжске функционируют 5 спортивных площадок (воркаут): ул. Революционная (бывшая территория СЮТ), ул. Революционная (стадион «Труд»), ул. Спортивная (с. Ингарь), ул. Коминтерновская (сад «Текстильщик»), ул. Льяншиков (м.р. Рогачи), с. Северцево Приволжский район. Работа площадок дает возможность молодежи города регулярно заниматься на свежем воздухе, использовать оборудование бесплатно и в любое время.

В городе Приволжске осуществляет свою деятельность детско - юношеская спортивная школа, в которой занимаются более 400 подростков по 9 - ми видам спорта: волейбол, баскетбол, футбол, настольный теннис, шахматы, легкая атлетика, спортивный туризм, гиревой спорт, лыжи.

На базе физкультурно - оздоровительного комплекса МУП «Приволжское МПО ЖКХ» функционируют два плавательных бассейна – детский учебный и взрослый, на базе которых работает детско - юношеский клуб «Юный дельфин». Кроме этого, дети обучаются плаванию в двух бассейнах, расположенных в детских садах «Сказка» и «Солнышко».

Наиболее развитыми и популярными среди детей, подростков и взрослого населения в районе являются такие виды спорта, как: футбол, хоккей, волейбол, баскетбол, восточные единоборства, спортивный туризм, гиревой спорт, шахматы, настольный теннис.

Сборные команды девушек района являются неоднократными победителями областных спартакиад среди учащихся и победителями областных соревнований среди девушек, проводимых областными федерациями по волейболу и баскетболу.

Взрослая футбольная команда «Искра» является неоднократным победителем Первенства области и Кубка Лиги среди команд Первого дивизиона областного футбола. В районе функционируют детско - юношеские клубы единоборств - «Молодые ветра» (каратэ), «Патриот» (самбо, дзюдо), «Юный десантник» (общая подготовка, самбо), «Витязь» (дзюдо). Ребята, занимающиеся в данных клубах, являются победителями и призерами областных, всероссийских и международных соревнований.

Сборные команды по волейболу, баскетболу, настольному теннису, шахматам, футболу ежегодно принимают участие в областной спартакиаде среди муниципальных образований Ивановской области. В 2024 году в Областной спартакиаде муниципальных служащих команда г. Приволжска приняла участие и прошла во 2 тур.

Традиционно в районе проводятся спортивные праздники, посвященные Дню Физкультурника, Дню Победы, Первенству района по волейболу, Зимнему Фестивалю ВФСК ГТО, Фестивалю Грани, Дню города, Лыжне России. В ходе данных мероприятий проходят командные соревнования среди предприятий и организаций города. Победители и призеры соревнований награждаются кубками, медалями, дипломами и памятными призами. В течение 2023 года спортсмены Приволжского муниципального района приняли участие в 57 соревнованиях от областного до международного уровня.

На базе спортивного комплекса «Арена» и стадиона «Труд» ежегодно проводятся значимые соревнования: Первенство области по футболу среди юношеских и взрослых команд, Межрегиональный турнир «Кубок Победы» по сетокан каратэ, соревнования по дзюдо ко Дню спецподразделений России и ко Дню вывода войск из Афганистана, межрегиональный фестиваль «Грани».

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятий	Содержание мероприятия	Срок реализации
1	Областные Спартакиадные соревнования	Спартакиада муниципальных образований, Спартакиада муниципальных служащих, Параспартакиада	2025-2027
2	Районная спартакиада «Здоровье в движении»	Соревнования по волейболу, баскетболу, самбо, дзюдо, шахматам, плаванию, футболу	2025-2027
3	Районные соревнования и	День бега, День плавания, День	2025-2027

	открытые турниры, физкультурно - спортивные праздники	физкультурника, открытый районный турнир по хоккею	
4	Областные, межрегиональные и всероссийские и международные соревнования и открытые турниры	Участие в областных, межрегиональных, всероссийских соревнованиях	2025-2027
5	Чемпионат Ивановской области по футболу	Соревнования по футболу	2025-2027
6	Первенство Ивановской области по хоккею с шайбой	Соревнования по хоккею	2025-2027

## Объем бюджетных ассигнований

№ п/п	Наименование мероприятий	Год и финанси-	Год и финанси-	Год и Финансиро-
		вание (руб.)	вание (руб.)	вание (руб.)
		2025	2026	2027
1	Областные Спартакиадные соревнования (Спартакиада муниципальных образований, Спартакиада муниципальных служащих, Параспартакиада)	108 000,00	108 000,00	108 000,00
2	Районные соревнования и спортивно-массовые мероприятия	89 000,00	89 000,00	89 000,00
3	Областные, межрегиональные и всероссийские и международные соревнования и открытые турниры	513 100,00	513 100,00	513 100,00
4	Чемпионат Ивановской области по футболу	400 000,00	400 000,00	400 000,00
5	Первенство Ивановской области по хоккею с шайбой	215 000,00	215 000,00	215 000,00
6	Содержание спортивного комплекса, укрепление материально-технической базы, всего	9 774 609,79	9 774 609,79	9 774 609,79
	В том числе:			
	Местный бюджет	9 174 609,79	9 174 609,79	9 174 609,79
	внебюджет	600 000,00	600 000,00	600 000,00
7	Всего по годам	11 099 709,79	11 099 709,79	11 099 709,79
	Общая сумма на 2025-2027 годы	33 299 129,37		

Общий объем финансирования Подпрограммы на 2025 – 2027 годы планируется в объеме 33 299 129,37 рублей, в том числе по годам:

2025 – 11 099 709,79 рублей

2026 – 11 099 709,79 рублей

2027 – 11 099 709,79 рублей

Объемы финансирования Подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Приволжского городского поселения, исходя из его возможностей.

## 4. Цели и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Подпрограмма «Развитие физической культуры и спорта в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027» является инструментом реализации государственной политики в области физической культуры и спорта.

Цель Подпрограммы:

- создание условий для укрепления здоровья населения путем реализации комплекса мероприятий, направленных на развитие массовой физической культуры и спорта среди населения района.

Задачи Подпрограммы:

- физическое развитие личности, вовлечение населения городского поселения в систематические занятия физической культурой и спортом, пропаганда здорового образа жизни, повышение спортивного мастерства и в целом, улучшение качества жизни граждан;

- обеспечение конституционных прав граждан Российской Федерации на занятия физической культурой и использованием спортивных сооружениями;

- обеспечение эффективной работы муниципальных спортивных сооружений за счет совершенствования форм и методов работы, укрепления их материально - технической базы, внедрения современных технологий;

- создание благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом, предоставление жителям района дополнительных услуг, в том числе на платной основе, в сфере занятия физической культурой и спортом;

- совершенствование спортивного мастерства спортсменов и спортивных команд, представляющих Приволжское городское поселение и Приволжский муниципальный район на различных соревнованиях: областных, региональных, всероссийских, международных.

Выбор задач Подпрограммы основан на необходимости физического развития и воспитания личности с дошкольного возраста на протяжении всей последующей жизни, пропаганды здорового образа жизни среди населения района, создании благоприятных, комфортных условий для занятий физической культурой и спортом.

#### Целевые индикаторы Подпрограммы

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам					
			2023	2024	2025	2026	2027	
1	Создание благоприятных, комфортных условий для занятий физической культурой, спортом и туризмом.							
1.1	Увеличение доли населения, охваченных систематическими занятиями физической культурой, спортом и туризмом и регулярно посещающих учреждения и объекты ФКиС (по сравнению с предыдущим годом).	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	
1.2	Снижение подростковой преступности, наркомании, алкоголизма и табакокурения среди подрастающего поколения (от общего количества населения района).	процент	1	1	1	1	1	
1.3	Увеличение числа спортсменов массовых спортивных разрядов и спортсменов спорта высших достижений (по сравнению с предыдущим годом).	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5	
1.4	Доступность, разнообразие, повышение качества проводимых оздоровительных и физкультурно-спортивных мероприятий	количество мероприятий	85	86	87	88	89	
1.5	Расширение и повышение качества предоставляемых	процент	8	8	8	8	8	

	платных услуг в сфере физической культуры, спорта и туризма увеличение численности участников платных мероприятий (от общего количества населения района, занимающихся ФК и С).						
--	---	--	--	--	--	--	--

Индикаторы результативности могут уточняться в ходе реализации Подпрограммы с учетом научных и методических разработок в сфере физической культуры и спорта на федеральном и региональном уровнях, принятия новых нормативно - правовых актов в области ФК и С.

Внешняя оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется:

- совещательными органами при Главе Приволжского муниципального района;
- на основе сведений о победах и успехах спортсменов и спортивных команд в различных соревнованиях и турнирах по видам спорта, наградах и званиях работников ФК и С города;

- увеличение количества спортсменов – разрядников в спорте высших достижений.

Специфической особенностью сферы физической культуры и спорта является то, что основные результаты деятельности проявляются в укреплении здоровья граждан, развитии их физических способностей и навыков, вовлечении населения в систематические занятия физической культурой и спортом, повышении спортивного мастерства спортсменов и команд, изменении ценностных ориентаций и норм поведения жителей района, укреплении материально технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта.

Изменения такого рода не поддаются обычным статистическим измерениям, поэтому социально - экономический эффект от реализации данной Подпрограммы выражается в повышении социальной роли физической культуры и спорта вследствие:

- увеличения доли населения городского поселения, охваченных систематическими занятиями физической культурой и спортом, и регулярно посещающих учреждения и объекты физической культуры и спорта, повышения уровня физической культуры у различных слоев населения города;

- снижения подростковой преступности в городском поселении и районе, профилактика наркомании, табакокурения и алкоголизма среди подрастающего поколения;

- увеличения числа спортсменов массовых разрядов и спортсменов спорта высших достижений;

- доступности, разнообразия и повышения качества проводимых оздоровительных и физкультурно - спортивных мероприятий в районе;

- укрепления материально - технической базы учреждений и объектов физической культуры и спорта в районе;

- расширения и повышения качества предоставляемых платных услуг в сфере физической культуры и спорта, увеличения численности участников платных мероприятий.

Приложение № 2  
к муниципальной Программе  
«Развитие культуры, молодёжной политики,  
спорта, туризма и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении на 2025-2027»

Подпрограмма «Развитие молодёжной политики и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие молодёжной политики и профилактики наркомании в Приволжском городском поселении»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», МБУ «Городской дом культуры».
Цель Подпрограммы	Создание наиболее благоприятных условий для всестороннего развития молодёжи на территории Приволжского городского поселения. Повышение эффективности работы по гражданско - патриотическому воспитанию молодёжи, активной жизненной позиции, готовности к участию в общественно - политической жизни Приволжского городского поселения.
Объём ресурсного обеспечения Подпрограммы по ее реализации в разрезе источников финансирования на 2025 -2027 года	Общий объём финансирования данных мероприятий: 1 134 000,00 рублей, в том числе В 2025 - 378 000,00 рублей, В 2026 - 378 000,00 рублей, В 2027 - 378 000,00 рублей, в том числе средства местного бюджета: В 2025 - 378 000,00 рублей, В 2026 - 378 000,00 рублей, В 2027 - 378 000,00 рублей.

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы в сфере молодёжной политики

В Приволжском городском поселении жителей в возрасте от 14 до 35 лет проживает 2 528 человек, что составляет 16,6% от числа жителей Приволжского городского поселения.

На территории Приволжского городского поселения осуществляется комплекс мероприятий по реализации муниципальной молодёжной политики, имеющий определенные результаты:

- сформированы условия для гражданского становления, патриотического, духовно - нравственного воспитания молодежи;

- налажен механизм поддержки молодых семей, обеспечения жильем и создания условий, способствующих увеличению рождаемости, через комплекс мероприятий, направленных на оздоровление и организацию досуга родителей и детей из неполных семей, пропаганду семейных ценностей;

- созданы условия для обеспечения продуктивной занятости молодежи через проведение профориентационных мероприятий;

- сложилась система формирования культуры здорового образа жизни, охраны здоровья молодых граждан путем создания сети добровольческих объединений.

В Приволжском городском поселении накоплен позитивный опыт патриотического воспитания молодежи. В этой работе активно принимают участие образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, культуры, спорта, ветеранские, общественные и молодёжные организации и объединения, средства массовой информации, органы исполнительной власти.

На территории Приволжского городского поселения действуют спортивные клубы: «Молодые ветра», «Витязь», «Юный десантник», спортивно – патриотический клуб «Патриот».

В то же время для совершенствования системы патриотического воспитания необходимо вести дальнейшую плановую работу по решению ряда проблем, в том числе в вопросах материально - технического обеспечения воспитательной базы, развития профессионализма кадров для ведения работы по патриотическому воспитанию граждан.

На территории Приволжского района функционирует 11 волонтерских отрядов, с общей численностью 226 человек. В Городском доме культуры волонтерским корпусом «Добро» разработан проект «100 добрых дел» по оказанию помощи ветеранам в социально - бытовых вопросах, открыта «Школа волонтера». Добровольцы ежегодно участвуют в акциях: «Свеча памяти», «Георгиевская ленточка», «Подари тепло», «Поздравь ветерана», «Сохрани лес», «Чистый пруд», «На работу на велосипеде», а также проводят работы по благоустройству воинских захоронений, оказывают помощь ветеранам.

В летний период для подростков в саду «Текстильщик» проводятся мастер - классы по декоративно - прикладному творчеству, арт - урок «Я рисую свое настроение», спортивные состязания по стритболу, настольному теннису, акции ко Дню России, Дню российского флага. Большим спросом пользуется уличная тренажерная площадка.

МКУ «ОКМСиТ» большое внимание уделяет работе с молодыми семьями. Молодые семьи участвуют в творческих и спортивных мероприятиях. С 2021 года МКУ «ОКМСиТ», МКУ ЦГБ, МБУ ГДК, МАУ ФКиС «Арена», МБУ ДМШ г. Приволжск в рамках проекта «Мотивация успеха: новая социальная технология преодоления бедности» - на безвозмездной основе ежегодно проводят более 70 мероприятий для малообеспеченных семей.

МКУ «ОКМСиТ» по вопросам организации занятости несовершеннолетних работает в соответствии с Порядком взаимодействия субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних с семьями и несовершеннолетними, находящимися в социально опасном положении, и ведомственного учета семей (несовершеннолетних), находящихся в трудной жизненной ситуации, утвержденный Постановлением комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Ивановской области от 06.12.2018 №2-о. Особое внимание учреждениями культуры и спорта уделяется отдыху состоящих на учёте, склонных к совершению правонарушений несовершеннолетних.

В Приволжском городском поселении проводится системная работа по профилактике наркомании и правонарушениях. Учреждения культуры тесно взаимодействуют с общеобразовательными учреждениями. Для детей и подростков, посещающих летние лагеря, организована работа кружков и спортивных секций, мастер – классов, проводятся культурно-массовые и спортивные мероприятия. Благодаря такому сотрудничеству мероприятиями охвачены дети и подростки из неблагополучных, малообеспеченных семей, составляющие группу риска.

Активизирована работа учреждений культуры, спортивных сооружений, центральной библиотеки по здоровому образу жизни среди подростков и молодёжи.

С 2015 года проходит работа по сдаче норм ГТО. Целью внедрения комплекса является повышение эффективности использования возможностей физической культуры и спорта в укреплении здоровья, гармоничном и всестороннем развитии личности, воспитании патриотизма и гражданственности, улучшении качества жизни граждан Российской Федерации.

С 2019 года в г. Приволжске функционируют 5 спортивных площадок (воркаут): ул. Революционная (бывшая территория СЮТ), ул. Революционная (стадион «Труд»), ул. Спортивная (с. Ингарь), ул. Коминтерновская (сад «Текстильщик»), ул. Льянщиков (м.р. Рогачи).

В городском поселении успешно проходит выявление, продвижение и поддержка активности молодежи и ее достижений в различных сферах деятельности. В МБУ ГДК с начала 2024 года для молодёжи работают 35 клубных формирования, в которых занимается 744 человека.

Ежегодно молодёжные творческие коллективы при поддержке МКУ «ОКМСиТ» успешно выступают на площадках разных городов России.

Подпрограмма рассчитана на три года и призвана создать определенные условия для самореализации молодежи, чтобы её жизнь стала более насыщенной и интересной, что способствовало бы в конечном итоге закреплению молодых специалистов в районе.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятий	Содержание мероприятия	Исполнители мероприятия	Сроки реализации
1	Поддержка талантливой	Участие в фестивалях, конкурсах, концертах	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом	2025-2027

	молодёжи, участие в районных, областных, всероссийских и межрегиональных фестивалях конкурсах	различного уровня.	культуры»	
2	Мероприятия по здоровому образу жизни среди молодёжи	Соревнования, акции, конкурсы.	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом культуры» МАУ ФКиС «Арена	2025-2027
3	Профилактика асоциальных проявлений в молодёжной среде, поддержка молодёжи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации	Акции, соревнования среди подростков, выпуск буклетов, показ видеороликов, организация культурно-массовые мероприятия.	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом культуры» МКУ «Центральная городская библиотека»	2025-2027
4	Гражданско-патриотическое воспитание молодёжи, подготовка допризывной молодёжи	Встречи с ветеранами, экскурсии в воинскую часть, акции, Дни призывника, День памяти и скорби, День интернационалиста, День воинской славы.	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом культуры» МКУ «Центральная городская библиотека»	2025-2027
5	Поддержка молодой семьи	Проведение мероприятий День семьи, обряд имя наречение. Участие в областных фестивалях.	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
6	Организация культурно-массовых мероприятий для молодёжи	День молодёжи, День защиты детей, шоу - программы.	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
7	Поддержка волонтерского движения	Поддержка волонтерских проектов, участие в конкурсах.	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
8	Проект «Мотивация успеха: новая социальная технология преодоления бедности».	Поддержка малообеспеченных семей	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
9	Организация мероприятий с антитеррористической тематикой.	Акции, выпуск буклетов, мероприятия с антитеррористической тематикой	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом культуры» МКУ «Центральная городская библиотека	2025-2027

## Ресурсное обеспечение

№ п/п	Наименование мероприятий	Год и финансирование (рублей)	Год и финансирование (рублей)	Год и финансирование (рублей)
		2025	2026	2027
1	Поддержка талантливой молодёжи, участие в районных, областных,	101 000,00	101 000,00	101 000,00

	всероссийских и межрегиональных фестивалях конкурсах.			
2	Мероприятия по здоровому образу жизни среди молодёжи.	42 000,00	42 000,00	42 000,00
3	Профилактика асоциальных проявлений в молодёжной среде, поддержка молодёжи, оказавшейся в трудной жизненной ситуации.	66 500,00	66 500,00	66 500,00
4	Гражданско - патриотическое воспитание молодёжи, подготовка допризывной молодёжи.	89 000,00	89 000,00	89 000,00
5	Поддержка молодой семьи.	12 000,00	12 000,00	12 000,00
6	Организация культурно - массовых мероприятий для молодёжи.	27 500,00	27 500,00	27 500,00
7	Поддержка волонтерского движения	20 000,00	20 000,00	20 000,00
8	Проект «Мотивация успеха: новая социальная технология преодоления бедности».	10 000,00	10 000,00	10 000,00
9	Организация мероприятий с антитеррористической тематикой.	10 000,00	10 000,00	10 000,00
	Всего по годам	378 000,00	378 000,00	378 000,00
	Общая сумма на 2025-2027 года	1 134 000,00		

Финансирование мероприятий Подпрограммы осуществляется за счет средств бюджета Приволжского городского поселения.

Общий объем финансирования Подпрограммы на 2025 – 2027 годы планируется в объеме 1 134 000,00 рублей, в том числе по годам:

2025 год – 378 000,00 рублей

2026 год – 378 000,00 рублей

2027 год – 378 000,00 рублей

Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета Приволжского городского поселения, исходя из его возможностей.

#### 4. Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Цель Подпрограммы:

- создание наиболее благоприятных условий для всестороннего развития молодёжи на территории Приволжского городского поселения;

- повышение эффективности работы по гражданско - патриотическому воспитанию молодёжи, активной жизненной позиции, готовности к участию в общественно - политической жизни Приволжского городского поселения.

Задачи Подпрограммы:

- вовлечение молодёжи в социальную практику за счет организации деятельности советов молодежи;

- увеличения количества волонтеров;

- содействие гражданско - патриотическому воспитанию молодежи за счет оказания помощи военно - патриотическим клубам и вовлечения молодежи в мероприятия гражданско - патриотической направленности;

- профилактика асоциальных явлений в молодёжной среде за счет развития правовой культуры и информационного пространства молодежи, а также организации летнего отдыха молодежи (14-18 лет);

- пропаганда здорового образа жизни за счет организации и проведения спортивных мероприятий для молодежи;

- развитие творческого потенциала молодежи и поддержка деятельности детских и молодежных организаций за счет развития форм досуговой деятельности и увеличения числа участников районных и областных мероприятиях в сфере молодежной политики;

- реализация задач стратегии государственной политики в Ивановской области;

- создание условий для интеллектуального, культурного, духовного и физического развития молодого поколения;

- создание механизма, обеспечивающего становление и эффективное функционирование системы патриотического воспитания молодежи области;
- поддержка талантливой и одарённой молодежи.

Для достижения поставленной цели и задач МКУ «ОКМСиТ администрации Приволжского муниципального района» проводит анализ выполнения программных мероприятий, осуществляет мониторинг заявленных показателей и фактически достигнутых результатов их выполнения.

Ожидаемые конечные результаты реализации Подпрограммы позволят достичь следующих результатов:

- увеличение количества волонтеров в районе к 2027 году;
- увеличение числа молодых семей, принимающих участие в мероприятиях по работе с семьей к 2027 году;
- увеличение числа молодежи, принимающей участие в мероприятиях гражданско - патриотической направленности;
- увеличение числа занятой в кружках и секциях молодежи, состоящей на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и их законных представителей;
- увеличение числа молодежи, принимающей участие в городских, районных и областных мероприятиях в сфере молодежной политики.

#### Целевые индикаторы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Количество молодежи, вовлеченной в реализацию мероприятий муниципальной молодежной политики на территории Приволжского городского поселения.	%	Не менее 18%	Не менее 18%	Не менее 18%	Не менее 18 %	Не менее 18 %
2	Количество молодежи, охваченной профилактическими мероприятиями, направленными на социальную сплоченность общества, профилактику экстремизма и предотвращение национальных конфликтов.	%	15	15	15	15	15
3	Доля молодёжи, занимающейся в организациях, клубах, объединениях патриотической направленности.	%	12	12	12	12	12
4	Увеличение количества молодежи, вовлеченной в добровольческую (волонтерскую) деятельность, в общем числе граждан в возрасте 14 - 30 лет.	чел	226	226	230	230	230
5	Количество молодежи, вовлеченной в	%	10	10	10	10	10

	реализацию мероприятий по выявлению, стимулированию и поддержке творческого потенциала.						
--	---	--	--	--	--	--	--

Внешняя оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется благодаря запланированным мероприятиям спортивного, культурно - массового направления, организацию акций, участие молодёжи и творческих коллективов в фестивалях, конкурсах, концертных программах произойдет увеличение количества молодёжи, вовлеченной в реализацию мероприятий муниципальной молодежной политики на территории Приволжского городского поселения и муниципального района.

Приложение № 3  
к муниципальной Программе  
«Развитие культуры, молодёжной политики,  
спорта, туризма и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении на 2025-2027»

Подпрограмма «Развитие культуры в Приволжском городском поселении»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие культуры в Приволжском городском поселении»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», Муниципальное бюджетное учреждение «Городской Дом культуры».
Цели Подпрограммы	- Сохранение и развитие культурного потенциала района; - создание условий для обеспечения равного доступа населения Приволжского городского поселения культурным ценностям и информации; - повышение качества предоставляемых населению услуг муниципальными учреждениями культуры.
Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2025-2027 года	Общий объём финансирования данных мероприятий 66 408 498,89 рублей. 2025 – 20 220 610,55 рублей. 2026 – 23 093 944,17 рублей. 2027 – 23 093 944,17 рублей. В том числе средства областного бюджета: 2025 - 0,00 рублей. 2026 - 0,00 рублей. 2027 - 0,00 рублей В том числе средства местного бюджета: 2025 – 17 520 610,55 рублей. 2026 – 20 393 944,17 рублей. 2027 – 20 393 944,17 рублей. В том числе средства от оказания платных услуг: 2025 – 2 700 000,00 рублей. 2026 – 2 700 000,00 рублей. 2027 – 2 700 000,00 рублей.

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы в сфере культуры

Подпрограмма разработана в соответствии со следующими нормативно - правовыми актами:

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» от 09.10.1992 № 3612 – 1.

Подпрограмма направлена на повышение потребности и доступности услуг культуры для населения Приволжского городского поселения, создание организационно - правовых и экономических условий эффективности функционирования рынка услуг культуры. На территории Приволжского городского поселения функционирует Муниципальное бюджетное учреждение «Городской дом культуры».

В последние годы ситуация по укреплению материально - технической базы учреждений культуры начала изменяться к лучшему. Выделяются субсидии из федерального и областного бюджетов на ремонт для муниципальных домов культуры.

Реализация программных мероприятий позволит активизировать работу по совершенствованию сферы досуга, обеспечению равного доступа к культурным ценностям для всех социальных групп, расширению использования открытых городских пространств для проведения мероприятий.

Количество мероприятий в 2023 году составило 764 с охватом зрителей 76 502 человека. Специалистами музея в 2023 году проведено 338 мероприятий, которые посетили 5 845 человек. В период реализации предыдущей программы работа ГДК была направлена на сохранение народной культуры и искусства, патриотическое воспитание граждан, пропаганду здорового образа жизни. Руководителями коллективов были созданы сообщества в социальных сетях для проведения онлайн - занятий. Также важной формой работы с детьми остаются мероприятия, направленные на сохранение экологии и уникальных водных объектов – «Чистые игры в Карбушево», «Чистые территории нашего города», «Дом под крышей голубой».

На территории Приволжского городского поселения проходят значимые районные и областные конкурсы - фестивали: областной фестиваль «Запомните меня таким» - памяти нашего земляка О.И. Борисова с участием вдовы артиста Аллы Романовны, межрегиональный конкурс хореографических коллективов «Планета танца», межрегиональный фестиваль детского творчества и спорта «Грани», районный фестиваль августовских даров «Пришел Спас - всему час», районный фестиваль национальных культур «Национальность моя – гордость моя», фестиваль библиотечных проектов «Мы можем все», акция «Библионочь». Указом Президента РФ 2024 год был объявлен Годом семьи. Работниками МБУ ГДК проведено торжественное открытие, где чествовали династии семей разных профессий.

В 2024 году с января по июль творческие коллективы Дома культуры приняли участие в 42 городских, районных, областных, всероссийских и международных конкурсах и фестивалях. Традиционно участие коллективов в областных вокальных, театральных, танцевальных фестивалях-конкурсах. По сравнению с результатами 2022 года в 2023 году увеличилось количество Международных и Всероссийских фестивалей-конкурсов, в которых Гран-При и звание Лауреата I степени получили ЗКНТ «Фаина», н.т. «Миниатюра», Нсст «Жар Птица», ОХК «Колибри», в.а. «Веселинка» т.к. «Ритм+», нсст «Юный художник». Призовых мест высокого и наивысшего достоинства увеличилось в 4 раза. Выросла профессиональная подготовка участников коллективов.

В 2023 году продолжается сотрудничество руководителя /С.В.Здухова/ и воспитанников изостудии «Юный художник» с проектом «Холст.Масло» и Ивановским драматическим театром, где проходило 5 выставок с участием данной студии.

Специалисты МБУ ГДК занимаются разработкой проектной документации для участия в грантовых конкурсах. Заявки направлены:

- Всероссийский конкурс программ социализации подростков «Социализация через общение, творчество и поддержку»;

- соискание премии «Служение» в номинации «Мой край-моя гордость», проект «Запомните меня таким», Всероссийский конкурс гражданских инициатив для НКО и лидеров общественных проектов - «Звуки музыки объединяют и мы....Вместе».

К участию в конкурсе допущена заявка на грант № КМ23-000033 Благотворительного Фонда Владимира Потанина «Минуты счастья».

В 2023 году два коллектива МБУ ГДК получили Грант Главы (ОХК «Колибри», МТ «Резонанс»).

В 2023 году специалисты прошли курсы повышения квалификации по следующим темам: «Добро. Образование» по направлению «Социальное партнёрство», «Психология принятия управленческих решений в социокультурной сфере», «Академия госпабликов», «Брендинг учреждений культуры», «Основы режиссуры шоу и концертных номеров», повышение квалификации руководителя хора.

Третий год специалисты МБУ ГДК принимают участие в Областном конкурсе «Лучший работник культуры». В 2022 и 2023 завоеваны первые места.

Традиционную культуру сохраняет общественный историко-краеведческий музей В 2023 году, на реализацию, учреждением были поставлены цели, в которые входят сохранение, развитие культурного потенциала и наследия города, улучшение условий доступа различных групп населения к культурным ценностям, информационным ресурсам, активизация культурной деятельности, повышение эффективности работы музея, расширение услуг и повышение их качества за счет использования новых информационных технологий, повышение качества экскурсионного и туристического обслуживания, создание условий для более широкого доступа населения к музейным собраниям; развитие новых форм музейной деятельности. В России уже несколько веков отмечают как православные, так и языческие народные праздники, соблюдают обряды и обычаи, тесно связанные с жизнедеятельностью человека. Поэтому очень популярны среди населения города, проводимые в комнате народного быта посиделки, такие как святочные посиделки, посиделки на Масленицу, на

Пасху, Рождество, на которых присутствуют и юные и пожилые, где русские народные игры, обряды, песни и загадки доставляют посетителям неопишное удовольствие.

Городской Дом культуры имеет собственный сайт, страницу в социальных сетях «Одноклассники», создано сообщество «ВКонтакте». Были созданы новые сообщества: «Запомните меня таким», «Нескучный музей», «Супергерой», «Снегурки - шоу», «Кинотеатр Приволжский».

Для поддержки народного художественного творчества, продвижения и укрепления имиджа города необходимо направление творческих коллективов для участия в конкурсах, фестивалях по различным жанрам искусства, что также должно найти отражение в перспективной деятельности отрасли.

Среди ключевых вопросов развития культуры - обеспеченность кадрами и их квалификация. Отсутствует кадровый резерв замещения руководящих должностей, не хватает специалистов молодого и среднего возраста, которые не идут работать в учреждения культуры из - за низкой заработной платы и отсутствия возможности получения жилья. Сохранение и пополнение кадрового потенциала с каждым годом становится все сложнее.

Цели и задачи Подпрограммы реализуются через систему программных мероприятий. Данные мероприятия не исчерпывают все многообразие форм культурной жизни района. Подпрограмма нацелена на поддержку «точек роста», имеющих долгосрочный социально - культурный эффект.

### 3. Мероприятия Подпрограммы (финансовое обеспечение)

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения
1	Развитие культуры в Приволжском городском поселении	Содержание здания, укрепление материально технической базы.	МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Организация культурно - массовых праздников.	МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Организация работы любительских объединений.	МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Организация работы общественного историко - краеведческого музея.	МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области.	МБУ «Городской дом культуры»	2025
		Укрепления материально технической базы МБУ ГДК	МБУ «Городской дом культуры»	2025

### Ресурсное обеспечение

№ п/п	Наименование Подпрограммы	Источник ресурсного обеспечения	2025 (руб.)	2026 (руб.)	2027 (руб.)
1.	«Развитие культуры в Приволжском городском поселении на	Всего	20 220 610,55	23 093 944,17	23 093 944,17
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		В том числе: - на оплату	0,00	0,00	0,00

	2025-2027»	труда работникам культуры в части установления стимулирую- щих выплат по поэтапному доведению средней заработной платы работникам культуры муниципаль- ных учреждений культуры Ивановской области до средней заработной платы в Ивановской области - укрепление материально- технической базы муниципаль- ных учреждений культуры	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	17 520 610,55	20 393 944,17	20 393 944,17
		В том числе:			
		- на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	17 520 610,55	20 393 944,17	20 393 944,17
		- на оплату труда работникам культуры в части установления стимулирующих выплат по поэтапному доведению средней заработной	0,00	0,00	0,00

		платы работникам культуры муниципальных учреждений культуры Ивановской области до средней зароботной платы в Ивановской области - укрепление материально- технической базы муниципальных учреждений культуры - на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений культуры, связанных с организацией досуга населения	0,00	0,00	0,00
		Внебюджет	2 700 000,00	2 700 000,00	2 700 000,00

Объём финансирования Подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов Приволжского городского поселения, исходя из возможностей бюджета района.

#### 4. Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Подпрограмма «Развитие культуры в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027» является инструментом реализации государственной культурной политики России.

Цели Подпрограммы:

- сохранение и развитие культурного потенциала района;
- создание условий для обеспечения равного доступа населения Приволжского городского поселения культурным ценностям и информации;
- повышение качества предоставляемых населению услуг муниципальными учреждениями культуры.

Задачи Подпрограммы:

- обеспечение конституционных прав граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, доступ к культурным ценностям, свободу творчества, доступ к информации;
- обеспечение эффективной работы муниципальных учреждений культуры за счёт совершенствования форм работы, укрепления материально - технической базы, внедрения современных технологий;
- создание благоприятных условий для организации досуга, предоставление жителям дополнительного образования и обеспечения жителей Приволжского городского поселения и муниципального района услугами учреждений культуры;
- развитие творческих способностей жителей района в рамках традиционных современных видов и жанров народного творчества;
- формирование культурного пространства района на основе муниципальной поддержки развития библиотечного дела и организация деятельности историко - краеведческого центра.

Выбор задач Подпрограммы основан на необходимости культурного и духовного воспитания населения, обеспечения доступности культурных благ для всех групп населения, создание благоприятных условий для творчества и самореализации в сфере культуры, внедрения новых технологий, пропаганды отечественной культуры в Приволжском городском поселении. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы).

## Целевые индикаторы Подпрограммы

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Увеличение количества посещений культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,2	1,4	1,8	2,0	2,2
2	Сохранение численности участников платных мероприятий	процентов	15	15	15	15	15
3	Увеличение числа экскурсий, проводимых общественным историко-краеведческим музеем (по сравнению с предыдущим годом)	кол-во экскурсий	26	27	28	29	30
4	Повышение уровня удовлетворенности жителей района качеством предоставляемых услуг в сфере культуры	процентов	88	90	92	94	96
5	Увеличение числа творческих коллекти-	процентов	15	16	17	18	19

	вов учрежде-ния культуры в районных, областных, межрегио- нальных, всероссий- ских конкурсах, фестивалях, смотре						
6	Повыше-ние средней зарботной платы работни-кам культуры до средней зарботной платы в Ивановс-кой области	руб.	32346,83	34640,70	37100,20	39437,50	41685,50
7	Среднее число участников в клубных формирован иях в расчете на 1000 человек	человек	40	45	45	45	45
8	Количество учрежде-ний культуры, осущест- вляющих в рамках реализации наказов избирате- лей депутатам Ивановс-кой областной Думы мероприя- тия по укрепле- нию материаль- но-техничес- кой базы	единиц	1	1	-	-	-

Индикаторы результативности могут уточняться в ходе реализации Подпрограммы, с учётом научных и методических разработок в сфере культуры на федеральном и региональном уровне, принятия нормативных правовых актов.

Специфической особенностью сферы культуры является то, что основные результаты культурной деятельности проявляются в увеличении интеллектуального потенциала, изменении ценностных ориентаций и норм поведения жителей Приволжского района.

Изменения такого рода не поддаются обычным статистическим измерениям, поэтому предлагается использовать систему индикаторов, характеризующие лишь текущие результаты культурной деятельности, её объёмные показатели.

Социально - экономический эффект от реализации Подпрограммы выражается в повышении социальной роли культуры в следствии:

- увеличение доли населения города и района, участвующие в культурной жизни, охваченного услугами учреждений культуры и их наполняемость;
- увеличение числа участников и лауреатов творческих конкурсов и фестивалей различных уровней, количество победителей;
- укрепления и модернизации материальной базы учреждения.

Приложение №4  
к муниципальной Программе  
«Развитие культуры, молодёжной политики,  
спорта, туризма и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении на 2025-2027»

Подпрограмма «Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Центральная городская библиотека Приволжского городского поселения»
Цель Подпрограммы	Совершенствование деятельности библиотечной сети городского поселения как информационного, культурного и образовательного центра для различных категорий населения, способствующих созданию условий для повышения интеллектуального уровня граждан, приобщения к чтению.
Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2025-2027 года	<p>Общий объем финансирования данных мероприятий: 22 103 588,37 рублей.</p> <p>2025 – 7 386 834,17 рублей.</p> <p>2026 – 7 388 744,85 рублей.</p> <p>2027 – 7 328 009,35 рублей.</p> <p>В том числе средства федерального бюджета</p> <p>2025 – 54 707,09 рублей.</p> <p>2026 – 56 484,02 рублей.</p> <p>2027 – 0,00 рублей.</p> <p>В том числе средства областного бюджета:</p> <p>2025 – 4 117,73 рублей.</p> <p>2026 – 4 251,48 рублей.</p> <p>2027 - 0,00 рублей.</p> <p>В том числе средства местного бюджета:</p> <p>2025 – 7 328 009,35 рублей.</p> <p>2026 – 7 328 009,35 рублей.</p> <p>2027 – 7 328 009,35 рублей.</p> <p>В том числе средства от оказания платных услуг:</p> <p>2025 - 0,00 рублей.</p> <p>2026 - 0,00 рублей.</p> <p>2027 - 0,00 рублей.</p>

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы в сфере библиотечного обслуживания

Подпрограмма разработана в соответствии со следующими нормативно - правовыми актами:

Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

«Основы законодательства Российской Федерации о культуре» от 09.10.1992 № 3612 – 1.

Главной задачей в работе библиотек является обеспечение свободного доступа граждан к информации, знаниям, культуре.

Сегодня государство идет к осознанию особой роли библиотек в современном обществе как ключевого объекта для решения проблемы развития интеллекта нации и признания их информационного потенциала - стратегического ресурса развития страны.

За 2023 год МКУ ЦГБ обслужено 7 375 пользователей. Количество посещений за 2023 год составило 86 640 человек. За I полугодие 2024 года библиотека обслужила 4 710 пользователей, количество посещений составило 51 042 человека. Основные направления библиотечного обслуживания отражают события государственного, регионального и местного значения. В 2023 году Центральной городской библиотекой и сельскими отделами проведено 1 028 мероприятия, за первое полугодие 2024 года вместе с сельскими отделами – 497 мероприятий и 278 книжных выставок. Книжный фонд заведен в электронный каталог, который доступен в сети «Интернет», переход через сайт библиотеки. В библиотечной системе функционируют любительские объединения и клубы по интересам, проводятся литературные гостиные. Культурно - просветительская деятельность библиотек ведется с учетом особо значимых для России и Ивановской области событий, знаменательных и памятных дат международного, общероссийского, регионального, районного и городского значения. Библиотека работает по программе «Пушкинская карта». В 2023 году проведено 14 мероприятий: конкурсная программа «МоЗайка», командная игра «Мозговой штурм», программа «Дело было вечером...», интеллектуальная игра «Книжное время» и другие. Как показала практика, форматы таких программ популярны среди молодёжи.

В МКУ ЦГБ имеется собственный сайт и создано сообщество в «ВКонтакте», где специалисты делятся с пользователями социальных сетей фотографиями, анонсами предстоящих мероприятий и итогах проведенных событий. Работа по актуализации сайта ведется в течение года.

Остаётся острой проблема по комплектованию книжного фонда. Норматив новых поступлений по численности жителей составляет 250 книг на 1000 жителей. Объём новых поступлений в фонд городской библиотеки должен составлять 4000 книг ежегодно. В 2023 году в МКУ ЦГБ поступило 1 356 книг, в том числе дары от населения составили 520 книг. Обновление состава книжных фондов привлечёт дополнительный приток читателей и придаст библиотеке новый импульс в работе.

В МКУ ЦГБ работает 19 человек, из них библиотечных специалистов - 17. Профессиональный образовательный уровень библиотечных работников составляет: высшее образование имеют 4 специалиста, среднее - специальное - 9. Кадровая проблема осложняется снижением доли молодых специалистов. Для успешной работы современному библиотечному работнику необходимо непрерывно совершенствовать профессиональный уровень, повышая знания, полученные в ходе базового образования. Развитие системы профессионального образования, в том числе современных методов обучения, использование различных форм работы: круглых столов, проблемных семинаров, фестивалей, конкурсов профессионального мастерства, тренингов, деловых игр и т.д. – будет способствовать поддержке необходимого уровня квалификации библиотечных работников. Ведется целенаправленная системная поддержка образовательного уровня библиотечных специалистов. На данный момент один специалист перешёл на III курс Ивановского колледжа культуры, специальность «Библиотековедение».

Богатый творческий потенциал и достижения библиотекарей традиционно демонстрируется в различных формах работы. Это и информационные листы, слайд – шоу, презентации, видеоряды, викторины и многое другое.

В 2023 году сотрудники приняли участие в ежегодном Областном библиофоруме, который прошел в г. Иваново, в 2024 году - в г. Южа.

В организации культурно - досуговых мероприятий использовались все востребованные темы, но одна была раскрыта более обширно, она посвящена Году педагога и наставника. Сотрудники ЦГБ разработали цикл занятий «Учителя – писатели» для воспитанников детских садов г. Приволжска, это был ведущий проект. К тематическому году все отделы библиотеки запланировали мероприятия, которые успешно воплотили в жизнь: игровая программа «Литературные заморочки» (детский отдел), литературный час «Сказочные уроки Константина Дмитриевича Ушинского» (Рождественский сельский отдел), познавательный час «Школа в живописи» (Горки – Чириковский сельский отдел), информационный час «Школа во время Великой Отечественной войны» (Кунестинский сельский отдел), игровая программа «Большая перемена» (Федорищенский сельский отдел), урок мужества «Учителя – участники Великой Отечественной войны» (Горки – Чириковский сельский отдел), заседание киноклуба «Образ учителя в кино» (ЦГБ), викторина «И это всё о нём...Об Учителе!» (Кунестинский сельский отдел), познавательный час «В.А.Сухомлинский «Поучительные сказки для детей» (Толпыгинский сельский отдел).

Сотрудники отделов библиотеки прилагают множество усилий к тому, чтобы возродить былой престиж чтения, повысить статус книги и чтения среди всех категорий пользователей, пропагандировать книгу и чтение, сформировать положительный имидж современной библиотеки.

В течение 2023 года оформлено 501 книжная выставка. Все юбилейные литературные даты нашли отражение в выставочной деятельности. К юбилеям писателей и поэтов были организованы книжно-информационные выставки, где вместе с биографической информацией представлены произведения авторов, например, «Архипелаг судьбы А. Солженицына», «Поэт гармонии и красоты» (по творчеству Ф. Тютчева), «Мастер улыбки» (по творчеству В. Драгунского), «О! Великий драматург!», «Мастер русской драмы», «Герои Островского на сцене и в кино» (к 200-летию А.Н. Островского).

Продолжена работа по продвижению книги и чтения с помощью передачи «Библиотечный вестник» на радио «Приволжская волна», рубрики в 2023 году: «Детское времечко», «Туристический дилижанс», «Юмористические рассказы». В 2024 г. к рубрике «Детское времечко» добавились: «Славянские мифы и легенды», «По страницам любимых книг».

Библиотеки организуют информационно - культурное пространство города, обеспечивают населению равные возможности доступа к информации, культурным ценностям и научным достижениям.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование подпрограммы	Содержание мероприятий	Исполнители	Сроки реализации
1.	«Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении на 2025-2027»	Содержание здания, укрепление материально-технической базы.	МКУ ЦГБ	2025-2027
		Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области.	МКУ ЦГБ	2025
	Комплектование библиотечного фонда	Приобретение книг.	МКУ ЦГБ	2025-2027
	Укрепления материально-технической базы учреждений культуры Ивановской области	Проведения текущий ремонт юношеского абонементов, коридора и лестничного марша МКУ ЦГБ	МКУ ЦГБ	2025

### Ресурсное обеспечение

№ п/п	Наименование Подпрограммы	Источник ресурсного обеспечения	2025 (руб.)	2026 (руб.)	2027 (руб.)
1.	«Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении»	Всего:	7 386 834,17	7 388 744,85	7 328 009,35
		Областной бюджет В том числе: - на оплату труда работникам культуры в части установления стимулирующих выплат по поэтапному доведению средней	4 117,73 0,00	4 251,48 0,00	0,00 0,00

		заработной платы работникам культуры муниципальных учреждений культуры Ивановской области до средней заработной платы в Ивановской области - укрепление материально- технической базы муниципальных учреждений культуры - на реализацию мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований	0,00	0,00	0,00
			4 117,73	4 251,48	0,00
		Местный бюджет В том числе:	7 328 009,35	7 328 009,35	7 328 009,35
		- расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений культуры, связанных с библиотечным обслуживанием	7 324 913,30	7 324 812,03	7 328 009,35
		- на оплату труда работникам культуры в части установления стимулирующих выплат по позаэтапному доведению средней заработной платы работникам культуры муниципальных учреждений культуры Ивановской области до средней заработной платы в Ивановской области - укрепление материально-	0,00	0,00	0,00

	технической базы муниципальных учреждений культуры	0,00	0,00	0,00
	- на реализацию мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований	3 096,05	3 196,61	0,00
	Внебюджет	0,00	0,00	0,00
	Федеральный бюджет	54 707,09	54 707,09	0,00
	в том числе:			
	- на реализацию мероприятий по модернизации библиотек в части комплектования книжных фондов библиотек муниципальных образований	54 707,09	54 707,09	0,00

Объём финансирования Подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов Приволжского городского поселения, исходя из возможностей бюджета района.

#### 4. Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Долгосрочная муниципальная целевая Подпрограмма «Развитие библиотечного обслуживания в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027» является инструментом реализации государственной культурной политики России.

Цель Подпрограммы:

- совершенствование деятельности библиотечной сети городского поселения как информационного, культурного и образовательного центра для различных категорий населения, способствующих созданию условий для повышения интеллектуального уровня граждан, приобщения к чтению.

Задачи Подпрограммы:

- обеспечение конституционных прав граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, доступ к культурным ценностям, свободу творчества, доступ к информации;

- обеспечение эффективной работы муниципальных учреждений культуры за счёт совершенствования форм работы, укрепления материально - технической базы, внедрения современных технологий;

- создание благоприятных условий для организации досуга, предоставление жителям дополнительного образования и обеспечения жителей Приволжского муниципального района услугами учреждений культуры;

- формирование культурного пространства района на основе муниципальной поддержки развития библиотечного дела и организация деятельности историко - краеведческого центра.

С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы).

#### Целевые индикаторы Подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам
-------	-------------------------	------------------------------	------------------------------

	ля		2023	2024	2025	2026	2027
1.	Количество пользователей библиотек (тыс. чел.)	чел	7 375	7 385	7 400	7 410	7 420
2.	Количество экземпляров	экз	71 904	71 904	72 204	72 504	72 804
3.	Комплектование библиотечного фонда (тыс. экз.)	экз	2,6	2,6	2,6	2,6	2,6
4.	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	Руб.	32219,00	34640,70	37100,20	39437,50	41685,50
5.	Количество посещений библиотек	единиц	86 640	90 854	116 812	129 792	142 771
6.	Количество учреждений культуры, осуществляющих в рамках реализации наказов избирателей депутатам Ивановской областной Думы мероприятия по укреплению материально-технической базы	единиц	1	1	-	-	-

Индикаторы результативности могут уточняться в ходе реализации программы, с учётом научных и методических разработок в сфере культуры на федеральном и региональном уровне, принятия нормативных правовых актов.

Социально - экономический эффект от реализации Подпрограммы выражается в повышении социальной роли культуры в следствии:

- увеличения доли населения города и района, участвующие в культурной жизни, охваченного услугами учреждения;
- укрепления и модернизации материальной базы МКУ ЦГБ;
- книгообеспеченности библиотеки новыми изданиями.

Приложение № 5  
к муниципальной Программе  
«Развитие культуры, молодёжной политики,  
спорта, туризма и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении на 2025-2027»

Подпрограмма «Развитие туризма в Приволжском городском поселении»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие туризма в Приволжском городском поселении»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», МБУ «Городской дом культуры»
Цели Подпрограммы:	1. Разработка туристических маршрутов. 2. Развитие событийного туризма.
Объём ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2025 - 2027 года	Общий объём финансирования данных мероприятий – 402 000,00 рублей 2025 – 134 000,00 рублей; 2026 – 134 000,00 рублей; 2027 – 134 000,00 рублей; В том числе средства федерального бюджета 2025 - 0,00 рублей 2026 - 0,00 рублей 2027 - 0,00 рублей В том числе средства областного бюджета: 2025 - 0,00 рублей 2026 - 0,00 рублей 2027 - 0,00 рублей В том числе средства местного бюджета: 2025 - 134 000,00 рублей. 2026 - 134 000,00 рублей. 2027 - 134 000,00 рублей. В том числе средства от оказания платных услуг: 2025 - 0,00 рублей. 2026 - 0,00 рублей. 2027 - 0,00 рублей

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы в сфере туризма

Развитие туризма оказывает стимулирующее воздействие на такие секторы экономики, как торговля, строительство, сельское хозяйство, производство товаров народного потребления. Выбор развития туризма в качестве одного из направлений социально - экономического развития Приволжского муниципального района обусловлен как особенностями самой отрасли, так и туристическим потенциалом города и района.

Наличие памятников истории и культуры, высокий природно-рекреационный потенциал района, сильные культурные традиции - все это создает определенные предпосылки для развития туризма в городском поселении и муниципальном районе.

Многообразие проблем, связанных с туризмом, необходимость координации действий различных целевых групп: предприятий, организаций и учреждений, представителей малого и среднего предпринимательства при проведении политики развития туризма обуславливают важность развития туристической отрасли в Приволжском городском поселении и муниципальном районе и требуют разработки Подпрограммы, определяющей цели и задачи развития туризма, основные мероприятия и их ресурсное обеспечение.

Развитию туризма в целом препятствует сложный и взаимосвязанный комплекс проблем: недостаточное количество объектов инфраструктуры туризма и отдыха;

недостаточно высокое качество обслуживания; недостаточная туристическая известность территории; сложность координации деятельности субъектов туризма и отдыха. Таким образом, основные нерешенные проблемы лежат в области:

- правового и организационного обеспечения развития туризма и отдыха в городском поселении и муниципальном районе;
- поддержки развития инфраструктуры туризма и отдыха;
- формирования конкурентоспособного туристического продукта городского поселения и муниципального района.

Значимость развития туризма для Приволжского городского поселения определяется богатейшим историко - культурным наследием, традициями, транспортной доступностью.

Анализ показывает, что развитие туризма позволяет не только сохранить имеющийся богатый культурный и исторический потенциал района, но и использовать его как постоянный источник пополнения районного бюджета (через предоставление туристских услуг на базе муниципальных учреждений культуры и других субъектах туристической индустрии района, налогообложения субъектов малого и среднего предпринимательства, занятых в сфере туризма).

Для высокого совокупного дохода от предоставленных услуг туристам организациями всех видов деятельности необходимо формирование туризма как полноценной индустрии, позволяющей дать толчок развитию и другим важнейшим отраслям хозяйства (дороги, связь, сфера услуг).

#### Историческая справка

Город Приволжск упоминается в 1484 г. как «монастырское село». Приволжск (ранее село Яковлевское) интересно как одно из мест, где зародилось фабричное постоянное производство. Истоком его послужило домашнее ткачество крестьян. Село Яковлевское издавна славилось своим холстом, полотенцами, салфетками.

Таким образом, благодаря льнящикам Приволжск обрел свой вид, городскую инфраструктуру, необходимые объекты культуры, спорта и отдыха. Ювелирное же производство развивается до настоящего времени.

С 1983 года Приволжск становится административным центром Приволжского муниципального района.

Большую просветительскую работу по краеведению, истории края проводит Общественный историко - краеведческий музей. В 2023 году проведено 338 мероприятий в очной форме. Охват посетителей составил более 5 845 человека. В 2023 году специалистами музея организованы художественные выставки: «Рождественские истории», «Новогоднее настроение», «Портрет ветерана», «Город мастеров», «Добро пожаловать в СССР», «Земле Приволжской посвящается...», «55», «Приволжанам-землякам посвящается», «Горы впечатлений». «Лоскутные истории», «Драгоценный мир живой природы», «Пуговичные истории».

Фотовыставки: «Учителя в солдатских шинелях», «Слияние времен», «55».

На постоянной основе работают экспозиционные выставки: «Развитие льноделия от истоков до наших дней», «От артели до завода», «Боевая слава», «Мемориальная комната народного артиста О.И. Борисова», «Комната народного быта», «Пуговичные истории», «Слияние времен», «Почетные граждане Приволжского района», «Землякам - приволжанам посвящается...», многофункциональный выставочный зал со сменными выставками.

В основном, все обзорные экскурсии по залам музея проводятся с элементами интерактива. Также работниками музея проводятся информационные и тематические программы, квесты, акции, семинары, вебинары, мастер-классы.

За первое полугодие 2024 года Общественный историко – краеведческий музей посетило 2 305 человек.

Специалистами МБУ ГДК разработаны туристические маршруты: «По святым местам», «Был такой актер», «Музейные сумерки», «Яковлевское наследие», «Провинциальный городок» для жителей и гостей города. Традиционно музей принимает участие во Всероссийских акциях: «Международный День музеев», «Ночь музеев».

Основная достопримечательность в Приволжском городском поселении: Свято - Никольский женский монастырь. Женская обитель в городе Приволжск образовалась на месте бывшей приходской общины села Большое Яковлевское. Возраст же села измеряется многими веками. Существуют археологические данные, подтверждающие существование на этом месте поселения уже в XII веке. В апреле 1998 года Свято - Никольский женский монастырь был официально утвержден и благословлен решением Священного Синода. В центре монастыря расположен собор Николая Чудотворца. История Свято - Никольского собора также берет свое начало из глубокой старины, предположительно - XIV века. Главный

придел в храме в честь святителя Чудотворца Николая, боковые – в честь Пресвятой Троицы, а также в честь Покрова Пресвятой Богородицы. С момента основания монастыря была открыта православная женская гимназия, а чуть позже в его состав также вошли Владимирская церковь с. Оделево (2000) и Преображенская церковь в Плесе (2007). К монастырю относится также чудотворный Святой родник или Тихвинский источник.

Общественный историко - краеведческий музей расположен на базе Городского дома культуры, в музее можно посетить зал боевой славы, художественную галерею, зал посвященный Яковлевскому льнокомбинату, комнату народного быта, комнату народного артиста СССР Олега Борисова.

Достопримечательные промышленные объекты:

Закрытое акционерное общество Приволжский ювелирный завод «Красная Пресня» (ЗАО «Красная Пресня») - крупнейшее в общероссийском масштабе предприятие ювелирной отрасли, неотъемлемая составляющая исторического наследия ювелирной России. Предприятие занимает ведущее место в российской ювелирной индустрии, занимается производством ювелирных изделий из серебра, золота, и цветного металла. Тысячи туристов ежегодно посещают салон данного предприятия.

### 3. Мероприятия Подпрограммы (финансовое обеспечение)

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Исполнитель	Сроки реализации
1	«Развитие туризма в Приволжском городском поселении».	Народное гулянье «Широкая Масленица»	МКУ «ОКМСиТ» МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Открытый фестиваль конкурс «Моя многозвучная Родина».	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		День музеев.	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Конкурс - Фестиваль «Пуговичный style».	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Фестиваль августовских даров «Пришел Спас – всему час».	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Фестиваль памяти О.Борисова «Запомните меня таким»	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027
		Областной Фестиваль - конкурс хореографических коллективов «Планета танца».	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025
		Открытие выставок и проведение экскурсий в общественном истории краеведческом музее	МКУ «ОКМСиТ», МБУ «Городской дом культуры»	2025-2027

### Ресурсное обеспечение

№ п/п	Наименование Подпрограммы	Источник ресурсного обеспечения	2025 (руб.)	2026 (руб.)	2027 (руб.)
1	«Развитие туризма в Приволжском городском поселении на 2025-2027».		134 000,00	134 000,00	134 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	134 000,00	134 000,00	134 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
	Мероприятия	Событийный туризм			

1.1	Народное гулянье «Широкая Масленица».		60 000,00	60 000,00	60 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	60 000,00	60 000,00	60 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.2.	Открытый фестиваль конкурс «Моя многозвучная Родина».		8 000,00	8 000,00	8 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	8 000,00	8 000,00	8 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.3.	День музеев.		3 000,00	3 000,00	3 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	3 000,00	3 000,00	3 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.4.	Конкурс - Фестиваль «Пуговичный style».		15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.2	Фестиваль августовских даров «Пришел Спас – всему час».		15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.3	Фестиваль памяти О. Борисова «Запомните меня таким...».		15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.4	Областной Фестиваль-конкурс хореографических коллективов «Планета танца».		15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	15 000,00	15 000,00	15 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00
1.5	Открытие выставок и проведение экскурсий в общественном историко-краеведческом музее.		3 000,00	3 000,00	3 000,00
		Областной бюджет	0,00	0,00	0,00
		Местный бюджет	3 000,00	3 000,00	3 000,00
		Внебюджет	0,00	0,00	0,00

Объём финансирования подпрограммы носит прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов Приволжского городского поселения, исходя из возможностей бюджета района.

## 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Реализация Подпрограммы позволит:

- повысить положительный имидж города и района для благоприятного туризма;
- развить народные художественные промыслы (мероприятия данного раздела направлены на возрождение, сохранение и развитие народных художественных промыслов и ремесел Приволжского района);
- привлечь самодеятельных и профессиональных художников и мастеров к участию в выставках - ярмарках, проводимых в районе;
- активизировать выставочно - ярмарочную деятельность;
- развивать межмуниципальное сотрудничество;
- создать условия для развития творческой и предпринимательской активности;
- продвигать продукцию народных художественных промыслов и ремесел, производимую на территории муниципального района.

## Целевые индикаторы Подпрограммы

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Сохранение количества событийных мероприятий	кол-во	6	6	6	6	6
2	Увеличение числа экскурсий, проводимых общественным историко-краеведческим музеем (по сравнению с предыдущим годом)	кол-во экскурсий	26	27	28	29	30
3	Разработка туристических маршрутов	ед	3	3	3	3	3

Итоги показателя результативности могут уточняться в ходе реализации Подпрограммы, с учётом научных и методических разработок в сфере туризма на федеральном и региональном уровне, принятия нормативных правовых актов.

Приложение №6  
к муниципальной Программе  
«Развитие культуры, молодёжной политики,  
спорта, туризма и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении на 2025-2027»

Подпрограмма «Развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна»
Цель Подпрограммы	Целесообразное информационное отражение действительности на высококачественном техническом уровне, обеспечение граждан Российской Федерации объективной информацией.
Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2025-2027 года	<p>Общий объем финансирования данных мероприятий: 6 095 213,07 рублей. 2025 – 2 031 737,69 рублей. 2026 – 2 031 737,69 рублей. 2027 – 2 031 737,69 рублей.</p> <p>В том числе средства федерального бюджета 2025 – 0,00 рублей. 2026 – 0,00 рублей. 2027 – 0,00 рублей.</p> <p>В том числе средства областного бюджета: 2025 - 0,00 рублей. 2026 - 0,00 рублей. 2027 - 0,00 рублей.</p> <p>В том числе средства местного бюджета: 2025 – 1 531 737,69 рублей. 2026 – 1 531 737,69 рублей. 2027 – 1 531 737,69 рублей.</p> <p>В том числе средства от оказания платных услуг: 2025 - 500 000,00 рублей. 2026 - 500 000,00 рублей. 2027 - 500 000,00 рублей.</p>

2. Краткая характеристика сферы реализации Подпрограммы

«В эпоху перехода России к построению информационного общества радиовещание стало важнейшим средством массовой информации, влияющим на духовное развитие общества, экономический рост, социальную стабильность и развитие институтов гражданского общества» (см. «Концепции развития телерадиовещания в РФ на 2020 - 2025 годы», которая одобрена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2007 г. № 1700 - р).

В настоящее время развитию передовых информационных технологий в Приволжском городском поселении уделяется большое внимание, как со стороны администрации района, так и общественности. Администрация района была заинтересована в сохранении местного радиовещания в переходном периоде его развития, реализовав успешно инвестиционный проект по переходу с проводного вещания на эфирное.

Предыстория радиовещания в Приволжском районе:

с 1983 г. по январь 2008 г. радио «Приволжская волна» вещало на проводном Первом канале «Радио России». В 2007 году радио «Приволжская волна» выходило 3 раза в неделю по 10 минут. Аудитория слушателей – Приволжский район. Количество абонентов радио: около 500 по району и около 400 по городу.

В феврале 2007 года было образовано МУ «Редакция радио «Приволжская волна», соучредителями которого являлись администрации Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения. С января 2008 – октябрь 2010 года была разработана инвестиционная программа по переходу на эфирное радиовещание, оформлены разрешительные документы, закуплено и смонтировано необходимое радиовещательное и студийное оборудование для новой эфирной радио «Приволжская волна», выполнен монтаж антенно - фидерной системы. Целью инновационной программы стало сохранение в Приволжском городском поселении и Приволжском муниципальном районе местного радиовещания как СМИ. Первый выход радиопередач на новой волне 88,1FM состоялся 1 ноября 2010 года.

В настоящее время МУ «Редакция радио «Приволжская волна» является стабильно функционирующим учреждением, выходящим в эфир круглосуточно. Как СМИ, оно выполняет главную цель своего создания – это информирование населения о наиболее значимых событиях социально - экономического и культурного развития страны, области и местного муниципального образования.

Общая численность населения Приволжского муниципального района по состоянию на 01.01.2024 год составляет 23 338 человек, городского поселения – 15 264 человека. Приблизительно 40% жителей района - потенциальные слушатели местного радиовещания. Эфирное радиовещание 88,1 FM распространяется в радиусе 40 км от точки вещания в г. Приволжск и охватывает большую часть Фурмановского района (в т.ч. г. Фурманов) и г. Волгореченск Костромской области. В соответствии с разрешительными документами на радио «Приволжская волна» выходят передачи разнообразной тематики, интересные для широкого круга слушателей разных возрастных категорий. А также размещаются блок новостей, музыкальные передачи по заявкам, объявления и реклама.

Программы информационного направления и вещания составляют 27 % от общего эфирного времени: «Новости», «Погода».

Программы общественно - политического и социально -экономического вещания составляют 21 % от общего эфирного времени: «Гороскоп», «Дети и родители», «Уроки хорошего тона», «Светофор» и другие рубрики.

Выпуск программ тематического направления составляют 50 % от общего эфирного времени: «Миг истории», «Детское времечко», «Кумиры», «Созвездие», «Славянские мифы и легенды», «Между нами девочками», концертные программы и рубрики, приуроченные к праздникам и другие.

При проведении детских рубрик «Параллель» и «Школяр» МУ «Редакция радио «Приволжская волна» информационно задействует школьников и ребят города.

В эфир добавлены новые музыкальные рубрики: «Будь в ритме» и «Шансон».

В 2023 году МУ «Редакция радио «Приволжская волна» было проведено исследование общественного мнения (анкетирование) жителей города Приволжск и Приволжского района. В результате исследования были получены знания о предпочтениях слушателей.

Сильными сторонами учреждения являются:

- отсутствие конкурентов на радиовещательном рынке;
- многолетний опыт работы;
- популярность местной марки радиокompании у радиослушателей;
- спрос у рекламодателей (местных и иногородних);
- профессиональная подготовка персонала.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнители	Срок исполнения
1	Выпуск программ информационного направления вещания (новости)	Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна»	2025-2027
2	Выпуск программ общественно-политического, социально-экономического, культурно-спортивного направления вещания	Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна»	2025-2027
3	Выпуск программ тематического направления	Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна»	2025-2027

4	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципального учреждения	Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна»	2025-2027
5	Поздравления, концерты от учредителя с праздничными датами, юбилеями и т.д.	Муниципальное учреждение «Редакция радио «Приволжская волна»	2025-2027

## Ресурсное обеспечение

№ п/п	Наименование мероприятий	Год и финанси-	Год и финанси-	Год и финанси-
		рование (руб.)	рование (руб.)	рование (руб.)
		2025	2026	2027
1	Выпуск программ информационного направления вещания (новости)	150 000,00	150 000 ,00	150 000 ,00
2	Выпуск программ общественно-политического, социально-экономического, культурно-спортивного направления вещания	150 000 ,00	150 000 ,00	150 000,00
3	Выпуск программ тематического направления	150 000,00	150 000,00	150 000,00
4	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципального учреждения	1 531 737,69	1 531 737,69	1 531 737,69
5	Выпуск программ по профилактике правонарушений	50 000,00	50 000,00	50 000,00
	Всего Оказание информационных услуг в области радиовещания по годам	2 031 737,69	2 031 737,69	2 031 737,69
	Общая сумма на 2025-2027 годы	6 095 213,07		

## 4. Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Подпрограмма «Развитие информационной стратегии в Приволжском городском поселении на 2025 - 2027» является инструментом реализации государственной политики в области передовых информационных технологий. Цель Подпрограммы:

- Целесообразное информационное отражение действительности на высококачественном техническом уровне, обеспечение граждан Российской Федерации объективной информацией.

Задачи Подпрограммы:

- поиск, получение и распространение информации, производство и распространение радиопрограмм, подготовка и выпуск собственных информационных, публицистических, художественных, музыкальных и рекламно - информационных радиопрограмм, освещение государственной, общественной и социальной жизни;

- предоставление радиослушателям оперативной и всесторонней информации о действиях, правовых актах и иных решениях органов местного самоуправления, о социально - экономическом и культурном развитии Приволжского городского поселения, о развитии его общественной инфраструктуры и иной официальной информации; а также о значимых событиях области, страны, освещение актуальных проблем муниципальных образований.

Стратегические цели:

- увеличение общего объема радиовещания и величины получаемой прибыли;  
 - рост занимаемой радиоконпании доли радиорынка;  
 - оперативность информирования населения о чрезвычайных ситуациях;  
 - информация населения о деятельности работы администрации Приволжского муниципального района, Советов депутатов Приволжского городского поселения и Приволжского муниципального района.

Промежуточные цели:

- повышение качества вещания и выпускаемых программ;
- снижение срока создания радиопрограмм и затрат по их производству;
- рациональное использование ресурсов;
- расширение рекламной деятельности;
- рост производства новых программ;
- расширение функциональных возможностей радиовещания;
- увеличение количества слушателей;
- повышение эффективности работы.

## Целевые индикаторы Подпрограммы

№ п/п	Наименование индикатора	Единица измерения индикатора	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Создание благоприятных условий для развития, совершенствования местного радиовещания в Приволжском городском поселении и Приволжском муниципальном районе						
1.1	Сохранение доли аудиослушателей (по сравнению с предыдущим годом)	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.2	Расширение рекламной деятельности	процент	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0
1.3	Повышение эффективности работы и величины получаемой прибыли	процент	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
1.4	Повышение средней заработной платы работникам культуры до средней заработной платы в Ивановской области	рублей	-	34640,70	37100,20	39437,50	41685,50

Внешняя оценка эффективности реализации Подпрограммы осуществляется:

- совещательными органами при главе Приволжского муниципального района;
- на основании выполнения плана финансово - хозяйственной деятельности МУ «Редакция Радио «Приволжская волна».

Специфической особенностью СМИ «Радио – Приволжская волна» прежде всего является ее социально – общественная значимость в обществе, а не самоокупаемость и извлечении прибыли из функционирования учреждения, что прописано в разрешительных документах и в Уставе.

Приложение №7  
к муниципальной Программе  
«Развитие культуры, молодёжной политики,  
спорта, туризма и профилактики наркомании в  
Приволжском городском поселении на 2025-2027»

Подпрограмма «Прочие мероприятия в сфере культуры»

1.Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Прочие мероприятия в сфере культуры»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»
Цель Подпрограммы	Повышение культурного развития населения Приволжского городского поселения
Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2025 - 2027 года	<p>Общий объём финансирования данных мероприятий 2 598 000,00 рублей.</p> <p>2025 год – 866 000,00 рублей.</p> <p>2026 год – 866 000,00 рублей.</p> <p>2027 год – 866 000,00 рублей.</p> <p>В том числе средства областного бюджета:</p> <p>2025 год - 0,00 рублей.</p> <p>2026 год - 0,00 рублей.</p> <p>2027 год - 0,00 рублей</p> <p>В том числе средства местного бюджета:</p> <p>2025 год – 866 000,00 рублей.</p> <p>2026 год – 866 000,00 рублей.</p> <p>2027 год – 866 000,00 рублей.</p> <p>В том числе средства от оказания платных услуг:</p> <p>2025 год - 0,00 рублей.</p> <p>2026 год - 0,00 рублей.</p> <p>2027 год - 0,00 рублей</p>

2. Краткая характеристика реализации Подпрограммы

Подпрограмма разработана в соответствии со следующими нормативно - правовыми актами:

- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131 - ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
- «Основы законодательства Российской Федерации о культуре» от 09.10.1992 № 3612 – 1.

Основной целью культурной политики в Приволжском городском поселении должно стать развитие творчества, инноваций и социального благополучия, формирование ценностных установок личности и социальных групп, удовлетворение растущих культурных потребностей населения. На территории Приволжского городского поселения функционирует Муниципальное бюджетное учреждение «Городской дом культуры».

Реализация Подпрограммных мероприятий позволит активизировать работу по совершенствованию сферы досуга, обеспечению равного доступа к культурным ценностям для всех социальных групп, расширению использования открытых городских пространств для проведения мероприятий.

Подпрограмма «Прочие мероприятия в сфере культуры на 2025-2027» в Приволжском городском поселении направлена на решение задачи Программы по реализации основных направлений муниципальной политики в сфере культуры и стимулированию развития культурно - досуговой деятельности, народного творчества на территории Приволжского городского поселения.

Современное состояние самодеятельного художественного творчества Приволжского городского поселения характеризуется устойчивыми тенденциями роста мастерства участников коллективов, систематическим обновлением репертуарной составляющей, стремлением специалистов работать в режиме инновационных технологий. Ежегодно творческие коллективы и солисты становятся призерами, победителями, лауреатами и дипломантами международных, всероссийских, региональных и областных конкурсов и фестивалей. Проектное развитие культуры является основным инструментом инновационной деятельности, позволяющей внедрять в практику учреждений культуры и искусства новые модели и технологии работы. Для поддержки народного художественного творчества, продвижения и укрепления имиджа города необходимо направление творческих коллективов для участия в конкурсах, фестивалях по различным жанрам искусства, что также должно найти отражение в перспективной деятельности отрасли.

Муниципальным казенным учреждением «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» совместно с Городским домом культуры за 2023 год проведено 764 культурно - массовых мероприятия с общим охватом зрителей 76 502 человека. Специалистами учреждений проводятся мероприятия патриотической и художественной направленности, среди них: День Победы, День интернационалиста, День Защитника Отечества, День Героев Отечества, День любви, семьи и верности, фестивали творческих коллективов «Славим, Россию!», «Волшебство театра», «Дни российской культуры», «Пришел Спас – всему час», Новогодние программы, профессиональные конкурсы среди клубных работников и библиотекарей.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Исполнители	Сроки исполнения
1.	«Прочие мероприятия в сфере культуры на 2025-2027»	Организация культурно - массовых праздников и мероприятий.	МКУ «ОКМСиТ»	2025-2027

### Ресурсное обеспечение

№ п/п	Наименование Подпрограммы	Источник ресурсного обеспечения	2025 (руб.)	2026 (руб.)	2027 (руб.)
1.	«Прочие мероприятия в сфере культуры на 2025-2027»	Всего	866 000,00	866 000,00	866 000,00
Областной бюджет		0,00	0,00	0,00	
Местный бюджет		866 000,00	866 000,00	866 000,00	
Внебюджет		0,00	0,00	0,00	

Объём финансирования Подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов Приволжского городского поселения, исходя из возможностей бюджета района.

### 4. Цели, задачи и ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Подпрограмма «Прочие мероприятия в сфере культуры» является инструментом реализации государственной культурной политики России.

Цель Подпрограммы:

- повышение культурного развития населения Приволжского городского поселения.

## Задачи Подпрограммы:

- увеличение численности культурно - досуговых мероприятий;
- увеличение событийных мероприятий;
- увеличение количества участия творческих коллективов в областных и всероссийских фестивалях и конкурсах;
- обеспечение конституционных прав граждан на участие в культурной жизни и пользование учреждениями культуры, доступ к культурным ценностям, свободу творчества, доступ к информации;
- обеспечение эффективной работы муниципальных учреждений культуры за счёт совершенствования форм работы;
- создание благоприятных условий для организации досуга;
- развитие творческих способностей жителей городского поселения в рамках традиционных современных видов и жанров народного творчества.

## Целевые индикаторы Подпрограммы

№ п/п	Наименование индикатора	Единицы измерения показателя	Значение индикатора по годам		
			2025	2026	2027
1.	Увеличение количества культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом)	Кол-во	28	29	30
2.	Сохранение количества событийных мероприятий	кол-во	6	6	6
3.	Увеличение числа творческих коллективов учреждения культуры в районных, областных, межрегиональных, всероссийских конкурсах, фестивалях, смотрах	процентов	17	18	19

Индикаторы результативности могут уточняться в ходе реализации программы, с учётом научных и методических разработок в сфере культуры на федеральном и региональном уровне, принятия нормативных правовых актов.

Специфической особенностью сферы культуры является то, что основные результаты культурной деятельности проявляются в увеличении интеллектуального потенциала, изменении ценностных ориентаций и норм поведения жителей Приволжского района.

Изменения такого рода не поддаются обычным статистическим измерениям, поэтому предлагается использовать систему индикаторов, характеризующие лишь текущие результаты культурной деятельности, её объёмные показатели.

Социально - экономический эффект от реализации Подпрограммы выражается в повышении социальной роли культуры в следствии:

- увеличения доли населения города и района, участвующие в культурной жизни, охваченного услугами учреждений культуры и их наполняемость.
- увеличения числа участников и лауреатов творческих конкурсов и фестивалей различных уровней, количество победителей;
- укрепления и модернизации материальной базы учреждений.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 449-п

**Об утверждении муниципальной программы  
Приволжского городского поселения «Содержание общественных бань  
Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в целях обеспечения реализации постановления Правительства Ивановской области от 13.11.2013 № 459-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Экономическое развитие и инновационная экономика Ивановской области» и постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского городского поселения «Содержание общественных бань Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.08.2023 № 478-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Содержание общественных бань Приволжского городского поселения на 2024-2026 годы» считать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района.

4. Контроль за постановлением возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам Носкову Е.Б.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
Мельникова**

**И.В.**

**Муниципальная программа  
Приволжского городского поселения  
«Содержание общественных бань Приволжского городского поселения на 2025-2027  
годы»**

**1. Паспорт муниципальной Программы**

Наименование Программы и срок ее реализации	«Содержание общественных бань Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» Срок реализации-2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1. Оказание социально значимых бытовых услуг
Куратор Программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам
Наименование администратора Программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей Программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) Программы	Финансовое оздоровление бань, развитие банных услуг, обеспечение их доступности для всех категорий граждан
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 3 350 318,75 руб. 2026 год – 3 350 318,75 руб. 2027 год – 3 350 318,75 руб. - бюджет Приволжского городского поселения: 2025 год – 3 350 318,75 руб. 2026 год – 3 350 318,75 руб. 2027 год – 3 350 318,75 руб.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы**

Согласно Федеральному закону от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» к вопросам местного значения городского поселения относится создание условий для обеспечения жителей городского поселения услугами бытового обслуживания.

Исходя из вышеизложенного, основной задачей органов местного самоуправления (далее-ОМСУ) в сфере развития банного хозяйства является создание условий для:

- сохранения профиля (недопущения сокращения и перепрофилирования) организаций банного хозяйства города Приволжска;
- обеспечения качества и безопасности банных услуг, предоставляемых населению города Приволжска.

В настоящее время банные услуги — это важный компонент функциональной организации среды обитания человека, включающий в себя удовлетворение гигиенических и оздоровительных (обеспечение хорошего самочувствия, лечебно-профилактические цели) потребностей человека.

Рынок услуг в сфере банного хозяйства развивается достаточно динамично. При этом услугами муниципальных бань пользуется значительное число горожан - свыше 8 тысяч человек в год. В связи с этим в последнее время остро встают проблемы обеспечения качества и безопасности банных услуг, предоставляемых населению города Приволжска, а также доступности банных услуг для маломобильных граждан.

Согласно Национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ 32670-2014 «Услуги бытовые. Услуги бань и душевых. Общие технические условия» в бане и душевых любого вида и типа, банно-оздоровительных комплексах должна быть обеспечена безопасность жизни и здоровья посетителя, помещения, используемые для оказания услуг, должны соответствовать требованиям стандартов, нормам и правилам пожарной безопасности, санитарно-гигиеническим и техническим требованиям.

### 3. Цель(цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Основными целями настоящей Программы являются:

- улучшение деятельности бани и развитие банного хозяйства;
- обеспечение помывочными местами и территориальной доступности банных услуг для жителей, в первую очередь, для социально незащищенных слоев населения города и маломобильных граждан.

Для достижения целей необходимо решение следующих задач:

- обеспечение развития банного хозяйства;
- капитальный ремонт помещения бани для создания возможности предоставления безопасных и качественных услуг населению города;
- создание доступных условий для санитарно-гигиенического благополучия населения города;
- приведения качества и видов оздоровительных услуг современным требованиям санитарных норм.

Создание условий для предоставления дополнительных оздоровительных услуг в соответствии с потребностью граждан города (СПА-салон, кафе).

Результатом реализации Программы является финансовое оздоровление бани, развитие банных услуг, обеспечение их доступности для всех категорий граждан.

Субсидия организациям, расположенным на территории Приволжского городского поселения, оказывающим услуги по помывке в банях, на возмещение недополученных доходов, возникающих из-за разницы между экономически обоснованным тарифом и размером платы населения за одну помывку, установленным ОМСУ, которые не всегда позволяют покрыть издержки по осуществлению услуг по помывке граждан, позволит организациям, предоставляющим данные услуги, оказывать их без ущерба для своей деятельности, но оставлять их общедоступными для населения.

### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Приволжского городского поселения. Общий объем финансирования Программы составляет 10 050 956,25 руб.

Реализация предполагает выполнение следующего мероприятия:

Субсидирование части затрат организациям, расположенным на территории Приволжского городского поселения, оказывающим услуги по помывке в банях, на возмещение недополученных доходов, возникающих из-за разницы между экономически обоснованным тарифом и размером платы населения за одну помывку, установленным ОМСУ.

В рамках выполнения мероприятия планируется организовать возмещение недополученных доходов, возникающих из-за разницы между экономически обоснованным тарифом и размером платы населения за одну помывку, установленным ОМСУ.

Срок выполнения мероприятия 2025 - 2027 годы.

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	2025	2026	2027
	Программа «Содержание общественных бань Приволжского городского поселения на 2024-2026 годы», всего:	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района	3350318,75	3350318,75	3350318,75
	-бюджет Приволжского городского поселения		3350318,75	3350318,75	3350318,75

1.1.	Подпрограмма «Оказание социально значимых бытовых услуг»	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района	3350318,75	3350318,75	3350318,75
1.2.	Субсидирование части затрат организациям, расположенным на территории Приволжского городского поселения, оказывающим услуги по помывке в банях, на возмещение недополученных доходов, возникающих из-за разницы между экономически обоснованным тарифом и размером платы населения за одну помывку, установленным ОМСУ		3350318,75	3350318,75	3350318,75

**Подпрограмма «Оказание социально значимых бытовых услуг»****1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Оказание социально значимых бытовых услуг»
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Финансовое оздоровление бань, развитие банных услуг, обеспечение их доступности для всех категорий граждан
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год – 3 350 318,75 руб., 2026 год – 3 350 318,75 руб., 2027 год – 3 350 318,75 руб. Бюджет Приволжского городского поселения: 2025 год – 3 350 318,75 руб., 2026 год – 3 350 318,75 руб., 2027 год – 3 350 318,75 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Стратегической целью развития Приволжского городского поселения является создание условий для наиболее полного удовлетворения спроса жителей услугами бань по доступным ценам и в пределах территориальной доступности.

Услуги бань (банные услуги) - результат непосредственного взаимодействия исполнителя и потребителя (посетителя), а также деятельности исполнителя, направленной на удовлетворение гигиенических (обработка, очистка кожи) и оздоровительных (обеспечение хорошего самочувствия, лечебно-профилактические цели) потребностей посетителя.

Потребитель услуг - гражданин (посетитель), заказывающий и получающий услуги бань для личных нужд.

Баня - организация (исполнитель), оказывающая услуги по очищению и оздоровлению тела посетителя воздействием воды и горячего воздуха или пара или теплых поверхностей в специально устроенных и оборудованных парильных или жарких помещениях общего или индивидуального пользования.

Услуги бань - это важный компонент функциональной организации среды обитания человека. В настоящее время проблема несоответствия оборудования бань требованиям промышленной безопасности приобрела особую остроту по причине эксплуатации в банях физически и морально устаревшего оборудования.

На территории Приволжского городского поселения осуществляет свою деятельность общественная баня, тарифы которой утверждаются нормативными правовыми актами ОМСУ и с целью повышения доступности услуг по помывке в бане для населения Приволжского городского поселения устанавливаются на уровне, не всегда покрывающим издержки организации. В случае отсутствия возмещения недополученных доходов организации возможна ее убыточность и даже банкротство, а повышение тарифов приведет к снижению доступности услуг по помывке для населения Приволжского городского поселения.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующего мероприятия:

Субсидирование части затрат организациям, расположенным на территории Приволжского городского поселения, оказывающим услуги по помывке в банях, на возмещение недополученных доходов, возникающих из-за разницы между экономически обоснованным тарифом и размером платы населения за одну помывку, установленным ОМСУ.

В рамках выполнения мероприятия планируется организовать возмещение недополученных доходов, возникающих в связи с оказанием услуг общественных бань населению Приволжского городского поселения.

Срок выполнения подпрограммы 2025-2027 годы.

Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятия подпрограммы

(руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	2025	2026	2027
	Подпрограмма «Оказание социально значимых бытовых услуг», всего		3350318,75	3350318,75	3350318,75
	-бюджет Приволжского городского поселения		3350318,75	3350318,75	3350318,75
1	Субсидирование части затрат организациям, расположенным на территории Приволжского городского поселения, оказывающим услуги по помывке в банях, на возмещение недополученных доходов, возникающих из-за разницы между экономически обоснованным тарифом и размером платы населения за одну помывку, установленным ОМСУ	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района	3350318,75	3350318,75	3350318,75

### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы обеспечит организации необходимыми средствами для развития своей деятельности и повышения доступности и качества услуг для населения.

Результатом реализации подпрограммы является финансовое оздоровление бань, развитие банных услуг, обеспечение их доступности для всех категорий граждан.

**Сравнительный анализ посещаемости бани г.Приволжска**

за

**период 2022-2024 годы и прогноз на 2025-2027 годы**

Виды	Оценка	Оценка	Прогноз	Прогноз	Прогноз	Прогноз
------	--------	--------	---------	---------	---------	---------

<b>бытовых услуг</b>	<b>2022г.</b>	<b>2023г.</b>	<b>2024г.</b>	<b>2025г.</b>	<b>2026г.</b>	<b>2027г.</b>
Помывки детей до 7 лет	390	454	571	571	571	571
Детские помывки	1065	529	996	996	996	996
Взрослые помывки	4946	5101	4920	4920	4920	4920
Взрослые помывки в малом зале	2011	1662	1638	1638	1638	1638
Итого	8412	7753	8125	8125	8125	8125

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 450-п

**Об утверждении муниципальной программы  
Приволжского муниципального района  
«Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском  
муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

Руководствуясь Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 №122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе» (в действующей редакции), постановлением от 04.04.2016 №192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Признать постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.08.2023 № 493-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе на 2024-2026 годы» утратившим силу.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам Носкову Е.Б.

5. Постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
Мельникова**

**И.В.**

Приложение  
к постановлению  
администрации Приволжского  
муниципального района  
от 15.08.2024 № 450-п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«РАЗВИТИЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В  
ПРИВОЛЖСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ НА 2025-2027 ГОДЫ»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование программы и срок ее реализации	Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1. Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» 2. Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»
Куратор программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам
Наименование администратора программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом
Цель (цели) программы	Создание условий для повышения предпринимательской активности и развития малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год – 20 000,00 руб., 2026 год - 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб., в т. ч. Бюджет Приволжского муниципального района: 2025 год – 20 000,00 руб., 2026 год – 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

Малое предпринимательство за последние годы заняло устойчивое положение в экономике района и играет существенную роль в социальной жизни населения. В основном предприятия малого бизнеса осуществляют свою деятельность в сфере торговли, транспорта, бытового обслуживания.

Порядок деятельности в сфере развития малого и среднего предпринимательства на территории района регулируются законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами Ивановской области.

В нижеследующей таблице представлены основные показатели, характеризующие динамику развития сектора малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе. Значения данных показателей не являются в полной мере точными и сопоставимыми в связи с проведением статистического наблюдения за деятельностью субъектов малого и

среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей один раз в 5 лет.

Таблица 1. Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере малого и среднего предпринимательства

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 прогноз	2026 прогноз	2027 прогноз
1	Количество малых и средних предприятий всего по состоянию на конец года.	тыс. ед.	0,158	0,158	0,158	0,158	0,158
2	Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), занятых на малых и средних предприятиях, всего	тыс. чел.	2,820	2,830	2,840	2,840	2,840
3	Оборот малых и средних предприятий	млн. руб. в ценах соот. лет	643,000	643,100	643,200	643,300	643,300

Основными направлениями работы являются:

- обеспечение консультационной и информационной поддержки, публикация информации о развитии предпринимательства в средствах массовой информации, организация семинаров, совещаний, встреч по проблемам малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями и применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» (далее – физические лица, применяющие специальный налоговый режим);

- обеспечение размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд у субъектов малого предпринимательства, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим;

- предоставление имущества, предназначенного для передачи во владение и (или) в пользовании субъектам малого и среднего предпринимательства и организациям, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, образующим инфраструктуру их поддержки.

- предоставление преимущественного права выкупа муниципального недвижимого имущества субъектами малого бизнеса, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, являющимися его арендаторами.

В настоящее время консультативно – совещательным органом, созданным в целях содействия развитию малого и среднего бизнеса и формирования благоприятных условий для его деятельности, является Координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации Приволжского муниципального района (далее – Координационный совет). В его состав входят представители бизнес – сообщества, инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, общественных организаций. Основными задачами Координационного совета являются: содействие развитию малого и среднего предпринимательства и его консолидации для решения актуальных социально – экономических проблем города, исследование и обобщение проблем малых и средних предприятий, самозанятых, защита их законных прав и интересов в органах власти Приволжского муниципального района, подготовка предложений по совершенствованию в сфере функционирования и развития малого и среднего предпринимательства.

### 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Целью программы является повышение предпринимательской активности и развитие малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе.

Достижение цели предусматривает решение следующих задач:

-оказание организационной, консультационной, информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим.

Реализация программы будет способствовать повышению предпринимательской инициативы граждан района, увеличению объемов налогов и платежей в бюджеты разного уровня и внебюджетные фонды, насыщению потребительского рынка товарами и услугами, содействию занятости населения.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 план	2026 план	2027 план
1	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, получивших организационную, консультационную, информационную поддержку	Ед.	36	36	36	36	36

Программа реализуется посредством специальных подпрограмм, которые направлены на решение конкретных задач программы:

1) специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства».

Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» направлена на оказание организационной, консультационной, информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, что в свою очередь позволяет улучшить ситуацию с кадровым обеспечением данного сектора, повысить правовую и экономическую грамотность предпринимательского сообщества, способствует расширению хозяйственных связей и рынков сбыта малого и среднего бизнеса, позволяет малому и среднему бизнесу получить помощь в решении актуальных проблем своей деятельности. Администрацией реализуется ряд инструментов для информирования субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, о существующих мерах поддержки. Так, на официальном сайте Приволжского муниципального района размещена информация по всем видам поддержки малого и среднего бизнеса. Кроме того, информирование субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, о мероприятиях поддержки осуществляется посредством направления в бизнес – гиды, распространения буклетов и листовок, сообщений по радио.

2) Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства».

Основной целью программы является оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, что предоставит расширение возможностей субъектов малого и среднего предпринимательства по организации их деятельности.

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Таблица 3. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы  
(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы/ источник финансирования	Главный распорядитель бюджетных средств	2025	2026	2027
	Программа, всего	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	Бюджет Приволжского муниципального района	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00
1	Специальные подпрограммы				
1.1	Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	Бюджет Приволжского муниципального района		20 000,00	20 000,00	20 000,00
1.2	Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств		
	Бюджет Приволжского муниципального района				

Приложение №1  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Развитие субъектов малого и среднего  
Предпринимательства в Приволжском  
муниципальном районе на 2025-2027 годы»

**Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»**

**1. Паспорт программы**

Наименование подпрограммы	Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	1. Популяризация малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, формирование положительного имиджа предпринимателя. 2. Повышение информированности субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, об их правах, о возможностях участия в областных и федеральных программах поддержки
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год - 20 000,00 руб., 2026 год – 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб., В т.ч. Бюджет Приволжского муниципального района: 2025 год – 20 000,00 руб., 2026 год – 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб.

**2. Краткая характеристика подпрограммы**

Реализация мероприятий программы будет способствовать налаживанию контакта между органами власти и бизнес – сообществом, повышению информированности представителей малого бизнеса о формах и мерах поддержки, реализуемых как на территории Приволжского муниципального района, так и области в целом. Также многие предприниматели, самозанятые не обладают достаточными знаниями и навыками для оформления документов, необходимых для получения поддержки. Также многие граждане, желающие начать свой бизнес, нуждаются в консультациях по алгоритму открытия собственного предприятия, т.к. большая часть нарушений законодательства на начальном этапе у предпринимателей связана именно с отсутствием необходимой информации и базовых знаний. Проведение регулярных бесплатных консультаций по вопросам предпринимательства позволит избежать таких негативных моментов. А также организация проведение мероприятий в связи с празднованием профессиональных праздников в рамках подпрограммы «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском муниципальном районе».

**3. Мероприятия подпрограммы**

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1. Оказание субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, консультационных услуг.

Мероприятие предполагает организацию оказания консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также организациям образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (по обращениям).

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

2. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства и организаций, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, и образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Мероприятие предполагает освещение деятельности администрации Приволжского муниципального района и Правительства Ивановской области по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства в средствах массовой информации, а также путем проведения встреч с бизнес – сообществом района.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

3. Предоставление преференций производителям товаров при организации нестационарной и мобильной торговли.

Мероприятие предполагает предоставление производителям товаров (сельскохозяйственных и продовольственных товаров, в том числе фермерской продукции, текстиля, одежды, обуви и прочих) и организациям потребительской кооперации, которые являются субъектами МСП, преференций в виде предоставления мест для размещения нестационарных и мобильных торговых объектов без проведения торгов (конкурсов, аукционов) на льготных условиях или на безвозмездной основе.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

4. Проведение мероприятий в целях повышения престижности предпринимательской деятельности.

Мероприятия направлены на повышение престижа предпринимательства среди населения, организации взаимодействия между органами местного самоуправления и МСП, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим. Средства в рамках данных мероприятий направляются на приобретение подарочной, сувенирной и цветочной продукции, в целях награждения, дарения МСП, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим в связи с празднованием профессиональных праздников: Всероссийский день предпринимательства, День работника торговли.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит улучшить ситуацию с кадровым обеспечением малого и среднего бизнеса, повысить правовую и экономическую грамотность предпринимательского сообщества Приволжского муниципального района, будет способствовать расширению хозяйственных связей и рынков сбыта малого и среднего бизнеса, позволит малому и среднему бизнесу получить помощь в решении актуальных проблем деятельности.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 план	2026 план	2027 план
-------	---	----------	-----------	-------------	-----------	-----------	-----------

1	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, получивших организационную, консультационную, информационную поддержку	Ед.	36	36	36	36	36
---	---	-----	----	----	----	----	----

Достижения ожидаемых результатов реализации подпрограммы сопряжено существенными экономическими рисками – отсутствием финансирования, отсутствием заявлений на получение субсидий, отсутствием заявок участников закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

#### Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	исполнитель	2025	2026	2027
	Подпрограмма, всего	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	-бюджет Приволжского муниципального района		20 000,00	20 000,00	20 000,00
1	Оказание субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям образующим инфраструктуру поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства консультационных услуг	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств		
2	Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, образующих инфраструктуру поддержки субъектов	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств		

	малого и среднего предпринимательства				
3	Предоставление преференций производителям товаров при организации нестационарной и мобильной торговли	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств		
4	Проведение мероприятий в целях повышения престижности предпринимательской деятельности.	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00

Приложение №2  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Развитие субъектов малого и среднего  
предпринимательства в Приволжском  
муниципальном районе на 2025-2027 годы»

**Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	1. Расширение возможностей субъектов малого и среднего предпринимательства, самозанятых по организации их деятельности 2. Обеспечение населения наиболее востребованными товарами, работами
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год – не требует выделения финансовых средств; 2026 год – не требует выделения финансовых средств; 2027 год – не требует выделения финансовых средств;

**2. Краткая характеристика подпрограммы**

Основное нормативное правовое регулирование подпрограммы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2008 №159-ФЗ «Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности субъектов Российской Федерации или в муниципальной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федерального закона от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Основной целью подпрограммы является стимулирование развития малого и среднего бизнеса на территории Приволжского муниципального района за счет использования имущественного потенциала Приволжского муниципального района.

**3. Мероприятия подпрограммы**

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

1. Формирование перечня имущества, предназначенного для предоставления имущественной поддержки. Мероприятие предполагает ведение перечня имущества Приволжского муниципального района, предназначенного для предоставления субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, в качестве имущественной поддержки. Перечень имущества, предназначенный для предоставления имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого

и среднего предпринимательства, должен ежегодно дополняться новыми объектами с целью замещения имущества, в отношении которого реализовано преимущественное право субъектов МСП на выкуп арендуемого муниципального имущества.

Срок реализации мероприятия 2025-2027.

2. Оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Срок реализации мероприятия 2025-2027.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы планируется оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, в форме предоставления им в аренду (на льготных условиях) муниципального имущества, включенного в Перечень имущества Приволжского муниципального района, предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектов МСП, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям образующим инфраструктуру поддержки.

Осуществление поддержки позволит расширить возможности субъектов малого и среднего предпринимательства, по организации их деятельности, будет способствовать обеспечению населения Приволжского муниципального района наиболее востребованными товарами, работами и услугами. Перечень и значения целевых показателей (индикаторов), характеризующих достижение целей и задач в соответствии с годами реализации, приведены в таблице 1.

Таблица 1. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Целевой показатель	Базовое значение		Период, год		
		Значение	дата	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7
1	Ежегодное увеличение не менее чем на 10% количества объектов имущества в перечнях муниципального имущества в субъектах Российской Федерации (единиц)	4	01.01.2024	6	7	8
1.1.	Объекты муниципального имущества казны					
1.1.1.	Земельные участки (любого назначения)	0	01.01.2024	1	1	1
1.1.2.	Иные объекты недвижимого имущества	4	01.01.2024	5	6	7
2	Доля заключенных договоров аренды по отношению к общему количеству имущества в перечне (в процентах)	100%	01.01.2024	100%	100%	100%

Достижение ожидаемых результатов реализации подпрограммы сопряжено с существенными экономическими рисками - недополучением арендной платы в случае расторжения договоров аренды до момента заключения новых.

Выполнение мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований из бюджета Приволжского муниципального района. Исполнителем мероприятий подпрограммы является комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района. Порядок оказания имущественной поддержки, предусматриваемый

подпрограммой, утверждается муниципальным правовым актом администрации Приволжского муниципального района.

Порядок и условия предоставления в аренду имущества Приволжского муниципального района свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), утверждены Решением Совета Приволжского муниципального района от 29.11.2018 №80 «Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства при предоставлении имущества, находящегося в собственности Приволжского муниципального района». Вышеуказанный нормативный правовой акт соответствует Федеральному закону от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» и Земельному кодексу Российской Федерации.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 451-п

**Об утверждении муниципальной Программы Приволжского муниципального района  
«Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском  
муниципальном районе  
на 2025 - 2027»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 №192 - п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную Программу Приволжского муниципального района «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027» (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 454 - п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2024 - 2026» считать утратившим силу.

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

5. Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

Приложение  
к постановлению  
администрации Приволжского  
муниципального района  
от 15.08.2024 № 451 -п

Муниципальная Программа Приволжского муниципального района  
«Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном  
районе на 2025 - 2027»

1. Паспорт Программы

Наименование Программы и срок её реализации	«Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027»
Перечень Подпрограмм	«Развитие дополнительного образования в Приволжском муниципальном районе»
Куратор Программы	Заместитель главы администрации по социальным вопросам
Наименование администратора Программы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»
Перечень исполнителей Программы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Приволжска; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская школа искусств г. Плес.
Цель Программы:	Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе.
Объём ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования на 2025 - 2027 года	Общий объём финансирования Программы составляет – 29 758 403,85 рублей в том числе: 2025 – 9 919 467,95 рублей; из них за счёт федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета – 0,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей. 2026 – 9 919 467,95 рублей; из них за счёт федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета- 0,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей. 2027 – 9 919 467,95 рублей; из них за счёт федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета- 0,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

Разработка муниципальной Программы «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2025 -2027» (далее - Программа) вызвана необходимостью формирования и реализации приоритетных направлений МКУ «ОКМСиТ» в долгосрочной перспективе, обеспечения на муниципальном уровне системного подхода к

решению вопросов развития дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе.

Важную роль в процессе организованного взаимодействия подрастающего поколения с культурными традициями и ценностями играет система дополнительного образования в сфере культуры. В Приволжском районе дополнительным образованием в сфере культуры охвачено 9,3% от общего числа учащихся общеобразовательных школ. Учреждения дополнительного образования находятся в настоящее время в правовом поле Федерального закона от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в свете требований этого закона проводят активную подготовительную работу по переходу на предпрофессиональное обучение, включающую разработку учебных планов, лицензирование программ предпрофессионального обучения, внесение соответствующих изменений в уставы учреждений. Проблема образования в сфере культуры и искусства требуют комплексного решения, направленного на повышение качества образования услуг и модернизацию материально - технической базы. Для современного оснащения учебных кабинетов необходимо приобретение мебели, оргтехники, музыкальных инструментов, аудио- и видеоаппаратуры, профессиональное художественное оборудование.

В 2023 году администрацией Приволжского муниципального района выделены бюджетные ассигнования на приобретение нового фортепиано фирмы «Wendl&Lung W120BL» стоимостью 356 500,00 рублей, а также электрогитары: JET JS-400 Y(VYW) – 40000,00 руб. и JET JS-400 CPK - 37 066,10 руб.

Среди ключевых вопросов развития культуры - обеспеченность кадрами и их квалификация. Отсутствует кадровый резерв замещения руководящих должностей, не хватает специалистов молодого и среднего возраста. Сохранение и пополнение кадрового потенциала с каждым годом становится все сложнее. Директорами учреждений проведена работа по привлечению молодых кадров. В МБУ ДО ДМШ 2022 году привлечено 2 специалиста: фортепианное отделение, народное отделение класс гитары. В 2023 году - специалист народного отделения класса гитары.

### 3. Цели и ожидаемые результаты Программы

Муниципальная целевая Программа «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе на 2025 - 2027» является инструментом реализации государственной культурной политики России и исходит из её основной задачи: обеспечение и защита конституционного права граждан Российской Федерации.

Цель Программы: Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе.

В рамках реализации муниципальной Программы в 2025 – 2027 гг планируется решить следующие основные задачи:

1. Развитие инфраструктуры и организационно - экономических механизмов, обеспечивающих максимально равную доступность услугами учреждений культуры.
2. Модернизация образовательных программ в системах дополнительного образования детей, направленная на всестороннее развитие детей и достижение современного качества учебных результатов.

#### Целевые показатели реализации Программы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Открытие сайта в учреждениях дополнительного образования	%	100	100	100	100	100
2.	Повышение уровня удовлетворённости и жителей района качеством предоставляемых	%	90	90	90	90	90

	услуг дополнительного образования в сфере культуры						
3.	Доля выпускников, поступивших в высшие и средние учебные заведения по профилю	%	1	2	2	2	2
4.	Доля учащихся, участников муниципальных, областных межрегиональных, международных и всероссийских конкурсов	%	13	14	14	14	14
5.	Доля педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалификации	%	100	100	100	100	100
6.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства до средней заработной платы учителей в Ивановской области	Руб.	29 276,00	35 172,00	-	-	-
7.	Количество зданий региональных и муниципальных детских школ искусств по видам искусств, в которых выполнены мероприятия по модернизации	ед	-	-	-	-	-
8.	Государственная поддержка отрасли культуры (Субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области на модернизацию муниципальных	ед	-	-	-	-	-

детских школ искусств по видам искусств							
---	--	--	--	--	--	--	--

## 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

№ п/п	Наименование Программы/источник ресурсного обеспечения	2025 (руб.)	2026 (руб.)	2027 (руб.)
1.	Программа, всего:	9 919 467,95	9 919 467,95	9 919 467,95
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- районный бюджет	9 068 467,95	9 068 467,95	9 068 467,95
	- средства от оказания платных услуг	851 000,00	851 000,00	851 000,00
1.1.	Подпрограмм «Развитие дополнительного образования в сфере культуры в Приволжском муниципальном районе»	9 919 467,95	9 919 467,95	9 919 467,95
	бюджетные ассигнования			
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- районный бюджет	9 068 467,95	9 068 467,95	9 068 467,95
	- средства от оказания платных услуг	851 000,00	851 000,00	851 000,00

Примечание к таблице: информация по объемам финансирования Программ в 2025 - 2027 годов носит прогнозный характер и подлежит уточнению по мере формирования Программ на соответствующие годы.

Приложение №1  
к муниципальной Программе  
«Развитие дополнительного образования  
в сфере культуры в Приволжском  
муниципальном районе на 2025 - 2027»

Подпрограмма «Развитие дополнительного образования в Приволжском муниципальном районе»

1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Развитие дополнительного образования в Приволжском муниципальном районе»
Срок реализации Подпрограммы	2025 - 2027
Перечень исполнителей Подпрограммы	Муниципальное казённое учреждение «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Приволжска; Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская школа искусств г. Плес.
Цели Подпрограммы	1. Сохранение и развитие системы дополнительного образования, поддержка творчески одаренных детей. 2. Повышение качества и обеспечение доступности предоставляемых услуг. 3. Создание благоприятных условий для деятельности, освоение новых форм и направлений деятельности, в том числе дистанционное обучение. 4. Приведение зданий учреждений дополнительного образования в соответствие с санитарными и строительными нормами. 5. Улучшение показателей предоставления муниципальной услуги в социальной сфере.
Объем ресурсного обеспечения Подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования на 2025 - 2027 года	Общий объем финансирования Подпрограммы составляет – 29 758 403,85 рублей в том числе: 2025 – 9 919 467,95 рублей; из них за счёт федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета – 0,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей. 2026 – 9 919 467,95 рублей; из них за счёт федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета- 0,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей. 2027 – 9 919 467,95 рублей; из них за счёт федерального бюджета – 0,00 рублей; областного бюджета- 0,00 рублей; районного бюджета – 9 068 467,95 рублей; средства от оказания платных услуг- 851 000,00 рублей

2. Краткая характеристика  
сферы реализации  
Подпрограммы

На территории Приволжского муниципального района действуют Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская музыкальная школа г. Приволжска и Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования Детская школа искусств г. Плёс. В образовательных учреждениях обучается 205 человек. В Приволжской музыкальной школе 125 человек, из них 88 человек по предпрофессиональной программе на бюджетной основе, в Плесской школе искусств – 80 человек, из них по предпрофессиональной программе - 73 человека.

В связи с введением федеральных стандартов для школ искусств, которые вступили в силу с сентября 2012 г., обучение в школах проводится по трем направлениям:

1. Ранняя профориентация учащихся – введение и апробация предпрофессиональных общеобразовательных программ в области искусств.

2. Общее эстетическое развитие детей – обучение по дополнительным образовательным программам в области искусств.

3. Оказание платных образовательных услуг музыкальной и художественной направленности.

С 2014 года в учреждениях дополнительного образования введены предпрофессиональные программы в области музыкального искусства: фортепиано, народные и струнные инструменты, хоровое пение.

В связи с введением с 01 сентября 2011 года новых СанПин 2.4.2 2821-10 «Санитарно - эпидемиологические требования к условиям обучения в общеобразовательных учреждениях» возрастают требования к созданию благоприятных условий для обеспечения полноценного образовательного процесса в учреждениях дополнительного образования. Коллективы школ находятся в постоянном творческом поиске. Ученики и преподаватели ведут активную концертно - просветительскую деятельность. Регулярно проводятся школьные, отчетные концерты, концерты, посвященные памятным датам.

Школами подготовлены Лауреаты и Дипломанты региональных, российских и международных конкурсов. Многие из них, закончив ВУЗы, являются солистами ведущих коллективов России.

В 2023 году 3 воспитанника МБУ ДО ДМШ и 3 воспитанника МБУ ДО ДШИ получили Грант Главы в области культуры и искусства.

Основные направления реализации Подпрограммы:

- формирование эффективного управления инновационными процессами в ДМШ и ДШИ, позволяющими проводить проекты до режима активного функционирования;

- усиление роли педагогического коллектива, способного работать в условиях реализации новых программ предпрофессионального образования;

- усиление социального взаимодействия школ с родителями, другими учреждениями и организациями, заинтересованными в решении проблем музыкального и художественного воспитания детей;

- сохранение традиции нравственно - эстетического и патриотического воспитания учащихся (в том числе через репертуар);

- подготовка профессионально - ориентированных учащихся для дальнейшего продолжения образования в музыкальных и художественных учебных заведениях за счёт: выявления одарённых детей в области музыкального искусства и их подготовки к возможному освоению образовательных программ среднего и высшего профессионального образования соответствующего профиля; обеспечения качеством, преемственности в реализации предпрофессиональных программ, являющихся основными условиями функционирования системы образования в области искусств; повышения привлекательности статуса творческих профессий; воспитания у детей любви к искусству;

- создание современной образовательной среды для достижения поставленных целей;

- модернизация образовательного процесса;

- обновление инструментальной базы, приобретение музыкальных инструментов (замена на новые высококачественные инструменты);

- обновление учебного оборудования, методических фондов, приобретение мультимедийных средств;

- ремонт помещений;

- списание амортизированных музыкальных инструментов.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятий	Содержание мероприятий	Исполнитель	Сроки
1.	Развитие	Обеспечение деятельности	МБУ ДО Детская	2025-2027

	дополнительного образования в Приволжском муниципальном районе	муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры	музыкальная школа г. Приволжска; МБУ ДО Детская школа искусств г. Плес;	
		Оплата труда работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в части установления стимулирующих выплат по поэтапному доведению средней заработной платы педагогическим работникам иных муниципальных организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы по Ивановской области	МБУ ДО Детская музыкальная школа г. Приволжска; МБУ ДО Детская школа искусств г. Плес.	2025
		Организация платных услуг	МБУ ДО Детская музыкальная школа г. Приволжска; МБУ ДО Детская школа искусств г. Плес.	2025-2027

## Ресурсное обеспечение

№ п/п	Наименование Подпрограммы	2025 (руб)	2026 (руб)	2027 (руб)
	Всего бюджетных ассигнований:	9 919 467,95	9 919 467,95	9 919 467,95
1.	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере культуры, всего:	9 068 467,95	9 068 467,95	9 068 467,95
	В том числе: - на финансовое обеспечение государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ)	9 068 467,95	9 068 467,95	9 068 467,95
2.	Средства из областного бюджета, всего:	0,00	0,00	0,00
	В том числе: - на оплату труда работникам муниципальных организаций дополнительного образования детей в сфере культуры в части установления стимулирующих выплат по поэтапному доведению средней заработной платы педагогическим работникам иных муниципальных организаций дополнительного образования детей до средней заработной платы учителей в Ивановской области.	0,00	0,00	0,00
3.	Средства от оказания платных услуг	851 000,00	851 000,00	851 000,00

## 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Выполнение мероприятий данной Подпрограммы, при необходимом финансовом обеспечении, будет способствовать более широкому охвату обучающихся района системой дополнительного образования, более полному и гармоничному развитию их способностей. Большое внимание уделено повышению профессионального уровня педагогов дополнительного образования. Появится больше возможностей для организации выездов на мероприятия областного и всероссийского масштаба, повысится эффективность взаимодействия дополнительного образования с общеобразовательными школами и другими учреждениями культуры.

Это позволит:

- получить возможность для саморазвития каждому ребёнку, независимо от индивидуальных особенностей;
- увеличить количество участников, победителей и призёров районных, областных, всероссийских и международных конкурсов и соревнований.

#### Целевые показатели реализации Подпрограммы

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение индикатора по годам				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Увеличение доли культурно - досуговых учреждений и школ дополнительного образования в сфере культуры, имеющих свой сайт	%	100	100	100	100	100
2.	Сохранение уровня удовлетворённости жителей района качеством предоставляемых услуг дополнительного образования в сфере культуры	%	90	90	90	90	90
3.	Доля выпускников, поступивших в высшие и средние учебные заведения по профилю	%	1	2	2	2	2
4.	Доля учащихся, участников муниципальных, областных межрегиональных, международных и всероссийских конкурсов	%	13	14	14	14	14
5.	Доля педагогических кадров, прошедших курсы повышения квалификации	%	100	100	100	100	100

6.	Повышение средней заработной платы педагогическим работникам дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства до средней заработной платы учителей в Ивановской области	руб.	29 276,00	35 172,00	-	-	-
7.	Количество зданий региональных и муниципальных детских школ искусств по видам искусств, в которых выполнены мероприятия по модернизации	ед.	-	-	-	-	-
8.	Государственная поддержка отрасли культуры (Субсидии бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области на модернизацию муниципальных детских школ искусств по видам искусств	ед.	-	-	-	-	-

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 452-п

**Об утверждении муниципальной программы  
Приволжского муниципального района  
«Обеспечение прав потребителей в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027  
годы»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 №122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе» (в действующей редакции), статьей 44 Закона Российской Федерации от 07.02.1992г №2300-1 «О защите прав потребителей», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 №192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Обеспечение прав потребителей в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Признать постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.08.2023 № 489-п «Обеспечение прав потребителей в Приволжском муниципальном районе на 2024-2026 годы» утратившим силу.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам Носкову Е.Б.

5. Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
И.В.Мельникова**

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
«ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В ПРИВОЛЖСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ  
НА 2025-2027 ГОДЫ»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование программы и срок ее реализации	Обеспечение прав потребителей в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1.Специальная подпрограмма «Защита прав потребителей на территории Приволжского муниципального района»
Куратор программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам по экономическим вопросам
Наименование администратора программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) программы	Создание условий для эффективной защиты прав потребителей, направленных на минимизацию рисков нарушения законных прав и интересов потребителей в Приволжском муниципальном районе
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год – не требует выделения финансовых средств; 2026 год – не требует выделения финансовых средств; 2027 год – не требует выделения финансовых средств.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

Одной из основных задач социально-экономического развития Приволжского муниципального района является повышение качества жизни населения. Неотъемлемым элементом качества жизни становится реализация гражданами своих потребительских прав, рациональное использование полученных доходов для приобретения товаров, работ и услуг, которые должны иметь соответствующие параметры потребительских свойств и отвечать установленным требованиям безопасности при использовании и утилизации.

Ключевым приоритетом в определении направлений деятельности по предупреждению нарушений на потребительском рынке является работа с обращениями граждан, которая позволяет выявить и систематизировать наиболее неблагоприятные сферы деятельности с высоким уровнем нарушений законодательства о защите прав потребителей.

В нижеследующей таблице представлены основные показатели характеризующие состояние потребительского рынка. Значения данных показателей не являются в полной мере точными и сопоставимыми в связи с проведением статистического наблюдения 1 раз в 5 лет.

Таблица 1. Основные показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере потребительского рынка

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 прогноз	2026 прогноз	2027 прогноз
1	Всего обращений	чел.	66	64	63	62	61
2	По сферам деятельности:	чел.					
	-торговля		56	54	55	53	52
	-услуги		10	10	8	9	9

Основными направлениями работы являются:

- повышение уровня правовой грамотности и формирование у населения навыков рационального потребительского поведения;
- повышение доступности правовой помощи потребителям;
- создание эффективной системы оперативного обмена прав потребителей, включая информирование потребителей о качестве предлагаемых товаров, работ и услуг;
- повышение уровня социальной ответственности и правовой грамотности хозяйствующих субъектов, работающих на потребительском рынке;
- обеспечение защиты прав наиболее социально уязвимых категорий потребителей.

### 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Целью программы является создание условий для эффективной защиты прав потребителей, направленных на минимизацию рисков нарушения законных прав и интересов потребителей в Приволжском муниципальном районе.

Достижение цели предусматривает решение следующих задач:

- повышение уровня правовой грамотности и формирование у населения навыков рационального потребительского поведения;
- увеличение количества мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности в сфере защиты прав потребителей, публикаций в средствах массовой информации материалов по потребительской тематике.

Реализация программы будет способствовать дальнейшему повышению уровня защищенности потребителей.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2025	2026	2027
1	Количество консультаций в сфере защиты прав потребителей	ед.	99	99	99
2	Количество мероприятий, направленных на повышение правовой грамотности	ед.	2	2	2
3	Количество публикаций в печатных изданиях и средствах массовой информации материалов по потребительской тематике	ед.	2	2	2

Программа реализуется посредством специальной подпрограммы, которая направлена на решение конкретной задачи программы:

1) специальная подпрограмма «Защита прав потребителей на территории Приволжского муниципального района»

Специальная подпрограмма «Защита прав потребителей на территории Приволжского муниципального района» направлена на создание условий для эффективной защиты прав потребителей, минимизации рисков нарушения законных прав и интересов потребителей.

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Таблица 3. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

(руб.) № п/п	Наименование подпрограммы/источник финансирования	Главный распорядитель бюджетных средств	2025	2026	2027
	Программа, всего	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств		
	- бюджет Приволжского муниципального района				
1.	Специальная подпрограмма «Защита прав потребителей на территории Приволжского муниципального района»		Не требует выделения финансовых средств		
	- бюджет Приволжского муниципального района				

Приложение №1  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Обеспечение прав потребителей  
в Приволжском муниципальном  
районе на 2025-2027 годы»

**Специальная подпрограмма «Защита прав потребителей на территории Приволжского муниципального района»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Защита прав потребителей на территории Приволжского муниципального района
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	создание на территории Приволжского муниципального района условий для эффективной защиты прав потребителей, установленных законодательством Российской Федерации.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год – не требует выделения финансовых средств; 2026 год – не требует выделения финансовых средств; 2027 год – не требует выделения финансовых средств.

**3. Краткая характеристика подпрограммы**

Программа представляет собой комплекс целевых ориентиров, направленных на создание условий для эффективной защиты, установленных законодательством Российской Федерации прав потребителей, снижение социальной напряженности на потребительском рынке Приволжского муниципального района.

С момента зарождения и развития рыночных отношений в России защита прав потребителей является одной из наиболее актуальных социально-экономических проблем. Решение данной проблемы – это достижение баланса отношений между производителем, продавцом (исполнителем услуг) и потребителем, способствующего развитию свободной конкуренции и обеспечение нормального функционирования рынка товаров и услуг.

Рынок не может обеспечить потребителям – физическим лицам равные возможности удовлетворения своих потребностей наравне с другими рыночными контрагентами. Появление новых методов продажи товаров посредством торговых сетей компаний, развитие дистанционного способа продаж товаров и услуг, наличие рынков долевого строительства жилья, потребительского кредитования, медицинских и туристических услуг, жилищно-коммунальная реформа и другие новации не всегда положительно сказываются на потребительских отношениях, имеющих значительное влияние на социально-экономическое положение потребителей.

Основными причинами, порождающими многочисленные нарушения прав потребителей, являются низкая правовая грамотность населения и хозяйствующих субъектов, недостаточная информированность граждан о механизмах реализации своих прав.

Негативно складываются на положении потребителей наличие множества факторов: ценовая спекуляция, наводнение потребительского рынка контрафактными и фальсифицированными товарами, отсутствие или низкий уровень информационных систем, доступных для потребителей и предпринимателей, на фоне широкой и наступательной рекламы.

Приоритетным направлением подпрограммы является проведение активной разъяснительной работы с населением, которая позволит повысить уровень потребительской грамотности и обеспечить реализацию системы самозащиты потребителями своих прав. В целях снижения правонарушений на потребительском рынке и разрешения претензий потребителей в досудебном порядке эффективной является деятельность, направленная на обучение представителей хозяйствующих субъектов.

Программа позволит повысить социальную защищенность граждан, обеспечить сбалансированную защиту интересов потребителей, а также соблюдение их конституционных прав и свобод.

### **3. Мероприятия подпрограммы**

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

#### **1. Укрепление системы обеспечения прав потребителей.**

Мероприятие предполагает совершенствование методов работы по рассмотрению обращений граждан о нарушении прав потребителей, извещение органов, осуществляющих контроль за качеством и безопасностью товаров, работ, услуг о выявленных товарах, работах, услугах ненадлежащего качества, а также опасных для жизни, здоровья, имущества потребителей и окружающей среды.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

#### **2. Информационное обеспечение потребителей.**

Мероприятие предполагает информирование населения через средства массовой информации и на официальном сайте Приволжского муниципального района о некачественных и опасных товарах и услугах в случае обнаружения их на потребительском рынке, о типичных нарушениях прав потребителей, нормах действующего законодательства РФ в сфере защиты прав потребителей.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

#### **3. Профилактика правонарушений в сфере защиты прав потребителей.**

Мероприятие предполагает содействие в организации и участие в проведении просветительских мероприятий об основах потребительских знаний, организация и проведение семинаров, «круглых столов», хозяйствующих субъектов в сфере потребительского рынка.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

#### **4. Организация и обеспечение работы телефона «горячей линии» по вопросам защиты прав потребителей.**

Мероприятие предполагает консультирование, разъяснение потребителям законодательства по защите прав потребителей.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

#### **5. Рассмотрение жалоб и обращений потребителей.**

Мероприятие предполагает оказание помощи при составлении претензий, заявлений при нарушении их прав на потребительском рынке. Проведение работы по предупреждению нарушений хозяйствующими субъектами и индивидуальными предпринимателями законодательства о защите прав потребителей.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

### **4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы**

Реализация подпрограммы позволит сосредоточить внимание на наиболее проблемные сектора потребительского рынка: розничная торговля, бытовые услуги, жилищно-коммунальное хозяйство, услуги пассажирского транспорта, медицинские услуги, услуги общественного питания, финансовые услуги, повысить социальную защищенность граждан, обеспечить сбалансированную защиту интересов потребителей.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах

(показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2025	2026	2027
1	Количество консультаций в сфере защиты прав потребителей	ед.	99	99	99
2	Количество публикаций и сообщений в средствах массовой информации, направленных на повышение потребительской грамотности	ед.	2	2	2
3	Количество публикаций в печатных изданиях и средствах массовой информации материалов по потребительской тематике	Ед.	2	2	2

Основными ожидаемыми результатами реализации подпрограммы будут:

-повышение правовой грамотности населения за счет увеличения мероприятий информационно- просветительского характера , направленных на просвещение и информирование потребителей;

-повышение уровня доступности защиты нарушенных прав потребителей;  
 -приобретение определенных навыков поведения субъектами предпринимательской деятельности, способствующих увеличению количества добровольного удовлетворения законных требований потребителей продавцами, исполнителями услуг.

#### Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий подпрограммы

руб

№ п/п	Наименование мероприятия	Исполнитель	2025	2026	2027
	Подпрограмма, всего	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств.		
	- бюджет Приволжского муниципального района				
1	Укрепление системы обеспечения прав потребителей.				
2	Информационное обеспечение потребителей.				
3	Профилактика правонарушений в сфере защиты прав потребителей.				

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 453-п

**Об утверждении муниципальной программы  
Приволжского городского поселения  
«Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском  
городском поселении на 2025-2027 годы»**

Руководствуясь Федеральным законом от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации», статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского городского поселения от 28.11.2011 №67 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском городском поселении» (в действующей редакции), постановлением от 04.04.2016 №192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района

**п о с т а н****о в л я е т :**

6. Утвердить муниципальную программу Приволжского городского поселения «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении на 2025-2027 годы» (прилагается).

7. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.08.2023 № 492-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении на 2024-2026 годы» считать утратившим силу.

8. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам Носкову Е.Б.

10. Постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В. Мельникова**

Приложение  
к постановлению  
администрации Приволжского  
муниципального района  
от 15.08.2024 № 453-п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
«РАЗВИТИЕ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА В  
ПРИВОЛЖСКОМ ГОРОДСКОМ ПОСЕЛЕНИИ НА 2025-2027 ГОДЫ»**

**2. Паспорт муниципальной программы**

Наименование программы и срок ее реализации	Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении на 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	5. Специальная подпрограмма «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» 6. Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» 7. Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»
Куратор программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам
Наименование администратора программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района, финансовое управление администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) программы	Создание условий для повышения предпринимательской активности и развития малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год – 20 000,00 руб., 2026 год – 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб., В т.ч. Бюджет Приволжского городского поселения: 2025 год – 20 000,00 руб., 2026 год – 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб.

**3. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

Малый и средний бизнес является одним из наиболее значительных и перспективных резервов развития экономики города, создания новых рабочих мест. Малое предпринимательство за последние годы заняло устойчивое положение в экономике города и играет существенную роль в социальной жизни населения. В основном предприятия малого

бизнеса осуществляют свою деятельность в сфере торговли, транспорта, бытового обслуживания.

В нижеследующей таблице представлены основные показатели, характеризующие динамику развития сектора малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении. Значения данных показателей не являются в полной мере точными и сопоставимыми в связи с проведением статистического наблюдения за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей один раз в 5 лет.

Таблица 1. Основные показатели,  
характеризующие динамику развития сектора малого и среднего предпринимательства  
Приволжского городского поселения

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 прогноз	2026 прогноз	2027 прогноз
1	Количество малых и средних, предприятий всего по состоянию на конец года.	тыс. ед.	0,100	0,100	0,100	0,100	0,100
2	Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей), занятых на малых и средних предприятиях, всего	тыс. чел.	2146	2148	2150	2152	2154
3	Оборот малых и средних предприятий	млн. руб. в ценах соот. лет	245,0	250,0	255,0	260,0	265,0

Позитивная динамика развития малого и среднего бизнеса Приволжского городского поселения не в последнюю очередь была обусловлена поддержкой данного сектора экономики на областном и муниципальном уровнях.

Помимо финансовой и имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, самозанятым оказывалась консультационная, организационная и информационная поддержка.

В настоящее время консультативно – совещательным органом, созданным в целях содействия развитию малого и среднего бизнеса и формирования благоприятных условий для его деятельности, является Координационный совет по развитию малого и среднего предпринимательства при администрации Приволжского муниципального района (далее – Координационный совет). В его состав входят представители бизнес – сообщества, инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, общественных организаций, депутаты Приволжского городского поселения.

Основными задачами Координационного совета являются: содействие развитию малого и среднего предпринимательства и его консолидации для решения актуальных социально – экономических проблем города, исследование и обобщение проблем малых и средних предприятий, самозанятых, защита их законных прав и интересов в органах власти Приволжского городского поселения, подготовка предложений по совершенствованию в сфере функционирования и развития малого и среднего предпринимательства.

Несмотря на оказываемую поддержку и положительную динамику развития малого и среднего предпринимательства, существует ряд проблем, сдерживающих развитие данного сектора экономики. Прежде всего, это:

низкая доступность кредитных ресурсов для малого бизнеса и в особенности для начинающих предпринимателей, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим; недостаточный уровень подготовки кадров, недостаток у предпринимателей, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим навыков ведения бизнеса, опыта управления; дефицит материальных ресурсов (зданий и помещений, оборудования) для развития малого и среднего предпринимательства; недостаточный уровень финансовой грамотности и др.

Далеко не все указанные проблемы могут быть решены муниципальными властями. Однако тем более важным является сохранение и расширение поддержки малого и среднего бизнеса. В зависимости от потребности субъектов малого и среднего предпринимательства мероприятия программы по финансовой поддержке будут корректироваться.

Основное нормативное правовое регулирование программы осуществляется в соответствии со статьей 3 Федеральным законом от 22.07.2008 №159-ФЗ «Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности субъектов Российской Федерации или в муниципальной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

#### 4. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Целями программы являются повышение предпринимательской активности и развитие малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении.

Достижение целей предусматривает решение следующих задач:

- оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим;
- оказание организационной, консультационной, информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим;
- оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим.

Реализация программы будет способствовать повышению предпринимательской инициативы граждан Приволжского городского поселения, увеличению объемов налогов и платежей в бюджет Приволжского городского поселения, насыщению потребительского рынка товарами и услугами, содействию занятости населения.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 план	2026 план	2027 план
1	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, получивших организационную, консультационную, информационную поддержку	ед.	30	30	30	30	30
2	Количество помещений, предназначенных субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим в качестве имущественной поддержки	ед.	5	5	5	5	5

Программа реализуется посредством трех специальных подпрограмм, каждая из которых направлена на решение конкретной задачи программы:

3) Специальная подпрограмма «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»;

4) специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»;

5) Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства».

Специальная подпрограмма «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» направлена на оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, позволяющей реализовать получателем поддержки проекты развития и внедрять инновационные разработки.

Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» направлена на оказание организационной, консультационной, информационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, что в свою очередь позволяет улучшить ситуацию с кадровым обеспечением данного сектора, повысить правовую и экономическую грамотность предпринимательского сообщества, способствует расширению хозяйственных связей и рынков сбыта малого и среднего бизнеса Приволжского городского поселения, позволяет малому и среднему бизнесу получить помощь в решении актуальных проблем своей деятельности. Администрацией реализуется ряд инструментов для информирования субъектов малого и среднего предпринимательства, самозанятых о существующих мерах поддержки. Так, на официальном сайте Приволжского муниципального района размещена информация по всем видам поддержки малого и среднего бизнеса. Кроме того, информирование субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим о, мероприятиях поддержки осуществляется посредством направления в бизнес – гиды, распространения буклетов и листовок, сообщения по радио.

Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» направлена на предоставление в аренду субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, на льготных условиях помещений, находящихся в муниципальной собственности, а также на предоставление муниципальных преференций в виде передачи в безвозмездное пользование муниципального имущества. Данный вид поддержки позволит расширить возможности субъектов малого и среднего предпринимательства по организации их деятельности, будет способствовать обеспечению населения Приволжского городского поселения наиболее востребованными товарами, работами, услугами.

## 5. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Таблица 3. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы (руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы/источник финансирования	Главный распорядитель бюджетных средств	2025	2026	2027
	Программа, всего	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	Бюджет Приволжского городского поселения		20 000,00	20 000,00	20 000,00
1	Специальные подпрограммы				
1.1	Специальная подпрограмма «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00

	предпринимательства»				
	Бюджет Приволжского городского поселения		20 000,00	20 000,00	20 000,00
1.2	Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств.		
	Бюджет Приволжского городского поселения				
1.3	Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств.		
	Бюджет Приволжского городского поселения				

Приложение №1  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Развитие субъектов малого и среднего  
Предпринимательства в Приволжском  
городском поселении на 2025-2027 годы»

**Специальная подпрограмма «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»**

**5. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района, финансовое управление администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	3. Увеличение оборота продукции (услуг), производимой (предоставляемых) малыми предприятиями и индивидуальными предпринимателями. 4. Модернизация производства и обновления основных фондов субъектов малого и среднего предпринимательства.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год - 20 000,00 руб., 2026 год – 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб., в т.ч. Бюджет Приволжского городского поселения: 2025 год – 20 000,00 руб., 2026 год – 20 000,00 руб., 2027 год – 20 000,00 руб.

**6. Краткая характеристика подпрограммы**

Реализация мероприятий программы будет способствовать налаживанию контакта между органами власти и бизнес-сообществом, повышению информированности представителей малого бизнеса о формах и мерах поддержки, реализуемых как на территории Приволжского городского поселения, так и района в целом.

А также организация проведение мероприятий в связи с празднованием профессиональных праздников в рамках подпрограммы «Финансовая поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства» муниципальной программы «Развитие субъектов малого и среднего предпринимательства в Приволжском городском поселении».

**7. Мероприятия подпрограммы:**

1. Предоставление преференций производителям товаров при организации нестационарной и мобильной торговли.

Мероприятие предполагает представление муниципальных преференций в виде предоставления мест для размещения нестационарных и мобильных торговых объектов без проведения торгов (конкурсов, аукционов) на льготных условиях или объектов без проведения торгов (конкурсов, аукционов) на льготных условиях на безвозмездной основе производителям товаров (сельскохозяйственных и производственных товаров, в том числе фермерской продукции, текстиля, одежды, обуви и прочих), а также организациям потребительской кооперации, которые являются субъектами МСП.

Срок выполнения мероприятия 2025-2027.

2. Проведение мероприятий в целях повышения престижности предпринимательской деятельности.

Мероприятия направлены на повышение престижа предпринимательства среди населения, организации взаимодействия между органами местного самоуправления и СМСП, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим. Средства в рамках данных мероприятий направляются на приобретение подарочной, сувенирной и цветочной продукции, в целях награждения, дарения СМСП, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим в связи с празднованием профессиональных праздников: Всероссийский день предпринимательства, День работника торговли.  
Срок выполнения мероприятия 2025-2027.

#### 8. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы предусматривает оказание финансовой поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, что позволит расширить хозяйственные связи и рынки сбыта малого и среднего бизнеса, получить помощь в решении актуальных проблем деятельности.

Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 план	2026 план	2027 план
1	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, получивших финансовую поддержку	ед.	0	0	1	1	1

#### Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	исполнитель	2025	2026	2027
	Подпрограмма, всего	Администрация Приволжского муниципального района	20 000,00	20 000,00	20 000,00
	Бюджет Приволжского городского поселения		20 000,00	20 000,00	20 000,00
1	Предоставление преференций производителям товаров при организации нестационарной и мобильной торговли		Не требует выделения финансовых средств.		
2	Проведение мероприятий в целях престижности предпринимательской деятельности		20 000,00	20 000,00	20 000,00

Приложение №2  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Развитие субъектов малого и среднего  
Предпринимательства в Приволжском  
городском поселении на 2025-2027 годы»

**Специальная подпрограмма «Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»**

**1. Паспорт программы**

Наименование подпрограммы	Организационная, консультационная и информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	1. Популяризация малого и среднего предпринимательства, формирование положительного имиджа предпринимателя. 2. Повышение информированности субъектов малого и среднего предпринимательства, об их правах, о возможностях участия в областных и федеральных программах поддержки
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год – не требует выделения финансовых средств; 2026 год – не требует выделения финансовых средств; 2027 год – не требует выделения финансовых средств.

**2. Краткая характеристика подпрограммы**

Сфера реализации подпрограммы характеризуется низкой информированностью предпринимателей района об областных программах поддержки, а также недоверием предпринимателей к органам власти.

Реализация мероприятий программы будет способствовать налаживанию контакта между органами власти и бизнес – сообществом, повышению информированности представителей малого бизнеса о формах и мерах поддержки, реализуемых как на территории Приволжского городского поселения, так и области в целом. Также многие предприниматели не обладают достаточными знаниями и навыками для оформления документов, необходимых для получения поддержки. Также многие граждане, желающие начать свой бизнес, нуждаются в консультациях по алгоритму открытия собственного предприятия, т.к. большая часть нарушений законодательства на начальном этапе у предпринимателей связана именно с отсутствием необходимой информации и базовых знаний. Проведение регулярных бесплатных консультаций по вопросам предпринимательства позволит избежать таких негативных моментов.

**3. Мероприятия подпрограммы**

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

5. Оказание субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям, образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, консультационных услуг.

Мероприятие предполагает организацию оказания консультационной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также организациям образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (по обращениям).

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

6. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим и организаций, образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Мероприятие предполагает освещение деятельности администрации Приволжского муниципального района и Правительства Ивановской области по поддержке и развитию малого и среднего предпринимательства, в средствах массовой информации, работа по модернизации и ведения специализированного раздела на официальном сайте Приволжского муниципального района, а также путем проведения встреч с бизнес – сообществом района.

Срок выполнения мероприятия – 2025-2027.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит улучшить ситуацию с кадровым обеспечением малого и среднего бизнеса, повысить правовую и экономическую грамотность предпринимательского сообщества Приволжского городского поселения.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	2023 факт	2024 оценка	2025 план	2026 план	2027 план
1	Количество субъектов малого и среднего предпринимательства, а также физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, получивших организационную, консультационную, информационную поддержку	ед.	22	22	22	22	22

Достижения ожидаемых результатов реализации подпрограммы сопряжено существенными экономическими рисками – отсутствием финансирования, отсутствием заявлений на получение субсидий, отсутствием заявок участников закупок в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

#### Бюджетные ассигнования на выполнение мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование мероприятия	исполнитель	2025	2026	2027
	Подпрограмма, всего		Не требует выделения финансовых средств		
	-бюджет Приволжского городского поселения		Не требует выделения финансовых средств		
1	Оказание субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим и организациям образующим инфраструктуру поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства консультационных услуг	Администрация Приволжского муниципального района	Не требует выделения финансовых средств		

2	Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим образующих инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства		Не требует выделения финансовых средств
---	---	--	---

Приложение №3  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Развитие субъектов малого и среднего  
предпринимательства в Приволжском  
городском поселении на 2025-2027 годы»

**Специальная подпрограмма «Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства»**

**5. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Имущественная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	3. Расширение возможностей субъектов малого и среднего предпринимательства, по организации их деятельности 4. Обеспечение населения наиболее востребованными товарами, работами
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования: 2025 год - не требует выделения финансовых средств; 2026 год – не требует выделения финансовых средств; 2027 год - не требует выделения финансовых средств.

**6. Краткая характеристика подпрограммы**

Основное нормативное правовое регулирование подпрограммы осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2008 №159-ФЗ «Об особенностях отчуждения недвижимого имущества, находящегося в государственной собственности и арендуемого субъектами малого и среднего предпринимательства, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Федерального закона от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации».

Основной целью подпрограммы является стимулирование развития малого и среднего бизнеса на территории Приволжского городского поселения за счет использования имущественного потенциала Приволжского городского поселения.

**7. Мероприятия подпрограммы**

Реализация подпрограммы предполагает выполнение следующих мероприятий:

3. Формирование перечня имущества, предназначенного для предоставления имущественной поддержки. Мероприятие предполагает ведение перечня имущества Приволжского городского поселения, предназначенного для предоставления субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, в качестве имущественной поддержки. Перечень имущества, предназначенный для предоставления имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, должен ежегодно дополняться новыми объектами с целью

замещения имущества, в отношении которого реализовано преимущественное право субъектов МСП на выкуп арендуемого муниципального имущества.

Срок реализации мероприятия 2025-2027.

4. Оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям образующим инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Срок реализации мероприятия 2025-2027.

### 8. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы планируется оказание имущественной поддержки субъектам малого и среднего предпринимательства, физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, в форме предоставления им в аренду (на льготных условиях) муниципального имущества, включенного в Перечень имущества Приволжского городского поселения предназначенного для передачи во владение и (или) пользование субъектов МСП, а также а также физическим лицам, применяющим специальный налоговый режим, и организациям образующим инфраструктуру поддержки.

Осуществление поддержки позволит расширить возможности субъектов малого и среднего предпринимательства, физических лиц, применяющих специальный налоговый режим, по организации их деятельности, будет способствовать обеспечению населения Приволжского городского поселения наиболее востребованными товарами, работами и услугами. Перечень и значения целевых показателей (индикаторов), характеризующих достижение целей и задач в соответствии с годами реализации, приведены в таблице 1.

Таблица 1. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

№ п/п	Целевой показатель	Базовое значение		Период, год		
		Значение	дата	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7
1	Ежегодное увеличение не менее чем на 10% количества объектов имущества в перечнях муниципального имущества в субъектах Российской Федерации (единиц)	8	01.01.2024	9	10	11
1.1.	Объекты муниципального имущества казны					
1.1.1.	Иные объекты недвижимого имущества	6	01.01.2024	7	8	9
1.2.	Имущество, закрепленное на праве хозяйственного ведения за муниципальными унитарными предприятиями, на праве оперативного управления за муниципальными учреждениями					
1.2.1.	Недвижимое имущество	2	01.01.2024	2	2	2
2	Доля заключенных договоров аренды по отношению к общему количеству имущества в перечне (в процентах)	100%	01.01.2024	88%	100%	100%

Достижение ожидаемых результатов реализации подпрограммы сопряжено с существенными экономическими рисками - недополучением арендной платы в случае расторжения договоров аренды до момента заключения новых.

Выполнение мероприятия не требует выделения бюджетных ассигнований из бюджета Приволжского городского поселения. Исполнителем мероприятий подпрограммы является комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района. Порядок оказания имущественной поддержки, предусматриваемый

подпрограммой, утверждается муниципальным правовым актом администрации Приволжского муниципального района.

Порядок и условия предоставления в аренду имущества Приволжского городского поселения свободного от прав третьих лиц (за исключением права хозяйственного ведения, права оперативного управления, а также имущественных прав субъектов малого и среднего предпринимательства), утверждены Решением Совета Приволжского городского поселения от 28.11.2018 №54 «Об имущественной поддержке субъектов малого и среднего предпринимательства при предоставлении имущества, находящегося в собственности Приволжского городского поселения». Вышеуказанный нормативный правовой акт соответствует Федеральному закону от 24.07.2007 №209-ФЗ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» и Земельному кодексу Российской Федерации.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 454-п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района  
«Улучшение условий и охраны труда в Приволжском муниципальном районе на 2025 –  
2027 годы»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Правительства Ивановской области от 23.07.2015 №169-рп «О мерах по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 №122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», в целях обеспечения улучшения состояния условий и охраны труда на территории Приволжского муниципального района администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Улучшение условий и охраны труда в Приволжском муниципальном районе на 2025 – 2027 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 28.08.2023 № 458-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Улучшение условий и охраны труда в Приволжском муниципальном районе на 2024 – 2026 годы».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам Носкову Е.Б.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района «Улучшение условий и охраны труда в Приволжском муниципальном районе на 2025 – 2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование программы и срок ее реализации	Улучшение условий и охраны труда в Приволжском муниципальном районе на 2025 – 2027 годы (далее – программа) Срок реализации: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	Улучшение условий и охраны труда в учреждениях и предприятиях Приволжского муниципального района.
Куратор программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам
Наименование администратора программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района Учреждения и предприятия Приволжского муниципального района
Цель (цели) программы	- улучшение условий и охраны труда у работодателей Приволжского муниципального района; - обеспечение безопасности жизни и здоровья работающих граждан, повышение гарантий их законных прав на безопасные условия труда; - защита интересов общества и государства путем сокращения количества случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию программы, составляет <b>9 000,00</b> руб., в том числе по годам: 2025 год – 3 000,00 руб., 2026 год – 3 000,00 руб., 2027 год – 3 000,00 руб.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

В целях активизации работы по вопросам охраны труда при администрации Приволжского муниципального района создана межведомственная комиссия по охране труда, задачами которой является координация деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района, профсоюзов, работодателей и организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Приволжского муниципального района по

реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда, а также обеспечение согласованных совместных действий органов местного самоуправления Приволжского муниципального района с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти и органами исполнительной власти Ивановской области, направленных на предупреждение аварий, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Приволжского муниципального района.

### 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Целями программы являются:

- улучшение условий и охраны труда у работодателей Приволжского муниципального района;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья работающих граждан, повышение гарантий их законных прав на безопасные условия труда;
- защита интересов общества и государства путем сокращения количества случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- внедрение механизмов управления профессиональными рисками в системы управления охраной труда в организациях, расположенных на территории Приволжского муниципального образования;
- совершенствование нормативно-правовой базы охраны труда;
- непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения;
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;
- совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;
- проведение оценки условий труда на каждом рабочем месте в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Достижение целей и решение задач программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Таблица 1

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)				
			Отчетный год	Текущий год	Плановый период реализации программы		
			2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Организация совещаний и обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов	да/нет	да	да	да	да	да
2.	Регулярное размещение информации на официальном сайте Приволжского муниципального района	%	100	100	100	100	100

В результате реализации программы планируется обеспечить согласованные действия органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти Ивановской области, органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда, создать предпосылки для повышения уровня безопасности труда, снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и соответствующего уменьшения расходов на компенсации потерь здоровья работников учреждений и предприятий Приволжского муниципального района.

Ожидаемый экономический эффект от улучшения условий и охраны труда для организаций может выразиться в снижении страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, что приведет к увеличению доходов организаций.

Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости, повышении безопасности труда.

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2025 год (руб.)	2026 год (руб.)	2027 год (руб.)
	Программа «Улучшение условий и охраны труда в Приволжском муниципальном районе на 2025 -2027 годы», всего		3 000,00	3 000,00	3 000,00
	бюджетные ассигнования				
	- бюджет Приволжского муниципального района		3 000,00	3 000,00	3 000,00
1	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях и предприятиях Приволжского муниципального района»	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района, учреждения и предприятия Приволжского муниципального района	3 000,00	3 000,00	3 000,00
	бюджетные ассигнования				
	- бюджет Приволжского муниципального района		3 000,00	3 000,00	3 000,00

**Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях и предприятиях  
Приволжского муниципального района»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Улучшение условий и охраны труда в учреждениях и предприятиях Приволжского муниципального района (далее – подпрограмма)
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района Учреждения и предприятия Приволжского муниципального района
Формулировка целей подпрограммы	- улучшение условий и охраны труда у работодателей Приволжского муниципального района; - обеспечение безопасности жизни и здоровья работающих граждан, повышение гарантий их законных прав на безопасные условия труда; - защита интересов общества и государства путем сокращения количества случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию подпрограммы, составляет <b>9 000,00</b> рублей, в том числе по годам: 2025 год – 3 000,00 руб., 2026 год – 3 000,00 руб., 2027 год – 3 000,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Подпрограмма разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, распоряжением Правительства Ивановской области от 23.07.2015 №169-рп «О мерах по обеспечению реализации государственной политики в области охраны труда».

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Данная подпрограмма ориентирована на приоритет сохранения жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности. Подпрограмма предусматривает осуществление мероприятий по созданию условий для повышения уровня безопасности труда на рабочих местах, предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний работающих, а также сведение к минимуму опасностей, свойственных производственной среде.

Механизм реализации подпрограммы – это система взаимодействия органов исполнительной власти Приволжского муниципального района, работодателей, профсоюзов и иных организаций, скоординированные по срокам, объему финансирования и ответственным исполнителям мероприятий, обеспечивающих выполнение заявленных целей и задач в сфере охраны труда.

## 3. Мероприятия подпрограммы

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Исполнитель	Объем бюджетных ассигнований		
				2025 год (руб.)	2026 год (руб.)	2027 год (руб.)
Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в учреждениях и предприятиях Приволжского муниципального района», всего				3000,00	3000,00	3000,00
бюджетные ассигнования						
бюджет Приволжского муниципального района				3000,00	3000,00	3000,00
1.	Улучшение условий и охраны труда работников	Предупреждение несчастных случаев, создание безопасных и здоровых условий труда работников на каждом рабочем месте и повышение эффективности систем управления охраны труда на уровне учреждения, предприятия.	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района, учреждения и предприятия Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
2.	Содействие в улучшении условий и охраны труда в целях снижения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	проведение мониторинга условий охраны труда в организациях Приволжского муниципального района; организация совещаний и обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов; участие в областных совещаниях, конференциях и семинарах, посвященных проблемам охраны труда; приобретение нормативно-технической документации, пособий, наглядной агитации по охране труда	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района	3000,00	3000,00	3000,00
3.	Информационное обеспечение в области охраны труда	Информирование, консультирование работодателей по вопросам охраны труда; размещение на сайте администрации Приволжского	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00

		муниципального района информации по охране труда; привлечение средств массовой информации в целях освещения вопросов охраны труда и техники безопасности				
--	--	--	--	--	--	--

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы будет способствовать:

- снижению общего уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- снижению числа пострадавших в результате несчастных случаев;
- повышению информированности руководителей и специалистов по охране труда учреждений и предприятий Приволжского муниципального района в рамках проведения семинаров по охране труда;
- снижению доли выявленных профзаболеваний;
- снижению количества работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
- соблюдению требований охраны труда в части обеспечения работников средствами коллективной или индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;
- повышению уровня квалификации работников учреждений и предприятий Приволжского муниципального района в области охраны труда.

Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

Таблица 2

N п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)		
			2025 год	2026 год	2027 год
1.	Организация совещаний и обучающих семинаров по охране труда для руководителей и специалистов	да/нет	да	да	да
2.	Регулярное размещение информации на официальном сайте Приволжского муниципального района	%	100	100	100

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 455-п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района  
«Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального  
района  
на 2025 – 2027 годы»**

Руководствуясь статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 №122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района на 2025 – 2027 годы» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 28.08.2023 № 460-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района на 2024-2026 годы».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за постановлением возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам Носкову Е.Б.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района на 2025 – 2027 годы»**

**4. Паспорт муниципальной программы**

Наименование программы и срок ее реализации	Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района на 2025 – 2027 годы (далее – программа) Срок реализации: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района
Куратор программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам
Наименование администратора программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей программы	Комитет экономики и закупок администрация Приволжского муниципального района
Цель (цели) программы	Повышение доступности транспортных услуг для населения Приволжского муниципального района
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию программы, составляет <b>20 700 000,00 руб.</b> , в том числе по годам: 2025 год – 6 900 000,00 руб., 2026 год – 6 900 000,00 руб., 2027 год – 6 900 000,00 руб.

**5. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

В соответствии с п.6 ч.1 ст.15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», к вопросам местного значения муниципального района относится создание условий для предоставления транспортных услуг населению и организация транспортного обслуживания населения между поселениями в границах района.

Состояние и развитие пассажирского автомобильного транспорта для Приволжского муниципального района имеет большое значение, так как является основным и единственным видом общественного транспорта, связывающим практически все населенные пункты Приволжского муниципального района и осуществляющим в том числе перевозки льготных категорий граждан. Его устойчивое и сбалансированное развитие служит необходимым условием социальной стабильности, повышения качества жизни населения.

Регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом в Приволжском муниципальном районе представлены муниципальными маршрутами как в пригородном, так и в городском сообщениях. В 2023 году пассажирским автомобильным

транспортом перевезено 209,926 тыс. пассажиров. По состоянию на 01.08.2024 года перевезено 163,856 тыс. пассажиров.

Всего в реестр муниципальных маршрутов регулярных перевозок на территории Приволжского муниципального района включено 9 маршрутов (5 пригородных и 4 городских) протяженностью 128,8 км.

#### **6. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы**

Основной целью программы является: повышение доступности транспортных услуг для населения Приволжского муниципального района.

Для достижения этой цели предполагается решение следующей задачи: обеспечение потребностей населения в пассажирских перевозках автомобильным транспортом по муниципальным маршрутам регулярных перевозок.

Достижение целей и решение задач программы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями).

Таблица 1

N п/п	Показатели (индикаторы)	Ед. изм.	Значение показателя (индикатора)				
			Отчетный год	Текущий год	Плановый период реализации программы		
			2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Количество утвержденных муниципальных маршрутов регулярных перевозок на территории Приволжского муниципального района	Ед.	9	9	9	9	9
2.	Количество перевезенных пассажиров по муниципальным маршрутам регулярных перевозок	тыс. чел.	209,926	210,000	210,500	211,000	211,500
3.	Количество поступивших обращений граждан в администрацию района по вопросам транспортного обслуживания (в т.ч. жалобы) всего,	Ед.	7	8	7	7	7
4.	Срывы рейсов по неуважительным причинам по муниципальным маршрутам регулярных перевозок пассажиров по регулируемым тарифам	Ед.	0	0	0	0	0

## 7. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

Таблица 2

№ п/п	Наименование программы, подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2025 год (руб.)	2026 год (руб.)	2027 год (руб.)
	Программа «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района на 2025 – 2027 годы», всего		6900000,00	6900000,00	6900000,00
	бюджетные ассигнования				
	- бюджет Приволжского муниципального района		6900000,00	6900000,00	6900000,00
1	Подпрограмма «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района»	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района	6900000,00	6900000,00	6900000,00
	бюджетные ассигнования				
	- бюджет Приволжского муниципального района		6900000,00	6900000,00	6900000,00

Приложение 1  
к муниципальной программе  
«Развитие пассажирских перевозок  
на территории Приволжского  
муниципального района  
на 2025 – 2027 годы»

**Подпрограмма «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского  
муниципального района»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района (далее – подпрограмма)
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрация Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Повышение доступности транспортных услуг для населения Приволжского муниципального района
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию подпрограммы, составляет <b>20 700 000,00</b> руб., в том числе по годам: 2025 год – 6 900 000,00 руб., 2026 год – 6 900 000,00 руб., 2027 год – 6 900 000,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

В настоящее время на территории Приволжского муниципального района пассажирские перевозки осуществляются одним перевозчиком по 8 муниципальным маршрутам.

Пассажирский транспорт общего пользования является важнейшей составной частью социальной и производственной инфраструктуры Приволжского муниципального района. Его устойчивое функционирование является одним из показателей качества жизни населения.

Основной проблемой развития пассажирских перевозок является убыточность перевозок. Недостаточный пассажирооборот между поселениями сдерживает развитие пассажирских перевозок, поскольку не обеспечивается необходимый уровень доходности деятельности перевозчиков. Кроме того, финансовое положение транспортных организаций является недостаточно устойчивым в связи с ростом цен на топливо, электроэнергию, запасные части для ремонта автотранспорта. Цены на эти составляющие могут повышаться несколько раз в год. Рост количества личного автотранспорта также привел к снижению спроса на пассажирские перевозки и повлек сокращение доходов автотранспортных предприятий.

Решению выявленных проблем поможет принятие подпрограммы «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района». Главной целью, которой является – повышение доступности транспортных услуг для населения Приволжского муниципального района.

Проведение электронного аукциона на выполнение работ, связанных с осуществлением регулярных пассажирских перевозок по регулируемым тарифам автомобильным транспортом позволит сохранить сеть существующих муниципальных маршрутов на территории Приволжского муниципального района и обеспечит более качественное обслуживание пассажиров. Реализация подпрограммы позволит повысить качество услуг пассажирского транспорта и их доступность для всех слоев населения. Подпрограмма направлена на удовлетворение потребностей населения в пассажирских перевозках, обеспечение безопасного, устойчивого и эффективного функционирования

пассажирами общего пользования. Осуществление закупок в сфере регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом на территории Приволжского муниципального района будет способствовать развитию перевозок по муниципальным маршрутам, обеспечению добросовестной конкуренции между перевозчиками и повышению качества транспортных услуг.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Таблица 1

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Исполнитель	Объем бюджетных ассигнований		
				2025 год (руб.)	2026 год (руб.)	2027 год (руб.)
Подпрограмма «Развитие пассажирских перевозок на территории Приволжского муниципального района», всего				6900000,00	6900000,00	6900000,00
бюджетные ассигнования						
бюджет Приволжского муниципального района				6900000,00	6900000,00	6900000,00
1.	Повышение доступности транспортных услуг для населения Приволжского муниципального района	Оплата выполнения работ, связанных с осуществлением регулярных перевозок автомобильным транспортом по регулируемым тарифам	Комитет экономики и закупок администрация Приволжского муниципального района, организации или индивидуальные предприниматели, осуществляющие регулярные перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом общего пользования на территории Приволжского муниципального района	6900000,00	6900000,00	6900000,00

### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы позволит решить ряд проблем, связанных с предоставлением транспортных услуг населению. В ходе решения подпрограммных мероприятий планируется достичь следующих результатов:

- сохранить уровень доступности транспортного обслуживания для всех слоев населения;
- обеспечить регулярность движения пассажирского транспорта в сельских поселениях района;
- обеспечить постоянную круглогодичную связь поселений сельской местности с районным центром;
- повысить качество транспортных услуг.

### Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы

Таблица 2

п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)
-----	---	----------	--

			2025 год	2026 год	2027 год
1.	Количество утвержденных муниципальных маршрутов регулярных перевозок на территории Приволжского муниципального района	Ед.	9	9	9
2.	Количество перевезенных пассажиров по муниципальным маршрутам регулярных перевозок	тыс.чел.	210,500	211,000	211,500
3.	Количество поступивших обращений граждан в администрацию района по вопросам транспортного обслуживания (в т.ч. жалобы) всего,	Ед.	7	7	7
4.	Срывы рейсов по неуважительным причинам по муниципальным маршрутам регулярных перевозок пассажиров по регулируемым тарифам	Ед.	0	0	0

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 456 -п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

В соответствии с ст.179 БК РФ, постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 № 451-п «Об утверждении Государственной программы Ивановской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 02.02.2023 № 57-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Комплексное развитие сельских территорий Ивановской области», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Приволжском муниципальном районе на 2025 – 2027 годы» (прилагается).

2. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 23.08.2023 № 443-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Приволжском муниципальном районе на 2024-2026 годы» считать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам Носкову Е.Б.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

Приложение к постановлению  
администрации Приволжского  
муниципального района  
от 15.08.2024 № 456-п

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование Программы и срок ее реализации	Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Приволжском муниципальном районе на 2025–2027 годы (далее – Программа)
Перечень подпрограмм	1. Развитие отрасли растениеводства и животноводства, переработки и реализации продукции в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы 2. Комплексное развитие сельских территорий в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы
Куратор Программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по экономическим вопросам
Наименование администратора Программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей Программы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района. Управление жилищно-коммунального хозяйства Приволжского муниципального района. МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) Программы	Развитие отрасли растениеводства; развитие отрасли животноводства; развитие малых форм хозяйствования; кадровое обеспечение агропромышленного комплекса; комплексное развитие сельских территорий; повышение уровня обустройства населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры; создание условий молодому поколению для здорового образа жизни

<p>Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования</p>	<p>Общая сумма расходов на реализацию программы на 2025-2027 годы составляет 352 500,00 рублей, в т.ч. за счет средств:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-федерального бюджета 0,00 рублей;</li> <li>-областного бюджета 0,00 рублей;</li> <li>-бюджета района 352 500,00 рублей</li> </ul> <p>из них по годам:</p> <p style="text-align: center;"><u>2025 год</u></p> <p>Федеральный бюджет 0,00 рублей;          Областной бюджет 0,00 рублей;          Бюджет района 117 500,00 рублей          Итого 117 500,00 рублей.</p> <p style="text-align: center;"><u>2026 год</u></p> <p>Федеральный бюджет 0,00 рублей;          Областной бюджет 0,00 рублей;          Бюджет района 117 500,00 рублей          Итого 117 500,00 рублей.</p> <p style="text-align: center;"><u>2027 год</u></p> <p>Федеральный бюджет 0,00 рублей;          Областной бюджет 0,00 рублей;          Бюджет района 117 500,00 рублей          Итого: 117 500,00 рублей.</p>
---	--

Примечание: Реализация программы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов с учетом софинансирования бюджета Приволжского муниципального района, объемы которого будут указаны в настоящей таблице после утверждения в установленном порядке распределения соответствующих субсидий из федерального и областного бюджета.

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

Агропромышленный комплекс и его базовая отрасль - сельское хозяйство играют важную роль в обеспечении устойчивого функционирования экономики Приволжского муниципального района.

Сельское хозяйство и сопряженные с ним отрасли обеспечивают занятость сельского населения, способствуют закреплению экономической активности на территории района. От успешного функционирования отрасли зависит существование 104 сельских населенных пунктов, в которых проживает более шести тысяч человек, или 26,6 процентов от общей численности населения района.

Собственное сельскохозяйственное производство на территории района снижает зависимость рынка сельскохозяйственной продукции от импорта и ввоза продукции из других районов и способствует укреплению продовольственной безопасности района. Сельскохозяйственные производители Приволжского муниципального района стараются обеспечить потребность населения по ряду важных продовольственных товаров (молоко, мясо, овощи). Значительную роль в этом играют личные подсобные хозяйства населения. Наличие собственного сельскохозяйственного производства является важным фактором сдерживания роста цен на региональном рынке сельскохозяйственной продукции.

Программа предусматривает оказание государственной поддержки и содействия развитию агропромышленного комплекса Приволжского муниципального района по следующим направлениям:

- на развитие отрасли растениеводства;
- на развитие отрасли животноводства;
- на комплексное развитие сельских территорий.

## 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Реализация Программы направлена на достижение следующих целей:

- а) увеличение объемов производства и повышение конкурентоспособности сельскохозяйственной продукции, выпускаемой в районе;
- б) обеспечение финансовой устойчивости товаропроизводителей агропромышленного комплекса района, поддержка малых форм хозяйствования;
- в) воспроизводство и повышение эффективности использования ресурсного

потенциала в сельском хозяйстве района;

г) обеспечение комплексного развития сельских территорий района.

Показатели (индикаторы) реализации муниципальной программы приведены в таблице № 1.

К общим показателям (индикаторам) муниципальной программы отнесены:

- доля прибыльных сельскохозяйственных предприятий в общем их числе;
- рентабельность сельскохозяйственных организаций;
- среднемесячная заработная плата в сельскохозяйственных предприятиях.

#### Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

В результате реализации программы валовой сбор зерна к 2027 году составит 7500 тонн, картофеля – до 3100 тонн, овощей – до 8200 тонн. Этому будут способствовать меры по улучшению использования земель сельскохозяйственного назначения, обеспечению развития элитного семеноводства.

Валовое производство молока в 2027 году составит 3000 тонн. Производство (реализация) скота и птицы (в живом весе) к 2027 году составит 300,0 тонн.

Среднемесячная заработная плата в сельскохозяйственных предприятиях увеличится до 39500 рублей. (таблица № 1).

Таблица № 1

#### Прогнозные значения показателей (индикаторов) Программы

п/п	Показатель (индикатор), наименование	Единицы измерения	Значение показателей		
			2025	2026	2027
1	Доля прибыльных сельскохозяйственных предприятий в общем их числе	%	100	100	100
2	Рентабельность сельскохозяйственных организаций (с учетом субсидий)	%	19	20	21
3	Среднемесячная заработная плата в сельскохозяйственных предприятиях	руб.	37300	38000	39500

Таблица № 2

#### Ожидаемые результаты реализации программы

п/п	Показатель (индикатор), наименование	Единицы измерения	Значение показателей		
			2025	2026	2027
<b>Производство основных видов продукции растениеводства и животноводства в хозяйствах всех категорий:</b>					
1	Зерновые и зернобобовые в весе после доработки	тонн	7200	7300	7500
2	Картофель	тонн	2900	3000	3100
3	Овощи	тонн	8000	8100	8200

4	Производство(реализация) скота и птицы на убой в хозяйствах всех категорий (в живом весе)	тонн	280	280	300
5	Производство молока в хозяйствах всех категорий	тонн	2800	2900	3000

#### 4. Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы

Ресурсное обеспечение реализации муниципальной программы будет осуществляться за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского муниципального района. Данные о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы представлены в таблице № 3.

Таблица № 3

#### Ресурсное обеспечение реализации Программы

№ п/п	Наименование подпрограммы	По годам (рублей)			Всего за 2025-2027
		2025	2026	2027	
1	Программа всего бюджетные ассигнования	117 500,00	117 500,00	117 500,00	352 500,00
	в том числе из				
	Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджета Приволжского муниципального района	117 500,00	117 500,00	117 500,00	352 500,00
1.1	Подпрограмма «Развитие отрасли растениеводства и животноводства, переработки и реализации продукции в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» всего	117 500,00	117 500,00	117 500,00	352 500,00
	в том числе из				
	Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджета Приволжского муниципального района	117 500,00	117 500,00	117 500,00	352 500,00
1.2	Подпрограмма «Комплексное развитие сельских территорий в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» всего	0,00	0,00	0,00	0,00
	В том числе				
	Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджета Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация программы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджета с учетом софинансирования бюджета Приволжского муниципального района, объемы которого будут указаны в настоящей таблице после утверждения в установленном порядке распределения соответствующих субсидий из федерального и областного бюджета.

При определении лимитов бюджетных обязательств, для реализации мероприятий подпрограммы, уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

Приложение № 1  
к Муниципальной программе  
«Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков  
сельскохозяйственной продукции,  
сырья и продовольствия в Приволжском  
муниципальном районе на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Развитие отрасли растениеводства и животноводства, переработки и реализации продукции в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Развитие отрасли растениеводства и животноводства, переработки и реализации продукции в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы (Далее – подпрограмма)
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Развитие отрасли растениеводства; развитие отрасли животноводства; развитие пищевой и перерабатывающей промышленности; развитие малых форм хозяйствования; кадровое обеспечение агропромышленного комплекса; устойчивое развитие сельских территорий.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общая сумма расходов на реализацию муниципальной программы на 2025-2027 годы составляет 352 500,00 рублей, в т.ч. за счет средств бюджета Приволжского муниципального района 352 500,00 рублей, из них по годам:  <u>2025 год</u> Федеральный бюджет 0,00 рублей; Областной бюджет 0,00 рублей; Бюджет района 117 500,00 рублей; Итого 117 500,00 рублей
	<u>2026 год</u> Федеральный бюджет 0,00 рублей; Областной бюджет 0,00 рублей; Бюджет района 117 500,00 рублей; Итого 117 500,00 рублей  <u>2027 год</u> Федеральный бюджет 0,00 рублей; Областной бюджет 0,00 рублей; Бюджет района 117 500,00 рублей; Итого 117 500,00 рублей

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Подпрограмма разработана во исполнение Федерального закона от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», постановления Правительства Российской Федерации от 14.07.2012 № 717 «О Государственной программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», Закона Ивановской области от 30.10.2008 № 125-ОЗ «О государственной поддержке сельскохозяйственного производства в Ивановской области» и постановления Правительства

Ивановской области от 13.11.2013 № 451-п «Об утверждении региональной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Ивановской области».

Приоритетами подпрограммы являются обеспечение роста объемов производства основных видов продукции, производимой предприятиями агропромышленного комплекса района, повышение благосостояния, уровня жизни и занятости граждан, устойчивое развитие сельских территорий района.

Подпрограмма определяет цели, задачи и направления развития сельского хозяйства, стимулирование роста производства основных видов сельскохозяйственной продукции, повышение инвестиционной привлекательности отрасли, повышение эффективности регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, поддержку малых форм хозяйствования, повышение уровня рентабельности для обеспечения его финансовой устойчивости, повышения качества жизни сельского населения.

На 01 января 2024 года в районе осуществляют производственно-хозяйственную деятельность 4 сельскохозяйственных предприятий, 1 сельскохозяйственный потребительский кооператив, 15 крестьянских (фермерских) хозяйства. Насчитывается около 3 тыс. личных подсобных хозяйств населения.

В сельскохозяйственных предприятиях ведущей отраслью сельскохозяйственного производства является отрасль растениеводства, которая производит 76% валовой продукции. Выращиваются зерновые культуры, картофель, овощи, кормовые культуры. Отрасль животноводства составляет 24% (молочное скотоводство). В 2023 году хозяйствами всех категорий собрано 10960 тонн зерна, картофеля – 2929 тонны, овощей – 8179 тонны, произведено 27,5 тонн скота и птицы на убой в живом весе, молока – 2793 тонн, яиц 1002 тысяч штук.

В рамках реализации Государственной программы в 2023 году осуществлялась государственная поддержка сельскохозяйственным предприятиям в форме предоставления субсидий из федерального и областного бюджета в сумме 6,3 млн. рублей.

Основными проблемами развития агропромышленного комплекса являются:

- ограниченный доступ сельскохозяйственных товаропроизводителей к рынку в условиях несовершенства его инфраструктуры и возрастающей монополизации торговых сетей, слабого развития кооперации в сфере производства и реализации сельскохозяйственной продукции;
- недостаточные темпы социального и инфраструктурного развития сельских территорий;
- опережающий рост цен на промышленную продукцию, энергоресурсы по сравнению с ценами на сельскохозяйственную продукцию;
- дефицит квалифицированных кадров, вызванный медленными темпами социального развития сельских территорий, определяющими ухудшение социально-демографической ситуации, отток трудоспособного населения, особенно молодежи.

## 3. Мероприятия подпрограммы

Таблица № 1

N п/п	Номер и наименование программ, мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый результат	Последствия не реализации программ, мероприятий	Связь с показателями Программы
			начала реализации	окончания реализации			
1	2	3	4	5	6	7	8
Задача 1. Развитие отрасли растениеводства и реализации продукции растениеводства							
1.1	Увеличение посевных площадей, засеваемых элитными семенами в ООО «Приволжская Нива», ООО «Родина» и ООО «Альянс», КФХ Матагов И.Э.	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района Ивановской области	2025 год	2027 год	Увеличение объемов производства растениеводческой продукции на основе повышения урожайности сельскохозяйственных культур за счет увеличения площадей посева семенами высоких репродукций, увеличение доли более урожайных культур в общей посевной площади, недопущение потерь при уборке урожая.	Отсутствие условий своевременного проведения сортомены и сортообновления повышает риск снижения конкурентоспособности отечественного семеноводства	Производство основных видов продукции растениеводства в хозяйствах всех категорий
1.2	Мероприятия, направленные на ликвидацию борщевика Сосновского на землях сельскохозяйственного назначения	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района Ивановской области	2025 год	2027 год	Критерием оценки эффективности проведения мероприятия является отсутствие вегетирующих растений борщевика Сосновского на участках, где проводились мероприятия, направленные на ликвидацию борщевика Сосновского.	Распространение борщевика Сосновского на землях сельскохозяйственного назначения и землях близлежащих населенных пунктов.	Производство основных видов продукции растениеводства в хозяйствах всех категорий
Задача 2. Развитие отрасли животноводства и реализации продукции животноводства							

2.1	Развитие молочного скотоводства	Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района Ивановской области	2025 год	2027 год	Увеличение объемов производства молока на основе стабилизации поголовья коров и сбалансированное кормление скота, применение новых технологий при заготовке кормов.	Снижение объемов производства и потребления молока и молочных продуктов	Производство молока во всех категориях хозяйств
-----	---------------------------------	---	----------	----------	---	---	---

### Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы планируется осуществлять за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского муниципального района. Данные о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы представлены в таблице № 2.

Таблица № 2

#### Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

№ п/п	Показатель (индикатор), наименование	Объем финансирования по годам (рублей)			Всего за 2025-2027
		2025	2026	2027	
<b>1. Развитие отрасли растениеводства</b>					
1.1	Поддержка элитного семеноводства всего, в том числе из	0,00	0,00	0,00	0,00
	Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджета Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2	Мероприятия, направленные на ликвидацию борщевика Сосновского на землях сельскохозяйственного назначения	87 500,00	87 500,00	87 500,00	262 500,00
	Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджета Приволжского муниципального района	87 500,00	87 500,00	87 500,00	262 500,00
<b>2. Развитие отрасли животноводства</b>					
2.1	Возмещение сельхозтоваропроизводителям части затрат на реализованное молоко собственного производства всего, в том числе из	0,00	0,00	0,00	0,00
	Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Бюджета Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>3. Развитие малых форм хозяйствования</b>					
3.1	Гранты начинающим фермерам на создание и развитие крестьянского (фермерского) хозяйства всего, в том числе из	0,00	0,00	0,00	0,00
	Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
	Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>4. Прочие выплаты</b>					
4.1	Проведение мероприятий в рамках празднования Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности всего, в том числе из	30000,00	30000,00	30000,00	90000,00

Федерального бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
Областного бюджета	0,00	0,00	0,00	0,00
Бюджета Приволжского муниципального района	30000,00	30000,00	30000,00	90000,00

Примечание:

Примечание: Реализация программы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов с учетом софинансирования бюджета Приволжского муниципального района, объемы которого будут указаны в настоящей таблице после утверждения в установленном порядке распределения соответствующих субсидий из федерального и областного бюджетов.

При определении лимитов бюджетных обязательств, для реализации мероприятий подпрограммы, уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В результате реализации программы валовой сбор зерна 2027 году составит 7500 тонн, картофеля – до 3100 тонн, овощей – до 8200 тонн. Этому будут способствовать меры по улучшению использования земель сельскохозяйственного назначения, обеспечению развития элитного семеноводства.

Валовое производство молока в 2027 году составит 3000 тонн. Производство (реализация) скота и птицы (в живом весе) к 2027 году составит 300,0 тонн.

Прогнозные значения показателей (индикаторов) подпрограммы приведены в таблице №3.

Для достижения этих целей в подпрограмме предусматривается решение следующих задач:

- стимулирование роста производства основных видов сельскохозяйственной продукции, производства пищевых продуктов;
- повышение эффективности регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;
- поддержка малых форм хозяйствования;
- повышение уровня рентабельности в сельском хозяйстве для обеспечения его устойчивого развития;
- повышение качества жизни сельского населения;
- стимулирование инновационной деятельности и инновационного развития агропромышленного комплекса;
- создание условий для эффективного использования земель сельскохозяйственного назначения, повышение и сохранение плодородия почв.

Таблица № 3

#### Прогнозные значения показателей (индикаторов) подпрограммы

п/п	Показатель (индикатор), наименование	Единицы измерения	Значение показателей		
			2025	2026	2027
<b>Производство основных видов продукции растениеводства и животноводства в хозяйствах всех категорий:</b>					
1	Зерновые и зернобобовые в весе после доработки	тонн	7200	7300	7500
2	Картофель	тонн	2900	3000	3100
3	Овощи	тонн	8000	8100	8200
4	Производство(реализация) скота и птицы на убой в хозяйствах всех категорий (в живом весе)	тонн	280	280	300

5	Производство молока в хозяйствах всех категорий	тонн	2800	2900	3000
---	---	------	------	------	------

Приложение № 2  
к Муниципальной программе  
«Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков  
сельскохозяйственной продукции,  
сырья и продовольствия в Приволжском  
муниципальном районе на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Комплексное развитие сельских территорий в Приволжском  
муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

**1.Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Комплексное развитие сельских территорий в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» (далее – подпрограмма)
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно- коммунального хозяйства Приволжского муниципального района МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	1.Повышение уровня обустройства населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры 2. Создание условий молодому поколению для здорового образа жизни на селе
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования.	Сумма расходов на реализацию подпрограммы на 2025-2027 годы составляет 0,00 рублей, в т.ч. за счет средств бюджета Приволжского муниципального района 0,00 рублей, из них по годам: <u>2025 год</u> Федеральный бюджет 0,00 рублей; Областной бюджет 0,00 рублей; Бюджет района 0,00 рублей <u>2026 год</u> Федеральный бюджет 0,00 рублей; Областной бюджет 0,00 рублей; Бюджет района 0,00 рублей <u>2027 год</u> Федеральный бюджет 0,00 рублей; Областной бюджет 0,00 рублей; Бюджет района 0,00 рублей

**2.Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Решение задачи по повышению уровня и качества жизни населения, комплексному развитию сельских территорий, а также задачи по продовольственному обеспечению населения страны, требует пересмотра места и роли сельских территорий в осуществлении стратегических социально-экономических преобразований в стране, в том числе принятия мер по созданию предпосылок для устойчивого развития сельских территорий путем:

- повышения уровня комфортности условий жизнедеятельности;
- повышения доступности улучшения жилищных условий для сельского населения;
- повышения престижности сельскохозяйственного труда и формирования в обществе позитивного отношения к сельскому образу жизни;
- улучшения демографической ситуации.

Использование комплексного подхода к повышению уровня комфортности проживания в сельской местности будет способствовать созданию благоприятных условий для повышения инвестиционной активности в агропромышленном комплексе, созданию новых рабочих мест, расширению налогооблагаемой базы бюджета и обеспечению роста сельской экономики в целом.

Подпрограмма носит социально ориентированный характер. Приоритетными направлениями ее реализации являются комплексное обустройство населенных пунктов, расположенных в сельской местности, и содействие улучшению жилищных условий сельского населения. В совокупности указанные мероприятия направлены на облегчение условий труда и быта в сельской местности, улучшения демографической ситуации, способствуют увеличению продолжительности жизни и рождаемости в сельской местности.

В результате реализации подпрограммных мероприятий значительно улучшится инженерное обустройство жилищного фонда: увеличится уровень газификации, уровень обеспеченности сельского населения питьевой водой.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Наименование мероприятий	Ед. изм.	Всего	В том числе		
			2025	2026	2027
Разработка проектной сметной документации на строительство распределительных газовых сетей	шт.	–	–	–	–
Разработка проектной сметной документации на строительство локальных водопроводов	шт.	–	–	–	–
Обустройство площадок накопления твердых коммунальных отходов	Ед.	-	-	-	-

Целью мероприятий по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, является удовлетворение потребностей сельского населения в благоустроенном жилье, привлечение и закрепление в сельской местности молодых специалистов. Целью мероприятий по строительству плоскостных спортивных сооружений, является повышение уровня жизни в сельских населенных пунктах, обеспечение населения всех возрастных групп полноценным здоровым досугом и возможность физического развития.

## Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы

№ п/п		Срок исполнения	Объем финансового обеспечения всего тыс.руб .	в том числе за счет средств			Ответственный за выполнение	Ожидаемые результаты
				Федерального бюджета	Областного бюджета	Бюджета Приволжского муниципального района		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Развитие газификации в сельской местности всего:	2025 год 2026 год 2027 год	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	Управление жилищно-коммунального хозяйства Приволжского муниципального района, МКУ Отдел администрации Приволжского муниципального района	Повышение уровня газификации сетевым газом сельских населенных пунктов
1.1.	Разработка ПСД и строительство газопровода для газификации земельных участков предназначенных для индивидуального жилищного строительства в населенных пунктах: с.Красинское ,с.Толпыгино, с. Ингарь, д.Колышино, с.Новое, д.Филисово,д. Данилково	2025 год 2026 год 2027 год	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	Управление жилищно-коммунального хозяйства Приволжского муниципального района, МКУ Отдел администрации Приволжского муниципального района	Повышение уровня газификации сельских населенных пунктов
2	Развитие водоснабжения в сельской местности	2025 год 2026 год 2027 год	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	Управление жилищно-коммунального хозяйства Приволжского муниципального района, МКУ Отдел администрации Приволжского муниципального района	Повышение уровня обеспеченности сельского населения питьевой водой
2.1	Разработка ПСД и строительство водопровода для водоснабжения земельных участков	2025 год 2026	0,00 0,00	0,00	0,00	0,00	Управление жилищно-коммунального хозяйства Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства	Повышение уровня обеспеченности

	предназначенных для индивидуального жилищного строительства в населенных пунктах: с.Красинское ,с.Толпыгино, с. Ингарь, д.Колышино, с.Новое, д.Филисово,д. Данилково	год 2027 год	0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	0,00 0,00	администрации Приволжского муниципального района	сельского населения питьевой водой
3	Обустройство площадок накопления твердых коммунальных отходов	2025 год 2026 год 2027 год	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	0,00 0,00 0,00	Управление жилищно-коммунального хозяйства Приволжского муниципального района, МКУ Отдел администрации строительства Приволжского муниципального района	Повышение уровня благоустройства сельских населенных пунктов

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Настоящая подпрограмма является инструментом реализации политики в области комплексного развития сельских территорий.

Реализация подпрограммы направлена на создание предпосылок для устойчивого развития сельских территорий посредством достижения следующих целей:

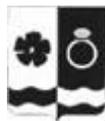
- создание комфортных условий жизнедеятельности в сельской местности;
- активизация участия граждан, проживающих в сельской местности, в решении вопросов местного значения;
- формирование позитивного отношения к сельской местности и сельскому образу жизни.

Обоснованием необходимости решения задач в сфере комплексного развития сельских территорий для достижения целей подпрограммы является:

- неблагоприятная демографическая ситуация, оказывающая существенное влияние на формирование трудового потенциала в сельской местности;
- низкий уровень обеспеченности объектами социальной и инженерной инфраструктуры в сельской местности;
- низкий уровень развития рынка жилья в сельской местности и доступности для сельского населения решения проблемы по улучшению жилищных условий;
- низкий уровень социальной активности сельского населения;
- отсутствие в обществе понимания значимости и перспектив развития сельских территорий.

В состав подпрограммы включены следующие мероприятия:

- а) развитие газификации в сельской местности;
- б) развитие водоснабжения в сельской местности;
- в) развитие транспортной инфраструктуры в сельской местности;
- г) развитие социальной инфраструктуры в сельской местности.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 457-п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ на 2025-2027»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Совета Приволжского городского поселения от 28.11.2012 № 67 «Об утверждении положения о бюджетном процессе в Приволжском городском поселении», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 №192-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района

**п о с т а н о в л я е т:**

2. Утвердить муниципальную программу Приволжского городского поселения «Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ на 2025-2027» (прилагается).

3. Признать утратившими силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 23.08.2023 № 435-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ на 2024-2026»» в действующей редакции.

4. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района - руководителя аппарата С.Е. Сизову.

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

Приложение к  
постановлению  
администрации  
Приволжского  
муниципального района  
от 15.08.2024 № 457 -п

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**Приволжского городского поселения**  
**«Организация предоставления государственных и муниципальных услуг**  
**на базе МФЦ на 2025-2027»**

**1. ПАСПОРТ**  
**муниципальной программы**

Наименование программы	Муниципальная Программа «Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ на 2025-2027»
Перечень подпрограмм	1.Подпрограмма «Обеспечение деятельности МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг»
Куратор Программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района - руководитель аппарата
Наименование администратора Программы	муниципальное казенное учреждение Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами»
Перечень исполнителей Программы	муниципальное казенное учреждение Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами»
Цели и ожидаемые результаты программы	Упрощение процедур получения физическими и юридическими лицами государственных и муниципальных услуг за счёт реализации принципа «одного окна»; Сокращение сроков предоставления государственных и муниципальных услуг; Противодействие коррупции при предоставлении государственных и муниципальных услуг; Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг; Обеспечение органов государственной власти, органов местного самоуправления актуальной и достоверной информацией о населении, состоящем на регистрационном учёте на территории Приволжского муниципального района; Обеспечение межведомственного информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг; Обеспечение информационной безопасности АРМ специалистов-консультантов МФЦ
Объём ресурсного обеспечения Программы	Бюджет Приволжского городского поселения: В 2025 году – 4 967 878,44 рублей, из них за счет бюджета Ивановской области – 1 075 846,00 рублей; В 2026 году – 4 967 878,44 рублей, из них за счет бюджета Ивановской области – 1 075 846,00 рублей; В 2027 году – 3 892032,44 рубля

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы

Улучшение качества и доступности государственных и муниципальных услуг является одним из приоритетных направлений реформирования системы государственного управления, определённых Федеральным законом РФ от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».

Важной частью административной реформы в России является дальнейшее развитие многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг.

Многофункциональные центры по предоставлению государственных и муниципальных услуг - это линия прямого соприкосновения государства и граждан. От качества их работы зависит эффективность услуг, предоставляемых МФЦ, и, следовательно, суждения людей о государстве, о власти. При организации МФЦ в Приволжском муниципальном районе основными задачами было: приблизить государственные и муниципальные услуги к населению, собрать максимальное количество услуг на одной площадке, обеспечить комфортные условия их предоставления. С 27 июля 2015 года деятельность МФЦ осуществляется в соответствии с требованиями Правил организации деятельности МФЦ, утверждённых постановлением Правительства РФ от 22.12.2012 №1376.

Структура МФЦ включает в себя центральный офис, в котором организовано 5 окон для обслуживания заявителей и 4 ТОСП (территориально-обособленные структурные подразделения) на территории сельских поселений Приволжского муниципального района.

Центральный офис МФЦ располагается на первом этаже в здании администрации Приволжского муниципального района по адресу: Ивановская область, г. Приволжск, ул. Революционная, д. 63, где обеспечена возможность свободного и беспрепятственного передвижения. Помещение МФЦ, согласно требованиям к его организации, разбито на сектора: сектор информирования и ожидания, сектор оказания услуг. Они оборудованы информационными стендами, комфортабельными стойками, столами, стульями, есть детский уголок, туалет для посетителей. Установлена электронная очередь, телевизоры для информирования. Имеется парковка. Для посетителей из маломобильных групп населения выделено отдельное место для приема, оборудован туалет, а также парковочные места.

МФЦ обслуживает район численностью - 21511 человек. Ключевой функцией МФЦ является организация приёма получателя услуг, первичная обработка документов, оказание заявителю государственных (муниципальных) услуг, консультирование граждан и юридических лиц по вопросам предоставления услуг. Взаимодействие министерств и ведомств различных уровней власти и МФЦ при предоставлении государственных (муниципальных) услуг осуществляется на основе соглашений. Заключены соглашения о взаимодействии между уполномоченными органами МФЦ и с федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, сельскими поселениями.

Программа позволяет повысить доступность государственных, муниципальных услуг и оперативность их получения за счёт повышения качества предоставления услуг на базе МФЦ и дальнейшего развития. Предоставление услуг на базе МФЦ способствует повышению информированности заявителей о прохождении документов в органах власти. Создание информационно коммуникативных сетей с межведомственным электронным обменом информацией в МФЦ позволяет органам власти и организациям, участвующим в предоставлении услуг обмениваться информацией по вопросам предоставления услуг, а также в оперативном порядке предоставлять информацию о наличии запрашиваемых в установленном порядке сведений. Приобретены лицензии на установку АИС МФЦ и СМЭВ на все окна.

Разработана система информационного сопровождения МФЦ по привлечению внимания общественности к работе данного учреждения: освещение в местной прессе, анкетирование, распространение презентационных материалов. Для заявителей установлены планшеты на каждом окне, что даёт возможность каждому оценить качество предоставления услуг конкретным специалистом. Оценка качества обслуживания отслеживается через АИС МФЦ.

Для работы на сайте «Госуслуги» организовано специализированное место для посетителей (стол, стул, компьютер, принтер).

В декабре 2023 года в целях организации информационной безопасности и перехода на отечественное программное обеспечение приобретены лицензии на право установки и использования операционной системы «Astra Linux Special Edition». В настоящее время принимаются меры по ее установке и аттестации автоматизированных рабочих мест в МФЦ.

На базе МФЦ для заявителей оказываются 57 федеральных, 38 региональных, 53 муниципальных услуг, 10 платных и 26 иных услуг. Остаются востребованными следующие государственные услуги: МВД России, Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии, ФНС России, Департамента социальной защиты населения Ивановской области, выдача справок о регистрации по месту жительства и (или) пребывания.

Поступает большое количество запросов от сторонних организаций.

Большинство услуг переведены в электронный вид, в том числе по линии Росреестра, Кадастровой палаты, ФНС, ПФР, ТУСЗН, МВД (часть услуг), Департамента природных ресурсов.

Сравнительная таблица количества предоставленных услуг МФЦ в среднем за месяц с учетом консультаций:

год	Количество оказанных услуг в месяц
2021	1914
2022	2100
2023	1627

Количество обращений граждан за предоставлением государственных и муниципальных услуг через МФЦ в 2023 году уменьшилось вследствие увеличения количества обращений через портал «Госуслуги» с помощью сети Интернет.

**За 2023 год оказано 19528 услуг, из них:**

Федеральных- 7213, региональных- 363, муниципальных- 2162, платных- 5281 (в том числе по запросам организаций), прочих-3362, консультирование -1147.

Наиболее востребованные услуги в 2023 г.:

Наименование	количество
Услуги Росреестра	3355
Услуги МВД России	3086
Услуги Федеральной налоговой службы	450
Услуги социального фонда России	322
Услуги по восстановлению и подтверждению учетной записи	696
Справки о регистрации граждан (справки с места жительства, копии поквартирных карточек)	4037
Услуги по запросам юридических лиц	5675

**Основание разработки программы:**

- Федеральный закон от 27.07.2010 №210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 22.12.2012 №1376 «Об утверждении Правил организации деятельности многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг»;
- Федеральный закон от 28.07.2012г. № 133-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях устранения ограничений для предоставления государственных и муниципальных услуг по принципу «Одного окна»;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 27.09.2011 №797 «О взаимодействии между многофункциональными центрами предоставления государственных и муниципальных услуг и федеральными органами исполнительной власти, органами государственных внебюджетных фондов, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления».

**3. Цели и ожидаемые результаты Программы**

Упрощение процедур получения физическими и юридическими лицами государственных и муниципальных услуг за счёт реализации принципа «одного окна».

Противодействие коррупции при предоставлении государственных и муниципальных услуг.

Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг.

Обеспечение органов государственной власти органов местного самоуправления актуальной и достоверной информацией о населении, состоящем на регистрационном учёте на территории Приволжского муниципального района.

Обеспечение межведомственного информационного взаимодействия при предоставлении государственных и муниципальных услуг.

Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг путём их перевода в электронный вид.

Реализация принципа «одного окна» при предоставлении возможности физическим и юридическим лицам получения одновременно нескольких взаимосвязанных государственных и муниципальных услуг.

**Перспективы развития МФЦ:**

- Повышение доступности государственных, муниципальных услуг и оперативность их получения за счёт дальнейшего развития МФЦ.
- Повышение комфортности для граждан при получении государственных и муниципальных услуг, в том числе в зоне ожидания.
- Популяризация получения услуг через сектор пользовательского сопровождения и портал Госуслуги.

**Целевые индикаторы**

Наименование целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	2025 г.	2026 г.	2027 г.
Пропускная способность сети МФЦ (количество посетителей на получение всех государственных и муниципальных услуг)	чел.	18000	18000	18020
Фактическое время получения заявителем услуги	мин.	5-30	5-30	5-30
Время ожидания посетителей в очереди в окно приёма документов на подачу документов на предоставление услуги или оказание консультации по порядку предоставления услуги	мин.	0-15	0-15	0-15
Удовлетворённость получателей качеством оказания государственных и муниципальных услуг	%	96	96	96

**4. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счёт местного бюджета. Объём финансирования Программы за счёт местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов местного бюджета на очередной финансовый год исходя из возможностей местного бюджета.

Объём бюджетных ассигнований	2025 год	2026 год	2027 год
Программа «Организация предоставления государственных и муниципальных услуг на базе МФЦ на 2025-2027», всего, руб., в том числе:	4 967 878,44	4 967 878,44	3 892 032,44
Бюджет Приволжского городского поселения	3 892 032,44	3 892 032,44	3 892 032,44
Бюджет Ивановской области	1 075 846,00	1 075 846,00	-
Подпрограмма «Обеспечение деятельности МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг», всего, руб., в том числе:	4 967 878,44	4 967 878,44	3 892 032,44
Бюджет Приволжского городского поселения	3 892 032,44	3 892 032,44	3 892 032,44
Бюджет Ивановской области	1 075 846,00	1 075 846,00	-

Приложение №1  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Организация предоставления государственных  
и муниципальных услуг на базе МФЦ на 2025-2027»

### 1. ПАСПОРТ Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Обеспечение деятельности МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027 г.г.
Перечень исполнителей подпрограммы	муниципальное казенное учреждение Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами»
Цели Подпрограммы	Обеспечение деятельности МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг в соответствии с установленным порядком функционирования
Объём ресурсного обеспечения Программы	Бюджет Приволжского городского поселения: В 2025 году – 4 967 878,44 рублей, из них за счет бюджета Ивановской области – 1 075 846,00 рублей; В 2026 году – 4 967 878,44 рублей, из них за счет бюджета Ивановской области – 1 075 846,00 рублей; В 2027 году – 3 892 032,44 рубля

### 2. Краткая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Работа по обеспечению деятельности МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг включает в себя следующие мероприятия:

- оплата труда работников МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг;
- организация начислений и выплат по оплате труда;
- обеспечение деятельности МФЦ услугами связи;
- оплата проезда по служебным командировкам;
- оплата затрат на коммунальные услуги для МФЦ;
- оплата работ, услуг по содержанию имущества;
- оплата прочих услуг, обеспечивающих работу специалистов-консультантов МФЦ;
- оплата расходов, направленных на увеличение стоимости материальных запасов;
- обеспечение информационной безопасности АРМ специалистов-консультантов МФЦ;
- прочие расходы.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

Наименование мероприятия	Содержание мероприятий	Объём финансирования, в руб. и сроки реализации		
		2025	2026	2027
Обеспечение эффективного функционирования МФЦ оказания государственных и муниципальных услуг	1. Оплата труда работников МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, организация начислений и выплат по оплате труда 2. Обеспечение деятельности МФЦ услугами связи 3. Оплата проезда по служебным командировкам 4. Оплата коммунальных услуг, оказываемых в здании МФЦ 5. Оплата работ, услуг по содержанию имущества	4 967 878,44	4 967 878,44	3 892 032,44

	6.Оплата прочих услуг, обеспечивающих работу специалистов-консультантов МФЦ			
	7.Оплата расходов, направленных на увеличение стоимости материальных запасов			
	8.Обеспечение информационной безопасности АРМ специалиста-консультанта МФЦ			
	9.Прочие расходы			

#### Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия /источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2025 год	2026 год	2027 год
	Подпрограмма, всего, руб., в том числе:		4 967 878,44	4 967 878,44	3 892 032,44
	Бюджет Приволжского городского поселения, руб.		3 892 032,44	3 892 032,44	3 892 032,44
	Бюджет Ивановской области		1 075 846,00	1 075 846,00	-
1	Обеспечение эффективного функционирования МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг	МКУ «МФЦ. Управление делами»	4 967 878,44	4 967 878,44	3 892 032,44

#### 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Настоящая подпрограмма позволит обеспечить нормальное функционирование МФЦ предоставления государственных и муниципальных услуг, создать оптимальные условия для деятельности работников МФЦ, обеспечить учреждение необходимыми коммунальными услугами, услугами связи, услугами, связанными с содержанием имущества МФЦ и т.д. Подпрограмма создаст необходимую мотивацию трудовой деятельности специалистов-консультантов и других работников МФЦ. Будут достигнуты благоприятные условия для клиентов МФЦ, обратившихся за оказанием государственных и муниципальных услуг, вырастет их удовлетворенность качеством оказываемых услуг.

##### Целевые индикаторы Подпрограммы

Наименование целевого индикатора (показателя) Подпрограммы	Единица измерения	2025г.	2026г.	2027г.
Заработная плата работников МФЦ оказания государственных и муниципальных услуг	%	100	100	100
Доля заявителей, удовлетворённых качеством предоставления государственных и муниципальных услуг	%	96	96	96

##### Прогноз целевых индикаторов и показателей Подпрограммы по годам ее реализации

Наименование целевого индикатора (показателя)	2025г.	2026г.	2027г.
Реализация запланированных мероприятий подпрограммы (%)	100	100	100



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 458-п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения  
«Обеспечение оптимальных условий деятельности в административном здании по  
адресу: Ивановская область, г. Приволжск,  
ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского городского поселения от 28.11.2012 № 67 «Об утверждении положения о бюджетном процессе в Приволжском городском поселении», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 №192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского городского поселения «Обеспечение оптимальных условий деятельности в административном здании по адресу: Ивановская область, г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027» (прилагается).

2. Признать утратившим силу Постановление администрации Приволжского муниципального района от 23.08.2023 № 436-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Обеспечение оптимальных условий деятельности в административном здании по адресу: Ивановская область, г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2024-2026»».

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Приволжского муниципального района, руководителя аппарата С.Е. Сизову.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

Приложение  
к постановлению  
администрации Приволжского  
муниципального района  
от 15.08.2024 №458-п

## МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

Приволжского городского поселения «Обеспечение оптимальных условий деятельности в административном здании по адресу: Ивановская область, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»

### 1. ПАСПОРТ муниципальной программы

Наименование программы и срок ее реализации	Муниципальная программа «Обеспечение оптимальных условий деятельности в административном здании по адресу: Ивановская область, г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»
Перечень подпрограмм	1. «Создание безопасных и комфортных условий труда для работников администрации Приволжского муниципального района и других организаций (арендаторов, ссудополучателей)». 2. «Охрана труда в муниципальном казенном учреждении Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами». 3. «Обеспечение деятельности администрации Приволжского муниципального района, ее структурных подразделений». 4. «Информатизация администрации Приволжского муниципального района».
Куратор Программы	Заместитель Главы Приволжского муниципального района, руководитель аппарата администрации Приволжского муниципального района
Наименование администратора Программы	МКУ «МФЦ. Управление делами»
Перечень исполнителей Программы	МКУ «МФЦ. Управление делами»
Цели и ожидаемые результаты программы	Создание оптимальных, соответствующих нормативам условий трудовой деятельности работников. Реализация мероприятий в области охраны труда, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников администрации и других организаций (арендаторов, ссудополучателей) в процессе трудовой деятельности. Содействие в подготовке, переподготовке и повышении квалификации специалистов и ответственных лиц по охране труда в МКУ «МФЦ. Управление делами». Организация работы МКУ «МФЦ. Управление делами». Реализация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение оптимальных условий деятельности администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений. Реализация мероприятий, направленных на организацию в здании администрации Приволжского муниципального района доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья. Реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие процесса информатизации администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений.
Объём ресурсного обеспечения	Бюджет Приволжского городского поселения: В 2025 году – 21 346 256,55 рублей; В 2026 году – 21 272 707,67 рублей;

Программы	В 2027 году – 21 272 707,67 рублей.
-----------	-------------------------------------

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

МКУ «МФЦ. Управление делами» создано в соответствии с постановлением администрации Приволжского муниципального района от «01» сентября 2014 года № 846-п «О создании муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Управление делами». В соответствии с постановлением администрации Приволжского муниципального района от «15» декабря 2016 года № 844-п «О переименовании муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Управление делами» и утверждении Устава учреждения в новой редакции».

МКУ «МФЦ. Управление делами» производит содержание в надлежащем состоянии зданий, сооружений, оборудования и прилегающей территории, закрепленных за органами местного самоуправления Приволжского муниципального района и их структурными подразделениями, а именно:

- обеспечивает бесперебойную работу инженерных систем и оборудования в соответствии с действующими нормами и правилами в административных зданиях, сооружениях и помещениях;

- обеспечивает поставку электрической, тепловой энергии, водоснабжение;

- обеспечивает вывоз мусора и жидких бытовых отходов;

- обеспечивает выполнение работ по эксплуатационно-техническому обслуживанию систем кондиционирования и вентиляции;

- обеспечивает выполнение работ по благоустройству, озеленению и уборке территории, праздничному и художественному оформлению фасадов зданий, установку флагов и информационных табличек;

- осуществляет проведение мероприятий по технике безопасности и пожарной безопасности;

- осуществляет организацию пропускного режима, охрану административных зданий, сооружений, помещений и иного имущества;

- выступает арендатором, ссудополучателем помещений для обеспечения деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и их структурных подразделений организует и осуществляет сдачу в аренду и безвозмездное пользование площадей в имеющихся зданиях;

- осуществляет контроль за эксплуатацией арендуемых помещений арендаторами и выполнением арендаторами договорных обязательств, в целях исключения случаев самовольного переоборудования помещений;

- выполняет функции заказчика при проведении текущего и капитального ремонта в административных зданиях, иных сооружениях и помещениях;

- производит текущий ремонт и капитальный ремонт имущества, не обремененного договорными обязательствами;

- выполняет мероприятия, направленные на обеспечение в административном здании доступной среды для маломобильных групп населения.

Сфера ИКТ в последние годы становится все более важной стратегической составляющей социально-экономического развития общества.

Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017 - 2030 годы, утвержденная Президентом Российской Федерации от 09.05.2017 № 203, установила общие стратегические ориентиры развития Российской Федерации. В Стратегии отмечены такие основные задачи применения информационных и коммуникационных технологий для развития системы государственного управления, взаимодействия граждан и государства, как:

- развитие технологий электронного взаимодействия граждан, организаций, государственных органов, органов местного самоуправления наряду с сохранением возможности взаимодействия граждан с указанными организациями и органами без применения информационных технологий;

- применение в органах государственной власти и местного самоуправления Российской Федерации новых технологий, обеспечивающих повышение качества государственного управления;

- совершенствование механизмов электронной демократии;

- обеспечение возможности использования информационных и коммуникационных технологий при проведении опросов и переписи населения;

- создание основанных на информационных и коммуникационных технологиях систем управления и мониторинга во всех сферах общественной жизни.

В настоящее время созданы необходимые технологические и организационные предпосылки для совершенствования работы администрации Приволжского муниципального района (далее – Администрация) на основе широкомасштабного использования ИКТ.

Создана единая компьютерная сеть Администрации. Все пользователи единой компьютерной сети Администрации обеспечены доступом в сеть Интернет и электронной почтой. Всем пользователям предоставлен доступ к информационным ресурсам сети. Развивается система электронного документооборота.

Создан и устойчиво функционирует и модернизируется официальный сайт Приволжского муниципального района, на котором размещена и постоянно пополняется информация о деятельности Администрации, о важнейших событиях и проводимых в районе мероприятиях. В отдельных структурных подразделениях Администрации реализуются проекты по внедрению и развитию информационных систем, обеспечивающих сбор, обработку и хранение данных, необходимых для качественного и эффективного выполнения возложенных функций.

Ведется работа по лицензированию используемого программного обеспечения: закупка неисключительных прав на использование программного обеспечения (антивирус Касперского). Закуплена и функционирует программа 1С Документооборот.

Вместе с тем, остаются нерешенные проблемы - сохраняющееся неравенство структурных подразделений Администрации в техническом обеспечении, недостаточная квалификация пользователей и специалистов в сфере информационных технологий. Потребность в использовании Интернет-ресурсов постоянно возрастает и требуется увеличение скорости доступа к Интернет-ресурсам, что ведет за собой увеличение материальных расходов. Существует потребность в постоянной модернизации информационных ресурсов. Для стабильной работы электронного документооборота и его дальнейшего развития, внедрения новых информационных систем требуется их постоянное обновление. Осуществляется предоставление государственных и муниципальных услуг по средствам СМЭВ. Ведется работа по заполнению раздела «Результаты рассмотрения обращений на закрытом информационном ресурсе ССТУ РФ с использованием интерфейса программного обеспечения АРМ ЕС ОГ.

Современное программное обеспечение, используемое структурными подразделениями Администрации, требует все больших аппаратных ресурсов, что влечет за собой неминуемое «моральное» устаревание вычислительной техники.

Постоянно обновляются следующие программы:

- «Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный»

-Консультант Плюс

-1 С :бухгалтерия

-информационно-технологическое сопровождение 1С: бухгалтерия

-КИС органы государственной власти и местного самоуправления

-СКИЗИ «КриптоПроСРP 3.6»

- автоматизация процессов делопроизводства и документооборота

- справочно – информационная база данных «Государственные и муниципальные закупки».

Количество компьютерного оборудования, требующее замены (обновления) - 20%.

Постоянно обновляются следующие программы:

- Справочно-информационная система «Консультант Плюс» и «Гарант»

- бухгалтерская программ 1 С

- Бюджет-Смарт

- Свод-Смарт

- сдача отчетности «Контур Экстерн».

С целью соблюдения законодательства Российской Федерации в области авторских прав, в том числе части 4 Гражданского Кодекса Российской Федерации (раздел VII «Права на результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации»), а также с целью антивирусной защиты данных в информационных системах администрации района предприняты действия:

- прием и передача конфиденциальной информации, доступ к защищенным ресурсам осуществляется по сети VipNet, обеспеченной муниципальным контрактом;

- защита локальных данных и несанкционированного доступа осуществляется благодаря использованию «Kaspersky Endpoint Security для бизнеса – Стандартный»;

- несанкционированный доступ в локальную сеть из сети интернет блокируется встроенными фильтрами Fire Wall на роутерах;

- фильтр экстремистского, эротического, вредоносного и другого нежелательного контента так же используется как встроенный в роутеры Администрации.

Проблемы, препятствующие повышению эффективности использования ИКТ в деятельности Администрации, носят комплексный межведомственный характер и не могут быть решены на

уровне отдельных ее подразделений. Минимизация их воздействия требует значительных ресурсов, скоординированного проведения организационных изменений и обеспечения согласованности действий.

МКУ «МФЦ. Управление делами» осуществляет материально-техническое, транспортное обеспечение деятельности органов местного самоуправления Приволжского муниципального района и их структурных подразделений, обладающих правами юридического лица.

В оперативном управлении МКУ «МФЦ. Управление делами» находится административное здание Приволжского муниципального района, расположенное по адресу: г. Приволжск, ул. Революционная, 63 (S -3821,9 кв.м), здание гаража по пер. Коминтерновский (S- 242,6 кв.м), два помещения (S – 60,9 кв.м), используемые под муниципальный архив по адресу: ул. Б. Московская, д.3.

В автохозяйстве МКУ «МФЦ. Управление делами»- 4 легковых автомобиля: Тойота Камри, Нива Шевроле, 2 автомобиля Kia Рио.

В административном здании в связи с недостаточным финансированием на содержание, длительное время не проводился масштабный текущий и капитальный ремонт. Здание ветшает и не соответствует предъявляемым к нему нормативным требованиям. Износ здания составляет 100%. Решить данную проблему возможно лишь программно - целевыми методами.

В настоящее время здание нуждается в проведении ремонта (замена оконных блоков, системы электроснабжения, косметический ремонт кабинетов, системы отопления и водоснабжения, системы кондиционирования, ремонт кровли, ремонт фасада). Проведение ремонта позволит поддержать техническое состояние здания, решить вопрос его энергоэффективности, а так же обеспечить санитарно - гигиенические требования, предъявляемые к помещениям, что является условием сохранения жизни и здоровья служащих, сохранения материальных ценностей и предотвращения чрезвычайных ситуаций.

В здании кроме Администрации Приволжского муниципального района размещаются еще 12 организаций – ссудополучателей и 6 организаций – арендаторов. Все они имеют огромную социальную значимость для населения Приволжского муниципального района и оказывают разнообразные государственные, муниципальные и другие услуги. В каждой организации работают сотрудники, которые нуждаются в соответствующих нормативам санитарно-гигиенических условиях. На данный момент только 87% рабочих мест в административном здании соответствует санитарно-гигиеническим нормам.

Одной из наиболее актуальных задач в области охраны труда является поиск эффективных подходов к управлению охраной труда, повышение ответственности работодателей за обеспечение здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте. Основная цель охраны труда - это сохранение жизни и здоровья работников, одним из этапов по реализации данной цели является профилактика и предотвращение опасностей, ликвидация и снижение рисков в процессе трудовой деятельности.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев показывает, что большинство их происходит по причинам организационного характера, а это связано с неудовлетворительной организацией производства работ, с недостатками в организации обучения и подготовки работников по охране труда.

Действующая система управления охраной труда в муниципальных учреждениях построена на принципах реагирования на страховые случаи, а не на принципах их профилактики. В связи с этим, в системе управления охраной труда необходим переход от компенсационной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками, позволяющей реализовывать превентивные подходы к сохранению здоровья работников на производстве и сократить все виды издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

В МКУ «МФЦ. Управление делами» работает 40 человек, 3 человека (директор, начальник МФЦ оказания государственных и муниципальных услуг, заведующий обслуживающим хозяйством) прошли обучение по охране труда.

Все рабочие места аттестованы.

Муниципальная программа «Обеспечение оптимальных условий деятельности в здании администрации Приволжского муниципального района в 2025-2027» (далее - муниципальная программа) позволит планомерно проводить работу по охране труда, предусмотреть необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

### **3. Цели и ожидаемые результаты Программы**

- Создание оптимальных условий для функционирования организаций, находящихся в административном здании Приволжского муниципального района.
- Обеспечение нормальной работы всех коммунальных сетей, снабжающих здание теплом, водой, электроэнергией.

- Обеспечение благоустройства административного здания и прилегающей к нему территории.
  - Обеспечение бесперебойной работы оргтехники, используемых информационных систем, дальнейшее развитие информатизации администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений.
  - Обеспечение концентрации средств, выделяемых из бюджета Приволжского городского поселения, для решения задач в области развития и использования информационных технологий.
  - Проведение единой технической политики при решении задач в области развития и использования информационных технологий в целях совершенствования деятельности по управлению муниципальным образованием.
  - Обеспечение эффективного взаимодействия в области развития и использования информационных технологий.
  - Повышение эффективности функциональной деятельности Администрации, ее структурных подразделений, обладающих правами юридического лица.
  - Обеспечение безопасности всех работающих в административном здании.
  - Обеспечение на должном уровне охраны труда в МКУ «МФЦ. Управление делами», минимизация рисков, связанных с неблагоприятными условиями труда.
  - Обеспечение доступной среды для маломобильных групп населения Приволжского муниципального района.
  - Реализация задач, связанных с социальной рекламой.
- Социальный эффект от реализации мероприятий Программы выражается в сокращении численности работников, занятых в неблагоприятных условиях труда- снижении уровня заболеваемости, снижении уровня смертности в трудоспособном возрасте, повышении социальной защиты работников от профессиональных рисков.
- Экономический эффект от реализации Программы обуславливается за счет снижения материальных затрат, связанных с заболеваемостью, повышения производительности труда, сокращения потерь рабочего времени, снижения затрат на компенсации за работу в тяжелых и вредных условиях труда, предотвращения материального ущерба от аварий, производственного травматизма и профзаболеваний, уменьшения страховых взносов, сокращения штрафов за нарушение требований законодательства об охране труда.

#### **Целевые индикаторы Программы**

Наименование целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
- снижение удельного веса численности работников муниципальных учреждений, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, от общей численности работников	%	16	15	14
-снижение количества предписаний надзорных органов	Ед.	1	0	0
- удовлетворённость получателей качеством оказания государственных и муниципальных услуг	%	95	95	100
-степень обеспеченности современным компьютерным оборудованием	%	87	88	90

#### **4.Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счёт местного бюджета. Объём финансирования Программы за счёт местного бюджета носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проектов местного бюджета на очередной финансовый год исходя из возможностей местного бюджета

Объём бюджетных ассигнований (руб.)	2025 год	2026 год	2027 год	Источник финансирования
Программа «Обеспечение оптимальных условий	21 346 256,55	21 272 707,67	21 272 707,67	Бюджет Приволжского городского

деятельности в административном здании по адресу: Ивановская область, г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»»				поселения
Подпрограмма «Создание безопасных и комфортных условий труда для работников администрации Приволжского муниципального района и других организаций (арендаторов, ссудополучателей)»	4 208 086,89	4 208 086,89	4 208 086,89	Бюджет Приволжского городского поселения
Подпрограмма «Охрана труда в МКУ «МФЦ. Управление делами»	243 497,76	243 497,76	243 497,76	Бюджет Приволжского городского поселения
Подпрограмма «Обеспечение деятельности администрации Приволжского муниципального района, ее структурных подразделений»	15 207 577,60	15 207 577,60	15 207 577,60	Бюджет Приволжского городского поселения
Подпрограмма «Информатизация администрации Приволжского муниципального района»	1 687 094,30	1 613 545,42	1 613 545,42	Бюджет Приволжского городского поселения

Приложение №1  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение оптимальных условий деятельности в  
административном здании по адресу: Ивановская область,  
г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»

### 1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Создание безопасных и комфортных условий труда для работников администрации Приволжского муниципального района и других организаций (арендаторов, ссудополучателей)»
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027гг.
Перечень исполнителей подпрограммы	МКУ «МФЦ. Управление делами»
Цели Подпрограммы	Создание оптимальных, соответствующих нормативам условий трудовой деятельности работников организаций в здании администрации Приволжского муниципального района.
Объём ресурсного обеспечения	Бюджет Приволжского городского поселения 2025г. – 4 208 086,89 руб. 2026г. – 4 208 086,89 руб. 2027г. – 4 208 086,89 руб.

#### Краткая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Основное направление деятельности данной подпрограммы - это укрепление материально-технической базы здания администрации Приволжского муниципального района, обеспечение безопасных, соответствующих современным нормативам, комфортных условий для служащих и посетителей, в т.ч. людей с ограниченными возможностями здоровья, учреждений, размещающихся в здании администрации Приволжского муниципального района.

### 2. Мероприятия Подпрограммы

Наименование мероприятия	Содержание мероприятий	Объём финансирования, в руб. и сроки реализации		
		2025 год	2026 год	2027 год

Улучшение условий деятельности организаций и учреждений, функционирующих в здании администрации Приволжского муниципального района	1) Оплата коммунальных услуг, поставляемых ресурсоснабжающими организациями в административное здание 2) Благоустройство помещений и прилегающей к зданию территории 3) Ремонт помещений администрации 4) Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах и в бытовых помещениях, в местах прохода сотрудников в соответствии с нормативами (включая ремонтные работы в электрохозяйстве) 5) Организация качественной уборки помещений и содержание их в соответствующем санитарно-гигиеническом нормам состоянии. 6) Обеспечение безопасности жизнедеятельности работников (организация пропускного режима, охрана, охранно-пожарная сигнализация). 7) Вывоз ТБО и утилизация вредных отходов. 8) Очередная заправка огнетушителей 9) Заработная плата сотрудников МКУ «МФЦ. Управление делами» с начислениями 10) Оплата земельного налога 11) Оплата налога на имущество	4 208 086,89	4 208 086,89	4 208 086,89
--	---	--------------	--------------	--------------

#### Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия / источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2025 год	2026 год	2027 год
	Подпрограмма, всего, руб.		4 208 086,89	4 208 086,89	4 208 086,89
	Бюджет Приволжского городского поселения, руб.		4 208 086,89	4 208 086,89	4 208 086,89
1	Улучшение условий функционирования организаций и учреждений, функционирующих в административном здании Приволжского муниципального района	МКУ «МФЦ. Управление делами»	4 208 086,89	4 208 086,89	4 208 086,89

#### 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Настоящая Подпрограмма позволит оптимизировать финансовые и материальные ресурсы, обеспечивающие осуществление мероприятий, направленных на повышение качества работы учреждений и организаций, функционирующих в здании администрации, создать более комфортные, безопасные для жизни и здоровья условия труда, укрепить материально-

техническую базу здания, модернизировать ее. Реализация намеченных мероприятий позволит:

- создать оптимальные условия для получения физическими и юридическими лицами государственных и муниципальных услуг;
- укрепить имидж государственных и муниципальных учреждений, оказывающих услуги и принимающих граждан в здании администрации Приволжского муниципального района.

#### Целевые индикаторы Подпрограммы

Наименование индикатора Подпрограммы	целевого (показателя)	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
Количество рабочих мест, соответствующих санитарно-гигиеническим нормам		%	84	85	86
Выплата заработной платы сотрудникам МКУ «МФЦ. Управление делами»		%	100	100	100
Оплата коммунальных услуг		%	100	100	100

#### Прогноз целевых индикаторов и показателей Подпрограммы по годам реализации

Наименование индикатора (показателя)	2025 год	2026 год	2027 год
Реализация запланированных мероприятий подпрограммы (%)	100	100	100

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение оптимальных условий деятельности в  
административном здании по адресу: Ивановская область,  
г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»

### 1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Охрана труда в муниципальном казенном учреждении Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами»».
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027 гг.
Перечень исполнителей подпрограммы	МКУ «МФЦ. Управление делами»
Цели Подпрограммы	Реализация мероприятий в области охраны труда, обеспечивающих сохранение жизни, здоровья и профессиональной активности работников МКУ «МФЦ. Управление делами»
Объём ресурсного обеспечения	Бюджет Приволжского городского поселения 2025 г. – 243 497,76 руб. 2026 г. – 243 497,76 руб. 2027 г. – 243 497,76 руб.

### 2. Краткая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Основное направление деятельности данной подпрограммы - это меры, способствующие максимальному обеспечению сотрудников МКУ «МФЦ. Управление делами» рабочими местами, соответствующими основным требованиям по охране труда, создающие оптимальные условия для трудовой деятельности и сохранению здоровья.

### 3. Мероприятия Подпрограммы

Наименование мероприятия	Содержание мероприятий	Объём финансирования, в руб. и сроки реализации		
		2025 год	2026 год	2027 год
Обеспечение и реализация необходимых мер по охране труда, сохранению здоровья и профессиональной активности сотрудников МКУ «МФЦ. Управление делами»	1) Обеспечение ежегодного медицинского осмотра сотрудников. 2) Организация закупки спецодежды и защитных средств. 3) Аттестация рабочих мест. 4) Организация питьевого режима для сотрудников. 5) Организация предрейсового и послерейсового медицинского освидетельствования водителей. 6) Проведение плановых инструктажей по охране труда, технике безопасности.	243 497,76	243 497,76	243 497,76

**Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий**

№ п/п	Наименование мероприятия / источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2025 год	2026 год	2027 год
	Подпрограмма, всего, руб.		243 497,76	243 497,76	243 497,76
	Бюджет Приволжского городского поселения, руб.		243 497,76	243 497,76	243 497,76
1	Обеспечение и реализация необходимых мер по охране труда, сохранению здоровья и профессиональной активности сотрудников МКУ «МФЦ. Управление делами»	МКУ «МФЦ. Управление делами»	243 497,76	243 497,76	243 497,76

**4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы**

Настоящая Подпрограмма позволит обеспечить проведение необходимых мероприятий по охране труда, будет способствовать профилактике профессиональных заболеваний, сохранению здоровья сотрудников. Мероприятие подпрограммы позволит снизить количество сотрудников, занятых на рабочих местах не соответствующих санитарно-гигиеническим нормам.

**Целевые индикаторы Подпрограммы**

Наименование целевого индикатора (показателя) Подпрограммы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
Количество сотрудников, прошедших ежегодный медицинский осмотр	%	100	100	100
Количество руководителей и специалистов прошедших обучение по охране труда	%	100	100	100
Количество рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка	%	100	100	100

**Прогноз целевых индикаторов и показателей Подпрограммы по годам реализации**

Наименование целевого индикатора (показателя)	2025 год	2026 год	2027 год
Реализация запланированных мероприятий подпрограммы (%)	100	100	100

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение оптимальных условий деятельности в  
административном здании по адресу: Ивановская область,  
г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»

### 1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	«Обеспечение деятельности администрации Приволжского муниципального района, ее структурных подразделений»
Срок реализации Подпрограммы	2025 -2027гг.
Перечень исполнителей подпрограммы	МКУ «МФЦ. Управление делами»
Цели Подпрограммы	Реализация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение оптимальных условий деятельности администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений.
Объем ресурсного обеспечения	Бюджет Приволжского городского поселения 2025г. –15 207 577,60 руб. 2026г. –15 207 577,60 руб. 2027г. –15 207 577,60 руб.

#### Краткая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Деятельность, направленная на обеспечение функционирования администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений, включает в себя целый комплекс мероприятий:

материально-техническое, транспортное обеспечение работы сотрудников администрации;  
организация и проведение мероприятий по приему официальных делегаций, должностных лиц, проведения совещаний, конференций, семинаров, деловых встреч;  
приобретение ценных подарков, сувенирной продукции в соответствии с планом мероприятий по празднованию юбилейных, памятных и иных праздничных дат.

#### Мероприятия Подпрограммы

Наименование мероприятия	Содержание мероприятий	Объем финансирования, в руб. и сроки реализации		
		2025 год	2026 год	2027 год

Создание оптимальных условий для функционирования администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений.	1) Оплата услуг связи 2) Организация подписки на газеты и журналы и ее оплата 3) Оплата типографских услуг 4) Приобретение мебели, жалюзи 5) Приобретение канцелярских товаров, производственного инвентаря 6) Выплата заработной платы с начислениями 7) Организация и оплата технического обслуживания автотранспортных средств, приобретение запасных частей 8) Организация и оплата ОСАГО 9) Уплата транспортного налога 10) Приобретение ГСМ для автотранспортных средств 11) Оплата представительских расходов 12) Приобретение сувенирной продукции и цветов	15 207 577,60	15 207 577,60	15 207 577,60
--	--	---------------	---------------	---------------

#### Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия / источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2025 год	2026 год	2027 год
Подпрограмма, всего, руб.		15 207 577,60	15 207 577,60	15 207 577,60	
Бюджет Приволжского городского поселения, руб.		15 207 577,60	15 207 577,60	15 207 577,60	
1	Создание оптимальных условий для функционирования администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений.	МКУ «МФЦ. Управление делами»	15 207 577,60	15 207 577,60	15 207 577,60

#### 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Настоящая Подпрограмма позволит оптимизировать финансовые и материальные ресурсы, обеспечивающие осуществление мероприятий, направленных на повышение качества работы администрации Приволжского муниципального района. Реализация намеченных мероприятий позволит:

- создать оптимальные условия для трудовой деятельности сотрудников администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений;

- обеспечить необходимыми ресурсами деятельность органов местного самоуправления;
- повысить удовлетворённость получателей муниципальных услуг качеством их предоставления сотрудниками администрации;
- повысить имидж органов местного самоуправления Приволжского муниципального района.

**Целевые индикаторы Подпрограммы**

Наименование целевого индикатора (показателя) Подпрограммы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
Уплата налогов и страховых взносов	%	100	100	100
Обеспеченность необходимых нужд администрации и ее структурных подразделений	%	100	100	100
Выплата заработной платы и начислений	%	100	100	100

**Прогноз целевых индикаторов и показателей Подпрограммы по годам ее реализации**

Наименование целевого индикатора (показателя)	2025 год	2026 год	2027 год
Реализация запланированных мероприятий подпрограммы (%)	100	100	100

Приложение № 4  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение оптимальных условий деятельности в  
административном здании по адресу: Ивановская область,  
г. Приволжск, ул. Революционная, дом 63 в 2025-2027»

### 1. Паспорт Подпрограммы

Наименование Подпрограммы	Информатизация администрации Приволжского муниципального района
Срок реализации Подпрограммы	2025-2027гг.
Перечень исполнителей подпрограммы	МКУ «МФЦ. Управление делами»
Цели Подпрограммы	Реализация комплекса мероприятий, направленных на развитие процесса информатизации администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений.
Объём ресурсного обеспечения	Бюджет Приволжского городского поселения 2025г. -1 687 094,30 руб. 2026г. -1 613 545,42 руб. 2027г. - 1 613 545,42 руб.

### 2.

### Крат

#### кая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Деятельность, направленная на развитие процесса информатизации администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений, включает в себя целый комплекс мероприятий:

- обеспечение бесперебойной работы сети Интернет в административном здании;
- обслуживание компьютерной техники;
- обслуживание программного обеспечения и системы связи;
- приобретение компьютерной техники и комплектующих к ней.
- развитие системы электронного документооборота.

### 3.

### Мер

#### оприятия Подпрограммы

Наименование мероприятия	Содержание мероприятий	Объём финансирования, в руб. и сроки реализации		
		2025 год	2026 год	2027 год

Обеспечение процесса информатизации администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений.	1) Оказание услуг связи по передаче данных 2) Оказание услуг по предоставлению доступа к сети интернет 3) Закупка устройств коммутации и маршрутизации 4) Закупка вычислительной и организационной техники и их комплектующих 5) Оказание услуг по информационному сопровождению справочно-правовой системы "Консультант Плюс" 6) Оказание услуг по поставке и сопровождению программного обеспечения 7) Оказание услуг по обслуживанию оргтехники и ее комплектующих 8) Услуги хостинга 9) Предоставление домена 10) Обслуживание сайта 11) Заправка картриджей 12) Оказание услуг по генерации электронных подписей 13) Сопровождение системы электронного документооборота 14) Обслуживание 1С	1 687 094,30	1 613 545,42	1 613 545,42
--	--	--------------	--------------	--------------

#### Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия / источник ресурсного обеспечения	Исполнитель	2025 год	2026 год	2027 год
	Подпрограмма, всего, руб.		1 687 094,30	1 613 545,42	1 613 545,42
	Бюджет Приволжского городского поселения, руб.		1 687 094,30	1 613 545,42	1 613 545,42
1	Обеспечение процесса информатизации администрации Приволжского муниципального района и ее структурных подразделений	МКУ «МФЦ. Управление делами»	1 687 094,30	1 613 545,42	1 613 545,42

#### 4. Ожидаемые результаты реализации Подпрограммы

Настоящая Подпрограмма позволит оптимизировать финансовые и материальные ресурсы, обеспечивающие осуществление мероприятий, направленных на дальнейшую информатизацию администрации Приволжского муниципального района, организовать на должном уровне процессы делопроизводства, информационное сопровождение деятельности администрации, своевременное реагирование на запросы населения и вышестоящих организаций.

**Целевые индикаторы Подпрограммы**

Наименование целевого индикатора (показателя) Подпрограммы	Единица измерения	2025 год	2026 год	2027 год
Обеспеченность лицензионными программными продуктами	%	100	100	100
Оплата услуг в сфере информатизации	%	100	100	100

**Прогноз целевых индикаторов и показателей Подпрограммы по годам ее реализации**

Наименование целевого индикатора (показателя)	2025 год	2026 год	2027 год
Реализация запланированных мероприятий подпрограммы (%)	100	100	100

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****от 15.08.2024 № 460 - п****Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения  
«Градостроительная деятельность  
на территории Приволжского городского поселения  
на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 №122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 №192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», в целях обеспечения эффективного управления в сфере градостроительства и территориального планирования Приволжского городского поселения, администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского городского поселения «Градостроительная деятельность на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» (прилагается).
2. Финансирование муниципальной программы Приволжского городского поселения «Градостроительная деятельность на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» осуществлять за счет средств бюджета Приволжского городского поселения в пределах утвержденных сумм на очередной финансовый год и плановый период.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 28.08.2023 № 461-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Градостроительная деятельность на территории Приволжского городского поселения на 2024-2026 годы».
4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликованию в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
5. Контроль за постановлением возложить на Первого заместителя главы администрации Приволжского муниципального района В.Г.Нагацкого.
6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В.Мельникова**

Приложение  
к постановлению администрации  
Приволжского муниципального района  
от 15.08.2024 № 460-п

**Муниципальная программа Приволжского городского поселения «Градостроительная деятельность на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы и сроки её реализации	Градостроительная деятельность на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы (далее - Программа) Срок реализации: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1. Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы. 2. Установление границ территориальных зон Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы.
Куратор программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района
Наименование администратора программы	Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района.
Перечень исполнителей программы	1. Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Цели муниципальной программы	1. Создание условий для устойчивого развития территории Приволжского городского поселения, обеспечение при осуществлении градостроительной деятельности безопасности и благоприятных условий жизнедеятельности человека; 2. Исключение несоответствия документов территориального планирования и градостроительного зонирования действующему законодательству; 3. Приведение документов территориального планирования и градостроительного зонирования в соответствие с фактическим землепользованием. 4. Создание полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, используемого в целях налогообложения. 5. Информационное наполнение государственного кадастра недвижимости.
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского городского поселения, предусмотренных на реализацию Программы, составляет 480 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 – 160 000,00 рублей; 2026 – 160 000,00 рублей; 2027 – 160 000,00 рублей.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации Программы.**

Развитие Приволжского городского поселения невозможно без грамотного и эффективного управления градостроительной деятельностью в области территориального планирования, архитектуры и градостроительства.

Реализация полномочий органов местного самоуправления в сфере градостроительной деятельности на территории Приволжского городского поселения возможна в рамках финансирования деятельности отдела градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. Анализ возможных вариантов решения поставленных задач показал необходимость использования программно-целевого метода, являющегося одним из современных инструментов стратегического планирования.

Реализация мероприятий муниципальной программы направлена на обеспечение устойчивого развития градостроительной деятельности Приволжского городского поселения на основе территориального планирования и градостроительного зонирования.

Главным принципом, на основе которого разработана муниципальная программа, является рациональное и эффективное использование территории, управление градостроительной деятельностью в области территориального планирования, архитектуры и градостроительства с целью комплексного развития всей территории городского поселения как самодостаточной территории, контроль и регулирование соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, гражданами на территории Приволжского городского поселения требований законодательства.

Проблема развития градостроительной деятельности на территории муниципального образования носит комплексный характер.

Программно-целевой метод позволяет сконцентрировать в рамках муниципальной программы имеющиеся ресурсы на решение ключевых проблем в сфере градостроительства, обеспечить сбалансированность и последовательность решения поставленных задач.

Организационные риски, возможные при реализации муниципальной программы, связаны с взаимодействием органов местного самоуправления, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и их территориальных органов. Взаимное сотрудничество в рамках полномочий приведет к преодолению организационных рисков, не позволит поставить под угрозу планомерное развитие территории в области градостроительства.

В ходе реализации муниципальной программы возможны юридические риски, связанные с изменением законодательства Российской Федерации. Регулярный правовой мониторинг, своевременное внесение изменений в документы территориального планирования поселения, муниципальные нормативные правовые акты муниципального образования в области градостроительства, позволят минимизировать последствия изменений в законодательстве Российской Федерации.

Для обеспечения комфортного проживания граждан и развития инженерной и социальной инфраструктуры необходима разработка документации по планировке территории. Программой предусмотрена разработка проектов планировки и межевания территорий для формирования земельных участков, выполнение инженерных изысканий территорий.

Документация по планировке территории позволяет выявить существующие и планируемые территории общего пользования, обеспечить рациональное межевание застроенных территорий и определить более точные границы и параметры земельных участков для нового строительства.

Изменения в Правила землепользования и застройки вносились неоднократно, с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, учета интересов городского поселения и инвесторов. Проведение данных мероприятий начинается со сбора предложений и замечаний заинтересованных лиц, каждое из которых внимательно рассматривается комиссиями при Администрации Приволжского муниципального района, которые в последующем становятся основой проектов внесения изменений в данные документы.

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере реализации муниципальной программы, представлены в таблице № 1.

Таблица № 1

Наименование показателя	Ед. изм.	По состоянию на 01.01.2022	По состоянию на 01.01.2023	По состоянию на 01.01.2024
Количество населенных пунктов, на территории которого утвержден генеральный план	шт.	1	1	1
Количество объектов (территориальных зон Приволжского городского поселения), в отношении которых проведены работы по	шт.	0	7	15

координатному описанию границ				
Количество объектов (границ населенных пунктов Приволжского городского поселения), в отношении которых проведены работы по координатному описанию границ	шт.	1	1	1

### 3. Цели и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Для обеспечения эффективного регулирования градостроительной деятельности на территории Приволжского городского поселения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации необходим как качественный, так и количественный анализ территории, а также создание условий устойчивого градостроительного и социально-экономического развития территории.

Цели муниципальной программы:

1. Внесение изменений в документы территориального планирования и градостроительного зонирования Приволжского городского поселения в соответствии с действующим градостроительным законодательством.

2. Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории.

Задачи:

1. Внесение в ЕГРН сведений о границах территориальных зон.

1.1. Описание границ территориальных зон, установленных Правилами землепользования и застройки Приволжского городского поселения;

1.2. Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории в целях обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры.

Таблица № 2

#### Сведения о целевых индикаторах (показателях) муниципальной Программы

N п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение целевых индикаторов (показателей)		
				2025 год	2026 год	2027 год
1.	Внесение изменений в документы территориального планирования и градостроительного зонирования Приволжского городского поселения в соответствии с действующим градостроительным законодательством		%	100	100	100
1.2.	Описание местоположения границ территориальных зон Приволжского	Количество объектов (территориальных зон Приволжского городского поселения), в отношении которых проведены	ед.	2	2	2

	городского поселения	работы по координатному описанию границ, к количеству объектов (территориальных зон Приволжского городского поселения), в отношении которых принято решение о проведении таких работ				
1.3.	Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории	Количество разработанных проектов планировки и (или) проектов межевания территории, к количеству проектов планировки и (или) проектов межевания территории, в отношении которых принято решение о разработке	ед.	1	1	1

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

(руб.)

№ п/п	Наименование Программы (подпрограммы) / источник ресурсного обеспечения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Программа «Градостроительная деятельность на территории Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	160 000,00	160 000,00	160 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	160 000,00	160 000,00	160 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2	Подпрограммы			
2.1	Подпрограмма «Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы»	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.2	Подпрограмма «Установление границ территориальных зон Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

Примечание к таблице: реализация Программы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского городского поселения. Объем бюджетных ассигнований будет уточняться. Уровень софинансирования бюджета Приволжского городского поселения будет определяться в каждом конкретном случае.

- Информация по объемам финансирования Программы и подпрограмм в 2025-2027 годы подлежит уточнению по мере формирования бюджета Приволжского городского поселения и выделения субсидий из федерального и областного бюджетов.

- Общий объем финансирования Программы на 2025-2027 годы имеет справочный (прогнозный) характер.

В ходе реализации подпрограмм в Программу могут вноситься изменения и дополнения.

Приложение №1  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Градостроительная деятельность на территории  
Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Подготовка документов территориального планирования,  
градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027  
годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели подпрограммы	1. Исключение несоответствия документов территориального планирования и градостроительного зонирования действующему законодательству; 2. Приведение документов территориального планирования и градостроительного зонирования в соответствие с фактическим землепользованием. 3. Создание полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, используемого в целях налогообложения. 4. Информационное наполнение государственного кадастра недвижимости.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского городского поселения, предусмотренных на реализацию Подпрограммы, 180 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 60 000,00 рублей; 2026 год – 60 000,00 рублей; 2027 год – 60 000,00 рублей

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере реализации подпрограммы, являются:

- Бюджетного кодекса Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Градостроительного кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Одним из основных направлений деятельности органов местного самоуправления является обеспечение устойчивого развития территории Приволжского городского поселения, как одного из составляющих элементов комплексного развития территории.

Важным этапом, предшествующим разработке муниципальной подпрограммы, является проведение объективного анализа современного состояния территории поселения, определение наиболее проблемных мест, определение приоритетных направлений развития территории района.

**3. Мероприятия подпрограммы**

1. В рамках внесения изменений в документы территориального планирования и градостроительного зонирования Приволжского городского поселения в соответствии с действующим градостроительным законодательством предполагается реализация следующих мероприятий:

1.1. Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории в целях

обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры. Предполагается реализация мероприятий по разработке проектов планировки и (или) проектов межевания территории в ходе осуществления земельно-имущественных отношений администрацией Приволжского муниципального района градостроительной деятельности на территории Приволжского городского поселения.

Выполнение мероприятий необходимо в целях обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры, учета интересов жителей Приволжского городского поселения.

Таблица № 7

#### Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования

№ п/п	Наименование подпрограммы / источник ресурсного обеспечения	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Подпрограмма «Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы»	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
1.1.	Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

#### 4. Ожидаемые и конечные результаты реализации подпрограммы

Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории с целью обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры, учета интересов жителей Приволжского городского поселения.

Таблица № 8

#### Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование цели, задачи	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Обеспечение земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры	количество проектов планировки и (или) проектов межевания территории	Ед.	1	1	1

Приложение №2  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Градостроительная деятельность на территории  
Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Установление границ территориальных зон Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Установление границ территориальных зон Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели подпрограммы	- создание условий обеспечения гарантий прав собственности и иных вещных прав на недвижимое имущество физическим и юридическим лицам на территории Приволжского городского поселения; - создание полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, используемого в целях налогообложения; - совершенствование муниципальных услуг, оказываемых организациям и гражданам, а также органам государственной власти и органам местного самоуправления Приволжского муниципального района; -информационное наполнение государственного кадастра недвижимости
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского городского поселения, предусмотренных на реализацию Подпрограммы, 300 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 100 000,00 рублей; 2026 год – 100 000,00 рублей; 2027 год – 100 000,00 рублей

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере реализации подпрограммы, являются:

- Земельный кодекс Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ;
- Федеральный закон от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»;
- Федеральный закон от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости»

Муниципальная подпрограмма «Установление границ территориальных зон Приволжского городского поселения на 2024-2026 годы» направлена на создание системы государственного кадастрового учета объектов недвижимости, обеспечивающей реализацию эффективного и рационального использования и управления земельными ресурсами и иной недвижимостью в интересах укрепления экономики Приволжского городского поселения, обеспечения гарантий прав собственности и иных вещных прав на недвижимое имущество, формирования полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, а также на совершенствование муниципальных услуг, оказываемых организациям и гражданам и органам местного самоуправления.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности» в состав сведений государственного кадастра недвижимости входят описания местоположения границ территориальных зон. В настоящее время возникает необходимость вносить изменения в эти сведения в кадастре недвижимости, что создает трудности при осуществлении государственного кадастрового учета и принятии управленческих решений органами местного самоуправления.

Основным итогом реализации муниципальной подпрограммы в 2027 году должно стать 22 территориальные зоны в границах поселения, в отношении которых будут подготовлены документы для внесения сведений в ЕГРН

## 3. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия, которые планируется реализовать за счет средств бюджета Приволжского городского поселения, соответствуют целям и задачам Подпрограммы.

Выполнение мероприятия необходимо в целях приведения документов территориального планирования и градостроительного зонирования в соответствие с требованиями пункта 5, пункта 6.1. статьи 30 Градостроительного кодекса Российской Федерации

Подпрограмма рассчитана на 2025 – 2027 годы: планируется внести изменения в сведения в кадастре недвижимости при необходимости в 2 территориальные зоны ежегодно.

Реализация подпрограммы предусматривает финансирование за счет средств бюджета Приволжского городского поселения. Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке.

Таблица № 5

### Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования

(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы) / источник ресурсного обеспечения	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Подпрограмма «Установление границ территориальных зон Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
1.1.	Работы по подготовке документации по установлению границ территориальных зон	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

#### 4. Ожидаемые и конечные результаты реализации подпрограммы

1. Иметь к 01.01.2028 году установленные границы 22 территориальных зон в соответствии с требованиями градостроительного и земельного законодательства.
2. Обеспечить формирование сведений об объектах недвижимости как объектах оборота и налогообложения.
3. Обеспечить информационное взаимодействие граждан и хозяйствующих субъектов с органами, осуществляющими государственный кадастровый учет объектов недвижимости.
4. Обеспечить информационное взаимодействие между органами по формированию, кадастровому учету, технической инвентаризации, оценке, регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, налоговыми органами, лесным и водным фондом и др.

Таблица № 6

#### Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование цели, задачи	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Совершенствование системы регулирования землепользования и застройки	-количество территориальных зон, сведения о которых внесены в ЕГРН	Ед.	2	2	2

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****от 15.08.2024 № 461 - п****Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района  
«Градостроительная деятельность  
на территории Приволжского муниципального района  
на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 №122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 №192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», в целях обеспечения эффективного управления в сфере градостроительства и территориального планирования Приволжского муниципального района, администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Градостроительная деятельность на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» (прилагается).
2. Финансирование муниципальной программы Приволжского муниципального района «Градостроительная деятельность на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» осуществлять за счет средств бюджета Приволжского муниципального района в пределах утвержденных сумм на очередной финансовый год и плановый период.
3. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 23.08.2023 № 440-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Градостроительная деятельность на территории Приволжского муниципального района на 2024-2026 годы».
4. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликованию в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
5. Контроль за исполнением постановления возложить на Первого заместителя главы администрации Приволжского муниципального района В.Г.Нагацкого.
6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В.Мельникова**

Приложение  
к постановлению администрации  
Приволжского муниципального района  
от 15.08.2024 № 461-п

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района «Градостроительная деятельность на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование муниципальной программы и сроки её реализации	Градостроительная деятельность на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы (далее - Программа) Срок реализации: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1. Установление границ населенных пунктов на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы. 2. Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы. 3. Установление границ территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы.
Куратор программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района
Наименование администратора программы	Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района.
Перечень исполнителей программы	1. Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Цели муниципальной программы	1. Создание условий для устойчивого развития территории сельских поселений Приволжского муниципального района, обеспечение при осуществлении градостроительной деятельности безопасности и благоприятных условий жизнедеятельности человека; 2. Исключение несоответствия документов территориального планирования и градостроительного зонирования действующему законодательству; 3. Приведение документов территориального планирования и градостроительного зонирования в соответствие с фактическим землепользованием. 4. Создание полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, используемого в целях налогообложения. 5. Информационное наполнение государственного кадастра недвижимости.
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию Программы, составляет 780 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 – 260 000,00 рублей; 2026 – 260 000,00 рублей; 2027 – 260 000,00 рублей.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации Программы.**

Развитие Приволжского муниципального района невозможно без грамотного и эффективного управления градостроительной деятельностью в области территориального планирования, архитектуры и градостроительства.

Реализация полномочий органов местного самоуправления в сфере градостроительной деятельности на территории Приволжского муниципального района возможна в рамках финансирования деятельности управления архитектуры и градостроительства администрации Приволжского муниципального района. Анализ возможных вариантов решения поставленных задач показал необходимость использования программно-целевого метода, являющегося одним из современных инструментов стратегического планирования.

Реализация мероприятий муниципальной программы направлена на обеспечение устойчивого развития градостроительной деятельности Приволжского муниципального района на основе территориального планирования и градостроительного зонирования.

Главным принципом, на основе которого разработана муниципальная программа, является рациональное и эффективное использование территории, управление градостроительной деятельностью в области территориального планирования, архитектуры и градостроительства с целью комплексного развития всей территории муниципального образования как самодостаточной территории, контроль и регулирование соблюдения юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, гражданами на территории Приволжского муниципального района требований законодательства.

Проблема развития градостроительной деятельности на территории муниципального образования носит комплексный характер.

Программно-целевой метод позволяет сконцентрировать в рамках муниципальной программы имеющиеся ресурсы на решение ключевых проблем в сфере градостроительства, обеспечить сбалансированность и последовательность решения поставленных задач.

Организационные риски, возможные при реализации муниципальной программы, связаны с взаимодействием органов местного самоуправления, федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и их территориальных органов. Взаимное сотрудничество в рамках полномочий приведет к преодолению организационных рисков, не позволит поставить под угрозу планомерное развитие территории в области градостроительства.

В ходе реализации муниципальной программы возможны юридические риски, связанные с изменением законодательства Российской Федерации. Регулярный правовой мониторинг, своевременное внесение изменений в документы территориального планирования поселения, муниципальные нормативные правовые акты муниципального района в области градостроительства, позволят минимизировать последствия изменений в законодательстве Российской Федерации.

Для обеспечения комфортного проживания граждан и развития инженерной и социальной инфраструктуры необходима разработка документации по планировке территории. Программой предусмотрена разработка проектов планировки и межевания территорий для формирования земельных участков, выполнение инженерных изысканий территорий.

Документация по планировке территории позволяет выявить существующие и планируемые территории общего пользования, обеспечить рациональное межевание застроенных территорий и определить более точные границы и параметры земельных участков для нового строительства.

Изменения в Правила землепользования и застройки вносились неоднократно, с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, учета интересов района и инвесторов. Проведение данных мероприятий начинается со сбора предложений и замечаний заинтересованных лиц, каждое из которых внимательно рассматривается комиссиями при Администрации Приволжского муниципального района, которые в последующем становятся основой проектов внесения изменений в данные документы.

Показатели, характеризующие текущую ситуацию в сфере реализации муниципальной программы, представлены в таблице № 1.

Таблица № 1

Наименование показателя	Ед. изм.	По состоянию на 01.01.2022	По состоянию на 01.01.2023	По состоянию на 01.01.2024
Количество населенных пунктов, на территории которых утвержден генеральный план	шт.	81	81	81
Количество объектов (территориальных зон сельских	шт.	0	0	0

поселений Приволжского муниципального района), в отношении которых проведены работы по координатному описанию границ				
Количество объектов (границ населенных пунктов сельских поселений Приволжского муниципального района), в отношении которых проведены работы по координатному описанию границ	шт.	34	63	63

### 3. Цели и ожидаемые результаты реализации муниципальной программы

Для обеспечения эффективного регулирования градостроительной деятельности на территории Приволжского муниципального района в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации необходим как качественный, так и количественный анализ территории, а также создание условий устойчивого градостроительного и социально-экономического развития территории.

Цели муниципальной программы:

1. Внесение изменений в документы территориального планирования и градостроительного зонирования сельских поселений Приволжского муниципального района в соответствии с действующим градостроительным законодательством.
2. Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории.

Задачи:

1. Внесение в ЕГРН сведений о границах населенных пунктов и территориальных зон.
  - 1.1. Описание границ территориальных зон, установленных Правилами землепользования и застройки сельских поселений Приволжского муниципального района;
  - 1.2. Описание границ населенных пунктов, установленных генеральными планами и правилами землепользования и застройки сельских поселений Приволжского муниципального района;
  - 1.3. Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории в целях обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры.

Таблица № 2

#### Сведения о целевых индикаторах (показателях) муниципальной Программы

N п/п	Наименование основного мероприятия	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм.	Значение целевых индикаторов (показателей)		
				2025 год	2026 год	2027 год
1.	Внесение изменений в документы территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований Приволжского муниципального района в соответствии с действующим градостроительным законодательством		%	100	100	100
1.1.	Установление границ населенных пунктов Приволжского муниципального	Количество объектов (Приволжский муниципальный район Ивановской области,	ед.	81	81	81

	района	населенные пункты Приволжского муниципального района Ивановской области), в отношении которых проведены работы по координатному описанию границ, к количеству объектов (Приволжского муниципального района, населенный пункты Приволжского муниципального района), в отношении которых принято решение о проведении таких работ				
1.2.	Описание местоположения границ территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района	Количество объектов (территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района), в отношении которых проведены работы по координатному описанию границ, к количеству объектов (территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района), в отношении которых принято решение о проведении таких работ	ед.	38	38	38
1.3.	Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории	Количество разработанных проектов планировки и (или) проектов межевания территории, к количеству проектов планировки и (или) проектов межевания территории, в отношении которых принято решение о разработке	ед.	1	1	1

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

(руб.)

№ п/п	Наименование Программы (подпрограммы) / источник ресурсного обеспечения	2025 год	2026 год	2027 год
1	Программа «Градостроительная деятельность на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»	260 000,00	260 000,00	260 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	260 000,00	260 000,00	260 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2	Подпрограммы			
2.1	Подпрограмма «Установление границ населенных пунктов на территории Приволжского муниципального района на 2025-	100 000,00	100 000,00	100 000,00

	2027 годы»			
	- бюджет Приволжского муниципального района	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.2	Подпрограмма «Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы»	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.3	Подпрограмма «Установление границ территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

Примечание к таблице: реализация Программы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского муниципального района. Объем бюджетных ассигнований будет уточняться. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

- Информация по объемам финансирования Программы и подпрограмм в 2025-2027 годы подлежит уточнению по мере формирования бюджета Приволжского муниципального района и выделения субсидий из федерального и областного бюджетов.

- Общий объем финансирования Программы на 2025-2027 годы имеет справочный (прогнозный) характер.

В ходе реализации подпрограмм в Программу могут вноситься изменения и дополнения.

Приложение №1  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Градостроительная деятельность на территории  
Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Установление границ населенных пунктов на территории Приволжского  
муниципального района  
на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Установление границ населенных пунктов на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели подпрограммы	- создание условий обеспечения гарантий прав собственности и иных вещных прав на недвижимое имущество физическим и юридическим лицам на территории Приволжского муниципального района; - создание полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, используемого в целях налогообложения; - совершенствование муниципальных услуг, оказываемых организациям и гражданам, а также органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований Приволжского муниципального района; -информационное наполнение государственного кадастра недвижимости
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию Подпрограммы, 300 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 100 000,00 рублей; 2026 год – 100 000,00рублей; 2027 год – 100 000,00рублей

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере реализации подпрограммы, являются:

- Земельный кодекс Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ;
- Федеральный закон от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»;
- Федеральный закон от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости»

Муниципальная подпрограмма «Установление границ населенных пунктов на территории Приволжского муниципального района» направлена на создание системы государственного кадастрового учета объектов недвижимости, обеспечивающей реализацию эффективного и рационального использования и управления земельными ресурсами и иной недвижимостью в интересах укрепления экономики Приволжского муниципального района, обеспечения гарантий прав собственности и иных вещных прав на недвижимое имущество, формирования полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, а также на совершенствование муниципальных услуг, оказываемых организациям и гражданам и органам местного самоуправления.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности» в состав сведений государственного кадастра недвижимости входят описания местоположения границ муниципальных образований, населенных пунктов. В настоящее время границы муниципальных образований и населенных пунктов определены и внесены в ГКН, но возникает необходимость вносить изменения в эти сведения в кадастре недвижимости, что создает трудности при осуществлении государственного кадастрового учета и принятии управленческих решений органами местного самоуправления.

## 3. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия, которые планируется реализовать за счет средств бюджета Приволжского муниципального района, соответствуют целям и задачам Подпрограммы.

Подпрограмма рассчитана на 2025 – 2027 годы, в течение которых возникает необходимость внесения изменений в генеральные планы сельских поселений Приволжского муниципального района.

Реализация подпрограммы предусматривает финансирование за счет средств бюджета Приволжского муниципального района. Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке.

Таблица № 3

### Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования

(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы) / источник ресурсного обеспечения	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Подпрограмма «Установление границ населенных пунктов на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
1.1.	Работы по подготовке документации по установлению границ населенных пунктов	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

## 4. Ожидаемые и конечные результаты реализации подпрограммы

1. Иметь к 01.01.2028 года по 81 населенным пунктам, установленные границы, в соответствии с требованиями градостроительного и земельного законодательства.
2. Обеспечить формирование сведений об объектах недвижимости как объектах оборота и налогообложения.
3. Обеспечить информационное взаимодействие граждан и хозяйствующих субъектов с органами, осуществляющими государственный кадастровый учет объектов недвижимости.
4. Обеспечить информационное взаимодействие между органами по формированию, кадастровому учету, технической инвентаризации, оценке, регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, налоговыми органами, лесным и водным фондом и др.

Таблица № 4

**Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы**

Наименование цели, задачи	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2025 год	2026 год	2027 год
Установление границ населенных пунктов на территории Приволжского муниципального района	Проведение работ по установлению границ населенных пунктов	Ед.	81	81	81

Приложение №2  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Градостроительная деятельность на территории  
Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Подготовка документов территориального планирования,  
градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели подпрограммы	1. Исключение несоответствия документов территориального планирования и градостроительного зонирования действующему законодательству; 2. Приведение документов территориального планирования и градостроительного зонирования в соответствие с фактическим землепользованием. 3. Создание полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, используемого в целях налогообложения. 4. Информационное наполнение государственного кадастра недвижимости.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию Подпрограммы, 180 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 60 000,00 рублей; 2026 год – 60 000,00 рублей; 2027 год – 60 000,00 рублей

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере реализации подпрограммы, являются:

- Бюджетного кодекса Российской Федерации;
- Гражданского кодекса Российской Федерации;
- Градостроительного кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Одним из основных направлений деятельности органов местного самоуправления является обеспечение устойчивого развития территории Приволжского муниципального района, как одного из составляющих элементов комплексного развития территории.

Важным этапом, предшествующим разработке муниципальной подпрограммы, является проведение объективного анализа современного состояния территории района, определение наиболее проблемных мест, определение приоритетных направлений развития территории района.

**3. Мероприятия подпрограммы**

1. В рамках внесения изменений в документы территориального планирования и градостроительного зонирования муниципальных образований Приволжского муниципального района в соответствии с действующим градостроительным законодательством предполагается реализация следующих мероприятий:

1.1. Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории в целях обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры.

Предполагается реализация мероприятий по разработке проектов планировки и (или) проектов

межевания территории в ходе осуществления земельно-имущественных отношений администрацией Приволжского муниципального района градостроительной деятельности на территории Приволжского муниципального района.

Выполнение мероприятий необходимо в целях обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры, учета интересов жителей Приволжского муниципального района.

Таблица № 7

**Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования**

№ п/п	Наименование подпрограммы / источник ресурсного обеспечения	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Подпрограмма «Подготовка документов территориального планирования, градостроительного зонирования, планировки и межевания территории на 2025-2027 годы»	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
1.1.	Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	60 000,00	60 000,00	60 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

**4. Ожидаемые и конечные результаты реализации подпрограммы**

Разработка проектов планировки и (или) проектов межевания территории с целью обеспечения земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры, учета интересов жителей Приволжского муниципального района.

Таблица № 8

**Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы**

№ п/п	Наименование цели, задачи	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Обеспечение земельных участков объектами транспортной и инженерной инфраструктуры	количество проектов планировки и (или) проектов межевания территории	Ед.	1	1	1

Приложение №3  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Градостроительная деятельность на территории  
Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Установление границ территориальных зон сельских поселений  
Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Установление границ территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Отдел градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели подпрограммы	- создание условий обеспечения гарантий прав собственности и иных вещных прав на недвижимое имущество физическим и юридическим лицам на территории Приволжского муниципального района; - создание полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, используемого в целях налогообложения; - совершенствование муниципальных услуг, оказываемых организациям и гражданам, а также органам государственной власти и органам местного самоуправления муниципальных образований Приволжского муниципального района; - информационное наполнение государственного кадастра недвижимости
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем средств бюджета Приволжского муниципального района, предусмотренных на реализацию Подпрограммы, 300 000,00 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 100 000,00 рублей; 2026 год – 100 000,00 рублей; 2027 год – 100 000,00 рублей

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Основными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения в сфере реализации подпрограммы, являются:

- Земельный кодекс Российской Федерации от 25.10.2001 № 136-ФЗ;
- Федеральный закон от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности»;
- Федеральный закон от 13.07.2015 № 218-ФЗ «О государственной регистрации недвижимости»

Муниципальная подпрограмма «Установление границ территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» направлена на создание системы государственного кадастрового учета объектов недвижимости, обеспечивающей реализацию эффективного и рационального использования и управления земельными ресурсами и иной недвижимостью в интересах укрепления экономики Приволжского муниципального района, обеспечения гарантий прав собственности и иных вещных прав на недвижимое имущество, формирования полного и достоверного источника информации об объектах недвижимости, а также на совершенствование муниципальных услуг, оказываемых организациям и гражданам и органам местного самоуправления.

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 221-ФЗ «О кадастровой деятельности» в состав сведений государственного кадастра недвижимости входят описания местоположения границ территориальных зон. В настоящее время возникает необходимость вносить изменения в эти сведения в кадастре недвижимости, что создает трудности при осуществлении государственного кадастрового учета и принятии управленческих решений органами местного самоуправления.

Основным итогом реализации муниципальной подпрограммы в 2027 году должно стать 38 территориальных зон в границах населенных пунктов, в отношении которых будут подготовлены документы для внесения сведений в ЕГРН

## 3. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия, которые планируется реализовать за счет средств бюджета Приволжского муниципального района, соответствуют целям и задачам Подпрограммы.

Выполнение мероприятия необходимо в целях приведения документов территориального планирования и градостроительного зонирования в соответствие с требованиями пункта 5, пункта 6.1. статьи 30 Градостроительного кодекса Российской Федерации.

Подпрограмма рассчитана на 2025 – 2027 годы: планируется внести изменения в сведения в кадастре недвижимости при необходимости в 2 территориальные зоны ежегодно.

Реализация подпрограммы предусматривает финансирование за счет средств бюджета Приволжского муниципального района. Объемы финансирования подпрограммы носят прогнозный характер и подлежат ежегодному уточнению в установленном порядке.

Таблица № 5

### Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования

(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы) / источник ресурсного обеспечения	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Подпрограмма «Установление границ территориальных зон сельских поселений Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
1.1.	Работы по подготовке документации по установлению границ территориальных зон	100 000,00	100 000,00	100 000,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	100 000,00	100 000,00	100 000,00

- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

#### 4. Ожидаемые и конечные результаты реализации подпрограммы

1. Иметь к 01.01.2028 года по 38 территориальным зонам, установленные границы, в соответствии с требованиями градостроительного и земельного законодательства.
2. Обеспечить формирование сведений об объектах недвижимости как объектах оборота и налогообложения.
3. Обеспечить информационное взаимодействие граждан и хозяйствующих субъектов с органами, осуществляющими государственный кадастровый учет объектов недвижимости.
4. Обеспечить информационное взаимодействие между органами по формированию, кадастровому учету, технической инвентаризации, оценке, регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним, налоговыми органами, лесным и водным фондом и др.

Таблица № 6

#### Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование цели, задачи	Наименование целевого показателя	Ед. изм.	2025 год	2026 год	2027 год
1.	Совершенствование системы регулирования землепользования и застройки	-количество территориальных зон, в отношении которых проводится подготовка документации	Ед.	2	2	2

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 464 -п

**О реорганизации муниципального унитарного предприятия Приволжского муниципального района «Приволжский расчетно-кассовый центр» путем преобразования в общество с ограниченной ответственностью «Приволжский расчетно-кассовый центр»**

В соответствии со ст. 57,58,59 Гражданского кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью», Федеральным законом от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях», Федеральным законом от 21.12.2001 № 178-ФЗ «О приватизации государственного и муниципального имущества», Уставом Приволжского муниципального района, Порядком принятия решений о создании, реорганизации и ликвидации муниципальных унитарных предприятий Приволжского муниципального района Ивановской области, утвержденного решением Совета Приволжского муниципального района, во исполнение решения Совета Приволжского муниципального района от 25.01.2024 №2 «Об утверждении прогнозного плана приватизации муниципального имущества, находящегося в собственности Приволжского муниципального района, на 2024 год, администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Реорганизовать муниципальное унитарное предприятие Приволжского муниципального района «Приволжский расчетно-кассовый центр», ОГРН 1123705000100, место нахождения: Ивановская область, Приволжский район, г. Приволжск, ул. Фурманова, д.11 (далее – Предприятие) путем преобразования в общество с ограниченной ответственностью «Приволжский расчетно-кассовый центр» (далее – Общество).

2. Утвердить состав комиссии по реорганизации Предприятия, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

3. Установить, что:

3.1. Уставный капитал Общества формируется из состава подлежащего приватизации имущественного комплекса Предприятия, определяемого в передаточном акте на основе данных акта инвентаризации и аудиторского заключения.

3.2. Доля Приволжского муниципального района в уставном капитале Общества составляет 100 процентов.

3.3. Полномочия высшего органа управления Общества – общего собрания участников Общества осуществляются от имени Приволжского муниципального района администрацией Приволжского муниципального района.

3.4. До принятия первого решения участника Общества руководитель Предприятия назначается директором Общества (Гири́н Александр Витальевич).

4. Утвердить План мероприятий по реорганизации муниципального унитарного предприятия Приволжского муниципального района «Приволжский расчетно-кассовый центр» путем преобразования в общество с ограниченной ответственностью «Приволжский расчетно-кассовый центр», согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района Н.Ф.Мелешенко.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района», а также на сайте Приволжского муниципального района.

**Состав комиссии по реорганизации  
муниципального унитарного предприятия Приволжского муниципального района  
«Приволжский расчетно-кассовый центр» путем преобразования в общество с  
ограниченной ответственностью «Приволжский расчетно-кассовый центр»**

Статус участника комиссии	ФИО	Должность
Председатель комиссии:	Нагацкий Владимир Георгиевич	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района
Заместитель председателя комиссии	Мелешенко Наталья Федоровна	председатель комитета по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Секретарь комиссии	Яблокова Ольга Александровна	главный специалист комитета по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Члены комиссии	Частухина Елена Леонидовна	начальник финансового управления администрации Приволжского муниципального района
Члены комиссии	Скачкова Наталья Николаевна	начальник юридического отдела администрации Приволжского муниципального района
Члены комиссии	Зобнина Вера Ариевна	начальник управления жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Члены комиссии	Гирин Александр Витальевич	директор Муниципального унитарного предприятия Приволжского муниципального района «Приволжский расчетно-кассовый центр»;

**План мероприятий по реорганизации  
муниципального унитарного предприятия Приволжского муниципального района  
«Приволжский расчетно-кассовый центр» путем преобразования в общество с  
ограниченной ответственностью «Приволжский расчетно-кассовый центр»**

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Исполнитель
1	Уведомление в письменной форме органа, осуществляющего государственную регистрацию юридических лиц (налогового органа), о начале процедуры реорганизации с указанием формы реорганизации	в течение трех рабочих дней после даты вступления в силу постановления	Директор Предприятия
2	Уведомление о реорганизации в Единый федеральный реестр юридически значимых сведений о фактах деятельности юридических лиц, индивидуальных предпринимателей и иных субъектов экономической деятельности (ЕФРСФДЮЛ).	в течение трех рабочих дней после даты вступления в силу постановления	Директор Предприятия
3	Уведомление в письменной форме всех известных кредиторов о начале реорганизации	До 01 сентября 2024 года	Директор Предприятия
4	Уведомление работников о реорганизации предприятия	До 01 сентября 2024 года	Директор Предприятия
5	Проведение инвентаризации имущества и обязательств реорганизуемого предприятия. Составление акта инвентаризации	До 01 сентября 2024 года	Комиссия по реорганизации Предприятия
6	Проведение аудита и составление промежуточного бухгалтерского баланса. Формирование перечня объектов (в том числе исключительных прав), не подлежащих приватизации в составе имущественного комплекса Предприятия. Формирование перечня действующих обременений (ограничений) имущества, включенного в состав приватизируемого имущественного комплекса Предприятия, дополнительных ограничений и публичных сервитутов. Расчет балансовой стоимости подлежащих приватизации активов. Подготовка передаточного акта.	До 15 октября 2024 года	Директор Предприятия.  Комиссия по реорганизации Предприятия
7	Разработка и утверждение Устава ООО «Приволжский РКЦ»	До 01 октября 2024 года	Юридический отдел. Директор Предприятия
8	Утверждение передаточного акта	До 01 ноября 2024 года	Комиссия по реорганизации Предприятия
9	Направление в уполномоченный налоговый орган документы для государственной регистрации реорганизации	До 07 ноября 2024 года	Директор Предприятия
10	Исключение МУП «Приволжский РКЦ» из реестра муниципального имущества Приволжского муниципального района	До 15 ноября 2024 года	КУМИ
11	Включение ООО «Приволжский РКЦ» в реестр муниципального имущества Приволжского муниципального района	До 15 ноября 2024 года	КУМИ

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 465-п

**О внесении изменений в постановление администрации  
Приволжского муниципального района от 10.12.2018 № 781-п  
«О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений  
дополнительного образования детей Приволжского муниципального района,  
подведомственных муниципальному казённому учреждению «Отдел культуры,  
молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского  
муниципального района»**

В целях обеспечения социальной защиты работников и в соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2024 № 417-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 10.12.2018 №-781-п «О системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования детей Приволжского муниципального района, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Приложение 1 к Положению изложить в новой редакции (прилагается).

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2024.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
И.В.Мельникова**

Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы)  
по квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп (ПКГ) в зависимости  
от повышающих коэффициентов к минимальным окладам  
по квалификационным уровням ПКГ

ПКГ должностей работников образования  
(утверждены приказом Министерства здравоохранения  
и социального развития Российской Федерации  
от 05.05.2008 № 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей педагогических работников			
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	6242	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
	Инструктор-методист <*>; концертмейстер <*>; педагог дополнительного образования <*>; педагог-организатор <*>; социальный педагог <*>; тренер-преподаватель <*>	6242	1,174 - без категории 1,198 - вторая категория 1,233 - первая категория 1,291 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	6655	1 - без категории 1,02 - вторая категория 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория

Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей

руководителей, специалистов и служащих  
(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении  
профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных  
должностей руководителей, специалистов и служащих»)

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик	1 квалификационный уровень	1,0	3425
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2 квалификационный уровень	1,05	
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Администратор; диспетчер; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник по труду; техник-программист.  Художник, инспектор по кадрам	1 квалификационный уровень	1,0	4327
				4157
	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией;	2 квалификационный уровень	1,05	4327

	<p>заведующий хозяйством. Должности служащих, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория</p>			
	<p>Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория</p>	3 квалификационный уровень	1,10	
	<p>Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»</p>	4 квалификационный уровень	1,15	
	<p>Начальник (заведующий) мастерской</p>	5 квалификационный уровень	1,2	
<p>Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»</p>	<p>Аналитик; архитектор; бухгалтер; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик);</p>	1 квалификационный уровень	1,0	5769

менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; профконсультант; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию;			
юриисконсульт.	1 квалификационный уровень	1,0	5442
Менеджер по связям с общественностью; специалист по связям с общественностью;	1 квалификационный уровень	1,0	5547
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	1,10	5769
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	1,15	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4 квалификационный уровень	1,20	

	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационны й уровень	1,25	
Профессиональ ная квалификацион ная группа «Общепромыш ленные должности служащих четвертого уровня»	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально- технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово- экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	1 квалификационны й уровень	1,0	5949
	Главный <*> (диспетчер, конструктор, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	2 квалификационны й уровень	1,05	
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	3 квалификационны й уровень	1,1	

Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих  
(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития  
Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении  
профессиональных квалификационных групп общеотраслевых  
профессий рабочих»)

Квалификац ионный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
---------------------------------	--	---	-------------------------------

	должности		
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			2886
1 квалификац ионный уровень	1,0 - 1 квалификационн ый разряд;  1,04 - 2 квалификационн ый разряд;  1,09 - 3 квалификационн ый разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,  2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым  тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; кастелянша; кладовщик; кочегар; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; продавец непродовольственных товаров; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 466-п

**О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 01.10.2018 № 620-п «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения»**

В целях обеспечения социальной защиты работников и в соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2024 № 417-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 01.10.2018 № 620-п «Об утверждении Типового положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1 Пункт 1.1. Приложение №1 Положения «Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников культуры, искусства и кинематографии (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалифицированных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»)» изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Артист вспомогательного состава театров и концертных организаций; смотритель музейный; контролер билетов	- первой категории - 1,1; - второй категории - 1,05; - третьей категории - 1,03; - без категории - 1,0	5569
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий билетными кассами; заведующий костюмерной; репетитор по технике речи; суфлер; артист оркестра (ансамбля), обслуживающего кинотеатры, рестораны, кафе и танцевальные площадки; организатор экскурсий; руководитель кружка, любительского	- ведущий - 1,2; - высшей категории - 1,15; - первой категории - 1,1; - второй категории - 1,05; - третьей категории - 1,03; - без категории - 1,0	7032

	<p>объединения, клуба по интересам; распорядитель танцевального вечера, ведущий дискотеки, руководитель музыкальной части дискотеки; аккомпаниатор; культорганизатор; ассистенты: режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера; помощник режиссера; мастер участка ремонта и реставрации фильмофонда</p>		
<p>3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</p>	<p>Концертмейстер по классу вокала (балета); лектор-искусствовед (музыковед); чтец - мастер художественного слова; главный библиотекарь; главный библиограф; помощник главного режиссера (главного дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий труппой; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф; мастер-художник по созданию и реставрации музыкальных инструментов; репетитор по вокалу; репетитор по балету; аккомпаниатор-концертмейстер; администратор (старший администратор); библиотекарь; библиограф; методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и</p>	<p>- главный - 1,25; - ведущий - 1,2; - высшей категории - 1,15; - первой категории - 1,1; - второй категории - 1,05; - третьей категории - 1,03; - без категории - 1,0</p>	9673

	<p>досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; лектор (экскурсовод); артист-вокалист (солист); артист балета; артист оркестра; артист хора; артист драмы; артист (кукловод) театра кукол; артист симфонического, камерного, эстрадно-симфонического, духового оркестров, оркестра народных инструментов; артист ансамблей песни и танца, артист эстрадного оркестра (ансамбля); артист балета ансамбля песни и танца, танцевального коллектива; артист хора ансамбля песни и танца, хорового коллектива; артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава; хранитель фондов; редактор (музыкальный редактор); специалист по фольклору; специалист по жанрам творчества; специалист по методике клубной работы; методист по составлению кинопрограмм; специалист по учетно-хранительской документации; специалист экспозиционного и выставочного отдела; кинооператор; ассистент кинорежиссера; ассистент кинооператора; звукооператор; монтажёр; редактор по репертуару</p>		
<p>4. Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»</p>	<p>Главный балетмейстер; главный хормейстер; главный художник; режиссер-постановщик; балетмейстер-постановщик; главный дирижер; руководитель литературно-драматургической части; заведующий музыкальной частью; заведующий отделом (сектором)</p>	<p>- главный - 1,25; - высшей категории - 1,15; - первой категории - 1,1; - второй категории - 1,05; - без категории - 1,0</p>	<p>10549</p>

	библиотеки; заведующий отделом (сектором) музея; заведующий передвижной выставкой музея; режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер); звукорежиссер; главный хранитель фондов; заведующий реставрационной мастерской; заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, научно-методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций; заведующий отделением (пунктом) по прокату кино- и видеофильмов; заведующий художественно-оформительской мастерской; директор съемочной группы; директор творческого коллектива; режиссер массовых представлений; заведующий отделом по эксплуатации аттракционной техники; кинорежиссер; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		
--	---	--	--

1.2. Пункт 1.2. Приложение №1 Положения «Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»)» изложить в новой редакции:

Профессиональная квалификационная группа	Наименование должностей	Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Минимальный оклад в рублях
Профес-	Архивариус; дежурный (по	1	1,0	5268

сиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих первого уровня»	выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; секретарь-стенографистка; статистик	квалификационный уровень		
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	2 квалификационный уровень	1,05	
Профессиональная квалификационная группа «Общественные должности служащих второго уровня»	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; техник по труду; техник-программист; художник	1 квалификационный уровень	1,0	6651
	Заведующая машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий фотолабораторией; заведующий хозяйством. Должности служащих, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	1,05	
	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы); заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой. Должности	3 квалификационный уровень	1,10	

	служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория			
	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	4 квалификационный уровень	1,15	
	Начальник (заведующий) мастерской	5 квалификационный уровень	1,2	
Профессиональная квалификационная группа «Общественно-раслевые должности служащих третьего уровня»	Аналитик; архитектор; бухгалтер; документовед; инженер; инженер-лаборант; инженер по организации труда; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер-энергетик (энергетик); менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью; профконсультант; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; сурдопереводчик; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по материально-техническому снабжению; экономист по планированию; экономист по труду; экономист по финансовой работе; эксперт; юрисконсульт	1 квалификационный уровень	1,0	8867
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	2 квалификационный уровень	1,10	

	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться внутридолжностная категория	3 квалификационный уровень	1,15	
	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4 квалификационный уровень	1,20	
	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	5 квалификационный уровень	1,25	
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела комплектации оборудования; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела охраны труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела по связям с общественностью; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела	1 квалификационный уровень	1,0	9699
	Главный <*> (диспетчер, конструктор, механик, сварщик, специалист по защите информации, технолог, энергетик)	2 квалификационный уровень	1,05	
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	3 квалификационный уровень	1,1	

1.3. Подпункт 1.3.1 пункта 1.3 Приложения 1 Положения «Размеры минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих (Приказ Министерства здравоохранения и социального

развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»)» изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»			4434
1 квалификационный уровень	1,0 - 1 квалификационный разряд; 1,04 - 2 квалификационный разряд; 1,09 - 3 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; истопник; кассир билетный; кастелянша; кладовщик; кочегар; оператор аппаратов микрофильмирования и копирования; оператор копировальных и множительных машин; переплетчик документов; продавец непродовольственных товаров; садовник, сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; уборщик территорий	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»			5181
1 квалификационный уровень	1,0 - 4 квалификационный разряд; 1,11 - 5 квалификационный разряд	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	

1.4. Приложение №2 Положения «Размеры минимальных окладов (должностных окладов) и по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам» изложить в новой редакции:

Должности	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Главный администратор	10549	1,25
Главный режиссер	10549	1,25
Художественный руководитель	10549	главный - 1,25; высшей категории - 1,15; первой категории - 1,1; второй категории - 1,05

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2024.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**



## АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.08.2024 № 467-п

#### **О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 18.05.2017 № 368-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»**

В целях обеспечения социальной защиты работников и в соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации, с постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2024 № 417-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 18.05.2017 № 368-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципального казённого учреждения «Отдел культуры, молодёжной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района» (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. пункт 5.5. раздела 5 Положения «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«5.5. Выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются от 30 до 150 процентов:

- за оперативное выполнение особо важных заданий.»

1.2. пункт 5.6. раздела 5 Положения «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«5.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются от 30 до 150 процентов:

- за образцовое качество выполняемых работ;

- персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов.»

1.3. подпункт 5.8.4. пункта 5.8. раздела 5 Положения «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» изложить в новой редакции:

«5.8.4. Размер ежемесячных премий работников может устанавливается в размере от 30 до 150 процентов от величины заработной платы согласно штатному расписанию, в пределах фонда оплаты труда и лимитов бюджетных обязательств.»

1.4. Приложение №1 Положения «Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (ПКГ) в зависимости от повышающих коэффициентов к минимальным окладам по квалификационным уровням ПКГ» изложить в новой редакции:

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
1 Квалификационный уровень	Бухгалтер; документовед, бухгалтер-ревизор; инженер; инженер-программист (программист); инженер-электроник; профконсультант; инженер-энергетик (энергетик); психолог; социолог; экономист; экономист по бухгалтерскому	6256	1

	учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе; экономист по финансированию; эксперт; юристконсульт, аналитик и др.		
2 Квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6877	
3 Квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6877	
4 Квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «Ведущий»	7498	
5 Квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7642	
ПКГ «Общепромышленные должности четвертого уровня»			
1 Квалификационный уровень	Начальник отдела (лаборатория, сектора) по защите информации; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела информации	7498	
1 Квалификационный уровень	Главный (диспетчер, механик, сварщик), за исключением случаев когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации	7192	
	Начальник учреждения	9294	
	Заместитель начальника	8207	
	Заместитель начальника по спорту	7390	
	Главный специалист	6973	
	Главный бухгалтер	7119	
	Ведущий бухгалтер	5935	

1.5. Приложение № 2 Положения «Формирование фонда оплаты труда учреждения» изложить в новой редакции:

Наименование должности	Должностной оклад	Коэффициент
Начальник	9 294,00	5,23

Заместитель начальника	8 207,00	5,23
Главный специалист	6 973,00	4,08
Главный бухгалтер	7 119,00	5,23
Ведущий бухгалтер	5 935,00	3,99

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2024.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
И.В.Мельникова**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 468-п

**Об утверждении положения о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена»  
Приволжского муниципального района»**

В соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» и в целях обеспечения социальной защиты работников, администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района согласно Приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу:

- Постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.07.2017 №503-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»;

- Постановление администрации Приволжского муниципального района от 06.02.2019 №45-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.07.2017 №503-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»;

- Постановление администрации Приволжского муниципального района от 12.08.2019 №378-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.07.2017 №503-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»;

- Постановление администрации Приволжского муниципального района от 21.09.2020 №451-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.07.2017 №503-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»;

- Постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.09.2021 №454-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.07.2017 №503-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»;

- Постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.09.2022 №547-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.07.2017 №503-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»;

- Постановление администрации Приволжского муниципального района от 21.09.2023 №534-п «О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 11.07.2017 №503-п «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района»

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2024.

6. Пункт 4.2. Приложения к настоящему постановлению вступает в силу при формировании фонда оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района, начиная с 2025 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
Мельникова**

**И.В.**

**Положение  
о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения  
физической культуры и спорта «Арена»  
Приволжского муниципального района»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного учреждения физической культуры и спорта «Арена» Приволжского муниципального района» (далее по тексту – МАУ ФКиС «Арена», учреждение) регулирует порядок и условия оплаты труда работников МАУ ФКиС «Арена».

1.2. Положение разработано с целью повышение мотивации к труду персонала учреждения, обеспечение материальной заинтересованности работников в улучшении качественных и количественных результатов труда: выполнении плановых заданий, совершенствовании технологических процессов, творческом и ответственном отношении к труду.

1.3. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров (далее – работники).

1.4. Настоящее Положение распространяется в равной степени на работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего), а также на условиях неполного рабочего дня.

1.5. В настоящем Положении под оплатой труда понимаются денежные средства, выплачиваемые работникам за выполнение ими трудовой функции, в том числе компенсационные, стимулирующие и иные выплаты, производимые работникам в соответствии с трудовым законодательством РФ, настоящим Положением, трудовыми договорами, иными локальными нормативными актами.

1.6. Система оплаты труда работников учреждения устанавливаются с учетом настоящего Положения и формируются на основе следующих принципов:

а) недопущения снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников учреждения по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

б) установление в учреждении системы оплаты труда локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установление нормы труда, а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера, иных выплат;

в) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

г) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждения;

д) обеспечение других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

1.7. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из бюджета Приволжского

городского поселения в виде субсидии на исполнение муниципального задания, а также за счет средств от приносящей доход деятельности учреждения согласно утвержденному порядку (Приложение 1).

1.8. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, оказание отдельных видов разовых премиальных выплат в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

1.9. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда, а также размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.10. В случаях изменения условий и размеров оплаты труда, при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам за исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда, размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера, необходимо вносить соответствующие изменения в трудовые договоры с работниками (заключать дополнительные соглашения к трудовым договорам).

1.11. Не допускается снижение и (или) ухудшение размеров и условий оплаты труда работников учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ивановской области, нормативными правовыми актами Приволжского муниципального района.

1.12. Штатное расписание утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности работников (профессий) учреждения и согласовывается с финансовым управлением администрации Приволжского муниципального района.

1.13. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## **2. Порядок расчета заработной платы работников учреждения**

2.1. Заработная плата работников МАУ ФКиС «Арена» определяется на основе отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее по тексту - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, по должностям работников, не выключенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются в зависимости от сложности труда и состоит из:

- *минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников и повышающего коэффициента* с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации согласно Приложению 2 к настоящему Положению;

- *минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам* согласно Приложению 3 к настоящему Положению;

- *выплат компенсационного характера.*

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням согласно Приложению 4 к настоящему Положению;

- *выплат стимулирующего характера.*

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда и лимитов бюджетных обязательств.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются соглашениями, локальными нормативными актами согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

- *доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом Российской Федерации. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.*

Если заработная плата работника учреждения, менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда, работнику осуществляется доплата в соответствующем размере для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда;

- *материальной помощи* согласно пункту 4.2. настоящего Положения;

- *иных выплат (разовых премиальных выплат)* согласно Приложению 6 к настоящему Положению.

Конкретные размеры вышеуказанных выплат работников МАУ ФКиС «Арена» утверждаются приказом руководителя учреждения.

### **3. Порядок расчета заработной платы руководителя учреждения**

3.1. Заработная плата руководителя включает в себя:

- *должностной оклад* (устанавливается согласно Приложению №3 к настоящему Положению);

- *выплаты стимулирующего характера* согласно Приложению 5 к настоящему Положению;

- *материальную помощь* согласно пункту 4.2. настоящего Положения.

- *иные выплаты (разовые премиальные выплаты)* согласно Приложению 6 к настоящему Положению.

Конкретные размеры вышеуказанных выплат руководителю учреждения утверждаются приказом главного распорядителя бюджетных средств.

3.2. Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждения равняется кратности от 1 до 8.

### **4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится по каждой из должностей.

4.2. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам, для которых работа в учреждении является основным местом работы, один раз в год выплачивается материальная помощь в размере одного должностного оклада.

Основанием для выплаты материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска является приказ руководителя, изданный на основании заявления работника.

4.3. Из экономии средств по фонду оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, может также оказываться дополнительная материальная помощь в размере одного должностного оклада:

- в связи с юбилейными датами 50-летием, 55-летием, 60-летием и каждые последующие пять лет;

- вступлением в брак;

- рождением ребенка;

- выходом работника на пенсию;

- смерти членов семьи (супругов, родителей, детей) на основании свидетельства о смерти и документов, подтверждающих степень родства;

- утраты личного имущества в результате пожара, кражи или стихийного бедствия на основании справок соответствующих органов (жилищно-коммунального хозяйства, внутренних дел, противопожарной службы и других с указанием размера нанесенного ущерба);

- тяжелого заболевания работника, острой необходимости проведения операций или приобретения лекарств, стоимостью, превышающей размер ежемесячной заработной платы работника на основании платежных документов, подтверждающих стоимость операции или лекарственных средств.

Основанием для выплаты дополнительной материальной помощи является приказ

руководителя, изданный на основании заявления работника.

4.4. Выплата дополнительной материальной помощи распространяется на руководителя учреждения и согласовывается с главным распорядителем бюджетных средств.

### **Формирование годового фонда оплаты труда МАУ ФКиС «Арена»**

1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке из бюджета Приволжского городского поселения в виде субсидии на исполнение муниципального задания (далее – средства местного бюджета), а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2. Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества профессий, должностей, предусмотренных штатным расписанием учреждения, и размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по каждой профессии, должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Плановый фонд оплаты труда работников учреждения включает:

*3.1. Для директора учреждения:*

а) размер оклада (должностного оклада);

б) выплат стимулирующего характера:

- за стаж работы (выслугу лет) в учреждении;
- за интенсивность и высокие результаты работы в размере 100% от оклада;
- за выполнение особо важных и срочных работ в размере 100% от оклада;
- за качество выполняемых работ в размере до 80% от оклада;
- ежемесячных премиальных выплат по итогам работы за месяц в размере 100% от

оклада;

в) материальную помощь к отпуску.

*3.2. Для руководителя центра тестирования ГТО учреждения:*

а) размер оклада (должностного оклада);

б) выплат стимулирующего характера:

- за стаж работы (выслугу лет) в учреждении;
- за интенсивность и высокие результаты работы в размере 50% от оклада;
- за выполнение особо важных и срочных работ в размере 50% от оклада;
- за качество выполняемых работ в размере до 70% от оклада;
- ежемесячных премиальных выплат по итогам работы за месяц в размере 100% от

оклада;

в) материальную помощь к отпуску.

*3.3. Для инструктора по физической культуре:*

а) окладный фонд, рассчитанный в соответствии со штатной численностью;

б) выплат стимулирующего характера:

- за стаж работы (выслугу лет) в учреждении
- за интенсивность и высокие результаты работы в размере 80% от оклада;
- за выполнение особо важных и срочных работ в размере 90% от оклада;
- за качество выполняемых работ в размере до 70% от оклада;
- ежемесячных премиальных выплат по итогам работы за месяц в размере 100% от

оклада;

в) материальную помощь к отпуску.

*3.4. Для работников учреждения:*

а) окладный фонд, рассчитанный в соответствии со штатной численностью;

б) выплат компенсационного характера:

- работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными, особо опасными условиями труда;

- за работу в ночное время;

- выплату за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;

в) выплат стимулирующего характера:

- за стаж работы (выслугу лет) в учреждении;

г) доплату до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством Российской Федерации;

в) материальную помощь к отпуску.

4. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни расчет производится только по должностям

(профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности учреждения:

- сторож;
- рабочий;
- уборщик.

6. Ответственность за формирование фонда оплаты труда учреждения несёт руководитель учреждения.

Приложение 2  
к Положению о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного учреждения  
физической культуры и спорта «Арена»  
Приволжского муниципального района»

**1.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и  
квалификационным уровням общепрофессиональных должностей руководителей,  
специалистов и служащих  
(Приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 № 247н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	Делопроизводитель	1	3425
	Кассир		
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	Администратор	1	3868
	Техник	1	2886

**1.2. Размеры минимальных окладов  
по профессиональным квалификационным группам и  
квалификационным уровням работников рабочих профессий  
(Приказ Минздравсоцразвития от 29.05.2008 №248н)**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Повышающий коэффициент по занимаемой должности	Оклад
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	уборщик (уборщица), дворник, сторож, вахтер, рабочий, гардеробщица	1,00	2886
		1,04	
		1,09	

Приложение 3  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного учреждения  
физической культуры и спорта «Арена»  
Приволжского муниципального района»

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов)  
по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным  
группам**

Должности	Минимальный оклад в рублях
Директор	7398
Руководитель центра тестирования ГТО	6497
Инструктор-методист физкультурно-спортивных мероприятий	6497
Инструктор по физической культуре	5935

**Порядок, условия и размеры выплат  
компенсационного характера МАУ ФКиС «Арена»**

1. Выплаты компенсационного характера в МАУ ФКиС «Арена» состоят из:

а) выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями труда, до 12 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за фактически отработанное в этих условиях время. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается;

б) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчета 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

- выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Приложение 5  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного учреждения  
физической культуры и спорта «Арена»  
Приволжского муниципального района»

**Порядок, условия и размеры выплат  
стимулирующего характера МАУ ФКиС «Арена»**

1. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми на основе показателей эффективности работы.

2. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работниками учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера в МАУ ФКиС «Арена» устанавливаются в процентах к должностному окладу и состоят из:

- 3.1. выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3.2. выплат за выполнение особо важных и срочных работ;
- 3.3. выплат за качество выполняемых работ;
- 3.4. выплат за стаж работы (выслугу лет) в учреждении;
- 3.5. ежемесячных премиальных выплат по итогам работы за месяц.

4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

- 4.1. сложность, интенсивность, специфику деятельности и напряженность работы;
- 4.2. количественные показатели работы;
- 4.3. обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы;
- 4.4. соблюдение базовых требований к качеству предоставления услуг,

административных регламентов, стандартов, технологий к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

4.5. положительная оценка работы;

4.6. отсутствие обоснованных обращений (жалоб) на действия (бездействие) работника учреждения при выполнении работ (оказании услуг);

4.7. наличие высоких показателей оказываемых услуг.

5. Выплаты за выполнение особо важных и срочных работ включают в себя:

- 5.1. участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- 5.2. соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);
- 5.3. качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с деятельностью учреждения.

6. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются:

6.1. за своевременность и полноту выполняемых обязанностей;

6.2. за соответствие качества выполняемой работы квалификационной категории и трудовым (должностным) обязанностям;

6.3. за личное участие в мероприятиях, проводимых учреждением;

6.4. за наличие положительных отзывов о работе;

6.5. по итогам работы учреждения;

6.6. за организацию и проведение официальных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;

6.7. выполнение муниципального задания.

7. Выплаты за стаж работы (выслугу лет) в учреждении начисляется исходя из времени работы в учреждении. Стаж работы устанавливается приказом руководителя учреждения на основании трудовой книжки и других документов, подтверждающих периоды работы в учреждении:

- за выслугу лет до 3 (трех) лет – 5%;
- за выслугу лет от 3 (трех) до 5 (пяти) лет - 15%;
- за выслугу лет свыше 5 (пяти) лет - 30%.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы в МАУ ФКиС «Арена».

8. Ежемесячные премиальные выплаты по итогам работы за месяц осуществляются за:

8.1. безупречное выполнение работником трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, должностной инструкцией в соответствующем периоде;

8.2. выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

9. Работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней в месяце, ежемесячные премии выплачиваются пропорционально отработанному времени.

Приложение 5  
к Положению  
о системе оплаты труда работников  
муниципального автономного учреждения  
физической культуры и спорта «Арена»  
Приволжского муниципального района»

**Порядок, условия и размеры разовых премиальных выплат  
МАУ ФКиС «Арена»**

1. Под разовым премированием понимается выплата работникам премий – денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты, доплаты до доведения заработной платы работникам до минимального размера оплаты труда.

2. Разовое премирование распространяется на всех работников, состоящих в трудовых отношениях с МАУ ФКиС «Арена» на основании заключенных трудовых договоров и работающих как по основному месту работы, так и по совместительству.

3. Разовое премирование вводится в целях усиления материальной заинтересованности работников в качественном выполнении работы, достижения лучших результатов деятельности, повышения профессионального уровня и укрепления трудовой дисциплины.

4. Разовое премирование работников является правом, а не обязанностью. Премия не является гарантированной или обязательной к начислению выплатой.

5. Разовое премирование осуществляется за счет средств экономии годового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств местного бюджета, а также за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности учреждения.

6. Разовое премирование может осуществляться в отношении работников:

6.1. по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год;

6.2. за качественное и оперативное выполнение других особо важных и срочных работ, разовых поручений руководителя;

6.3. за инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

6.4. качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

6.5. в связи с государственными и профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами.

7. Максимальным размером разовая премия не ограничена.

8. Премиальные выплаты по итогам работы учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

9. Премия не начисляется и не выплачивается за период, в котором произошли следующие события:

- нарушение порядка работы, предусмотренного правилами и инструкциями;

- искажения отчетности;

- неисполнение в установленные сроки правовых актов, планов мероприятий и поручений;

- за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Работники лишаются премии полностью за прогулы (отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течении всего дня независимо от его (ее) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течении рабочего дня (смены).

В случае привлечения к дисциплинарной и иной ответственности работники лишаются премий (полностью или частично) за тот период, в котором были обнаружены эти нарушения или поступили сообщения о них.

10. Выплата разовых премий производится на основании приказа руководителя МАУ ФКиС «Арена».

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****от 15.08.2024 № 471 - п****Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района  
«Обеспечение доступным и комфортным  
жильем населения Приволжского муниципального района  
Ивановской области на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Ивановской области от 06.12.2017 № 460-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Приволжского муниципального района Ивановской области на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 23.08.2023 № 439-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Приволжского муниципального района Ивановской области на 2024-2026 годы» считать утратившим силу.

3. Настоящее постановление подлежит размещению на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликованию в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на Первого заместителя главы администрации Приволжского муниципального района Нагацкого В.Г.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В. Мельникова**

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района  
«Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Приволжского  
муниципального района Ивановской области  
на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной программы**

Наименование Программы срок её реализации	Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Приволжского муниципального района Ивановской области на 2025-2027 годы (далее – Программа)
Перечень подпрограмм	1. Обеспечение жильем молодых семей. 2. Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования. 3. Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений.
Куратор программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района
Администратор программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района
Перечень исполнителей программы	1. Управление жилищно-коммунального хозяйства района. 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Цель (цели) программы	1. Муниципальная и государственная поддержка в решении жилищной проблемы молодых семей, признанных в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий. 2. Поддержка платежеспособного спроса на жилье, в том числе с помощью ипотечного жилищного кредитования. 3. Выполнение обязательств по обеспечению жильем определенных категорий граждан.
Объем ресурсного обеспечения программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования программы в 2025-2027 годах составляет 8 433 817,51 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 3 915 306,30 рублей 2026 год – 4 484 539,40 рублей 2027 год – 33 971,81 рублей - бюджет Приволжского муниципального района: 2025 год – 210 301,66 рублей 2026 год – 63 090,50 рублей 2027 год – 33 971,81 рублей - областной бюджет: 2025 год – 1 120 319,90 рублей 2026 год – 1 132 767,90 рублей 2027 год – 0,00 рублей - федеральный бюджет: 2025 год – 2 584 684,74 рублей 2026 год – 3 288 681,00 рублей 2027 год – 0,00 рублей Общий объем внебюджетного финансирования: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.

## **2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной программы**

### **2.1. Обеспечение жильем молодых семей**

Обеспечение жильем молодых семей – один из инструментов решения демографических проблем района. Поддержка молодых семей при решении жилищной проблемы должна стать основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, повлиять на улучшение демографической ситуации в районе.

В целях предоставления государственной и муниципальной поддержки в решении жилищной проблемы молодых семей, признанных нуждающимися в улучшении жилищных условий, в рамках реализации указанного мероприятия выделяются безвозвратные и безвозмездные средства - социальные выплаты за счет ассигнований федерального, областного и городского бюджетов.

За весь период реализации подпрограммы на территории Приволжского муниципального района 24 молодых семей улучшили свои жилищные условия. Проблема обеспечения жильем молодых семей остается актуальной.

### **2.2. Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования**

В рамках подпрограммы «Государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования» государственной программы Ивановской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области», в Ивановской области действует механизм поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Он реализуется путем предоставления безвозвратной и безвозмездной субсидии для оплаты первоначального взноса при получении ипотечных жилищных кредитов на приобретение жилья или на погашение основной суммы долга и уплату процентов по этим ипотечным жилищным кредитам.

### **2.3. Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений**

Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, является одним из важнейших приоритетов.

На территории Приволжского муниципального района обеспечение жилищных прав граждан указанной категории осуществляется в соответствии с Законом Ивановской области от 14.03.1997 №7-ОЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Ивановской области».

Жилые помещения для указанной категории граждан приобретаются за счет средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета Приволжскому муниципальному району.

Приобретаемые жилые помещения (квартира или жилой дом) общей площадью не менее 28 кв.м и не более 33 кв.м благоустроены применительно к условиям города Приволжска Ивановской области, пригодны для постоянного проживания, не требуют проведения капитального и текущего (косметического) ремонта.

За период 2019-2023 гг. жилыми помещениями специализированного жилищного фонда обеспечено 20 гражданина, относящихся к категории детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа.

По состоянию на 01.01.2024 в списке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которые подлежат обеспечению на территории Приволжского муниципального района благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений, формируемом Департаментом социальной защиты населения Ивановской области, значилось 101 человек указанной категории.

Таким образом, с учетом имеющейся задолженности по обеспечению жилыми помещениями детей-сирот благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда основной проблемой является недостаточное финансирование из областного бюджета мероприятий, направленных на реализацию переданных Приволжскому муниципальному району государственных полномочий.

## **3. Цели и ожидаемые результаты реализации**

### муниципальной программы Приволжского муниципального района

Целью реализации муниципальной программы является выполнение обязательств по обеспечению жильем определенных категорий граждан.

Реализация программы направлена на решение следующих задач:

- повышение доступности приобретения жилья в Приволжском муниципальном районе для граждан и семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий;

- выполнение переданных Приволжскому муниципальному району государственных полномочий по однократному обеспечению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда.

Реализация муниципальной программы предполагает получение следующих результатов к 2028 году:

- не менее 5 молодых семей получают социальные выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства;

- не менее 4 семей (граждан) улучшат свои жилищные условия благодаря предоставленным в рамках мероприятия мерам государственной и муниципальной поддержки в сфере ипотечного жилищного кредитования;

- не менее 7 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получают благоустроенные специализированные жилые помещения.

Таблица 1. Сведения о целевых индикаторах (показателях) программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей		
			2025	2026	2027
1.	Основное мероприятие «Обеспечение жильем молодых семей»				
1.1.	Количество молодых семей, получивших свидетельство о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилого помещения	семей	3	1	1
2.	Основное мероприятие «Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования»				
2.1.	Количество семей, получивших свидетельство о предоставлении субсидии на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита (на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (в том числе рефинансированному)	семей	3	1	0
3	Основное мероприятие «Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений»				
3.1	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных жилыми помещениями специализированного жилищного фонда	человек	3	4	0

## 4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы, Источник ресурсного обеспечения	Всего по программе	Реализация по годам		
			2025	2026	2027
Программа, всего		8 433 817,51	3 915 306,30	4 484 539,40	33 971,81
Бюджетные ассигнования			0,00	0,00	0,00
- бюджет Приволжского муниципального района		307 363,97	210 301,66	63 090,50	33 971,81
- областной бюджет		2 253 087,80	1 120 319,90	1 132 767,90	0,00
- федеральный бюджет		5 873 365,74	2 584 684,74	3 288 681,00	0,00
Внебюджетное финансирование		0,00	0,00	0,00	0,00
1.1	Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей»	181 182,98	113 239,36	33 971,81	33 971,81
	-бюджет Приволжского муниципального района	181 182,98	113 239,36	33 971,81	33 971,81
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	-федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	- внебюджетное финансирование	0,00	0,00	0,00	0,00
1.2	Подпрограмма «Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования»	126 180,99	97 062,30	29 118,69	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	126 180,99	97 062,30	29 118,69	0,00

	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	-внебюджетное финансирование	0,00	0,00	0,00	0,00
1.3	Подпрограмма «Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений»	8 126 453,54	3 705 004,64	4 421 448,90	0,00
	-бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	2 253 087,80	1 120 319,90	1 132 767, 90	0,00
	- федеральный бюджет	5 873 365,74	2 584 684,74	3 288 681,00	0,00

Примечание: Реализация программы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов и софинансирование в части бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурса отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района составляет 5%.

Приложение 1  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Обеспечение доступным и комфортным жильем  
населения Приволжского муниципального района  
Ивановской области на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Обеспечение жильем молодых семей»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Обеспечение жильем молодых семей
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Управление жилищно – коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Муниципальная и государственная поддержка в решении жилищной проблемы молодых семей, признанных в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы по годам реализации в разрезе источников финансирования	<p>Общий объем финансирования подпрограммы в 2025-2027 годах составляет 181 182,98 рублей, в том числе по годам:</p> <p>2025 год – 113 239,36 рублей  2026 год – 33 971,81 рублей  2027 год – 33 971,81 рублей</p> <p>- из них за счет средств бюджета Приволжского муниципального района:</p> <p>2025 год – 113 239,36 рублей  2026 год – 33 971,81 рублей  2027 год – 33 971,81 рублей</p> <p>- за счет средств бюджета Ивановской области:</p> <p>2025 год – 0,00 рублей  2026 год – 0,00 рублей  2027 год – 0,00 рублей</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>2025 год – 0,00 рублей  2026 год – 0,00 рублей  2027 год – 0,00 рублей</p> <p>- собственные средства граждан и кредитных организаций:</p> <p>2025 год – 0,00 рублей  2026 год – 0,00 рублей  2027 год – 0,00 рублей</p>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Обеспечение жильем молодых семей – один из инструментов решения демографических проблем района. Поддержка молодых семей при решении жилищной проблемы должна стать основой стабильных условий жизни для этой наиболее активной части населения, повлиять на улучшение демографической ситуации в районе. За весь период реализации подпрограммы на территории Приволжского муниципального района 24 молодые семьи улучшили свои жилищные условия. Проблема обеспечения жильем молодых семей остается актуальной.

**3. Мероприятия подпрограммы**

Настоящей подпрограммой (далее Подпрограмма) предусмотрено выполнение мероприятия: «Обеспечение жильем молодых семей».

Мероприятие подразумевает предоставление молодым семьям, признанным нуждающимися в улучшении жилищных условий:

- социальной выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства;

- дополнительной социальной выплаты при рождении (усыновлении) одного и более ребенка в размере 5% расчетной (средней) стоимости жилья, рассчитанной в соответствии с Правилами предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья и их использования, использованной при расчете размера социальной выплаты.

Социальные выплаты используются:

а) для оплаты цены договора купли-продажи жилого помещения (за исключением случаев, когда оплата цены договора купли-продажи предусматривается в составе цены договора с уполномоченной организацией на приобретение жилого помещения на первичном рынке жилья);

б) для оплаты цены договора строительного подряда на строительство жилого дома (далее - договор строительного подряда);

в) для осуществления последнего платежа в счет уплаты паевого взноса в полном размере, после уплаты которого жилое помещение переходит в собственность молодой семьи (в случае если молодая семья или один из супругов в молодой семье является членом жилищного, жилищно-строительного, жилищного накопительного кооператива (далее - кооператив));

г) для уплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита, в том числе ипотечного, или жилищного займа (далее - жилищный кредит) на приобретение жилого помещения по договору купли-продажи или строительство жилого дома;

д) для оплаты цены договора с уполномоченной организацией на приобретение в интересах молодой семьи жилого помещения на первичном рынке жилья, в том числе на оплату цены договора купли-продажи жилого помещения (в случаях, когда это предусмотрено договором с уполномоченной организацией) и (или) оплату услуг указанной организации;

е) для погашения суммы основного долга (части суммы основного долга) и уплаты процентов по жилищным кредитам на приобретение жилого помещения или строительство жилого дома или по кредиту (займу) на погашение ранее предоставленного жилищного кредита на приобретение жилого помещения или строительство жилого дома, за исключением иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по указанным жилищным кредитам или кредитам (займам) на погашение ранее предоставленного жилищного кредита;

ж) для уплаты цены договора участия в долевом строительстве, который предусматривает в качестве объекта долевого строительства жилое помещение, содержащего одно из условий привлечения денежных средств участников долевого строительства, установленных пунктом 5 части 4 статьи 4 Федерального закона «Об участии в долевом строительстве многоквартирных домов и иных объектов недвижимости и о внесении изменений в некоторые законодательные акты Российской Федерации» (далее - договор участия в долевом строительстве), или уплаты цены договора уступки участником долевого строительства прав требований по договору участия в долевом строительстве (далее - договор уступки прав требований по договору участия в долевом строительстве);

з) для уплаты первоначального взноса при получении жилищного кредита на уплату цены договора участия в долевом строительстве, на уплату цены договора уступки прав требований по договору участия в долевом строительстве;

и) для погашения суммы основного долга (части суммы основного долга) и уплаты процентов по жилищному кредиту на уплату цены договора участия в долевом строительстве или на уплату цены договора уступки прав требований по договору участия в долевом строительстве либо по кредиту (займу) на погашение ранее предоставленного жилищного кредита на уплату цены договора участия в долевом строительстве или на уплату цены договора уступки прав требований по договору участия в долевом строительстве (за исключением иных процентов, штрафов, комиссий и пеней за просрочку исполнения обязательств по указанным жилищным кредитам либо кредитам (займам) на погашение ранее предоставленного жилищного кредита).

Социальная выплата на приобретение (строительство) жилого помещения предоставляется и используется в соответствии с Правилами предоставления молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья и их использования, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.12.2010 № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации».

Условием предоставления социальной выплаты является наличие у молодой семьи помимо права на получение средств социальной выплаты дополнительных средств - собственных средств или средств, полученных по кредитному договору (договору займа) на приобретение (строительство) жилья, в том числе по ипотечному жилищному договору, необходимых для оплаты строительства или приобретения жилого помещения. В качестве дополнительных средств молодой семьей также могут быть использованы средства (часть средств) материнского (семейного) капитала.

Условия признания молодых семей нуждающимися в улучшении жилищных условий установлены Жилищным кодексом Российской Федерации.

Финансовое обеспечение мероприятия осуществляется за счет:

- бюджетных ассигнований бюджета Приволжского муниципального района;
- субсидии областного бюджета, предоставленной бюджету Приволжского муниципального района в целях предоставления социальных выплат молодым семьям на приобретение (строительство) жилого помещения;
- бюджетных ассигнований федерального бюджета.

Перечень административных процедур, осуществляемых в рамках реализации мероприятия:

- участие в конкурсном отборе муниципальных образований Ивановской области в целях получения субсидии для софинансирования реализации мероприятия;
- заключение соглашения о реализации мероприятия с Департаментом строительства и архитектуры Ивановской области;
- заключение соглашения с банком, отобранным для обслуживания денежных средств, выделяемых молодым семьям - участникам мероприятия;
- подготовка предложений по объемам финансирования мероприятия из средств бюджета Приволжского муниципального района на очередной финансовый год;
- организация информационно-разъяснительной работы среди населения по освещению целей и задач мероприятия;
- признание молодых семей нуждающимися в улучшении жилищных условий;
- признание молодых семей имеющими достаточные доходы, позволяющие получить кредит, либо иные денежные средства для оплаты расчетной (средней) стоимости жилья в части, превышающей размер предоставляемой социальной выплаты;
- прием документов от семей, изъявивших желание получить социальную выплату в рамках мероприятия;
- формирование списков молодых семей - участников мероприятия;
- оформление и выдача молодым семьям свидетельств о праве на получение социальной выплаты на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства;
- предоставление отчетов об использовании бюджетных средств, выделенных на предоставление социальных выплат;
- установление норматива стоимости 1 квадратного метра общей площади жилых помещений для расчета размера социальных выплат, предоставляемых для улучшения жилищных условий.

Мероприятия осуществляются в соответствии государственной программой Ивановской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области», утвержденной постановлением Правительства Ивановской области от 06.12.2017 № 460-п.

Срок реализации мероприятий – с 2025 по 2027 годы.

Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы

(рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия. Источник ресурсного обеспечения	Всего по подпрограмме	Реализация по годам		
			2025	2026	2027
Подпрограмма, всего		181 182,98	113 239,36	33 971,81	33 971,81
- областной бюджет			0,00	0,00	0,00
- бюджет Приволжского муниципального района		181 182,98	113 239,36	33 971,81	33 971,81
- федеральный бюджет			0,00	0,00	0,00
внебюджетное финансирование			0,00	0,00	0,00
1.	Обеспечение жильем молодых семей	181 182,98	113 239,36	33 971,81	33 971,81

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов и софинансирование в части бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурса отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района составляет 5%.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

За период реализации Подпрограммы планируется, что 5 молодых семей Приволжского муниципального района улучшат свои жилищные условия.

Реализация подпрограммы возможна при условии выделения субсидий из федерального и областного бюджетов на очередной финансовый год.

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей		
			2025	2026	2027
1.	Количество молодых семей, получивших свидетельство о праве на получение социальной выплаты на приобретение (строительство) жилого помещения	семей	3	1	1

Имеются риски недостижения целевых показателей мероприятий «Обеспечение жильем молодых семей», которые могут возникнуть в связи с недостаточным финансированием данных мероприятий из средств федерального и областного бюджетов.

**Подпрограмма «Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере  
ипотечного жилищного кредитования»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Управление жилищно – коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Муниципальная и государственная поддержка в решении жилищной проблемы семей, признанных в установленном порядке, нуждающимися в улучшении жилищных условий
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы по годам реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования подпрограммы в 2025-2027 годах составляет 126 180,99 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 97 062,30 рублей 2026 год – 29 118,69 рублей 2027 год – 0,00 рублей - из них за счет средств бюджета Приволжского муниципального района в 2025 -2027 годы – 126 180,99 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 97 062,30 рублей 2026 год – 29 118,69 рублей 2027 год – 0,00 рублей - за счет средств бюджета Ивановской области в 2025-2027 годы – 0,00 рублей, в том числе: 2025 год – 0,00 рублей 2026 год – 0,00 рублей 2027 год – 0,00 рублей - за счет собственных средств граждан и кредитных организаций в 2025-2027 годы – 0,00 рублей, в том числе: 2025 год – 0,00 рублей 2026 год – 0,00 рублей 2027 год – 0,00 рублей

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

В рамках подпрограммы «Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования» действует механизм поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий. Он реализуется путем предоставления безвозвратной и безвозмездной субсидии для оплаты первоначального взноса при получении ипотечных жилищных кредитов на приобретение жилья или на погашение основной суммы долга и уплату процентов по этим ипотечным жилищным кредитам.

**3. Мероприятия подпрограммы**

Настоящая подпрограмма (далее Подпрограмма) предусматривает реализацию мероприятий в рамках государственной программы Ивановской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области».

В рамках мероприятия предоставляются:

- субсидии на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита, привлекаемого в целях приобретения на основании договора купли-продажи жилого

помещения, договора участия в долевом строительстве, договора уступки прав требования по договору участия в долевом строительстве или строительства (реконструкции) индивидуально жилого дома;

- субсидии на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (в том числе рефинансированному), привлеченному в целях приобретения на основании договора купли-продажи жилого помещения, договора участия в долевом строительстве, договора уступки прав требования по договору участия в долевом строительстве или строительства (реконструкции) индивидуально жилого дома;

- дополнительные субсидии за счет средств бюджета Приволжского муниципального района в размере пяти процентов расчетной стоимости жилья, определяемой в соответствии с Порядком предоставления субсидий гражданам - участникам мероприятия на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (в том числе рефинансированному), привлеченному в целях приобретения жилого помещения на основании договора участия в долевом строительстве или договора уступки прав требования по договору участия в долевом строительстве.

Финансовое обеспечение мероприятия осуществляется за счет:

- бюджетных ассигнований бюджета Приволжского муниципального района;
- субсидии областного бюджета, предоставленной бюджету Приволжского муниципального района в целях предоставления гражданам субсидий для оплаты первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита или субсидий на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (в том числе рефинансированному).

Перечень административных процедур, осуществляемых в рамках реализации мероприятия:

- участие в конкурсном отборе муниципальных образований Ивановской области в целях получения субсидии для софинансирования реализации мероприятия;

- заключение соглашения о реализации мероприятия с Департаментом строительства и архитектуры Ивановской области;

- заключение соглашения с банком, отобранным для обслуживания денежных средств, выделяемых гражданам - участникам мероприятия;

- организация информационно-разъяснительной работы среди населения по освещению целей и задач мероприятия;

- признание семей (граждан) нуждающимися в улучшении жилищных условий;

- прием документов от семей (граждан) - претендентов на участие в мероприятии;

- формирование списков семей (граждан) - участников мероприятия;

- оформление и выдача семьям (гражданам) в установленном порядке свидетельств о предоставлении субсидии на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита (на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (в том числе рефинансированному));

- предоставление отчетов об использовании бюджетных средств, выделенных на предоставление субсидий;

- установление норматива стоимости 1 квадратного метра общей площади жилых помещений для расчета размера субсидий, предоставляемых для улучшения жилищных условий.

Срок реализации мероприятий – с 2025 по 2027 годы.

Примечание: Реализация программы предусматривает привлечение средств областного бюджета и софинансирование в части бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурса отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района составляет 5%.

Таблица 4. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы.

(рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия Источник ресурсного обеспечения	Всего по подпрограмме	Реализация по годам		
			2025	2026	2027
	Подпрограмма, всего	126 180,99	97 062,30	29 118,69	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	126 180,99	97 062,30	29 118,69	0,00
	Внебюджетное финансирование	0,00	0,00	0,00	0,00
1.	Муниципальная и государственная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования	126 180,99	97 062,30	29 118,69	0,00

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

За период реализации Подпрограммы планируется, что 4 семей Приволжского муниципального района улучшат свои жилищные условия.

Реализация подпрограммы возможна при условии выделения субсидий из областного бюджета на очередной финансовый год.

Таблица 5. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы.

Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей		
		2025	2026	2027
Количество семей, получивших свидетельство о предоставлении субсидии на оплату первоначального взноса при получении ипотечного жилищного кредита (на погашение основной суммы долга и уплату процентов по ипотечному жилищному кредиту (в том числе рефинансированному))	семей	3	1	0

Имеются риски недостижения целевых показателей мероприятий «Государственная и муниципальная поддержка граждан в сфере ипотечного жилищного кредитования», которые могут возникнуть в связи с недостаточным финансированием данных мероприятий из средств федерального и областного бюджетов.

Приложение 3  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Обеспечение доступным и комфортным жильем  
населения Приволжского муниципального района  
Ивановской области на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Комитет по управлению имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Выполнение обязательств по обеспечению жильем определенных категорий граждан
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы по годам реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования подпрограммы в 2025-2027 годах составляет 8 126 453,54 рублей, в том числе по годам: 2025 год – 3 705 004,64 рублей 2026 год – 4 421 448,90 рублей 2027 год – 0,00 рублей - из них за счет средств бюджета Приволжского муниципального района: 2025 год – 0,00 рублей 2026 год – 0,00 рублей 2027 год – 0,00 рублей - за счет средств бюджета Ивановской области: 2025 год – 1 120 319,90 рублей 2026 год – 1 132 767,90 рублей 2027 год – 0,00 рублей за счет средств федерального бюджета: 2025 год – 2 584 684,74 рублей 2026 год – 3 288 681,00 рублей 2027 год – 0,00 рублей

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Обеспечение жилыми помещениями детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, и лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, является одним из важнейших приоритетов.

На территории Приволжского муниципального района обеспечение жилищных прав граждан указанной категории осуществляется в соответствии с Законом Ивановской области от 14.03.1997 №7-ОЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Ивановской области».

Жилые помещения для указанной категории граждан приобретаются за счет средств субвенции, предоставляемой из областного бюджета Приволжскому муниципальному району.

**3. Мероприятия подпрограммы**

Подпрограмма реализуется посредством выполнения основного мероприятия «Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений», которое реализуется посредством следующих мероприятий:

1. Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений.

Мероприятие направлено на исполнение переданных в соответствии со статьей 8.1 Закона Ивановской области от 14.03.1997 №7-ОЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Ивановской области» государственных полномочий по однократному обеспечению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений.

Порядок расходования субвенции на осуществление переданных государственных полномочий по обеспечению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, жилыми помещениями специализированного жилищного фонда утвержден постановлением администрации Приволжского муниципального района от 25.07.2016 № 470-п. Принятие муниципального правового акта, устанавливающего расходное обязательство, не требуется.

Срок выполнения мероприятия – 2025 – 2027 годы.

Финансовое обеспечение мероприятия осуществляется за счет субвенции из областного бюджета, предоставляемой бюджету Приволжского муниципального района на исполнение переданных государственных полномочий по однократному обеспечению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, благоустроенными жилыми помещениями специализированного жилищного фонда по договорам найма специализированных жилых помещений.

2. Проведение оценки средней рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилых помещений на рынке недвижимости Приволжского муниципального района.

Мероприятие направлено на установление показателя средней рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилого помещения по Приволжскому муниципальному району в соответствии с Порядком установления органами местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Ивановской области показателя средней рыночной стоимости 1 квадратного метра общей площади жилого помещения по соответствующему городскому округу, муниципальному району Ивановской области, утвержденным постановлением Правительства Ивановской области от 20.05.2022 № 247-п, Методическими рекомендациями по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), утвержденными приказом Минэкономразвития России от 02.10.2013 № 567.

Срок выполнения мероприятия – 2025 – 2027 годы.

Финансовое обеспечение мероприятия осуществляется за счет средств бюджета Приволжского муниципального района. Реализация мероприятия не требует дополнительной детализации порядка расходования бюджетных средств, принятие муниципального правового акта, устанавливающего расходное обязательство, не требуется.

Исполнителем мероприятий подпрограммы является комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.

В рамках подпрограммы планируется приобретение на городском рынке недвижимости жилых помещений (жилых домов, квартир), соответствующих требованиям, предъявляемым к жилым помещениям Законом Ивановской области от 14.03.1997 № 7-ОЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Ивановской области», а именно: общей площадью не менее 28 квадратных метров и не более 33 квадратных метров, расположенных на территории города Приволжска, благоустроенных применительно к условиям города Приволжска, отвечающих санитарным и техническим правилам и нормам, не требующих проведения капитального и/или текущего (косметического) ремонта, иным требованиям законодательства.

Право собственности Приволжского муниципального района на приобретенные жилые помещения подлежит государственной регистрации. Указанные жилые помещения предоставляются по договорам найма специализированных жилых помещений лицам, указанным в выписке из списка детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, которые подлежат обеспечению жилыми помещениями, ведение которого осуществляет Департамент социальной защиты населения Ивановской области.

Приобретение жилых помещений в собственность Приволжского муниципального района осуществляется на основании муниципальных контрактов, заключаемых в соответствии с положениями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Таблица 6. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы

(рублей)

№ п/п	Наименование мероприятия / Источник ресурсного обеспечения	Всего по подпрограмме	Реализация по годам		
			2025	2026	2027
Подпрограмма, всего		8 126 453,54	3 705 004,64	4 421 448,90	0,00
- бюджет Приволжского муниципального района		0,00	0,00	0,00	0,00
- областной бюджет		2 253 087,80	1 120 319,90	1 132 767,90	0,00
- федеральный бюджет		5 873 365,74	2 584 684,74	3 288 681,00	0,00
1.	Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений	8 126 443,54	3 705 004,64	4 421 438,90	0,00
- бюджет Приволжского муниципального района		0,00	0,00	0,00	0,00
- областной бюджет		2 253 077,80	1 120 319,90	1 132 767,90	0,00
- федеральный бюджет		5 873 365,74	2 584 684,74	3 288 681,00	0,00

\* Объем финансирования подлежит уточнению по мере формирования бюджета Приволжского муниципального района на соответствующие годы.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

За период реализации Подпрограммы планируется, что не менее 7 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получат благоустроенные специализированные жилые помещения.

Реализация подпрограммы возможна при условии выделения субвенций из областного бюджета на очередной финансовый год.

Таблица 7. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей		
			2025	2026	2027
1.	Количество детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспеченных жилыми помещениями специализированного жилищного фонда	человек	3	4	0

Имеются риски недостижения целевых показателей мероприятий «Предоставление жилых помещений детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа по договорам найма специализированных жилых помещений», которые могут возникнуть в связи с недостаточным финансированием данных мероприятий из средств федерального и областного бюджетов.



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 472 -п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского  
муниципального района  
«Профилактика правонарушений на территории Приволжского  
муниципального района на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 23.06.2016 №182-ФЗ «Об основах системы профилактики правонарушений в Российской Федерации», Федеральным законом от 24.06.1999 №120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Профилактика правонарушений на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 28.08.2023 № 459-п «Об утверждении муниципальной программы «Профилактика правонарушений на территории Приволжского муниципального района на 2024-2026 годы».

3. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района в сети «Интернет».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В.Мельникова**

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района  
«Профилактика правонарушений на территории Приволжского  
муниципального района на 2025-2027 годы»**

**1.Паспорт муниципальной Программы**

Наименование Программы и срок ее реализации	Профилактика правонарушений на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1.Профилактика правонарушений, наркомании, борьба с преступностью и обеспечение безопасности граждан на территории Приволжского муниципального района 2.Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних на территории Приволжского муниципального района
Куратор Программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам
Наименование администратора Программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам
Перечень исполнителей Программы	1.Администрация Приволжского муниципального района (межведомственная комиссия по профилактике правонарушений Приволжского муниципального района, КДН и ЗП администрации Приволжского муниципального района)
Цель (цели) Программы	Формирование эффективной многоуровневой системы профилактики правонарушений в Приволжском муниципальном районе, в том числе профилактика правонарушений, связанных с употреблением психоактивных веществ, создание основы для снижения уровня преступности посредством укрепления законности и правопорядка, повышения уровня безопасности граждан
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования программы составляет 1 607 565,58 рублей, в том числе: -в 2025 году – 793 382,79 рублей, -в 2026 году – 793 382,79 рублей -в 2027 году - 20 800,0 рублей

## **2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы**

### **2.1. Описание сложившейся социально-экономической ситуации в сфере реализации Программы и основных тенденций ее изменения**

В современных условиях для эффективной борьбы с преступностью требуются дальнейший комплексный подход и принятие эффективных мер профилактики правонарушений, в том числе правонарушений, связанных с употреблением психоактивных веществ, с реализацией мер через муниципальную программу.

Именно программный подход в решении профилактических задач имеет большое значение для устойчивого и динамичного развития района, так как основным приоритетом при ее реализации являются обеспечение безопасности жителей района, повышение уровня защищенности общества от внутренних угроз, сокращение правонарушений в целом, снижение уровня наркотизации населения района и совершенствование системы профилактики правонарушений несовершеннолетних, что является составляющей частью критериев оценки социально-экономического развития района.

Реализация мероприятий программы позволит усовершенствовать механизм взаимодействия органов местного самоуправления поселений Приволжского муниципального района, общественных объединений и населения по вопросам профилактики правонарушений, антинаркотической политики, усиления борьбы с преступностью, а также всех субъектов системы профилактики по вопросам безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 23.11.2020 № 733 «Об утверждении Стратегии государственной антинаркотической политики Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Стратегии) одним из главных направлений государственной политики в сфере обеспечения государственной и общественной безопасности на долгосрочную перспективу является создание единой государственной системы профилактики преступности и иных правонарушений, в том числе антинаркотической направленности, включая разработку и использование специальных мер, направленных на снижение уровня криминализации общественных отношений.

Мероприятия муниципальной программы «Профилактика правонарушений на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» направлены на реализацию основных задач вышеуказанных Стратегий.

### **2.2. Описание и оценка основных результатов деятельности в сфере реализации Программы, достигнутых к началу реализации Программы**

В последние десятилетия отмечается тенденция роста количества детей, имеющих значительные отклонения в социальном поведении, отклонения от нравственно-правовых норм общества, которые являются проявлением подростковой дезадаптации и результатом асоциального развития личности, воздействия на нее неблагоприятных социальных факторов.

Особого внимания требует продолжающееся распространение злоупотребления алкоголем, наркотическими средствами, психотропными и сильнодействующими веществами в детской и подростковой среде. Именно в подростковый период возрастает уровень преступности несовершеннолетних, отмечается рост их духовной неприязнательности, повышенной тревожности, жестокости и агрессивности. С другой стороны, не менее острой является проблема насилия и жестокого обращения в отношении детей, проблема повышения уровня их социальной безопасности.

Обеспечение прав и свобод несовершеннолетних является одним из приоритетных направлений социальной политики в Приволжском районе. Целенаправленная деятельность органов исполнительной власти, учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений в рамках реализации Федерального закона от 24.06.1999 года № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» позволили достичь определенных положительных результатов в работе с детьми, с несовершеннолетними, оказавшимися в конфликте с законом, в социально – опасном положении или трудной жизненной ситуации.

Координацию усилий различных органов и организаций, задействованных в работе по профилактике правонарушений на территории района, осуществляет межведомственная комиссия по профилактике правонарушений Приволжского муниципального района.

Координацию деятельности органов и учреждений системы профилактики по предупреждению безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, выявлению и устранению причин и условий, способствующих этому, обеспечению защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, социально-педагогической реабилитации несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении, выявление и пресечение случаев вовлечения несовершеннолетних в совершение преступлений, других противоправных и (или) антиобщественных действий, а также случаев склонения их к суицидальным действиям осуществляет комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав, администрации Приволжского муниципального района.

В районе выстроена и сформирована нормативно-правовая база, определяющая систему работы с населением по профилактике правонарушений, профилактике социально-девиантного поведения несовершеннолетних, выстроена система профилактической работы с подростками асоциального поведения, разработан единый подход в решении вопросов предупреждения преступности.

В рамках реализации Федерального закона от 02.04.2014 № 44-ФЗ «Об участии граждан в охране общественного порядка» в трех поселениях Приволжского муниципального района созданы и действуют народные дружины (далее - НД), являющиеся добровольными общественными объединениями граждан, основной задачей которых является содействие органам внутренних дел в охране общественного порядка, участие в пресечении и предупреждении преступлений и административных правонарушений, распространение правовых знаний, разъяснение норм поведения в общественных местах. В 2016 году создан координирующий штаб деятельности народной дружины. В истекшем периоде члены НД активно участвовали в обеспечении охраны общественного порядка во время проведения мероприятий.

Особая роль при осуществлении профилактических мероприятий в отношении детей и подростков группы «социального риска» отводится ежегодному проведению профилактическим операциям «В семье без насилия», «ЗОЖ», «Безнадзорные дети», «Всеобуч», «Лидер», «Группа», «Защита» Межведомственной комплексной профилактической операции «Несовершеннолетние», районной антинаркотической акции «Дорога в будущее». В образовательных учреждениях района в целях профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних субъектами профилактики организуются Единые дни профилактики в форме лекций и бесед с несовершеннолетними, в том числе с демонстрацией наглядного материала.

Практика показывает необходимость массовой профилактической работы, в том числе работы с социально-дезадаптированными несовершеннолетними и их семьями. Роль данного направления профилактической работы с каждым годом усиливается, в том числе ввиду естественного прироста населения Приволжского муниципального района в возрастной группе с 8 до 17 лет, а также совершенствования способов выявления правонарушений.

Одним из эффективных методов решения проблемы детской безнадзорности и профилактики асоциального поведения стала организация полезной занятости детей в свободное от учебы и каникулярное время. Обеспечение временной занятости несовершеннолетних позволяет повысить их мотивацию к трудовой деятельности, сформировать первичные трудовые навыки, в результате снизить количество правонарушений, совершаемых подростками.

В районе успешно осуществляют свою профилактическую деятельность иные социально-ориентированные организации и объединения: ветеранские организации и клубы «55+», «Встреча», «Дети войны», ВПОД «Юнармия», МД «Новый рубеж», клубы единоборств – «Молодые ветра» (каратэ), «Витязь» (дзюдо), «Патриот» (самбо), «Юный десантник» (самбо), ФК «Искра».

В рамках субсидий из федерального бюджета, исполнения наказов избирателей, партийного проекта по обеспечению развития и укрепления материально-технической базы муниципальных домов культуры ведется работа по укреплению материально-технической базы учреждений и организаций, осуществляющих профилактические функции.

Профилактическая работа способствует улучшению криминогенной обстановки в районе.

Однако негативные социальные факторы по-прежнему остаются основными причинами формирования социально – девиантного поведения граждан и подростков.

Комплексного программного подхода требует решение следующих проблем:

- совершение несовершеннолетними общественно-опасных деяний до достижения ими возраста привлечения к административной и уголовной ответственности;
- увеличение количества подростков, потребляющих алкогольную и спиртосодержащую продукцию;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение родителями или иными законными представителями несовершеннолетних обязанностей по содержанию, воспитанию, защите прав и законных интересов несовершеннолетних;
- совершение преступлений в общественных местах;

-приобщение населения к наркотикам, последствия наркопотребления.

Полнота принимаемых мер по борьбе с преступностью, защите прав и свобод граждан в Приволжском муниципальном районе может быть обеспечена только при условии эффективной профилактической межведомственной деятельности.

Реализация мероприятий программы позволит усовершенствовать механизм межведомственного взаимодействия всех субъектов системы профилактики по предупреждению безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, выявлению и устранению причин и условий, способствующих этому, обеспечению защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, по вопросам взаимодействия органов местного самоуправления поселений Приволжского муниципального района, общественных объединений и населения по вопросам профилактики правонарушений, в том числе связанных с потреблением психоактивных веществ, усиления борьбы с преступностью.

Применение программно-целевого подхода в решении задач, направленных на достижение качественных результатов правоохранительной деятельности, обусловлено необходимостью продолжения работы во взаимодействии и объединении усилий администрации Приволжского муниципального района, ОМВД России по Приволжскому району, всех субъектов системы профилактики района, общественных объединений и граждан, комплексного подхода и координации совместных действий.

Инструментом в достижении повышения уровня общественной безопасности, повышения доверия населения к органам власти и управления, правоохранительным органам, обеспечения прав и законных интересов граждан является муниципальная программа «Профилактика правонарушений на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы».

### **2.3. Анализ проблематики в сфере реализации Программы**

Выполняемые мероприятия, повысили уровень безопасности населения в районе, однако для поддержания достигнутых результатов и улучшения их показателей требуется больше средств.

Для оказания содействия ОМВД России по Приволжскому району в организации проведения мероприятий, по приему незаконно хранящегося оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, взрывных устройств, требуется:

- обеспечить изготовление и размещение в общественных местах информации по вопросам необходимости добровольной сдачи незаконно хранящегося оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, взрывных устройств;
- обеспечить изготовление и размещение в общественных местах информации по вопросам противодействия распространению алкоголизма, незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ; профилактике хищений денежных средств и имущества граждан.
- обеспечить приобретение элементов экипировки для членов ДНД, участвующих в охране общественного порядка при проведении публичных и иных массовых мероприятий.

## **3.Цель и ожидаемые результаты реализации программы**

### **3.1.Указание цели программы**

Основная цель Программы– формирование эффективной многоуровневой системы профилактики правонарушений в Приволжском муниципальном районе и создание основы для снижения уровня преступности посредством укрепления законности и правопорядка, повышения уровня безопасности граждан.

### **3.2.Описание ожидаемых результатов реализации программы**

- уменьшение количества преступлений, совершаемых на улицах и в общественных местах;
- предупреждение безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних;
- выявление и устранение причин и условий, способствующих безнадзорности, беспризорности, совершению несовершеннолетними правонарушений и антиобщественных действий;
- обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, их социально-педагогической реабилитации;
- повышение степени вовлечения граждан в процесс профилактики правонарушений, противодействия распространению алкоголизма, незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ и борьбы с преступностью на территории Приволжского муниципального

района;

-пропаганда здорового образа жизни среди несовершеннолетних и их родителей;  
-поддержка и стимулирование инновационной деятельности педагогических коллективов в области профилактической работы;

-предупреждение повторной преступности;

-обеспечение полезной занятости подростков группы «социального риска»;

-повышение правовой, социальной и педагогической грамотности населения;

-развитие волонтерского движения.

### 3.3. Таблица с указанием целевых индикаторов (показателей) Программы, их отчетных и плановых значений

№п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед.изм.	Показатели эффективности реализации Программы			
			Факт 2024 год	2025 год	2026 год	2027год
1	Доля правонарушений, совершенных на улицах и в других общественных местах	%	11,7	11,0	11,0	11,0
2	Доля преступлений, совершенных несовершеннолетними	%	0,6	1,0	1,0	1,0
3	Доля преступлений, совершенных ранее совершавшими преступления	%	49,6	50,0	50,0	50,0
4	Доля преступлений, совершенных лицами в состоянии алкогольного опьянения	%	24,2	25,0	25,0	25,0
5	Количество выявленных преступлений в сфере незаконного оборота наркотиков	Кол.	5	5	5	5
6	Количество преступлений, зарегистрированных в сфере незаконного оборота оружия	Кол.	5	5	5	5

### 3.4. Обоснование выделения подпрограмм

Программа реализуется посредством двух подпрограмм, каждая из которых направлена на решение конкретной задачи Программы:

1.Подпрограмма «Профилактика правонарушений, наркомании, борьба с преступностью и обеспечение безопасности граждан»

2.Подпрограмма «Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних»

## 4. Ресурсное обеспечение программы (руб.)

Объем бюджетных ассигнований	По годам реализации			Источник финансирования
	2025	2026	2027	
Программа «Профилактика правонарушений на территории Приволжского муниципального района»	793 382, 79	793 382, 79	20 800,0	
Подпрограмма «Профилактика правонарушений, наркомании, борьба с преступностью и обеспечение безопасности граждан на территории Приволжского муниципального района»	20 800,0	20 800,0	20 800,0	Бюджет Приволжского района
Подпрограмма «Профилактика безнадзорности правонарушений среди несовершеннолетних на территории Приволжского муниципального района»	772 582,79	772 582,79	0,0	Областной бюджет

Приложение № 1 к муниципальной программе  
«Профилактика правонарушений на территории  
Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»

**«Профилактика правонарушений, наркомании, борьба с преступностью и обеспечение безопасности граждан на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Профилактика правонарушений, наркомании, борьба с преступностью и обеспечение безопасности граждан на территории Приволжского муниципального района
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Администрация Приволжского муниципального района (межведомственная комиссия по профилактике правонарушений Приволжского муниципального района)
Цель подпрограммы	Снижение уровня преступности и повышение результативности профилактики правонарушений на территории Приволжского муниципального района
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования подпрограммы составляет 62 400 руб. в том числе: в 2025 году – 20 800,0 руб. в 2026 году – 20 800,0 руб. в 2027 году – 20 800,0 руб.

**2.Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Подпрограмма реализуется в разрезе следующих направлений:

- общие меры профилактики правонарушений и борьбы с преступностью;
- мероприятия по профилактике правонарушений, нарушающих общественный порядок, по противодействию распространения алкоголизма, незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ, по организации профилактики наркомании;
- поддержка и стимулирование инновационной деятельности педагогических коллективов в области профилактической работы.

**3.Мероприятия подпрограммы**

Подпрограмма предусматривает реализацию следующих мероприятий:

1.Мероприятия по противодействию терроризму, экстремизму и организованной преступности среди несовершеннолетних на территории Приволжского муниципального района.

1.1. Выплата единовременного денежного вознаграждения гражданам за добровольную сдачу незаконно хранящегося оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, взрывных устройств.

Мероприятие предусматривает выплату компенсаций лицам, сдавшим оружие, боеприпасы, взрывчатые вещества, взрывные устройства в органы внутренних дел на территории Приволжского муниципального района.

1.2. Приобретение элементов экипировки, устройств, обеспечивающих необходимый уровень защиты граждан и охраны общественного порядка на объектах и во время мероприятий с повышенными

требованиями к безопасности.

Мероприятие предусматривает приобретение плащей дождевиков членам ДНД, обеспечивающим участие в предупреждении и пресечении правонарушений, при проведении мероприятий с повышенными требованиями к безопасности на территории Приволжского муниципального района.

2. Мероприятия по профилактике правонарушений, нарушающих общественный порядок, по противодействию распространения алкоголизма, незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ;

2.1. Выпуск брошюр, буклетов, иных информационных изданий по противодействию распространения алкоголизма, незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ, хищений денежных средств и имущества граждан, в том числе бесконтактным способом с использованием банковских карт и сотовых телефонов.

Мероприятие включает производство и распространение брошюр, буклетов иных информационных изданий для формирования у населения устойчивого общественного мнения о неприятии алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров; убеждение приобщившихся к потреблению наркотиков и психотропных веществ отказаться от них; внимание на возможность хищения при применении банковских карт.

2.2. Конкурс среди общеобразовательных учреждений по организации воспитательной работы на лучшую организацию воспитательной работы по профилактике алкоголизма, табакокурения, наркомании.

Конкурс проводится с целью повышения эффективности деятельности образовательных учреждений по профилактике правонарушений несовершеннолетних, их поддержки и поощрения, распространения опыта работы образовательных учреждений по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних, а также формирования позитивного общественного мнения о деятельности образовательных учреждений по профилактике правонарушений несовершеннолетних.

### 3.1. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы (руб.)

№	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	Ответственный исполнитель	2024	2025	2026
	Подпрограмма всего: руб.		20 800,0	20 800,0	20 800,0
	Бюджет Приволжского муниципального района		20 800,0	20 800,0	20 800,0

1. Мероприятие «Противодействие терроризму, экстремизму и организованной преступности»

1.1	Выплата единовременного денежного вознаграждения гражданам за добровольную сдачу незаконно хранящегося оружия, боеприпасов, взрывчатых веществ, взрывных устройств	Межведомственная комиссия по профилактике правонарушений Приволжского муниципального района	800,0	800,0	800,0
1.2	Приобретение элементов экипировки, устройств, обеспечивающих необходимый уровень защиты граждан и охраны общественного порядка на объектах и во время мероприятий с повышенными требованиями к безопасности.	Межведомственная комиссия по профилактике правонарушений Приволжского муниципального района	5 000,0	5 000,0	5 000,0
2. Мероприятие «Профилактика правонарушений»					
2.1	Выпуск брошюр, буклетов, иных информационных изданий по противодействию распространения алкоголизма, незаконному обороту наркотических средств и психотропных веществ, хищений денежных средств и имущества граждан, в том числе бесконтактным способом с использованием банковских карт и сотовых телефонов.	Межведомственная комиссия по профилактике правонарушений Приволжского муниципального района	10 000,0	10 000,0	10 000,0

2.2	Конкурс среди общеобразовательных учреждений на лучшую организацию воспитательной работы по профилактике алкоголизма, табакокурения, наркомании.	Межведомственная комиссия по профилактике правонарушений Приволжского муниципального района	5 000,0	5 000,0	5 000,0
-----	--	---	---------	---------	---------

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит достичь следующих результатов:

-повысится степень вовлеченности граждан, организаций, общественных объединений, педагогических коллективов в процесс профилактики правонарушений и борьбы с преступностью на территории Приволжского муниципального района;

-усилится взаимодействие администрации Приволжского муниципального района, ОМВД России по Приволжскому району, иных субъектов системы профилактики района, общественных объединений и граждан в профилактике правонарушений и борьбе с преступностью на территории Приволжского муниципального района;

-повысится уровень общественной безопасности, равно как и доверие населения к органам власти и управления, правоохранительным органам, в вопросах обеспечения прав и законных интересов граждан;

-повысится эффективность обеспечения общественного порядка при проведении массовых мероприятий, минимизируется террористическая угроза;

-возрастет позитивное общественное мнение у жителей района о правоохранительной деятельности и профилактической деятельности администрации Приволжского муниципального района.

#### 4.1. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм	Значения показателей			
		2024 факт	2025	2026	2027
Количество правонарушений, совершенных на территории района	шт.	1140	1140	1100	1100

Выявлено лиц, совершивших преступления	чел..	90	90	90	90
--	-------	----	----	----	----

Приложение № 2 к муниципальной программе  
«Профилактика правонарушений на территории  
Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»

**«Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних на территории  
Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних на территории Приволжского муниципального района
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Администрация Приволжского муниципального района (КДН и ЗП администрации Приволжского муниципального района)
Цель (цели) подпрограммы	1..Повышение эффективности реализации государственной политики в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленной на сокращение числа правонарушений асоциальных (антиобщественных)деяний несовершеннолетних, повышение адресности и эффективности межведомственной работы с несовершеннолетними. 2..Развитие системы ранней профилактики безнадзорности, асоциального и противоправного поведения несовершеннолетних. 3..Повышение качества работы и эффективности взаимодействия субъектов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних. 4.Создание условий для организации трудовой занятости, организованного отдыха и оздоровления несовершеннолетних группы «социального риска»
Объёмы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Областной бюджет: общий объем финансирования подпрограммы составляет 1545 165,58 руб., в том числе: в 2025 году – 772 582,79 руб. в 2026 году – 772 582,79 руб. в 2027 году - 0,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы.**

В современных условиях для эффективной борьбы с преступностью требуются дальнейший комплексный подход, и принятие эффективных мер профилактики правонарушений, совершаемых несовершеннолетними и в их отношении, через подпрограмму «Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы».

Среди решаемых на перспективу задач социально – экономического развития Приволжского района важное место занимает также совершенствование системы профилактики. правонарушений

несовершеннолетних.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 23.11.2020 № 733 «Об утверждении Стратегии государственной антинаркотической политики Российской Федерации на период до 2030 года» (далее – Стратегии) одними из главных направлений государственной политики в сфере обеспечения государственной и общественной безопасности на долгосрочную перспективу является создание единой государственной системы профилактики преступности и иных правонарушений, в том числе антинаркотической направленности, включая разработку и использование специальных мер, направленных на снижение уровня криминализации общественных отношений.

Мероприятия муниципальной подпрограммы «Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» направлены на реализацию основных задач вышеуказанных Стратегий.

Реализация мероприятий подпрограммы позволяет совершенствовать механизмы межведомственного взаимодействия органов местного самоуправления, правоохранительных органов, поселений Приволжского муниципального района, общественных объединений и всех субъектов системы профилактики по вопросам безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних.

В последние десятилетия отмечается тенденция роста количества детей, имеющих значительные отклонения в социальном поведении, отклонения от нравственно-правовых норм общества, которые являются проявлением подростковой дезадаптации и результатом асоциального развития личности, воздействия на нее ряда неблагоприятных социальных факторов.

Особого внимания требует продолжающееся распространение злоупотребления алкоголем, наркотическими средствами, психотропными и сильнодействующими веществами в детской и подростковой среде. Именно в подростковый период возрастает уровень преступности несовершеннолетних, отмечается рост их духовной неприязательности, повышенной тревожности, жестокости и агрессивности. С другой стороны, не менее острой является проблема насилия и жестокого обращения в отношении детей, проблема повышения уровня их социальной безопасности.

Актуальность вопроса возрастает ввиду снижения численности населения Приволжского муниципального района в возрастной группе с 8 до 17 лет, а также совершенствования способов выявления правонарушений, ужесточения законодательства.

Обеспечение прав и свобод несовершеннолетних является одним из приоритетных направлений социальной политики в Приволжском районе. Целенаправленная деятельность органов исполнительной власти, учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений в рамках реализации Федерального закона от 24.06.1999 № 120 - ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» позволили достичь определенных положительных результатов в работе с детьми с несовершеннолетними, оказавшимися в конфликте с законом, в социально – опасном положении или трудной жизненной ситуации.

Координацию деятельности различных органов и организаций, задействованных в работе по профилактике безнадзорности, правонарушений и преступлений несовершеннолетних, осуществляет комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Приволжского муниципального района.

В районе выстроена и сформирована нормативно-правовая база, определяющая профилактическую систему по предупреждению безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, выявлению и устранению причин и условий, способствующих этому, обеспечению защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, их социально-педагогической реабилитации, по профилактике социально-девиантного и асоциального поведения несовершеннолетних, разработан и функционирует Порядок взаимодействия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав администрации Приволжского муниципального района с субъектами системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по организации выявления, учета и индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и семьями, имеющими детей.

Особая роль при осуществлении профилактических мероприятий в отношении детей и подростков группы «социального риска» отводится ежегодному проведению профилактической операции «В семье без насилия», межведомственной комплексной профилактической операции

«Несовершеннолетние», районной антинаркотической акции «Дорога в будущее», Единых дней профилактики в форме лекций и бесед с несовершеннолетними, в том числе с демонстрацией наглядного материала, организуемых на базе образовательных учреждений района.

Одним из эффективных методов решения проблемы детской безнадзорности и профилактики асоциального поведения стала организация полезной занятости детей в свободное от учебы и каникулярное время.

Обеспечение временной занятости несовершеннолетних позволяет повысить их мотивацию к трудовой деятельности, сформировать первичные трудовые навыки, в результате снизить количество правонарушений, совершаемых подростками. Проводимая работа востребована и способствует улучшению криминогенной обстановки в районе.

Исходя из статистических показателей района уровень подростковой преступности за последние пять лет складывается неоднозначно и нестабильно. Характерны: то рост преступлений, то снижение, которое в последующий период может дать рост латентной преступности.

Так, в период с 2022 по 2024 годы отмечается снижение показателя количества преступлений несовершеннолетних.

Несмотря на проводимую профилактическую работу имеются проблемы, решение которых требует комплексного программного подхода, а именно:

-совершение несовершеннолетними общественно–опасных деяний до достижения ими возраста привлечения к административной и уголовной ответственности;

-увеличение количества подростков, потребляющих алкогольную и спиртосодержащую продукцию, последствия потребления;

-увеличение числа родителей, иных законных представителей несовершеннолетних, привлечённых к административной ответственности в связи неисполнением или ненадлежащим исполнением ими обязанностей по содержанию, воспитанию, защите прав и законных интересов несовершеннолетних.

Негативные социальные факторы по – прежнему остаются основными причинами формирования социально – девиантного поведения подростков.

Применение программно-целевого подхода в решении задач, направленных на достижение качественных результатов профилактической деятельности с несовершеннолетними обусловлено необходимостью объединения усилий местных органов власти, ОМВД России по Приволжскому району, широкого привлечения негосударственных структур, общественных объединений и всех субъектов системы профилактики, комплексного подхода и координации совместных действий в профилактике правонарушений.

Инструментом в достижении поставленных целей по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних является данная подпрограмма.

### 3. Мероприятия подпрограммы.

#### «Профилактика правонарушений несовершеннолетних»

№ п/п	Мероприятие	Исполнители	Сроки	Предполагаемые объемы и источники финансирования (руб.)	2025 год	2026 год	2027 год	Ожидаемый результат
<b>1. Меры по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних</b>								
1	Проведение на территории Приволжского муниципального района	Субъекты системы	2025-2027					Координация деятельности субъектов профилактики.

	межведомственной операции «Несовершеннолетние»	Профилактики					Профилактика безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних, оказание нуждающимся всех видов помощи. Пропаганда ЗОЖ. Защита прав и законных интересов несовершеннолетних. Снижение уровня преступности несовершеннолетних
2	Проведение на территории Приволжского муниципального района межведомственной операции «В семье без насилия»	Субъекты системы профилактики	2025-2027				Координация деятельности субъектов профилактики. Активизация деятельности системы профилактики по защите прав несовершеннолетних. Профилактика семейного неблагополучия и жестокого обращения с детьми. Предупреждение преступности в отношении несовершеннолетних
3	Проведение на территории Приволжского муниципального района межведомственных операций «Твой выбор», «Группа»	Субъекты системы профилактики	2025-2027				Координация деятельности субъектов профилактики. Предупреждение групповой преступности несовершеннолетних, предотвращение их вовлечения в деструктивную деятельность

4	Проведение заседаний КДН и ЗП	Члены КДН	2025-2027				Координация деятельности органов и учреждений системы профилактики по предупреждению безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних, выявлению и устранению причин и условий, способствующих этому, обеспечению защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, социально-педагогической реабилитации несовершеннолетних, находящихся в СОП, выявлению и пресечению случаев вовлечения несовершеннолетних в совершение преступлений, других противоправных и (или) антиобщественных действий, а также случаев склонения их к суицидальным действиям
5	Ведение муниципального банка семей (несовершеннолетних), находящихся в СОП	КДН и ЗП	2025-2027				Постановка (снятие) на учет, категорирование, формирование и предоставление отчетности
6	Руководство, координация и контроль организации	КДН и ЗП	2025-2027				Руководство, координация и контроль деятельности

	индивидуальной профилактической работы с семьями (несовершеннолетними), имеющими детей, находящимися в социально опасном положении (СОП)						субъектов профилактики (подведомственных учреждений)
7	Выявление, учет и индивидуальная профилактическая работа с несовершеннолетними и семьями, имеющими детей, состоящими на различных видах профилактического учета	Субъекты системы профилактики (подведомственные учреждения)	2025-2027				Выявление, учет и качественная индивидуальная профилактическая работа
8	Организация и проведение Единых дней профилактики в образовательных учреждениях района	Субъекты системы профилактики (подведомственные учреждения)	2025-2027				Пропаганда здорового образа жизни среди несовершеннолетних и их родителей Профилактика асоциального поведения, предупреждение правонарушений в подростковой среде преступлений, других противоправных и (или) антиобщественных действий, а также случаев склонения их к суицидальным действиям
9	Направление в санаторно-оздоровительные, профильные лагеря, в специализированный детский лагерь «Игнатовский»	ТУСЗН	2025-2027				Профилактика асоциального поведения, предупреждение правонарушений в детской среде, отдых и оздоровление в летних лагерях

	Несовершеннолет них, находящихся в трудной жизненной ситуации, социально опасном положении, состоящих на учете в КДН и ЗП, ПДН, ведомственных учетах системы профилактики						несовершеннолет них, социально – педагогическая поддержка несовершеннолетни х с девиантным поведением
10	Направление в лагеря дневного пребывания образовательных учреждений детей, состоящих на разных видах профилактического учета	Отдел образов ания	2025- 2027				Профилактика безнадзорности, асоциального поведения несовременно летних, предупреждение правонарушений в детской среде. Организация отдыха и оздоровления несовершеннолетних
11	Информационно- профилактические мероприятия социально- правовой направленности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолет них в летний период	Субъект ы систе мы профила ктики (подведо мственн ые учрежде ния)	2025- 2027				Пропаганда здорового образа жизни среди несовершеннолет них и их родителей Профилактика асоциального поведения, предупреждение правонарушений в подростковой среде преступлений, других противоправных и (или) антиобщественны х действий, а также случаев склонения их к суицидальным действиям
12	Диспансеризация детей-сирот и детей оставшихся без попечения	ОБУЗ «Приво лжская ЦРБ»,	2025- 2027				Воспитание здорового поколения, обеспечение

	родителей, находящихся в трудной жизненной ситуации в том числе усыновленных (удочеренных), принятых под опеку в приемную или патронатную семью	ТУСЗН					оптимального физического и нервно- психического развития несовершеннолетних Дальнейшее снижение заболеваемости и смертности детей
13	Профилактические и медицинские осмотры учащихся ОУ района с целью раннего выявления незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	Образовательные учреждения района, ОБУЗ «Приволжская ЦРБ»	2025-2027				Пропаганда ЗОЖ Профилактика потребления несовершеннолетними наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров Профилактика правонарушений несовершеннолетних Антинаркотическая пропаганда
14	Мероприятия по развитию образовательных организаций района в школьной медиации, реализации программ профилактической и профориентационной направленности	Отдел образования	2025-2027				Создание безопасного пространства, равных возможностей, защита прав и интересов несовершеннолетних Профилактика асоциального поведения, предупреждение правонарушений в подростковой среде, преступлений, других противоправных и (или) антиобщественных проявлений, а также случаев склонения их к суицидальным действиям

15	<p>Проведение на территории Приволжского муниципального района ежегодной антинаркотической акции «Дорога в будущее», ежегодных социально-ориентированных акций «Поможем собрать детей в школу», «Бессмертный полк», «Детский телефон доверия», «100 добрых дел», др.</p>	<p>Отдел культуры, молодежи и спорта администрации Приволжского района (ОКМ СиТ), Субъекты системы профилактики (подведомственные учреждения)</p>	2025-2027				<p>Пропаганда ЗОЖ. Активизация патриотической и социально направленной деятельности несовершеннолетних и их законных представителей Оказание нуждающимся всех видов помощи. Защита прав и законных интересов несовершеннолетних Профилактика безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних, а также случаев склонения их к суицидальным действиям</p>
16	<p>Создание банка вакантных рабочих мест для временного трудоустройства подростков состоящих на учете в органах и учреждениях системы профилактики правонарушений</p>	<p>ОГКУ «Приволжский ЦЗН»</p>	2025-2027				<p>Ежегодное обеспечение доступа к банку вакантных мест для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан из «группы риска» Профилактика правонарушений, совершаемых несовершеннолетними</p>
17	<p>Организация временной занятости несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время, в каникулярный период</p>	<p>ОГКУ «Приволжский ЦЗН»</p>	2025-2027				<p>Обеспечение занятости подростковой группы социального риска Профилактика правонарушений, совершаемых несовершеннолетними</p>

18	Проведение профориентационной работы с подростками, находящимися в трудной жизненной ситуации и СОП	Субъекты системы профилактики (подведомственные учреждения)	2025-2027					Обеспечение занятости подростков группы социального риска
19	Мониторинг деятельности по предупреждению безнадзорности, преступности, правонарушений несовершеннолетних.	Субъекты системы профилактики	2025-2027					Систематизация, анализ показателей в динамике по вопросам результативности профилактики правонарушений среди несовершеннолетних в целях понимания оперативной обстановки и планирования профилактических мероприятий, способствующих снижению уровня преступности несовершеннолетних

**2. Мероприятия по организационно-методической поддержке учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних**

1.	Подведение итогов работы субъектов (органов и учреждений) системы профилактики по предупреждению безнадзорности среди несовершеннолетних	Субъекты системы профилактики	Ежегодно 2025-2027					Определение в районе учреждений системы профилактики, использующих эффективные формы работы по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних
2.	Распространение справочно – информационных бюллетеней	КДН и ЗП, ПДН, Образо	2025-2027					Обеспечение информирования несовершеннолетних и их законных

	буклетов памяток по предупреждению детской безнадзорности и противоправного поведения несовершеннолетних и пропаганде здорового образа жизни	вательные учреждения, ОКМС и Т						представителей несовершеннолетних, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, о службах и возможных видах помощи
3.	Проведение обучающих семинаров, конференций для заместителей директоров ОУ по воспитательной работе социальных педагогов, иных сотрудников учреждений системы профилактики по вопросам организации профработы и пропаганде здорового образа жизни детей и молодежи	КДН и ЗП, ПДН	2025-2027					Повышение правовой грамотности специалистов системы профилактики безнадзорности и правонарушений
4.	Организация работы волонтерских отрядов в образовательных учреждениях и учреждениях культуры	Учреждения образования и культуры	2025-2027					Развитие волонтерского движения, иных добровольческих молодежных объединений
<b>3. Мероприятия по общественно-воспитательной работе с подростками</b>								
1.	Участие несовершеннолетних в специализированных сменах в лагере «Игнатовский»	ТУСЗН	2025-2027					Социально – педагогическая поддержка несовершеннолетних с девиантным поведением
2.	Организация Фитнес –фестиваля среди несовершеннолетних	ОКМС и Т	2025-2027					Пропаганда здорового образа жизни
3.	Организация	КДН и	2025-					Пропаганда ЗОЖ.

	антинаркотической акции «Дорога в будущее»	ЗП ОКМС иТ	2027					Предупреждение правонарушений несовершеннолетних Профилактика потребления несовершеннолетними наркотических средств психотропных веществ и их прекурсоров
4.	Консультативный прием несовершеннолетних и их законных представителей по социально- правовым вопросам	Субъекты системы профилактики	2025-2027					Повышение правовой грамотности граждан и несовершеннолетних
5.	Организация ознакомительной поездки подростков, состоящих на профилактических учетах в Центрах временного содержания несовершеннолетних их нарушителей	КДН и ЗП ПДН ОКМС иТ	2025-2027					Предупреждение повторной преступности несовершеннолетних
6.	Организация социально – психологической помощи несовершеннолетним, вернувшимся из воспитательных колоний, специальных учебно – воспитательных учреждений	ОМВД, КДН и ЗП ОГКУ Приволжский центр занятости	2025-2027					Предупреждение повторной преступности несовершеннолетних
7.	Создание в каникулярный период трудовых подростковых бригад, ориентированных на получение профессиональных навыков	ОГКУ «Приволжский ЦЗН» КДН и ЗП	2025-2027					Обеспечение занятости подростков группы социального риска

### 3.1. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы (руб.)

N	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	Ответственный исполнитель	2025	2026	2027
	Подпрограмма всего: руб.		772582,79	772582,79	0,0
	Подпрограмма «Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних» на территории Приволжского муниципального района:	Администрация Приволжского муниципального района (КДН и ЗП администрации Приволжского муниципального района)	772582,79	772582,79	0,0
	Областной бюджет		772582,79	772582,79	0,00

### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

По итогам реализации подпрограммы «Профилактика безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних на территории Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» ожидаются следующие результаты:

- предупреждение безнадзорности, беспризорности, правонарушений и антиобщественных действий несовершеннолетних;
- выявление и устранение причин и условий, способствующих безнадзорности, беспризорности, совершению несовершеннолетними правонарушений и антиобщественных действий;
- обеспечение защиты прав и законных интересов несовершеннолетних, их социально-педагогической реабилитации;
- создание условий для снижения темпов роста детской безнадзорности, обеспечения прав и законных интересов детей и подростков, их социальной реабилитации и адаптации в обществе;
- формирование предпосылок к снижению правонарушений и преступлений, совершенных несовершеннолетними, в т.ч. на улицах и в общественных местах несовершеннолетними гражданами, оздоровление криминогенной обстановки в подростковой среде;
- повышение качества индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними и их законными представителями, состоящими на различных видах профилактического учета;
- пропаганда здорового образа жизни среди несовершеннолетних и их родителей;
- предупреждение повторной преступности несовершеннолетних;
- обеспечение полезной занятости подростков группы «социального риска»;
- повышение правовой, социальной и педагогической грамотности населения;
- развитие волонтерского движения.

#### 4.1. Сведения о целевых индикаторах (показателях) реализации подпрограммы

Наименование целевого индикатора (показателя)	Ед. изм	Значения показателей			
		2024	2025	2026	2026
Общее количество	шт.	182	180	180	180

административных дел и принятых по ним постановлений, в т.ч в отношении несовершеннолетних.		40	38	38	38
Выявлено несовершеннолетних лиц, совершивших преступления	чел.	0	0	0	0

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 473-п

**Об утверждении Положения об оплате труда  
работников муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения в сфере  
жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Приволжского городского поселения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
3. Контроль за постановлением возложить на начальника финансового управления Частухину Е.Л.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В.Мельникова**

**Положение  
об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Приволжского  
городского поселения в сфере  
жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Приволжского городского поселения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства (далее – Положение, Учреждение) разработано в соответствии с требованиями нормативных правовых актов федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Ивановской области, органов местного самоуправления Приволжского городского поселения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает и формирует систему и порядок оплаты труда работников Учреждения.

1.3. Используемые термины и сокращения:  
*Оклад (должностной оклад, тарифная ставка)* — фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.  
*Выплаты компенсационного характера* — выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).  
*Выплаты стимулирующего характера* — виды выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы).  
*Заработная плата (оплата труда работника)* — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

1.4. Настоящее Положение имеет целью повышение мотивации к труду работников Учреждения, обеспечение материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных результатов труда.

1.5. Система оплаты труда работников Учреждения устанавливается с учетом:  
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;  
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;  
государственных гарантий по оплате труда;  
перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;  
перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда работников Учреждения регулируется настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами Учреждения.

Условия коллективного договора и локальные нормативные акты Учреждения, касающиеся системы оплаты труда, не могут противоречить требованиям настоящего Положения.

Локальные нормативные акты Учреждения, касающиеся системы оплаты труда, при их утверждении и внесении изменений согласовываются с главным распорядителем бюджетных средств (далее - ГРБС).

1.6. Оплата труда работников Учреждения состоит из оклада (должностного оклада, тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

1.7. Оплата труда работника Учреждения, работающего на постоянной основе, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В тех случаях, когда оплата труда работника Учреждения (включая компенсационные и стимулирующие выплаты), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), меньше минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда.

В тех случаях, когда работник Учреждения не полностью выработал норму рабочего времени, доплата до минимального размера оплаты труда производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Оплата труда работников Учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров и начисление оплаты труда по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.9. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Учреждения, установление и порядок расчёта размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) работников Учреждения, компенсационных, стимулирующих выплат, а также материальной помощи.

1.10. Оплата труда работникам Учреждения производится по всем видам выплат за счёт средств, выделяемых Учреждению из бюджета Приволжского городского поселения в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания (далее - средства бюджета Приволжского городского поселения) и за счёт средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

Работникам могут производиться выплаты стимулирующего характера, в пределах средств экономии фонда оплаты труда за счёт средств бюджета Приволжского городского поселения, а также за счёт средств от платной и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

1.11. Условия оплаты труда работников Учреждения, включая размер оклада (должностного оклада, тарифной ставки), выплат стимулирующего, компенсационного характера и являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с

работником Учреждения.

1.12. Руководитель Учреждения заключает трудовые договоры с работниками Учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников Учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера, обеспечивающих ведение эффективного контракта.

1.13. В Учреждении устанавливается следующий перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому, инженерно-техническому, основному и вспомогательному персоналу:

- административно-управленческий персонал – работники Учреждения, которые осуществляют общее руководство Учреждением, его структурными подразделениями, принимают и реализуют решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в Учреждении, а также работники Учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности Учреждения, занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку;

- инженерно-технический персонал (инженерно-технические работники) – работники Учреждения, имеющие определенный уровень квалификации, организующие и (или) руководящие производственными процессами в Учреждении;

- основной персонал – работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом Учреждения (далее - Устав) целей деятельности Учреждения;

- вспомогательный персонал – работники Учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставом целей деятельности Учреждения.

Перечень должностей работников, относимых к вышеуказанному персоналу, определяется Приложением 1 к настоящему Положению. Допускается дополнительное наименование должности работника, указывающее сферу деятельности или конкретную специальность работника.

1.14. Величина предельного уровня соотношения среднемесячной оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера Учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной оплаты труда работников Учреждения (без учета оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) составляет в кратности от 1 до 3.

1.15. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала Учреждения в фонде оплаты труда не должна превышать 40%.

## **2. Порядок и основные условия оплаты труда**

2.1. Условия оплаты труда, предусмотренные настоящим разделом, устанавливаются работникам Учреждения за выполнение ими профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за полностью отработанное рабочее время согласно действующему законодательству и правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения.

2.2. Оклады (должностные оклады, тарифные ставки) работников Учреждения устанавливаются:

- в соответствии с единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональными стандартами;

- в соответствии с единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и установленными требованиями к квалификации;

- на основании отнесения занимаемых должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ).

2.3. Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) работников Учреждения устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ), согласно Приложению 2 к настоящему Положению.

2.4. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения устанавливается на 10 - 30 процентов ниже оклада руководителя Учреждения.

2.5. Оклады (должностные оклады, тарифные ставки) работников Учреждения указываются в штатном расписании Учреждения.

Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения по согласованию с ГРБС, ежегодно по состоянию на 1 января текущего финансового года.

2.6. Организация суммированного учета рабочего времени:

Работникам Учреждения, которым по условиям работы в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка установлены сменный или скользящий график работы и не может быть соблюдена ежедневная и еженедельная продолжительность рабочего времени, ведется суммированный учет рабочего времени с учетным периодом - год. При этом продолжительность рабочего времени за учетный период не может превышать нормального числа рабочих часов. Учетный период не может превышать 1 год, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда 3 месяца.

При неполном времени работы в месяце (временная нетрудоспособность, отпуск без сохранения заработной платы и т. п.) из установленных рабочих часов по графику работы вычитаются часы, приходящиеся на дни отсутствия на работе.

Объем сверхурочной работы (переработки) определяется по итогам учетного периода. Сверхурочная работа оплачивается за каждый час переработки в соответствии с п. 3.5 настоящего Положения.

Часовая ставка работника Учреждения в этих случаях определяется путем деления его месячного должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в учетном периоде по графику 40-часовой рабочей недели в текущем году. Среднемесячное количество рабочих часов в учетном периоде определяется путем деления нормы рабочего времени на учетный период (год) по производственному календарю на 12 месяцев.

Время переработки при суммированном учете рабочего времени определяется как разница между фактически отработанным временем (в часах) и нормой рабочего времени (в часах) для конкретного работника Учреждения.

При расчете фактически отработанного времени (в часах) по табелю учета рабочего времени не учитывается время простоя и рабочее время, приходящееся на праздничные дни.

В целях определения времени переработки при суммированном учете рабочего времени в норму рабочего времени для конкретного работника Учреждения не включаются часы отсутствия на рабочем месте в учетном периоде в случаях, предусмотренных действующим законодательством:

- временная нетрудоспособность, отпуск без сохранения заработной платы (часы по графику работы, приходящиеся на дни отсутствия на работе);
- ежегодный основной оплачиваемый отпуск и другие случаи, когда невозможно оценить количество часов, пропущенных работником Учреждения, ввиду отсутствия графика его работы на этот период (часы рабочего времени по производственному календарю при 5-ти дневной рабочей неделе, приходящиеся на период отпуска).

### 3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

3.2. В Учреждении применяются следующие выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- работа в ночное время;
- работа в выходные и нерабочие праздничные дни;
- сверхурочная работа;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения его от основной работы, определенной трудовым договором;
- на тяжелых работах или работах с вредными условиями труда;
- выполнение работ различной квалификации.

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) работников Учреждения, для рабочих специальностей к сумме оклада (тарифной ставки) и доплаты, не образуют новый оклад (тарифную ставку) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (тарифной ставке).

3.4. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 ч. до 6 ч.) составляет 20% процентов оклада (должностного оклада, тарифной ставки), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается работникам

Учреждения, получающим оклад (должностной оклад, тарифную ставку):

- в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада, тарифной ставки) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада, тарифной ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени,

- в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада, тарифной ставки) за день или час работы) сверх оклада (тарифной ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника Учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

По желанию работника Учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника Учреждения 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Наличие сверхурочных часов и их количество при суммированном учете рабочего времени определяется по истечении учетного периода (год, квартал, месяц).

Работодатель обеспечивает точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника Учреждения.

Количество сверхурочных часов, подлежащих оплате по окончании расчетного периода, рассчитывается как разница между фактически отработанными в учетном периоде часами и нормой рабочих часов, установленных производственным календарем за учетный период.

3.7. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы относительно отраслевых норм нагрузки и фактически затраченного рабочего времени. Отношения сторон по выполнению дополнительной работы и условий оплаты устанавливаются в дополнительном соглашении к действующему трудовому договору.

При совмещении профессий (должностей), увеличении объема работ, расширении зоны обслуживания объем выплат, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения производится в размере до 30% оклада (должностного оклада, тарифной ставки) по совмещаемой должности с учетом объема фактически выполняемой работы.

Совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и выполнение обязанностей временно отсутствующих работников Учреждения без освобождения от основной работы допускаются с письменного согласия работника Учреждения.

Работник Учреждения имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

3.8. При условии проведения специальной оценки условий труда в установленном порядке, компенсационные выплаты работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах или работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются в зависимости от результатов аттестации. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада, тарифной ставки). Точный размер выплаты устанавливается отдельным локальным нормативным актом предприятия по результатам специальной оценки условий труда для всех рабочих мест и должностей, по которым выявлены особые условия труда. Выплаты производятся пропорционально времени на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.9. На работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Перечень работ, профессий, должностей таких работников Учреждения, а также размеры доплаты за работу по графику с разделением смены на части устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения.

Доплата за разделение рабочего дня на части с перерывами между ними свыше двух часов

(при условии, что общая продолжительность рабочего времени не превышает установленной законодательством продолжительности работы ежедневной работы по графику) - в размере до 30% оклада (должностного оклада, тарифной ставки). Время внутрисменных перерывов в рабочее время не включается. Размер и необходимость доплаты устанавливается приказом руководителя Учреждения.

3.10. Рабочим Учреждения, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением устанавливается доплата в размере до 20% оклада (должностного оклада, тарифной ставки). Размер, срок и необходимость доплаты определяются на основании объективного ходатайства о необходимости такой доплаты и утверждаются приказом руководителя Учреждения. В тех случаях, когда бригаду возглавляет специалист (мастер или начальник участка) Учреждения, доплата за руководство бригадой не устанавливается.

#### 4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- персональный повышающий коэффициент;
- надбавка за классность;
- ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);
- материальная помощь.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) в виде надбавок, доплат, премиальных выплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Стимулирующие выплаты производятся за счёт средств бюджета Приволжского городского поселения, а также за счёт средств от платной и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

4.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, тарифной ставке) устанавливается работнику Учреждения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, напряженности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, тарифной ставке) и его размерах принимается руководителем Учреждения в отношении конкретного работника Учреждения с согласия ГРБС.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается в размере до 1,0.

Выплата персонального повышающего коэффициента производится в пределах фонда оплаты труда, лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в бюджете Приволжского городского поселения в виде субсидии на выполнение муниципального задания.

4.1.2. Надбавка за классность устанавливается для водителей, машинистов, трактористов Учреждения:

1 класса - в размере 25% часовой тарифной ставки (оклада),

2 класса - в размере 10% часовой тарифной ставки (оклада).

Квалификационные категории «водитель автомобиля, машинист, тракторист второго класса», «водитель автомобиля, машинист, тракторист первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, машинистам, трактористам Учреждения, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств (B, C, D, E).

Квалификационная категория «водитель автомобиля, машинист, тракторист первого класса» присваивается водителю автомобиля, машинисту, трактористу, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля, машинист, тракторист второго класса», имеющему водительский стаж не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля, машинист, тракториста второго класса» присваивается водителю автомобиля, машинисту, трактористу Учреждения, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Надбавка за классность начисляется за время фактической работы водителей на линии.

4.1.3. Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет исчисляется работникам Учреждения в соответствии с Порядком исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет.

Выплата ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет

осуществляется ежемесячно к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) по занимаемой должности (профессии) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки в % к месячному окладу (должностному окладу, тарифной ставке)
от 1 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
от 5 до 10 лет	30
свыше 10 лет	50

Размер ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет не может превышать 50% оклада (должностного оклада, тарифной ставки).

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет, включается общий трудовой стаж работника, за исключением периодов работы, когда работник был уволен по инициативе работодателя в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Основным документом для определения общего трудового стажа работы являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, военный билет, справки и другие документы.

Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется ежемесячно, исходя из основного оклада (должностного оклада, тарифной ставки) работника Учреждения за фактически отработанное время в данном периоде.

Основанием для начисления ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет являются данные о стаже, внесенные в программный продукт 1С отделом кадров.

Работникам Учреждения, у которых в течение календарного года возникло право на получение или повышение размера ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет, начисления повышаются с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет не выплачивается:

- работникам Учреждения, заключившим срочный трудовой договор на выполнение временных работ (до двух месяцев), а также сезонных работ.

При увольнении работника Учреждения по собственной инициативе ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и выплата производится при окончательном расчете.

В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

В случаях, когда стаж работы, исчисленный работникам Учреждения в соответствии с настоящим Порядком, дает право на получение ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет в большем размере, перерасчет по ранее выплаченным суммам (до дня вступления в силу настоящего постановления) не осуществляется. Подтверждение стажа работы, дающего право на получение ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет, свидетельскими показаниями не допускается.

Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется за фактически отработанное время, исходя из оклада (должностного оклада, тарифной ставки) работника Учреждения без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой. При временном замеществе ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад, тарифную ставку) по основной работе.

Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

4.1.4. К выплатам стимулирующего характера относятся премиальные выплаты.

4.1.4.1. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц (квартал, год).

Конкретные размеры премий по итогам работы за месяц работников Учреждения определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника Учреждения в выполнение задач, стоящих перед Учреждением, в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

При премировании по итогам работы за месяц учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником Учреждения своих должностных (трудовых) обязанностей в соответствующем периоде;
- выполнение и перевыполнение плановых показателей работы Учреждения;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с деятельностью Учреждения;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
- участие в выполнении важных работ и мероприятий.

Порядок, условия и размеры премиальных выплат по итогам работы устанавливаются руководителем Учреждения с согласованием ГРБС исходя из конкретных задач, стоящих перед Учреждением.

Премия по итогам работы за месяц выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников Учреждения в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

Право на получение премии по итогам работы за месяц имеют все работники Учреждения согласно утвержденному штатному расписанию Учреждения, в том числе принятые на работу на условиях совместительства и по срочному трудовому договору.

Работникам Учреждения, проработавшим неполный отчетный период (месяц, квартал, год), премия по итогам работы (месяц, квартал, год) выплачивается пропорционально отработанному времени из расчета окладов (должностных окладов, тарифных ставок). При этом размер премии по итогам работы (месяц, квартал, год) исчисляется путем деления полной суммы премии за месяц, квартал, год на количество календарных дней в этом периоде и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же периоде.

Работникам Учреждения, трудовые отношения с которыми прекращены, премии по итогам работы (месяц, квартал, год) не выплачиваются.

Работникам Учреждения, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер премии по итогам работы (месяц, квартал, год) устанавливается исходя из окладов (должностных окладов, тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Премия по итогам работы выплачивается работникам Учреждения на основании приказа руководителя Учреждения.

Премия по итогам работы работникам Учреждения также может выплачиваться по итогам работы за квартал (год) в пределах экономии утвержденного годового фонда оплаты труда.

Премия по итогам работы не выплачивается работникам Учреждения:

- заключившим трудовой договор на срок до трех месяцев;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- заключившим договор гражданско-правового характера.

4.1.4.2. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, работникам Учреждения могут быть выплачены премии в связи государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами, персональными юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет).

Работникам Учреждения, допустившим нарушение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей, наряду с привлечением их к дисциплинарной ответственности приказом руководителя Учреждения, премия по итогам работы (месяц, квартал, год) может быть не начислена или начислена не в полном объеме.

Начисление премии по итогам работы (месяц, квартал, год) или начисление премии по итогам работы (месяц, квартал, год) не в полном объеме производится за расчетный период, в котором имело место производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины.

Премирование руководителя Учреждения на основании оценки целевых показателей эффективности и результативности его деятельности за отчетный период осуществляет ГРБС согласно Приложению 3 к настоящему Положению.

4.1.5. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, работнику Учреждения может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка - до 5000 руб.;
- в связи с болезнью и необходимостью длительного лечения - до 5000 руб.;
- в связи с потерей имущества в результате стихийного бедствия - до 5000 руб.;
- в связи со смертью члена семьи работника Учреждения - до 5000 руб.

Выплата материальной помощи производится одновременно по личному заявлению работника Учреждения, имеющего право на получение материальной помощи, на основании приказа руководителя Учреждения в трехдневный срок с момента обращения. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающие факт наступления одного из

случаев, перечисленных в настоящем пункте.

Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем Учреждения с учетом согласия ГРБС за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных Учреждению на оплату труда в соответствующем году. Источник финансирования - средства, полученные от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности Учреждения.

Стимулирующие доплаты, надбавки, социальные гарантии и льготы, предусмотренные в коллективном договоре и локальных нормативных актах Учреждения для всех работников Учреждения, распространяются и на руководителя Учреждения.

## **5. Другие вопросы в формировании фонда оплаты труда работников Учреждения**

5.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется за счет средств бюджета Приволжского городского поселения и за счет средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности Учреждения на основании штатной численности и окладов штатного расписания.

5.2. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения, согласовывается с ГРБС и включает в себя должности административно-управленческого персонала, инженерно-технических работников, основного и вспомогательного персонала. Штатное расписание формируется исходя из ожидаемой фактической численности работников Учреждения, но не более установленной предельной штатной численности работников Учреждения в количестве 45 единиц.

5.3. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется в расчете на штатную численность работников.

5.4. Годовой фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

5.4.1. окладов (должностных окладов, тарифных ставок) – в размере 12 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

5.4.2. компенсационного характера – в размере 3 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

5.4.3. стимулирующего характера:

- персонального повышающего коэффициента – в размере 9 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

- за классность – в размере 2,12 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

- вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет – в размере 5 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

- премиальных выплат по итогам работы – в размере 12 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год.

5.5. Планирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется исходя из фактически установленных окладов (должностных окладов, тарифных ставок) согласно штатному расписанию Учреждения.

5.6. Руководитель Учреждения при необходимости вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными на компенсационные и стимулирующие выплаты.

5.7. Фонд оплаты труда работников Учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов, тарифных ставок);

- изменения штатов (штатных расписаний).

5.8. Экономия средств, предусмотренных Учреждению на оплату труда и начисления на оплату труда, направляется на материальное стимулирование профессиональной служебной деятельности работников Учреждения.

5.9. При повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) (индексации заработной платы) работникам Учреждения их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение 1 к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения  
в сфере жилищно-коммунального хозяйства  
и благоустройства

**Перечень должностей работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения  
в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства,  
относимых к административно-управленческому персоналу**

№ п/п	Подразделение	Должность работника
1.	Управление	Директор Заместитель директора по АХЧ Заместитель директора по экономике Главный бухгалтер
2.	Администрация	Секретарь по делопроизводству
3.	Организационно-контрольный отдел	Инспектор по охране труда и технике безопасности
4.	Отдел кадров	Инспектор отдела кадров
5.	Финансовый отдел	Бухгалтер Кассир
6.	Отдел закупок	Контрактный управляющий
7.	Производственный отдел	Начальник отдела благоустройства
8.	ФОК	Администратор

**Перечень должностей работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения  
в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, относимых к инженерно-техническому персоналу**

№ п/п	Подразделение	Должность работника
1.	Производственный отдел	Инженер по благоустройству
2.	Отдел механика	Механик гаража Механик по ремонту транспорта Слесарь по ремонту электрооборудования

**Перечень должностей работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения  
в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, относимых к основному персоналу**

№ п/п	Подразделение	Профессия работника
-------	---------------	---------------------

1.	Служба по механизированной уборке	Водитель комбинированной дорожной машины (КДМ) Водитель подметально-уборочной КО-326 Водитель МАЗ-555ОВ Водитель мусоровоза ЗИЛ Водитель автовышки Водитель Газели Машинист экскаватора Машинист автогрейдера Машинист фронтального погрузчика Тракторист МТЗ-82 Тракторист ВТЗ-32 Тракторист Беларус
2.	Производственный отдел	Рабочий строительного отдела Дворник
3.	Участок по захоронению отходов	Работник по эксплуатации полигона твердых коммунальных отходов Машинист бульдозера

**Перечень должностей работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения  
в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства, относимых к  
вспомогательному персоналу**

№ п/п	Подразделение	Профессия работника
1	Отдел механика	Сторож автогаража
2	Участок по захоронению отходов	Сторож полигона твердых коммунальных отходов
3.	Производственный отдел	Уборщик служебных помещений

Приложение 2 к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения  
в сфере жилищно-коммунального хозяйства  
и благоустройства

**Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок)  
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням  
работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения в сфере  
жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства**

1. Оклады (должностные оклады, тарифные ставки) руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера, специалистов, служащих (технических исполнителей), рабочих муниципальных бюджетных учреждений Приволжского городского поселения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства (далее - Учреждение) устанавливаются согласно схемам окладов (должностных окладов, тарифных ставок), приведенных в 3-5 настоящего Приложения.

2. Наименование должностей, а также внутридолжностное категорирование производится с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

3. Оклады (должностные оклады) устанавливаются в следующем порядке:

заместителю руководителя и главному бухгалтеру Учреждения - в размере на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя Учреждения.

Размеры окладов (должностных окладов) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Оклад (должностной оклад) (рублей в месяц)
1	Руководитель	22 458,00
2	Заместители руководителя	15 808,00
3	Главный бухгалтер	15 808,00

4. Оклады (должностные оклады, тарифные ставки) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих Учреждения:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад, тарифная ставка) (рублей в месяц)
1	1	1	Кассир	7 243,50
			Секретарь по делопроизводству	7 719,00
2	2	1	Инспектор по охране труда и технике безопасности	10 116,50
			Инспектор отдела кадров	8 236,00
			Администратор	10 071,20

3	2	3	Контрактный управляющий	11 712,50
4	2	4	Механик гаража	13 100,00
			Механик по ремонту автотранспорта	11 655,00
5	3	1	Бухгалтер	10 122,50
			Инженер по благоустройству	13 844,67
6	4	1	Начальник отдела благоустройства	14 360,00

5. Оклады (тарифные ставки) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих Учреждения:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Оклад (тарифные ставки) (рублей в месяц)
1	1	1	Водитель автовышки	12 072,00
			Водитель мусоровоза ЗИЛ	12 119,00
			Водитель Газели	12 514,00
			Водитель КДМ	18 167,00
			Водитель МАЗ-555ОВ	
			Водитель подметально-уборочной КО-326	
			Машинист автогрейдера	19 432,00
			Машинист экскаватора	13 692,00
			Машинист фронтального погрузчика	
			Машинист бульдозера	13 001,00
			Тракторист МТЗ-82	13 692,00
			Тракторист ВТЗ-32	12 072,00
			Тракторист Беларусь	
			Слесарь по ремонту электрооборудования	16 739,00
			Рабочий строительного отдела	12 676,00
			Работник по эксплуатации полигона твердых коммунальных отходов	
			Дворник	
Сторож полигона твердых				

			коммунальных отходов	
			Сторож автогаража	11 229,00
			Уборщик служебных помещений	

Приложение 3 к Положению  
об оплате труда работников  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения  
в сфере жилищно-коммунального хозяйства  
и благоустройства

**Премирование руководителей  
муниципальных бюджетных учреждений  
Приволжского городского поселения в сфере  
жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства**

1. Премирование руководителей муниципальных бюджетных учреждений Приволжского городского поселения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства (далее - руководитель Учреждения) производится по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год) по результатам оценки эффективности Учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения, личного вклада руководителя Учреждения в осуществление основных целей и задач, определенных уставом Учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.
2. Выполнение Учреждением всех показателей эффективности и результативности деятельности Учреждения в максимальном значении оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для премирования руководителя Учреждения в максимальном размере.
3. Руководитель Учреждения ежемесячно представляет главному распорядителю бюджетных средств (далее - ГРБС) Справку-информацию о показателях эффективности работы (далее - Справка-информация), содержащую информацию о выполнении Учреждением показателей эффективности и результативности деятельности, а также сопроводительные документы в срок до 25-го числа отчетного месяца.
4. Справка-информация о показателях эффективности работы представляется на бумажном носителе, подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью Учреждения.
5. При наличии показателя «нет» в таблице «Показатели эффективности работы и работы его руководителя» размер премии рассчитывается путем умножения максимально возможного размера премии за фактически отработанное время на сумму долей влияния показателей на размер премии.
6. Выплата премии по итогам работы производится в соответствии с распоряжением Главы Приволжского муниципального района, подготовленным на основании заключения на выплату премии руководителю Учреждения по итогам работы.
7. За счет экономии утвержденного годового фонда оплаты труда может так же выплачиваться премия за результаты деятельности руководителя Учреждения за квартал, год. Конкретный размер премии согласовывается с ГРБС.
9. Премия по итогам работы (месяц, квартал, год) руководителю Учреждения не начисляется в следующих случаях независимо от показателей эффективности деятельности Учреждения:
  - непредставления Справки-информации о показателях эффективности работы в установленный пункт 3 настоящего Приложения к Положению срок;
  - наличия у руководителя Учреждения неснятого дисциплинарного взыскания;
  - совершения прогула, появления руководителя Учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном законом порядке;
  - нанесения руководителем Учреждения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба Учреждению;
  - наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
  - наличия зафиксированных в установленном действующим законодательством порядке тяжелых несчастных случаев;
  - выявления в Учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;
  - наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей руководителем Учреждения, выявленных в отчетном периоде;
  - нарушения трудового законодательства.
10. Начисление премии по итогам работы (месяц, квартал, год) не производится руководителю Учреждения, трудовые отношения с которым прекращены.

**Справка-информация о показателях эффективности работы  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

Наименование организации: \_\_\_\_\_

**Определение максимально возможного размера премии  
за фактически отработанное время**

Ф.И.О. руководителя	Месяц	Количество рабочих дней		Оклад по трудо- вому договору, руб.	Максимально возможный размер премии за фактически отработанное время, руб.
		По календ арю	Фактически отработанн ых		
					Количество фактически отработанных рабочих дней х _____ процентов месячного фонда заработной платы по трудовому договору / Количество рабочих дней по календарю

**Показатели  
эффективности деятельности**

\_\_\_\_\_  
(организация)  
и работы его руководителя  
за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

№ п/п	Показатели эффективности	Ед. из.	Отчетный квартал	Доля влияния показателя на размер премии, %
1	Обеспечение информационной открытости учреждения, наличие у него сайта	да/ нет		10
2	Соблюдение сроков представления планов финансово-хозяйственной деятельности, бюджетных заявок с приложением подтверждающей документации, отчетности			10
3	Отсутствие письменных жалоб на качество предоставляемых услуг, работ, поступивших учредителю, и обоснованных жалоб в надзорные органы			20
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, исполнение показателей муниципальных заданий, обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, переданного на праве оперативного управления (закрепленного за учреждением)			10
5	Установление квоты для приема на работу инвалидов в размере 4% от среднесписочной численности работников учреждения			10

6	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, дисциплинарных взысканий у работников учреждения		10
7	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства, выявленных по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждений правоохранительными, контрольными и надзорными органами		10
8	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы		10
9	Принимаются меры по оптимизации расходов учреждения		10

**Заключение  
на выплату премии руководителю**

\_\_\_\_\_  
(организация)

по итогам работы за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Наименование	Заключение	Подпись
Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района		
Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района		
Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района		
Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района		
Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Приволжского муниципального района		
Отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района		

Согласую решение о выплате премии в размере \_\_\_\_\_ руб.  
**Глава Приволжского муниципального района**

\_\_\_\_\_  
(подпись)                      (расшифровка)                      \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(дата)

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 474-п

**Об утверждении Положения о системе оплаты труда  
работников муниципального бюджетного учреждения  
«Приволжское МПО ЖКХ»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 15.08.2024 № 473-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Приволжского городского поселения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Приволжское МПО ЖКХ».
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
3. Контроль за постановлением возложить на начальника финансового управления Частухину Е.Л.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
И.В.Мельникова**

**Положение  
о системе оплаты труда работников муниципального  
бюджетного учреждения «Приволжское МПО ЖКХ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Приволжское МПО ЖКХ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Бюджетным кодексом Российской Федерации, приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 15.08.2024 № 473-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений Приволжского городского поселения в сфере жилищно-коммунального хозяйства и благоустройства» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения «Приволжское МПО ЖКХ» (далее - МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»).

1.2. Настоящее Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», установления размеров окладов (должностных окладов, тарифных ставок) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням с учетом разрядов рабочих, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера, условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», другие вопросы оплаты труда.

1.3. Для целей применения настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

- оклад (должностной оклад, тарифная ставка) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение должностных (трудовых) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

выплаты компенсационного характера – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в местностях с особыми климатическими условиями, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты стимулирующего характера – виды выплат, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу (за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, премиальные выплаты по итогам работы);

система оплаты труда – порядок исчисления размеров заработной платы, применяемый в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и настоящим Положением, включающий в себя размеры окладов (тарифных ставок), доплат и надбавок компенсационного характера, доплат и надбавок стимулирующего характера.

1.4. Настоящее Положение имеет целью повышение мотивации к труду работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», обеспечение материальной заинтересованности в улучшении качественных и количественных результатов труда.

1.5. Система оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

государственных гарантий по оплате труда;  
перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях;  
перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников.

Система оплаты труда в МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» регулируется настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

Условия коллективного договора и локальные нормативные акты, касающиеся системы оплаты труда, не могут противоречить Положению о системе оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

Локальные нормативные акты МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», касающиеся оплаты труда, при их утверждении и внесении изменений согласовываются с администрацией Приволжского муниципального района, являющегося главным распорядителем бюджетных средств (далее – ГРБС).

1.6. Фонд оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» формируется за счет средств бюджета Приволжского городского поселения, выделяемых в виде субсидии на финансовое обеспечение муниципального задания и за счет внебюджетных средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности на основании штатной численности и окладов штатного расписания.

1.7. Заработная плата работника, работающего на постоянной основе, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В тех случаях, когда заработная плата работника (включая компенсационные и стимулирующие выплаты), полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), меньше минимального размера оплаты труда, производится доплата до минимального размера оплаты труда.

В тех случаях, когда работник не полностью выработал норму рабочего времени, доплата до минимального размера оплаты труда производится пропорционально отработанному времени.

1.8. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада, тарифной ставки) работника, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.9. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров и начисление заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.10. Предельная доля расходов на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в фонде оплаты труда не должна превышать 40%.

## **2. Порядок и условия оплаты труда**

2.1. Основные условия оплаты труда включают порядок применения и размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам (ПКГ), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до минимального размера оплаты труда.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок) устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (ПКГ), с учетом сложности и объема выполняемой работы, а также на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ и определяются Приложением 1 к настоящему Положению.

2.3. Работникам МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливаются выплаты компенсационного характера. Виды компенсационных выплат, порядок, условия и размеры их установления определяются Приложением 2 к настоящему Положению.

2.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в целях поощрения работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» за выполненную работу. Виды выплат стимулирующего характера и порядок их установления определяются Приложением 3 к настоящему Положению.

2.5. Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей производится в соответствии со статьей 155 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

### **3. Условия оплаты труда директора, заместителей директора и главного бухгалтера МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»**

3.1. Заработная плата директора, его заместителей и главного бухгалтера МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» состоит из должностного оклада и выплат стимулирующего характера.

При этом администрация Приволжского муниципального района устанавливает директору МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора в соответствии с показателями эффективности деятельности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», указанными в Приложении 6 к настоящему Положению.

3.2. Условия оплаты труда директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 №329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» (без учета заработной платы директора, заместителей директора, главного бухгалтера МКУ «Приволжское МПО ЖКХ») определяется в кратности от 1 до 3.

Определение среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 №922.

3.3. В МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливается следующий перечень должностей работников, относимых к административно-управленческому, инженерно-техническому, основному и вспомогательному персоналу:

административно-управленческий персонал – работники МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», которые осуществляют общее руководство учреждением, его структурными подразделениями, принимают и реализуют решения по управлению внутренними процессами (производственными, технологическими и иными) в учреждении, а также работники, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения, занимающиеся подготовкой и обработкой правовой, финансовой, бухгалтерской, кадровой документации, обеспечивающие секретарскую поддержку;

инженерно-технический персонал (инженерно-технические работники) – работники МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», имеющие определенный уровень квалификации, организующие и (или) руководящие производственными процессами в организации;

основной персонал – работники МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных Уставом МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» (далее - Устав) целей деятельности учреждения;

вспомогательный персонал – работники МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных Уставом целей деятельности учреждения.

Перечень должностей работников, относимых к вышеуказанному персоналу, определяется Приложением 4 к настоящему Положению. Допускается дополнительное наименование должности работника, указывающее сферу деятельности или конкретную специальность работника.

3.4. Должностные оклады заместителей директора и главного бухгалтера МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

3.5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются для директора, заместителей директора и главного бухгалтера МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в абсолютных размерах к должностным окладам в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера в МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», обозначенных настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда за счет средств бюджета Приволжского городского поселения в виде субсидии на исполнение муниципального задания, а также за счет средств от платной и иной приносящей доход деятельности учреждения.

### **4. Другие вопросы оплаты труда**

4.1. Штатное расписание МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» утверждается директором учреждения, согласовывается с администрацией Приволжского муниципального района и

включает в себя должности административно-управленческого персонала, инженерно-технических работников, основного и вспомогательного персонала. Штатное расписание формируется исходя из ожидаемой фактической численности работников учреждения, но не более установленной предельной штатной численности работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в количестве 45 единиц.

4.2. Годовой фонд оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» формируется в расчете на штатную численность работников.

4.3. Годовой фонд оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

4.3.1. окладов (должностных окладов, тарифных ставок) – в размере 12 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

4.3.2. компенсационного характера – в размере 3 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

4.3.3. Стимулирующего характера:

- персонального повышающего коэффициента – в размере 9 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

- за классность – в размере 2,12 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

- вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет – в размере 5 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год;

- премиальных выплат по итогам работы – в размере 12 окладов (должностных окладов, тарифных ставок) в год.

4.4. Планирование фонда оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» осуществляется исходя из фактически установленных окладов (должностных окладов, тарифных ставок) согласно штатному расписанию.

4.5. Директор МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» при необходимости вправе перераспределять средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными на компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.6. Фонд оплаты труда работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

увеличения (индексации) окладов (должностных окладов, тарифных ставок);

изменения штатов (штатных расписаний).

4.7. Экономия средств, предусмотренных учреждению на заработную плату и начисления на оплату труда, направляется на материальное стимулирование профессиональной служебной деятельности работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

4.8. При повышении окладов (должностных окладов, тарифных ставок) (индексации заработной платы) работникам МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

Приложение 1 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»

**Размеры окладов (должностных окладов, тарифных ставок)  
по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням  
работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»**

1. Оклады (должностные оклады, тарифные ставки) руководителей, специалистов, служащих (технических исполнителей), рабочих МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливаются согласно схемам окладов (должностных окладов, тарифных ставок), приведенных в пунктах 3-5 настоящего Приложения.

Наименование должностей, а также внутридолжностное категорирование производится с учетом единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих.

2. Оклады (должностные оклады) устанавливаются в следующем порядке:  
заместителям директора и главному бухгалтеру МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» - в размере на 10 - 30 процентов ниже оклада (должностного оклада) директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

Размеры окладов (должностных окладов) директора, заместителей директора, главного бухгалтера МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»:

№ п/п	Наименование должности	Оклад (должностной оклад) (рублей в месяц)
1	Директор	22 458,00
2	Заместитель директора по экономике, заместитель директора по АХЧ	15 808,00
3	Главный бухгалтер	15 808,00

4. Оклады (должностные оклады, тарифные ставки) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должности	Оклад (должностной оклад, тарифная ставка) (рублей в месяц)
1	1	1	Кассир	7 243,50
			Секретарь по делопроизводству	7 719,00
2	2	1	Инспектор по охране труда и технике безопасности	10 116,50
			Инспектор отдела кадров	8 236,00
			Администратор	10 071,20
3	2	3	Контрактный управляющий	11 712,50
4	2	4	Механик гаража	13 100,00
			Механик по ремонту автотранспорта	11 655,00

5	3	1	Бухгалтер	10 122,50
			Инженер по благоустройству	13 844,67
6	4	1	Начальник отдела благоустройства	14 360,00

5. Оклады (тарифные ставки) по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих:

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Наименование профессии	Оклад (тарифные ставки) (рублей в месяц)
1	1	1	Водитель автовышки	12 072,00
			Водитель мусоровоза ЗИЛ	12 119,00
			Водитель Газели	12 514,00
			Водитель КДМ	18 167,00
			Водитель МА3-555ОВ	
			Водитель подметально-уборочной КО-326	
			Машинист автогрейдера	19 432,00
			Машинист экскаватора	13 692,00
			Машинист фронтального погрузчика	
			Машинист бульдозера	13 001,00
			Тракторист МТЗ-82	13 692,00
			Тракторист ВТЗ-32	12 072,00
			Тракторист Беларусь	
			Слесарь по ремонту электрооборудования	16 739,00
			Рабочий строительного отдела	12 676,00
			Работник по эксплуатации полигона твердых коммунальных отходов	
			Дворник	
Сторож полигона твердых коммунальных отходов				
Сторож автогаража	11 229,00			
Уборщик служебных помещений				

**Виды компенсационных выплат, порядок, условия  
и размеры их установления**

1. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

2. В МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ, в том числе по результатам специальной оценки условий труда. В зависимости от степени вредности (подкласса) условий труда оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются локальными актами МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», трудовым договором, коллективным договором. Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада, тарифной ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень рабочих мест и работ, на которых устанавливаются доплаты, размер доплаты утверждаются приказом директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» (ответственный за подготовку и предоставление сведений – организационно-контрольный отдел).

Доплата начисляется за фактически отработанное время на рабочем месте, указанном в карте специальной оценки условий труда.

4. В соответствии со статьей 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы работнику производится доплата. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

Доплата за выполнение работы, не входящей в круг основных обязанностей работника, производится в размере до 30% оклада (должностного оклада, тарифной ставки) совмещаемой должности.

Размер доплат, их изменение оформляется приказом директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» на основании служебной записки руководителя структурного подразделения с обоснованием необходимости такой доплаты работнику.

Совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы и выполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы допускаются с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня (статья 60.2 ТК РФ).

5. По категориям работников, для которых не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда), вводится суммированный учет рабочего времени. Порядок введения суммированного учета рабочего времени, учетный период, перечень профессий, должностей таких работников устанавливаются локальными нормативными актами, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором в соответствии с требованиями статьи 104 ТК РФ.

6. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ. За первые два часа работы в смену выплата производится не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются расчетным путем, в конце

учетного периода, утверждаются локальными нормативными актами МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Наличие сверхурочных часов и их количество при суммированном учете рабочего времени определяется по истечении учетного периода (год, квартал, месяц).

Количество сверхурочных часов, подлежащих оплате по окончании расчетного периода, рассчитывается как разница между фактически отработанными в учетном периоде часами и нормой рабочих часов, установленных производственным календарем за учетный период.

Привлечение работника к сверхурочной работе допускается в случаях, установленных статьей 99 ТК РФ.

7. Оплата труда в ночное время производится в соответствии со статьей 154 ТК РФ.

Каждый час работы в ночное время (в период с 22.00 до 06.00 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 процентов оклада (должностного оклада, тарифной ставки), рассчитанных за каждый час работы в ночное время согласно таблице учета рабочего времени.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются локальными актами МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», коллективным договором, трудовым договором.

8. В соответствии со статьей 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, получающим оклад (должностной оклад, тарифную ставку), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада, тарифной ставки) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада, тарифной ставки), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада, тарифной ставки) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада, тарифной ставки), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются локальными актами МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», коллективным договором, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

9. В соответствии со статьями 105, 149 ТК РФ на тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Перечень работ, профессий, должностей таких работников, а также размеры доплаты за работу по графику с разделением смены на части устанавливаются локальными нормативными актами МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

Доплата за разделение рабочего дня на части с перерывами между ними свыше двух часов (при условии, что общая продолжительность рабочего времени не превышает установленной законодательством продолжительности работы ежедневной работы по графику) - в размере до 30% оклада (должностного оклада, тарифной ставки). Время внутрисменных перерывов в рабочее время не включается. Размер и необходимость доплаты устанавливается приказом директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» (статья 105 ТК РФ).

10. Рабочим, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном), иным подразделением устанавливается доплата в размере до 20% оклада (должностного оклада, тарифной ставки). Размер, срок и необходимость доплаты определяются на основании объективного ходатайства о необходимости такой доплаты и утверждаются приказом директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ». В тех случаях, когда бригаду возглавляет специалист (мастер или начальник участка), доплата за руководство бригадой не устанавливается.

11. Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются локальными нормативными актами МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», коллективным договором, трудовым договором в пределах годового фонда оплаты труда за счет внебюджетных средств, полученных от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

12. Для работников, которым установлен суммированный учет рабочего времени, часовой оклад, ставка заработной платы определяются путем деления месячного оклада, ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов по графику 40-часовой

рабочей недели в текущем году.

При суммированном учете рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать 1 год, а для работ с вредными и (или) опасными условиями труда 3 месяца.

13. Для работников, работающих в режиме 40-часовой рабочей недели, часовой оклад, ставка заработной платы определяются путем деления месячного оклада, ставки заработной платы на нормативное количество рабочих часов в данном месяце в соответствии с производственным календарем.

**Виды стимулирующих выплат и порядок их установления  
работникам МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»**

1. В МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) персональный повышающий коэффициент;
- 2) надбавка за классность;
- 3) ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год).

2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) в виде надбавок, доплат, премиальных выплат, если иное не установлено законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

4. К выплатам стимулирующего характера относятся:

4.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу, тарифной ставке) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу, тарифной ставке) и его размерах принимается директором МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в отношении конкретного работника с согласия администрации Приволжского муниципального района. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается в размере до 1,0.

Выплата персонального повышающего коэффициента производится в пределах фонда оплаты труда, лимитов бюджетных обязательств, утвержденных в бюджете Приволжского городского поселения в виде субсидии на выполнение муниципального задания.

4.2. Надбавка за классность устанавливается для водителей, машинистов, трактористов:

- 1 класса - в размере 25% часовой тарифной ставки (оклада),
- 2 класса - в размере 10% часовой тарифной ставки (оклада).

Квалификационные категории «водитель автомобиля, машинист, тракторист второго класса», «водитель автомобиля, машинист, тракторист первого класса» могут быть присвоены водителям автомобилей, машинистам, трактористам, которые прошли подготовку или переподготовку по единым программам и имеют водительское удостоверение с отметкой, дающей право управления определенными категориями транспортных средств (B, C, D, E).

Квалификационная категория «водитель автомобиля, машинист, тракторист первого класса» присваивается водителю автомобиля, машинисту, трактористу, имеющему квалификационную категорию «водитель автомобиля, машинист, тракторист второго класса», имеющему водительский стаж не менее двух лет.

Квалификационная категория «водитель автомобиля, машинист, тракториста второго класса» присваивается водителю автомобиля, машинисту, трактористу, имеющему водительский стаж не менее трех лет.

Надбавка за классность начисляется за время фактической работы водителей на линии.

4.3. Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет исчисляется работникам МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в соответствии с Порядком исчисления стажа работы, дающего право на выплату ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет, согласно Приложению 5 к настоящему Положению.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы:

выплата премии осуществляется по итогам работы за месяц;

конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом каждого работника в выполнение задач, стоящих перед МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

При премировании по итогам работы учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных (трудовых) обязанностей в соответствующем периоде;
- выполнение и перевыполнение плановых показателей работы учреждения;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с деятельностью учреждения;
- качество подготовки и своевременность сдачи отчетности;
- участие в выполнении важных работ и мероприятий.

Порядок, условия и размеры премиальных выплат устанавливаются директором МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» с согласованием администрации Приволжского муниципального района исходя из конкретных задач, стоящих перед МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

Премия выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих должностных (трудовых) обязанностей, повышения ответственности за порученный участок работы.

Право на получение премии имеют все работники согласно утвержденному штатному расписанию МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», в том числе принятые на работу на условиях совместительства и по срочному трудовому договору.

Работникам, проработавшим неполный отчетный период (месяц, квартал, год), премия выплачивается пропорционально отработанному времени из расчета окладов (должностных окладов, тарифных ставок). При этом размер премии исчисляется путем деления полной суммы премии за месяц, квартал, год на количество календарных дней в этом периоде и умножения на количество календарных дней периода работы в этом же периоде.

Работникам, трудовые отношения с которыми прекращены, премии за месяц, квартал, год не выплачиваются.

Работникам, принятым на работу на условиях совместительства, а также работающим неполное рабочее время, размер премии устанавливается исходя из окладов (должностных окладов, тарифных ставок), исчисленных пропорционально отработанному рабочему времени, за которое выплачивается премия.

Премия выплачивается работникам на основании приказа директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

Премия работникам также может выплачиваться по итогам работы за квартал (год) в пределах экономии утвержденного годового фонда оплаты труда.

Премия не выплачивается работникам:

- заклучившим трудовой договор на срок до трех месяцев;
- находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- заклучившим договор гражданско-правового характера.

4.4. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, работникам могут быть выплачены премии в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными датами, персональными юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет).

Работникам, допустившим нарушение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение возложенных на них трудовых обязанностей, наряду с привлечением их к дисциплинарной ответственности приказом директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» премия может быть не начислена или начислена не в полном объеме.

Неначисление премии или начисление премии не в полном объеме производится за расчетный период, в котором имело место производственное упущение или нарушение трудовой дисциплины.

5. В пределах экономии средств, предусмотренных на оплату труда, работнику может быть выплачена материальная помощь в следующих случаях:

- в связи с рождением ребенка - до 5000 руб.;
- в связи с болезнью и необходимостью длительного лечения - до 5000 руб.;
- в связи с потерей имущества в результате стихийного бедствия - до 5000 руб.;
- в связи со смертью члена семьи работника учреждения - до 5000 руб.

Выплата материальной помощи производится одновременно по личному заявлению работника, имеющего право на получение материальной помощи, на основании приказа директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в трехдневный срок с момента обращения. К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающие факт наступления одного из случаев, перечисленных в настоящем пункте.

6. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются директором МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» с учетом согласия администрации Приволжского муниципального района за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» на оплату труда в соответствующем году. Источник финансирования - средства, полученные от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

7. Стимулирующие доплаты, надбавки, социальные гарантии и льготы, предусмотренные в коллективном договоре и локальных нормативных актах МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» для всех работников учреждения, распространяются и на директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

Приложение 4 к Положению  
о системе оплаты труда работников  
МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»

**Перечень должностей работников  
МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», относимых  
к административно-управленческому персоналу**

№ п/п	Подразделение	Должность работника
1.	Управление	Директор Заместитель директора по АХЧ Заместитель директора по экономике Главный бухгалтер
2.	Администрация	Секретарь по делопроизводству
3.	Организационно-контрольный отдел	Инспектор по охране труда и технике безопасности
4.	Отдел кадров	Инспектор отдела кадров
5.	Бухгалтерский отдел	Бухгалтер Кассир
6.	Отдел закупок	Контрактный управляющий
7.	Производственный отдел	Начальник отдела благоустройства
8.	ФОК	Администратор

**Перечень должностей работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», относимых к  
инженерно-техническому персоналу**

№ п/п	Подразделение	Должность работника
1.	Производственный отдел	Инженер по благоустройству
2.	Отдел механика	Механик гаража Механик по ремонту транспорта Слесарь по ремонту электрооборудования

**Перечень должностей работников МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», относимых к  
основному персоналу**

№ п/п	Подразделение	Профессия работника
1.	Служба по механизированной уборке	Водитель комбинированной дорожной машины (КДМ) Водитель подметально-уборочной КО-326 Водитель МАЗ-555ОВ Водитель мусоровоза ЗИЛ Водитель автовышки Водитель Газели Машинист экскаватора Машинист автогрейдера

		Машинист фронтального погрузчика Тракторист МТЗ-82 Тракторист ВТЗ-32 Тракторист Беларус
2.	Производственный отдел	Рабочий строительного отдела Дворник
3.	Участок по захоронению отходов	Работник по эксплуатации полигона твердых коммунальных отходов Машинист бульдозера

**Перечень должностей работников МКУ «Приволжское МПО ЖКХ», относимых к вспомогательному персоналу**

№ п/п	Подразделение	Профессия работника
1.	Отдел механика	Сторож автогаража
2.	Участок по захоронению отходов	Сторож полигона твердых коммунальных отходов
3.	Производственный отдел	Уборщик служебных помещений

**Порядок  
исчисления стажа работы, дающего право на выплату  
ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы,  
выслугу лет работникам МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»**

**1. Общие положения**

1.1. Право на выплату ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет имеют все работники МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»

1.2. Выплата ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет осуществляется ежемесячно к окладам (должностным окладам, тарифным ставкам) по занимаемой должности (профессии) в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки в % к месячному окладу (должностному окладу, тарифной ставке)
от 1 до 3 лет	10
от 3 до 5 лет	20
от 5 до 10 лет	30
свыше 10 лет	50

Размер ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет не может превышать 50% оклада (должностного оклада, тарифной ставки).

**2. Исчисление стажа работы, дающего право на получение  
ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы,  
выслугу лет**

2.1. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет, включается общий трудовой стаж работника, за исключением периодов работы, когда работник был уволен по инициативе работодателя по пунктам 5, 6, 7, 9, 10 части 1 статьи 81 ТК РФ.

2.2. Основным документом для определения общего трудового стажа работы являются трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), военный билет, справки и другие документы.

2.3. Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется ежемесячно, исходя из основного оклада (должностного оклада, тарифной ставки) работника за фактически отработанное время в данном периоде.

2.4. Основанием для начисления ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет являются данные о стаже, внесенные в программный продукт 1С отделом кадров.

2.5. Работникам, у которых в течение календарного года возникло право на получение или повышение размера ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет, начисления повышаются с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

2.6. Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет не выплачивается: - работникам, заключившим срочный трудовой договор на выполнение временных работ (до двух месяцев), а также сезонных работ.

2.7. При увольнении работника по собственной инициативе ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и выплата производится при окончательном расчете.

2.8. В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

2.9. В случаях, когда стаж работы, исчисленный работникам в соответствии с настоящим Порядком, дает право на получение ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет в большем размере, перерасчет по ранее выплаченным суммам (до дня

вступления в силу настоящего постановления) не осуществляется. Подтверждение стажа работы, дающего право на получение ежемесячного вознаграждения (надбавки) за стаж работы, выслугу лет, свидетельскими показаниями не допускается.

2.10. Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется за фактически отработанное время, исходя из оклада (должностного оклада, тарифной ставки) работника учреждения без учета доплат и надбавок, и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой. При временном замеществе ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет начисляется на оклад (должностной оклад, тарифную ставку) по основной работе.

2.11. Ежемесячное вознаграждение (надбавка) за стаж работы, выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

**Положение  
о премировании директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»**

1. Премирование директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» производится по итогам работы за месяц (Приложение 3 к настоящему Положению).
2. Премирование директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» производится по результатам оценки эффективности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» за соответствующий отчетный период с учетом выполнения показателей эффективности деятельности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», личного вклада руководителя в осуществление основных целей и задач, определенных уставом МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.  
Выполнение МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» всех показателей эффективности деятельности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в максимальном значении оценивается в максимальное количество баллов и является основанием для премирования директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в максимальном размере.
3. Директор МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» ежемесячно представляет администрации Приволжского муниципального района Справку-информацию о показателях эффективности работы (Приложение 1 к Положению о премировании директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ») (далее - Справка-информация), содержащую информацию о выполнении МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» показателей эффективности деятельности, а также сопроводительные документы в срок до 25 числа.
4. Справка-информация о показателях эффективности работы представляется на бумажном носителе, подписывается директором МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» и скрепляется печатью МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».
5. При наличии показателя «нет» в таблице «Показатели эффективности работы» (Приложение 2 к Положению о премировании директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ») размер премии рассчитывается путем умножения максимально возможного размера премии за фактически отработанное время на сумму долей влияния показателей на размер премии.
6. Выплата премии производится в соответствии с распоряжением Главы Приволжского муниципального района, подготовленным на основании заключения на выплату премии директору МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» по итогам работы (Приложение 3 к Положению о премировании директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» по итогам работы).
7. За счет экономии утвержденного годового фонда оплаты труда может также выплачиваться премия за результаты деятельности директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» за квартал (год). Конкретный размер премии согласовывается с администрацией Приволжского муниципального района.
8. Премия директору МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» не начисляется в следующих случаях независимо от показателей эффективности деятельности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»:
  - непредставления Справки-информации о показателях эффективности работы в установленный пунктом 3 настоящего положения срок;
  - наличия у директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» неснятого дисциплинарного взыскания;
  - совершения прогула, появления директора МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном законом порядке;
  - нанесения директором МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» своими действиями или бездействием прямого материального ущерба МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»;
  - наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств;
  - наличия зафиксированных в установленном действующим законодательством порядке тяжелых несчастных случаев;
  - выявления в МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» нарушений правил противопожарной безопасности;
  - наличия фактов недостачи, хищений денежных средств и материальных ценностей директором МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», выявленных в отчетном периоде (квартале);
  - нарушения трудового законодательства.
9. Начисление премии не производится директору, трудовые отношения с которым прекращены.

Приложение 1 к Положению  
о премировании директора  
МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»

**Справка-информация о показателях эффективности работы  
за \_\_\_ квартал 20\_\_ года**

Наименование организации: МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»

Определение максимально возможного размера премии  
за фактически отработанное время

Ф.И.О. руководителя	Месяц	Количество рабочих дней		Оклад по трудовому договору, руб.	Максимально возможный размер премии за фактически отработанное время, руб.
		По календарю	Фактически отработанных		
					Количество фактически отработанных рабочих дней _____ процентов месячного фонда заработной платы по трудовому договору / Количество рабочих дней по календарю
Итого					

**Показатели  
эффективности деятельности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»  
и работы его руководителя**

№ п/п	Показатели эффективности	Ед. из.	Отчетный квартал	Доля влияния показателя на размер премии, %
1	Обеспечение информационной открытости учреждения, наличие у него сайта	да/ нет		10
2	Соблюдение сроков представления планов финансово-хозяйственной деятельности, бюджетных заявок с приложением подтверждающей документации, отчетности			10
3	Отсутствие письменных жалоб на качество предоставляемых услуг, работ, поступивших учредителю, и обоснованных жалоб в надзорные органы			20
4	Целевое и эффективное использование бюджетных средств, исполнение показателей муниципальных заданий, обеспечение сохранности и эффективного использования муниципального имущества, переданного на праве оперативного управления (закрепленного за учреждением)			10
5	Установление квоты для приема на работу инвалидов в размере 4% от среднесписочной численности работников учреждения			10
6	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, дисциплинарных взысканий у работников учреждения			10
7	Отсутствие фактов нарушения действующего законодательства, выявленных по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждений правоохранительными, контрольными и надзорными органами			10
8	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы			10
9	Принимаются меры по оптимизации расходов учреждения			10

Приложение 3 к Положению  
о премировании директора  
МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»

**Заключение**  
**на выплату премии руководителю МБУ «Приволжское МПО ЖКХ»**  
**по итогам работы за \_\_\_\_\_ 20\_\_ года**

Наименование	Заключение	Подпись
Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района		
Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района		
Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района		
Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района		
Отдел бухгалтерского учета и отчетности администрации Приволжского муниципального района		
Отдел кадровой работы и общего обеспечения администрации Приволжского муниципального района		

Согласую решение о выплате премии в размере \_\_\_\_\_ руб.

**Глава Приволжского**  
**муниципального района** \_\_\_\_\_ **ФИО** \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024 № 475-п

**Об утверждении Положения об оказании платных услуг (выполнении работ), предоставляемых муниципальным бюджетным учреждением «Приволжское МПО ЖКХ»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», руководствуясь Уставом Приволжского городского поселения, администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить Положение об оказании платных услуг (выполнении работ), предоставляемых муниципальным бюджетным учреждением «Приволжское МПО ЖКХ» (прилагается).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого заместителя Главы администрации Приволжского муниципального района Нагацкого В.Г.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В.Мельникова**

**Положение об оказании платных услуг (выполнении работ), предоставляемых  
муниципальным бюджетным учреждением  
«Приволжское МПО ЖКХ»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оказании платных услуг (выполнении работ), предоставляемых муниципальным бюджетным учреждением «Приволжское МПО ЖКХ» (далее - Положение) разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Налоговым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей», Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 08.05.2010 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений», Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом муниципального бюджетного учреждения «Приволжское МПО ЖКХ» (далее - МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», учреждение) и определяет единый порядок предоставления платных услуг (выполнение работ) физическим и юридическим лицам.

1.2. Оказание платных услуг (выполнение работ) осуществляется МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в целях создания благоприятных условий передвижения, проживания и отдыха для жителей Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения, повышения качества услуг (работ), развития и совершенствования услуг (работ), оптимизации использования имеющихся материально-технических, кадровых и финансовых ресурсов учреждения, привлечения дополнительных финансовых средств для развития объектов внешнего благоустройства территорий и дорог Приволжского городского поселения, укрепления материально-технической базы.

1.3. Оказание платных услуг (выполнение работ) осуществляется МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» как в рамках его основных видов деятельности (сверх муниципального задания), так и в рамках иных видов деятельности, предусмотренных его Уставом.

1.4. Платные услуги (работы) МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» регулируются законодательством Российской Федерации, муниципальными правовыми актами и Уставом учреждения.

1.5. Деятельность по оказанию платных услуг (выполнению работ) относится к приносящей доход деятельности МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

**2. Основные понятия и термины**

2.1. В настоящем Положении используются следующие основные понятия и термины:

2.1.1. «Платные услуги (выполняемые работы)» - услуги (работы), оказываемые МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» физическим и юридическим лицам за плату согласно перечню таких услуг и ценам (тарифам), утвержденным в установленном порядке.

2.1.2. «Исполнитель» платной услуги (выполняемой работы) - МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

2.1.3. «Потребители» услуги (работы) - физические и юридические лица, имеющие намерение заказать или приобрести (заказывающие или приобретающие) платные услуги (выполняемые работы) лично или для других лиц, представителями которых они являются.

2.1.4. «Перечень платных услуг (выполняемых работ)» - перечень платных услуг (выполняемых работ), разрабатываемый и утверждаемый исполнителем услуг (работ) с учетом потребительского спроса и возможностей исполнителя.

**3. Порядок оказания платных услуг (выполнения работ)**

3.1. Оказание платных услуг (выполнение работ) организуется на основании приказа руководителя МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

3.2. Руководство деятельностью МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» по оказанию платных услуг (выполнению работ) осуществляет руководитель МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», который в установленном порядке несет ответственность за качество оказываемых платных услуг (выполняемых работ), обеспечивает организацию платных услуг (работ) квалифицированными кадрами, осуществляет административное руководство, контролирует и несет ответственность

за финансово-хозяйственную деятельность, соблюдение финансовой и трудовой дисциплины, сохранность собственности, материальных и других ценностей.

**3.3.** При оказании платных услуг (выполнении работ) сохраняется установленный режим работы МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», при этом не сокращается объем работ, оказываемых в рамках муниципального задания, и не ухудшается их качество. Платные услуги (работы) не оказываются взамен или в рамках основной деятельности, финансируемой за счет средств соответствующего бюджета.

**3.4.** Специалисты, непосредственно оказывающие платную услугу (выполняющие работу), несут персональную ответственность за полноту и качество ее выполнения.

**3.5.** Предоставление платных услуг (выполняемых работ) производится по перечню, предусмотренному Уставом МБУ «Приволжское МПО ЖКХ». МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» вправе осуществлять приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых оно создано, и соответствующую этим целям.

**3.6.** Платные услуги (выполняемые работы), оказываемые исполнителем, оформляются договором с потребителем или с их законным представителем. Порядок заключения договоров, их рекомендуемые формы, ответственность сторон регламентируются Гражданским кодексом Российской Федерации, законом Российской Федерации от 07.02.1992 №2300-1 «О защите прав потребителей» (приложение №1 к настоящему Положению).

**3.7.** Потребитель обязан оплатить оказываемые платные услуги (выполняемые работы). Оплата производится в наличной и безналичной форме на основании акта оказанных услуг (выполненных работ) (приложение №2 к настоящему Положению).

#### **4. Формирование тарифов на платные услуги (работы) и расходование средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ)**

**4.1.** Цены (тарифы) на платные услуги (выполняемые работы) рассчитываются МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» самостоятельно, согласовываются с администрацией Приволжского муниципального района и утверждаются приказом руководителя учреждения.

**4.2.** Цены (тарифы) на платные услуги (выполняемые работы) рассчитываются на основе экономически обоснованной себестоимости услуг (работ) с учетом необходимости уплаты налогов и сборов, а также с учетом возможности развития материальной базы МБУ «Приволжское МПО ЖКХ».

**4.3.** Цены (тарифы) на все виды платных услуг (выполняемых работ) пересматриваются и утверждаются по мере необходимости, но не чаще 1 раза в год. Тарифы на вновь вводимые услуги (работы) рассматриваются и утверждаются в рамках процедуры введения новых услуг по мере появления таковых.

**4.4.** Средства, поступившие за оказанные платные услуги (выполненные работы), поступают в самостоятельное распоряжение МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» и расходуются в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности в соотношении 55% на оплату труда (в том числе материальное поощрение и стимулирующие выплаты работникам) и 45% на укрепление материально-технической базы (возмещение расходов по содержанию имущества, увеличение стоимости основных средств, увеличение стоимости материальных запасов, иные цели, связанные с хозяйственной деятельностью).

**4.5.** Все средства, поступившие учреждению от оказания платных услуг (выполнения работ), аккумулируются на его лицевом счете.

**4.6.** МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» не вправе допускать возмещение расходов, связанных с оказанием платных услуг (выполнением работ), за счет средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ).

#### **5. Ответственность учреждения и Потребителей платных услуг (выполняемых работ)**

**5.1.** МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» несет ответственность:

- за организацию и качество оказываемых платных услуг (выполняемых работ) Потребителю;
- за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договорам на оказание платных услуг (выполняемых работ);
- за соблюдение действующих нормативных документов в сфере оказания платных услуг (выполнения работ), а также гражданского, трудового, административного и уголовного законодательства при оказании платных услуг (выполнении работ) и при заключении договоров на оказание этих услуг (выполнение работ).

5.2. Работники, непосредственно оказывающие платную услугу (выполняющие работу), несут персональную ответственность за полноту и качество ее выполнения.

5.3. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по договору на оказание платных услуг (выполнение работ) МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» и Потребитель несут ответственность, предусмотренную договором и действующим законодательством.

5.4. Претензии и споры, возникающие между Потребителем и МБУ «Приволжское МПО ЖКХ», разрешаются по соглашению сторон или в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **6. Заключительные положения**

6.1. В случае необходимости в Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

6.2. Контроль за деятельностью МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» по оказанию платных услуг (выполнению работ) осуществляет Администрация Приволжского муниципального района, а также органы и организации, на которые в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами возложены контрольные функции.

Приложение № 1 к Положению об оказании платных услуг (выполнении работ), предоставляемых муниципальным бюджетным учреждением «Приволжское МПО ЖКХ»

## Договор на оказание платных услуг (выполнение работ) № \_\_\_\_\_

г.Приволжск

«\_\_» 20\_\_ года

Муниципальное бюджетное учреждение «Приволжское МПО ЖКХ» в лице директора \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем «Исполнитель», с одной стороны и \_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем «Заказчик», заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Исполнитель обязуется по заданию Заказчика оказать следующие услуги (выполнить работы): \_\_\_\_\_.

1.2. Срок оказания услуг (работ) устанавливается не позднее \_\_\_\_\_ 20\_\_ года.

1.3. Услуги (работы) считаются оказанными после подписания сторонами Акта сдачи-приемки услуг (работ), который является неотъемлемой частью настоящего договора.

### 2. ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Исполнитель обязуется:

2.1.1. Оказать услуги (выполнить работы) лично в объеме и в сроки, предусмотренные настоящим договором.

2.1.2. Оказать услуги (выполнить работы) с надлежащим качеством.

2.1.3. Соблюдать при оказании услуг (выполнении работ) Устав Заказчика, нормы действующего законодательства.

2.1.4. Своевременно информировать Заказчика о невозможности оказания услуг (выполнения работ) по независящим от Исполнителя обстоятельствам.

2.1.5. Вовремя и после прекращения действия настоящего договора не раскрывать и не использовать в своих интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию Заказчика.

2.2. Заказчик обязуется:

2.2.1. Создать Исполнителю необходимые условия для надлежащего оказания услуг (выполнения работ).

2.2.2. В случае необходимости предоставить копии документов необходимых для предоставления услуг (работ), указанных в п.1.1 настоящего Договора.

2.2.3. Оплатить стоимость услуг (работ) в размере и в порядке, определенном п.3 настоящего договора.

2.3. Заказчик имеет право:

2.3.1. Обращаться с запросом о ходе и качестве оказываемых Исполнителем услуг (выполняемых работ).

### 3. ЦЕНА ДОГОВОРА И ПОРЯДОК РАСЧЕТОВ

3.1. Стоимость оказания услуг (выполнения работ) по настоящему договору составляет \_\_\_\_\_ (сумма прописью) рублей.

Заказчик оплачивает стоимость оказания услуги (выполнения работы) в день подписания настоящего Договора.

3.1. Расчеты за платные услуги (работы) осуществляются в безналичном порядке путем перечисления денежных средств на расчетный счет Исполнителя, в том числе через кассы платежного агента и банковские терминалы.

### 4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

4.1. При неисполнении или ненадлежащем исполнении Исполнителем своих обязанностей, указанных в п.2.1. настоящего договора, Заказчик вправе отказаться от договора и потребовать возврата уплаченных Исполнителю сумм, за исключением сумм за надлежаще оказанные услуги (выполненные работы).

4.2. Исполнитель несет имущественную ответственность за вверенные ему Заказчиком подлинники документы.

4.3. Исполнитель не несет ответственности за решение, принятое соответствующими органами и организациями по результатам рассмотрения документов, подготовленных Исполнителем в рамках предоставления услуги (работы).

#### **5. ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ**

5.1. Споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении настоящего договора, разрешаются путем переговоров сторон.

5.2. При не достижении согласия сторон, спор подлежит разрешению в судебном порядке.

#### **6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

6.1. Изменения и дополнения к настоящему договору принимаются по письменному соглашению сторон и составляют его неотъемлемую часть.

6.2. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой стороны.

#### **АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН**

ИСПОЛНИТЕЛЬ:

ЗАКАЗЧИК:

М.П. (подпись) (ФИО)

М.П. (подпись) (ФИО)

Приложение № 2 к Положению об оказании платных услуг (выполнении работ), предоставляемых муниципальным бюджетным учреждением «Приволжское МПО ЖКХ»

**АКТ**  
**на оказание платных услуг (выполнение работ)**  
**по договору от «\_\_» №\_\_\_\_\_**  
г.Приволжск «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

Мы, нижеподписавшиеся:

«Исполнитель» МБУ «Приволжское МПО ЖКХ» в лице директора \_\_\_\_\_, с одной стороны, и «Заказчик» \_\_\_\_\_, с другой стороны, составили настоящий Акт о том, что услуга (работа), указанная в п.1.1. Договора на оказание платных услуг (выполнение работ № \_\_\_\_\_ от 20\_\_ года, выполнена качественно и в срок, установленный договором.

Настоящий акт является основанием для расчета сторон в соответствии с договором.

Претензий друг к другу у сторон нет.

ИСПОЛНИТЕЛЬ

ЗАКАЗЧИК

Сдал  
М.П. (подпись) (ФИО)

Принял  
М.П. (подпись) (ФИО)

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 15.08.2024

№ 477-п

**О внесении изменений в постановление администрации -Приволжского муниципального района от 19.12.2023 № 728-п  
«Об утверждении порядка расходования и учета средств, выделяемых из бюджета Приволжского муниципального района на выполнение мероприятий в рамках муниципальной программы Приволжского муниципального района «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Приволжского муниципального района»**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в действующей редакции), постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», муниципальной программой Приволжского муниципального района «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Приволжского муниципального района» и с целью поддержки молодых специалистов, принятых на работу в учреждения здравоохранения, расположенные на территории Приволжского муниципального района Администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 19.12.2023 № 728-п «Об утверждении порядка расходования и учета средств, выделяемых из бюджета Приволжского муниципального района на выполнение мероприятий в рамках муниципальной программы Приволжского муниципального района «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Приволжского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 к постановлению администрации Приволжского муниципального района от 19.12.2023 № 728-п «Об утверждении порядка расходования и учета средств, выделяемых из бюджета Приволжского муниципального района на выполнение мероприятий в рамках муниципальной программы Приволжского муниципального района «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Приволжского муниципального района» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
И.В.Мельникова**

**Порядок  
расходования и учета средств, выделяемых из бюджета Приволжского муниципального  
района на выполнение мероприятий в рамках муниципальной программы «Создание  
условий для оказания медицинской помощи населению на территории Приволжского  
муниципального района»**

1. Настоящий Порядок определяет процедуру заключения договора, цели и условия расходования средств, выделяемых из бюджета Приволжского муниципального района на единовременные выплаты молодым специалистам, поступившим на работу в ОБУЗ Приволжская ЦРБ при заключении договора сроком не менее 3-х лет, осуществляемые Администрацией Приволжского муниципального района медицинскому работнику в возрасте до 35 лет, прибывшему после окончания образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования на работу в ОБУЗ Приволжская ЦРБ.

2. Право на получение единовременной выплаты в сумме 20 000 рублей, имеет медицинский работник в возрасте до 35 лет, впервые поступивший на работу после окончания учебного заведения в ОБУЗ Приволжская ЦРБ.

3. Главным распорядителем средств является Администрация Приволжского муниципального района (далее-Администрация).

4. Финансовое управление администрации Приволжского муниципального района по заявке Администрации в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Приволжского муниципального района и в пределах лимитов бюджетных обязательств предоставляет в Управление Федерального казначейства расходное расписание на перечисление денежных средств на лицевой счет Администрации, открытый в Управлении Федерального казначейства.

5. Между Администрацией и медицинским работником, имеющим право на получение единовременной выплаты, заключается договор, предусматривающий:

1) обязанность медицинского работника работать в течение 3 лет по основному месту работы на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников, в соответствии с трудовым договором, заключенным медицинским работником с ОБУЗ Приволжская ЦРБ. В период отработки не входит период нахождения женщины в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, период срочной службы мужчины в Вооруженных силах Российской Федерации;

2) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату компенсационной выплаты по договору.

6. Договор заключается на основании письменного заявления (далее - заявление) медицинского работника после заключения им трудового договора с ОБУЗ Приволжская ЦРБ, согласно типовой формы (прилагается).

7. Заявление медицинского работника представляется в Администрацию с приложением:

1) документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

2) документа о высшем профессиональном образовании;

3) ходатайства от ОБУЗ Приволжская ЦРБ на имя Главы Приволжского муниципального района о предоставлении единовременной выплаты;

4) копии трудовой книжки, выданной ОБУЗ Приволжская ЦРБ, заключившим трудовой договор с медицинским работником;

5) трудового договора с ОБУЗ Приволжская ЦРБ;

6) реквизитов счёта для перечисления выплат.

8. Администрация изготавливает копии представленных медицинским работником в соответствии с подпунктами 1, 2, 5 настоящего пункта документов, а оригиналы документов, представленных медицинским работником в соответствии с подпунктами 1, 2, 5 настоящего пункта, возвращает медицинскому работнику; медицинский работник вправе представить в Администрацию копии документов, указанных в подпунктах 1, 2, 5 настоящего пункта, с предъявлением оригиналов данных документов.

9. Администрация в срок не более 10 рабочих дней со дня получения заявления рассматривает представленные медицинским работником документы и принимает решение о заключении договора или об отказе в заключении договора.

Администрация отказывает в заключении договора в случаях:  
отсутствия у лица, обратившегося с заявлением, права на получение компенсационной в соответствии с пунктом 2 настоящего Порядка;

отсутствия какого-либо из документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

Администрация направляет медицинскому работнику письменное уведомление (далее - уведомление) о принятом решении не позднее 15 рабочих дней со дня получения заявления и документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка. В случае принятия Администрацией решения о заключении договора в уведомлении указываются место, в которое необходимо явиться медицинскому работнику для заключения договора, а также дата и время, когда медицинский работник должен явиться для заключения договора. В случае принятия решения об отказе в заключении договора в уведомлении указывается причина отказа.

10. Администрация обязана заключить договор с медицинским работником в срок не позднее 20 рабочих дней со дня получения заявления и документов, указанных в пункте 8 настоящего Порядка.

11. Договор подписывается Главой Приволжского муниципального района или лицом, его замещающим, и медицинским работником. Договор составляется в 2 экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых хранится в Администрации, второй передается Администрацией в день подписания медицинскому работнику.

12. О факте заключения договора с медицинским работником Администрация в течение 15 рабочих дней со дня заключения договора письменно уведомляет ОБУЗ Приволжская ЦРБ, с которым у медицинского работника заключен трудовой договор, посредством направления Администрацией письменного уведомления в адрес ОБУЗ Приволжская ЦРБ.

13. Администрация выплачивает единовременные выплаты в размере, предусмотренном договором.

14. Медицинский работник обязан возратить единовременные выплаты в бюджет Приволжского муниципального района в полном объеме в случае прекращения трудового договора с ОБУЗ Приволжская ЦРБ по собственному желанию либо за виновные действия до истечения трехлетнего срока работы.

15. В случае если средства не будут добровольно возмещены медицинским работником в бюджет Приволжского муниципального района, их возврат осуществляется в судебном порядке.

16. В случае прекращения трудового договора, указанного в подпункте 1 пункта 5 настоящего Порядка, до истечения трехлетнего срока работы ОБУЗ Приволжская ЦРБ письменно уведомляет об этом Администрацию с указанием основания прекращения трудового договора в течение 3 дней со дня прекращения трудового договора.

17. Ответственность за целевое расходование средств возлагается на Администрацию.

18. Ответственность за соблюдение настоящего Порядка и достоверность предоставляемой информации возлагается на Администрацию.

Приложение  
к порядку расходования и учета средств,  
выделяемых из бюджета Приволжского муниципального района  
на выполнение мероприятий в рамках муниципальной программы  
«Создание условий для оказания медицинской помощи населению  
на территории Приволжского муниципального района»  
от 15.08.2024 № 477-п

**Договор  
о предоставлении мер социальной поддержки молодому специалисту, работающему в  
ОБУЗ Приволжская ЦРБ**

" \_\_ " \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

Гражданин(ка) \_\_\_\_\_,

(фамилие,

имя,

отчество)

\_\_\_\_\_

адрес местожительства и паспортные данные

\_\_\_\_\_, именуемый(ая) в  
дальнейшем «Молодой специалист», Администрация Приволжского муниципального района в  
лице \_\_\_\_\_, действующей на основании \_\_\_\_\_  
именуемая в дальнейшем «Администрация», вместе именуемые в дальнейшем «Стороны»,  
заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

### I. Цель соглашения

Целью настоящего соглашения является предоставление мер социальной поддержки молодому специалисту, принятому на работу в ОБУЗ Приволжская ЦРБ и заключившему договор в рамках реализации муниципальной программы Приволжского муниципального района «Создание условий для оказания медицинской помощи населению на территории Приволжского муниципального района» (далее - Программа).

### II. Обязательства сторон

2.1. «Молодой специалист»:

2.1.1. Заключает трудовой договор с работодателем - ОБУЗ Приволжская ЦРБ.

2.1.2. Предоставляет в Администрацию копию трудового договора.

2.1.3. Обязуется проработать в ОБУЗ Приволжская ЦРБ не мене трех лет.

2.1.4. В случае увольнения по собственному желанию или за виновные действия до истечения трех лет работы в течение 30 дней возратить в бюджет Приволжского муниципального района в полном объеме единовременную денежную выплату, предусмотренную Программой.

2.2«Администрация»:

2.2.1. Запрашивает информацию о «Молодом специалисте» в ОБУЗ Приволжская ЦРБ.

2.2.2. Заключает договор на предоставление мер социальной поддержки «Молодому Специалисту».

2.2.3. Производит единовременную выплату «Молодому специалисту» однократно при поступлении на работу в ОБУЗ Приволжская ЦРБ в сумме 20000 рублей.

### III. Ответственность сторон

3.1. В случае нарушения положений настоящего договора «Стороны» несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по настоящему договору, если оно явилось следствием обстоятельств непреодолимой силы, возникших после заключения настоящего договора, которые «Стороны» не могли предвидеть, предотвратить разумными мерами.

### IV. Изменение и расторжение соглашения

4.1. В случае неисполнения одной из «Сторон» обязательств по настоящему договору, договор может быть расторгнут в установленном порядке с предварительным уведомлением «Сторон»

в отношении «Молодого специалиста» с выплатой суммы в соответствии с п. 2.1.4. настоящего договора.

4.2. Настоящий договор может быть изменен либо дополнен по соглашению «Сторон». Все изменения и дополнения оформляются письменно и являются неотъемлемой частью настоящего договора.

#### **V. Заключительные положения**

5.3. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания «Сторонами».

#### **VI. Подписи сторон**

Наименование, реквизиты  
Администрации

Паспортные данные  
«Молодого специалиста»

Подпись \_\_\_\_\_  
печать

Подпись \_\_\_\_\_

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 16.08.2024 № 478-п

**О внесении изменений в Постановление администрации Приволжского муниципального района от 17.09.2014 № 911-п****«Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами»»**

В соответствии со статьями 130 и 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Устава муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами», на основании постановления администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2024 № 417-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения», в целях материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами», в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Произвести индексацию заработной платы работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами» на 5,3%.

2. Внести в Постановление администрации Приволжского муниципального района от 17.09.2014 № 911-п «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами»» (далее – Постановление) следующие изменения:

2.1. В пункте 3.2. Раздела 3 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами» число «9039,00» заменить на число «9519,00».

2.2. В пункте 3.5. Раздела 3 Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами» число «4,5» заменить на число «4,8».

2.3. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами» изложить в новой редакции (прилагается).

2.4. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального казенного учреждения Приволжского муниципального района «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг. Управление делами» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Приволжского муниципального района, руководителя аппарата С.Е. Сизову.
5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.10.2024 года.

**Глава Приволжского  
муниципального района  
Мельникова**

**И.В.**

Приложение  
к постановлению администрации  
Приволжского муниципального района  
от 16.08.2024 № 478-п

Приложение 1  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения  
Приволжского муниципального района  
«Многофункциональный центр предоставления  
государственных и муниципальных услуг.  
Управление делами»

№ п/п	Наименование должностей	Должностной оклад (руб.)
1	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	
	Начальник отдела - главный бухгалтер	8808,00
	Главный специалист	7529,00
2	Сектор правового обеспечения	
	Заведующий сектором	7957,00
	Главный специалист	7529,00
3	Архивный сектор	
	Заведующий сектором	7957,00
	Ведущий специалист	7104,00
4	Обслуживающее хозяйство	
	Заведующий обслуживающим хозяйством	7814,00
5	Группа информационно-технического обеспечения	
	Руководитель группы	7957,00
	Системный администратор	7104,00
6	Автохозяйство	
	Начальник гаража	7957,00
	Водитель автомобиля	5684,00
7	Единая дежурная диспетчерская служба системы 112	
	Старший диспетчер ЕДДС – оператор системы 112	4782,00
	Диспетчер ЕДДС – оператор системы 112	4545,00
8	Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг	
	Начальник МФЦ	8808,00
	Специалист-консультант	7104,00

	Системный администратор	7104,00
	Рабочий по зданию	2843,00
	Специалист-консультант (обособленное подразделение)	7104,00
9	Младший обслуживающий персонал	
	Рабочий по зданию	2843,00
	Уборщик служебных помещений	2843,00
	Дворник	2843,00
	Ответственный за электрохозяйство	2843,00
	Вахтер	4405,00

Приложение  
к постановлению администрации  
Приволжского муниципального района  
от 16.08.2024 №478-п

Приложение 2  
к Положению  
об оплате труда работников  
муниципального казенного учреждения  
Приволжского муниципального района  
«Многофункциональный центр предоставления  
государственных и муниципальных услуг.  
Управление делами»

№ п/п	Наименование должностей	Персональный повышающий коэффициент
1	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	
	Начальник отдела - главный бухгалтер	До 4,6
	Главный специалист	До 3,0
2	Сектор правового обеспечения	
	Заведующий сектором	До 3,6
	Главный специалист	До 3,0
3	Архивный сектор	
	Заведующий сектором	До 3,6
	Ведущий специалист	До 2,5
4	Обслуживающее хозяйство	
	Заведующий обслуживающим хозяйством	До 3,6
5	Группа информационно-технического обеспечения	
	Руководитель группы	До 3,6
	Системный администратор	До 2,3
6	Автохозяйство	
	Начальник гаража	До 1,8
	Водитель автомобиля	До 1,5
7	Единая дежурная диспетчерская служба системы 112	
	Старший диспетчер ЕДДС – оператор системы 112	До 4,3
	Диспетчер ЕДДС – оператор системы 112	До 4,0
8	Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг	

	Начальник МФЦ	До 4,6
	Специалист-консультант	До 3,0
	Системный администратор	До 2,3
	Рабочий по зданию	До 0,1
	Специалист-консультант (обособленное подразделение)	До 3,0
9	Младший обслуживающий персонал	
	Рабочий по зданию	До 0,1
	Уборщик служебных помещений	До 0,1
	Дворник	До 0,1
	Ответственный за электрохозяйство	До 0,1
	Вахтер	До 0,4

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****от 16.08.2024 № 479-п****Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района  
«Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского муниципального района на 2025-2027  
годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлениями Правительства Ивановской области от 06.12.2017 № 460-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области», от 06.12.2017 № 458-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Обеспечение услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Ивановской области», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.08.2023 № 486-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского муниципального района на 2024-2026 годы».

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за постановлением возложить на Первого заместителя главы администрации Приволжского муниципального района Нагацкого В.Г.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В. Мельникова**

**Муниципальная программа  
Приволжского муниципального района  
«Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-  
коммунального хозяйства населения Приволжского муниципального района на 2025-  
2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной Программы**

Наименование Программы срок ее реализации	«Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы» Срок реализации: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1. Развитие газификации Приволжского муниципального района 2. Обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления семьям с тремя и более детьми, в Приволжском муниципальном районе 3. Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры 4. Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района
Куратор Программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района
Наименование администратора Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) Программы	1. Повышение уровня газификации Приволжского муниципального района природным газом 2. Создание условий для строительства благоустроенного жилья на земельных участках, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми, в том числе разработка проектной документации на создание инженерной инфраструктуры. 3. Увеличение надежности работы объектов коммунальной инфраструктуры, максимальное сокращение их износа 4. Организационное и финансовое обеспечение переселения граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района 5. Снижение количества аварийного жилья на территории Приволжского муниципального района
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - бюджет Приволжского муниципального района: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - областной бюджет:

	2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб - федеральный бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. -общий объем внебюджетного финансирования: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб
--	---

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

### 2.1. Развитие газификации Приволжского муниципального района

По состоянию на 1 января 2024 года из 106 населенных пунктов Приволжского муниципального района газифицировано природным газом 33.

Не обеспечены природным газом население и объекты соцкультбыта Рождественского сельского поселения. Инвестиционно привлекательные населенные пункты Плесского городского поселения - с. Утес, С. Пеньки, д. Шаляпино, д. Скородумка, д. Горшково также не имеют газоснабжения.

Недостаточный уровень газификации природным газом, особенно в сельской местности, ухудшает социальное положение населения, уменьшает инвестиционную привлекательность района.

Улучшение газификации населенных пунктов необходимо для решения проблем теплоснабжения жилищного фонда и объектов социальной сферы. Использование природного газа в качестве топлива для коммунально-бытовых и промышленных котельных, а также котельных объектов социальной сферы позволит улучшить качество предоставляемых коммунальных услуг населению, сократить расходы на закупку топлива, положительно повлияет на экологическую обстановку в районе.

Для решения задачи газификации населенных пунктов Приволжского муниципального района необходимо:

- продолжение строительства межпоселковых газопроводов к ранее не газифицированным населенным пунктам;
- строительство газопроводов низкого давления с целью газификации жилищного фонда и удовлетворение потребностей населения в природном газе;
- решение проблем теплоснабжения населенных пунктов путем обеспечения технической возможности для реконструкции котельных и перевода их на использование природного газа в качестве основного вида топлива;
- удовлетворение потребностей в природном газе промышленных и сельскохозяйственных предприятий.

### 2.2. Создание условий для строительства благоустроенного жилья на земельных участках, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми

На территории Приволжского муниципального района зарегистрировано 130 семей с тремя и более детьми на получение земельных участков.

В собственность многодетных семей уже передано 252 земельных участков площадью 29,3 га.

В настоящее время в перечне земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления гражданам в собственность в целях реализации Закона Ивановской области от 31.12.2002 № 111-ОЗ «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность гражданам Российской Федерации», входит 22 земельных участков площадью 2,2 га для передачи семьям с тремя и более детьми.

### 2.3. Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры

Основные причины неэффективности жилищно-коммунального хозяйства - высокий уровень износа основных фондов коммунального комплекса, неэффективность существующей системы управления в коммунальном секторе, преобладание

административных нерыночных отношений. В результате в жилищно-коммунальном хозяйстве отсутствуют стимулы для рационального ведения хозяйства, роста производительности труда, ослаблены мотивации энергосбережения, внедрения новых технологий, инвестиций в модернизацию производства.

Жилищно-коммунальное хозяйство характеризуется низкой инвестиционной привлекательностью. По последним данным, уровень износа электрических сетей составляет более 25%, сетей водопровода - 68%, сетей канализации – 70%, тепловых сетей - 63%.

Планово-предупредительный ремонт сетей и оборудования систем водоснабжения, коммунальной энергетики уступил место аварийно-восстановительным работам, затраты на проведение которых в 2,5 - 3 раза выше, чем затраты на плановый ремонт таких же объектов.

Потери тепла при эксплуатации существующих тепловых сетей значительно превышают нормативы. Потери, связанные с утечками из-за внутренней и внешней коррозии труб, составляют более 20%, а срок службы теплотрасс по этой причине в 4-6 раз ниже нормативного. Суммарные потери в тепловых сетях достигают 30% от произведенной тепловой энергии. Происходит перерасход топлива в котельных из-за плохой водоподготовки и неотлаженного процесса горения.

Задачей подпрограммы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры» является внедрение современных энергосберегающих технологий. Это позволит увеличить надежность работы объектов коммунальной инфраструктуры, максимально сократить их износ.

#### 2.4. Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района.

Переселение граждан из аварийного жилищного фонда Приволжского муниципального района является одной из самых острых социальных проблем. Ввиду несоответствия требованиям, предъявляемым к жилым помещениям, аварийное жилье не только не обеспечивает комфортного проживания граждан, но и создает угрозу для жизни и здоровья проживающих в нем людей. Владельцы аварийного жилья не могут в полной мере реализовать свои права на управление жилищным фондом, предусмотренные действующим законодательством, получать полный набор жилищно-коммунальных услуг надлежащего качества. Часть аварийного жилищного фонда в Приволжском муниципальном районе составляет жилье, занимаемое на условиях договоров социального найма и являющееся муниципальной собственностью. Однако муниципальное образование Приволжский муниципальный район, являющееся собственником жилых помещений и исполняющее полномочия по обеспечению жильем проживающих на территории Приволжского муниципального района граждан, не располагает достаточными финансовыми ресурсами для решения проблемы ликвидации аварийного жилищного фонда. Поэтому решение этой проблемы требует консолидации финансовых ресурсов федерального и муниципального уровней.

### 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Цели Программы:

- повышение уровня газификации, решение проблем теплоснабжения жилищного фонда и объектов соцкультбыта, улучшение качества предоставляемых коммунальных услуг, сокращение расходов на закупку топлива, улучшение экологической обстановки, улучшение инвестиционной привлекательности района;

- повышение уровня обеспеченности инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми, в том числе разработка проектно-сметной документации, что обеспечит возможность строительства благоустроенного жилья на данных земельных участках и будет способствовать улучшению качества жизни семей с тремя и более детьми;

- увеличение надежности работы объектов коммунальной инфраструктуры, максимальное сокращение их износа;

- поэтапное переселение граждан, выселяемых из жилых помещений аварийного жилищного фонда признанном аварийным и подлежащим сносу, в благоустроенные жилые помещения.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах(показателях) Программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Основное мероприятие «Развитие газификации Приволжского муниципального района»						
1.1.	Строительство и ввод в эксплуатацию распределительных, межпоселковых газопроводов	единиц	1	1	1	1	1
1.2.	Газификация природным газом жилищного фонда (домовладения и квартиры)	единиц	123	123	123	123	123
2.	Основное мероприятие «Обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления семьям с тремя и более детьми, в Приволжском муниципальном районе, в том числе разработка проектной документации»						
2.1.	Доля земельных участков, обеспеченных инженерной и транспортной инфраструктурой, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми	процентов	17	17	17	17	17
3.	Основное мероприятие «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры»						
3.1.	Улучшение экологической ситуации на территории района	процент	70	85	90	95	100
3.2.	Уровень износа	про	61,0	60,5	60,0	59,5	59,0

	коммунальной инфраструктуры	цент					
4.	Основное мероприятие «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района»						
4.1	Количество расселенных аварийных жилых помещений	0	0	0	3	0	0

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Программа «Обеспечение объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского муниципального района на 2025-2027 годы», всего	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
1.1.	Подпрограмма «Развитие газификации Приволжского муниципального района»	0,00	0,00	0,00
	бюджетные ассигнования	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- внебюджетное финансирование	0,00	0,00	0,00
1.2.	Подпрограмма «Обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления семьям с тремя и более детьми, в Приволжском муниципальном районе»	0,00	0,00	0,00
	бюджетные ассигнования	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- внебюджетное финансирование	0,00	0,00	0,00
1.3.	Подпрограмма «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры»	0,00	0,00	0,00
	бюджетные ассигнования	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00

	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
1.4.	Подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района»	0,00	0,00	0,00
	бюджетные ассигнования	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетных средств	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация Программы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов и софинансирование в части бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

**Подпрограмма «Развитие газификации Приволжского  
муниципального района»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Развитие газификации Приволжского муниципального района»
Срок реализации подпрограммы	2025 – 2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Повышение уровня газификации Приволжского муниципального района природным газом
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p> <p>-бюджет Приволжского муниципального района:</p> <p>2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p> <p>- областной бюджет:</p> <p>2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p> <p>- федеральный бюджет:</p> <p>2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p> <p>-общий объем внебюджетного финансирования:</p> <p>2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

По состоянию на 1 января 2024 года из 106 населенных пунктов Приволжского муниципального района газифицировано природным газом 33.

Не обеспечены природным газом население и объекты соцкультбыта Рождественского сельского поселения. Инвестиционно привлекательные населенные пункты Плесского городского поселения – с. Утес, С. Пеньки, д. Шаляпино, д. Скородумка, д. Горшково также не имеют газоснабжения.

Недостаточный уровень газификации природным газом, особенно в сельской местности, ухудшает социальное положение населения, уменьшает инвестиционную привлекательность района.

Улучшение газификации населенных пунктов необходимо для решения проблем теплоснабжения жилищного фонда и объектов социальной сферы. Использование природного газа в качестве топлива для коммунально-бытовых и промышленных котельных, а также котельных объектов социальной сферы позволит улучшить качество предоставляемых коммунальных услуг населению, сократить расходы на закупку топлива, положительно повлияет на экологическую обстановку в районе.

Для решения задачи газификации населенных пунктов Приволжского муниципального района необходимо:

- продолжение строительства межпоселковых газопроводов к ранее не газифицированным населенным пунктам;

- строительство газопроводов низкого давления с целью газификации жилищного фонда и удовлетворение потребностей населения в природном газе;
- решение проблем теплоснабжения населенных пунктов путем обеспечения технической возможности для реконструкции котельных и перевода их на использование □

	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.2.	Разработка проектной документации	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.3.	Строительство объектов газификации	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.4.	Строительство распределительных газопроводов	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.5.	Переоборудование многоквартирных и многоквартирных жилых домов, находящихся в муниципальной собственности, для использования природного газа, в том числе на отопление	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.6.	Строительство новых газовых котельных и перевод на газ существующих котельных для отопления объектов социальной инфраструктуры	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов и софинансирование в части бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Повышение уровня газификации жилого фонда будет способствовать улучшению качества жизни населения Приволжского муниципального района, снижению затрат на отопление жилых домов и обеспечение других бытовых нужд.

Благодаря газификации населенных пунктов будут созданы условия для формирования инвестиционных площадок на территории района и дальнейшего развития индивидуального жилищного строительства.

Повышение уровня газификации территорий Приволжского муниципального района будет также способствовать улучшению экологической обстановки.

Реализация подпрограммы возможна при условии выделения субсидий из областного бюджета.

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы.

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	Значение показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Строительство и ввод в эксплуатацию распределительных,	единиц					

	межпоселковых газопроводов		1	1	1	1	1
2.	Газификация природным газом жилищного фонда (домовладения и квартиры)	единиц	123	123	123	123	123

**Подпрограмма «Обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления семьям с тремя и более детьми, в Приволжском муниципальном районе»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления семьям с тремя и более детьми, в Приволжском муниципальном районе»
Срок реализации подпрограммы	2025 - 2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Создание условий для строительства благоустроенного жилья на земельных участках, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми, в том числе разработка проектно-сметной документации
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p> <p>- бюджет Приволжского муниципального района:</p> <p>2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб</p> <p>- областной бюджет:</p> <p>2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб</p> <p>- федеральный бюджет:</p> <p>2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p> <p>-общий объем внебюджетного финансирования:</p> <p>2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Предоставление земельных участков семьям с тремя и более детьми осуществляется в соответствии с Законом Ивановской области от 31.12.2002 № 111-ОЗ «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность гражданам Российской Федерации».

На территории Приволжского муниципального района зарегистрировано 130 семей с тремя и более детьми на получение земельных участков.

В собственность многодетных семей уже передано 252 земельных участков площадью 29,3 га.

В настоящее время в перечне земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления гражданам в собственность в целях реализации Закона Ивановской области от 31.12.2002 № 111-ОЗ «О бесплатном предоставлении земельных участков в собственность

гражданам Российской Федерации», входит 22 земельных участков площадью 2,2 га для передачи семьям с тремя и более детьми.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Мероприятия подпрограммы:

- подготовка документации по планировке территории земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми, в том числе с включением в данную документацию зон рекреационного назначения, в случае, если это необходимо для соблюдения требований земельного и градостроительного законодательства, а также санитарных норм в сфере градостроительства;
- разработка проектной документации на создание инженерной инфраструктуры на земельных участках, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми;
- проведение экспертизы проектной документации на создание инженерной инфраструктуры на земельных участках, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми;
- создание инженерной инфраструктуры на земельных участках, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми.

Подпрограмма предусматривает предоставление субсидий из областного бюджета бюджету Приволжского муниципального района на обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми.

Субсидии предоставляются бюджету муниципального образования на следующих условиях:

а) наличие в бюджете муниципального образования бюджетных ассигнований на исполнение расходного обязательства, софинансирование которого осуществляется из областного бюджета.

Софинансирование должно быть обеспечено в следующей пропорции: не более 95% за счет средств областного бюджета и не менее 5% за счет средств бюджета муниципального образования;

б) наличие муниципальной программы, предусматривающей реализацию мероприятий по обеспечению инженерной и транспортной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми, в том числе на подготовку документации по планировке территории, разработку проектной документации, проведение экспертизы проектной документации, создание инженерной инфраструктуры на земельных участках, сроки ее реализации;

в) наличие утвержденной проектной документации, имеющей положительное заключение государственной экспертизы по проектной документации и результатам инженерных изысканий (если проведение такой экспертизы обязательно в предусмотренных законодательством случаях), а также заключения о достоверности определения сметной стоимости объектов капитального строительства.

Срок реализации мероприятий - 2025- 2027 годы.

Исполнители мероприятий:

- Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района;

- комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.

Таблица 2. Ресурсное обеспечение реализации мероприятий подпрограммы.

(руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия/Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Подпрограмма «Обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления семьям с тремя и более детьми, в Приволжском муниципальном районе», в том числе всего	0,00	0,00	0,00
	бюджетные ассигнования	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00

	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.	Мероприятия подпрограммы:	0,00	0,00	0,00
2.1.	Создание инженерной инфраструктуры на земельных участках, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов и софинансирование в части бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит повысить уровень обеспеченности инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми.

Это обеспечит возможность строительства благоустроенного жилья на данных земельных участках и будет способствовать улучшению качества жизни семей с тремя и более детьми.

Реализация подпрограммы возможна при условии выделения субсидий из областного бюджета.

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы.

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Доля земельных участков, обеспеченных инженерной инфраструктурой, предназначенных для бесплатного предоставления (предоставленных) семьям с тремя и более детьми	процент	17	17	17	17	17

**Подпрограмма «Модернизация объектов  
коммунальной инфраструктуры»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры»
Срок реализации подпрограммы	2025 - 2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	1. Снижение уровня износа объектов коммунальной инфраструктуры; 2. Создание возможностей для нового жилищного строительства.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - бюджет Приволжского муниципального района: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - областной бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - федеральный бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - общий объем внебюджетного финансирования: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Жилищно-коммунальное хозяйство характеризуется низкой инвестиционной привлекательностью. По последним данным, уровень износа электрических сетей составляет более 25%, сетей водопровода - 68%, сетей канализации – 70%, тепловых сетей - 63%. Около 42% основных фондов полностью отслужили свой срок.

Планово-предупредительный ремонт сетей и оборудования систем водоснабжения, коммунальной энергетики уступил место аварийно-восстановительным работам, затраты на проведение которых в 2,5 - 3 раза выше, чем затраты на плановый ремонт таких же объектов.

Потери тепла при эксплуатации существующих тепловых сетей значительно превышают нормативы. Потери, связанные с утечками из-за внутренней и внешней коррозии труб, составляют более 20%, а срок службы теплотрасс по этой причине в 4-6 раз ниже нормативного. Суммарные потери в тепловых сетях достигают 30% от произведенной тепловой энергии.

Задачей подпрограммы «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры» является максимальное сокращение износа объектов коммунальной инфраструктуры.

**3. Мероприятия подпрограммы**

Подпрограмма предусматривает реализацию мероприятий по модернизации объектов коммунальной инфраструктуры Приволжского муниципального района, получение субсидий из бюджета Ивановской области для реализации мероприятий по модернизации объектов коммунальной инфраструктуры, в целях:

- строительства, реконструкции, капитального ремонта и технического перевооружения котельных и тепловых сетей Приволжского муниципального района;
- строительства, реконструкции, капитального ремонта и технического перевооружения объектов водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод Приволжского муниципального района;
- строительства, реконструкции, капитального ремонта и технического перевооружения объектов электроснабжения и электрических сетей Приволжского муниципального района;
- строительства, реконструкции и капитального ремонта инженерных тепловых сетей в рамках реализованных и реализуемых инвестиционных проектов на территории Приволжского муниципального района;
- вывода из эксплуатации нерентабельных источников теплоснабжения;
- приобретения в муниципальную собственность объектов коммунальной инфраструктуры.

Срок реализации мероприятий - 2025-2027 годы.

Исполнители мероприятий:

- Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района;
- комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.

Таблица 2. Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования.

(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия/ источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Подпрограмма «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры», всего	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.	Мероприятия подпрограммы:	0,00	0,00	0,00
2.1.	Строительство, реконструкции, капитальный ремонт и техническое перевооружение котельных и тепловых сетей Приволжского муниципального района;			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.2.	Строительство, реконструкции, капитальный ремонт и техническое перевооружение объектов водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод Приволжского муниципального района			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.3.	Строительство, реконструкции, капитальный			

	ремонт и техническое перевооружение объектов электроснабжения и электрических сетей Приволжского муниципального района			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.4.	Строительство, реконструкция и капитальный ремонт инженерных тепловых сетей в рамках реализованных и реализуемых инвестиционных проектов на территории Приволжского муниципального района			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.5	Вывод из эксплуатации нерентабельных источников теплоснабжения			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.6.	Приобретение в муниципальную собственность объектов коммунальной инфраструктуры			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00
2.7.	Подготовка к отопительному сезону			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение средств федерального, областного бюджетов и софинансирование в части бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. Снижение уровня износа объектов коммунальной инфраструктуры;
2. Создание возможностей для нового жилищного строительства;
3. Повышение качества коммунальных услуг и комфортности проживания граждан;

## 4. Улучшение экологической ситуации на территории района.

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы.

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Улучшение экологической ситуации на территории района	процент	70	85	90	95	100
2.	Уровень износа объектов коммунальной инфраструктуры	процент	61,0	60,5	60,0	59,5	59,0

**Подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района»
Срок реализации подпрограммы	2025 - 2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	1. Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района 2. Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	1. Организационное и финансовое обеспечение переселения граждан из аварийного жилищного фонда, на территории Приволжского муниципального района; 2. Снижение количества аварийного жилья на территории Приволжского муниципального района.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - бюджет Приволжского муниципального района: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - областной бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - федеральный бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - общий объем внебюджетного финансирования: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Переселение граждан из аварийного жилищного фонда является одной из самых острых социальных проблем. Ввиду несоответствия требованиям, предъявляемым к жилым помещениям, аварийное жилье не только не обеспечивает комфортного проживания граждан, но и создает угрозу для жизни и здоровья проживающих в нем людей. Владельцы аварийного жилья не могут в полной мере реализовать свои права на управление жилищным фондом, предусмотренные действующим законодательством, получать полный набор жилищно-коммунальных услуг надлежащего качества. Часть аварийного жилищного фонда в Приволжском муниципальном районе составляет жилье, занимаемое на условиях договоров социального найма и являющееся муниципальной собственностью. Однако муниципальное образование Приволжский муниципальный район, являющееся собственником жилых помещений и исполняющее полномочия по обеспечению жильем проживающих на территории Приволжского муниципального района граждан, не располагает достаточными финансовыми ресурсами для решения проблемы ликвидации аварийного жилищного фонда. Поэтому решение этой проблемы требует консолидации финансовых ресурсов федерального и муниципального уровней.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Настоящая подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района» (далее – подпрограмма) предусматривает следующие мероприятия:

- Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района;
- Снижение количества аварийного жилья на территории Приволжского муниципального района;
- Снос аварийного жилья на территории Приволжского муниципального района.

Срок реализации мероприятий – 2025-2027 годы.

Исполнители мероприятий:

- Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района;
- Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.

Таблица 2. Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования.

(руб.)

№ п/п	Наименование подпрограммы, мероприятия/ источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда, на территории Приволжского муниципального района», всего	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования			
	- бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
	- общий объем внебюджетного финансирования	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского муниципального района, при условии выделения денежных средств.

### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит осуществить переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского муниципального района, обеспечить комфортное проживание граждан, и исключит угрозу для жизни и здоровья проживающих в нем людей.

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы.

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единицы измерения	Значение показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
Задача 1. Обеспечение граждан, проживающих в аварийном жилом фонде, благоустроенным жильем							
1.1	Количество расселенных аварийных жилых помещений	ед.	0	1	0	0	0
1.2	Площадь расселенных аварийных жилых помещений	кв.м	0	66,18	0	0	0
1.3	Количество переселенных граждан	чел.	0	3	0	0	0

Задача 2. Ликвидация аварийного жилищного фонда Приволжского муниципального района							
2.1	Количество расселенных аварийных жилых помещений	ед.	0	1	0	0	
2.2	Общая площадь расселенных аварийных жилых помещений	кв.м	0	66,18	0	0	0
Задача 3. Снос аварийного жилья на территории Приволжского муниципального района							
3.1.	Количество домов, подлежащих сносу	ед.	0	1	0	0	

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ****От 16.08.2024 2024 № 480-п****Об утверждении муниципальной программы  
Приволжского городского поселения «Обеспечение доступным и комфортным жильем,  
объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства  
населения Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Ивановской области от 06.12.2017 № 460-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Обеспечение доступным и комфортным жильем населения Ивановской области», решением Совета Приволжского городского поселения от 28.11.2012 № 67 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском городском поселении», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского городского поселения «Обеспечение доступным и комфортным жильем, объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» (прилагается).
2. Постановление администрации Приволжского муниципального района от 30.08.2023 № 485-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского городского поселения «Обеспечение доступным и комфортным жильем, объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского городского поселения на 2024-2026 годы» признать утратившим силу.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
3. Контроль за постановлением возложить на Первого заместителя главы администрации Приволжского муниципального района Нагацкого В.Г.
4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района****И.В. Мельникова**

Приложение  
к постановлению администрации  
Приволжского муниципального района  
От 16.08.2024 № 480-п

**Муниципальная программа  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение доступным и комфортным жильем,  
объектами инженерной инфраструктуры и  
жилищно-коммунального хозяйства  
городского поселения  
на 2025-2027 годы»**

**услугами  
населения Приволжского**

**1. Паспорт муниципальной Программы**

Таблица 1.

Наименование Программы и срок ее реализации	«Обеспечение доступным и комфортным жильем, объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы» Срок реализации: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	1. «Жилищная инфраструктура». 2. «Коммунальная инфраструктура». 3. «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения». 4. «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения».
Куратор Программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района.
Наименование администратора Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района.
Перечень исполнителей Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района, Комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.
Цель (цели) Программы	1. Создание безопасных и благоприятных условий проживания граждан на территории Приволжского городского поселения. 2. Доведение состояния муниципального жилищного фонда путем капитального ремонта и реконструкции до стандартов качества, обеспечивающих комфортное проживание. 3. Увеличение надежности работы объектов коммунальной инфраструктуры Приволжского городского поселения. 4. Снижение уровня износа коммунальной инфраструктуры Приволжского городского поселения. 5. Организационное и финансовое обеспечение переселения граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения. 6. Снижение количества аварийного жилья на территории Приволжского городского поселения. 7. Предупреждение и ликвидация последствий

	<p>аварийных ситуаций на объектах жилищно-коммунального хозяйства Приволжского городского поселения.</p> <p>8. Снижение доли ненормативных потерь на сетях теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения Приволжского городского поселения.</p> <p>9. Выплата платы концедента по концессионному соглашению.</p>
<p>Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования</p>	<p>Общий объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2025год – 4 948 833,54 руб.</p> <p>2026 год – 1 945 000,00 руб.</p> <p>2027 год – 1 945 000,00 руб.</p> <p>- бюджет Приволжского городского поселения:</p> <p>2025год – 4 948 833,54 руб.</p> <p>2026 год – 1 945 000,00 руб.</p> <p>2027 год – 1 945 000,00 руб.</p> <p>- областной бюджет:</p> <p>2025 год – 0,00руб.</p> <p>2026год – 0,00 руб.</p> <p>2027 год – 0,00 руб.</p> <p>- федеральный бюджет:</p> <p>2025 год – 0,00 руб.</p> <p>2026год – 0,00 руб.</p> <p>2027 год – 0,00 руб.</p>

## 2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

Одной из наиболее острых социальных проблем в Приволжском городском поселении продолжает оставаться неудовлетворительное состояние жилищного фонда.

В целях ускорения решения жилищной проблемы в интересах граждан, эффективного проведения жилищной реформы в современных экономических условиях и повышения ее социальной направленности необходимо приведение жилищного фонда путем капитального ремонта и реконструкции в соответствие со стандартами качества, обеспечивающими комфортное проживание. Настоящая Программа подготовлена на основе анализа существующего технического состояния многоквартирных домов, находящихся на территории города Приволжска.

Актуальность разработки Программы обусловлена как социальными, так и экономическими факторами. В целях оказания помощи гражданам в проведении капитального ремонта общего имущества многоквартирных домов, необходимо привлечение на эти цели бюджетных финансовых средств.

Жилищно-коммунальный комплекс Приволжского городского поселения характеризуется недостаточно высоким качеством предоставляемых коммунальных услуг, неэффективным использованием топливных и энергетических ресурсов.

Проблема кризисного состояния объектов и сетей Приволжского городского поселения, неэффективного управления жилищно-коммунальным хозяйством требует безотлагательных преобразований и новых решений. Кризисное состояние жилищно-коммунального комплекса обусловлено его дотационностью и неудовлетворительным финансовым положением, высокой затратностью, отсутствием экономических стимулов снижения издержек на производство жилищно-коммунальных услуг, неразвитостью конкурентной среды и, как следствие, высокой степенью износа основных фондов, неэффективной работой предприятий, большими потерями энергии, воды и других ресурсов.

Основные причины неэффективности жилищно-коммунального хозяйства - высокий уровень износа основных фондов коммунального комплекса, неэффективность существующей системы управления в коммунальном секторе, преобладание административных нерыночных отношений. В результате в жилищно-коммунальном хозяйстве отсутствуют стимулы для рационального ведения хозяйства, роста производительности труда, ослаблены мотивации энергосбережения, внедрения новых технологий, инвестиций в модернизацию производства.

Жилищно-коммунальное хозяйство в сегодняшнем его состоянии характеризуется низкой инвестиционной привлекательностью. По последним данным, уровень износа электрических сетей составляет более 25%, сетей водопровода - 68%, сетей канализации -

70%, тепловых сетей - 63%. Около 40% основных фондов полностью отслужили свой срок.

Сохраняющийся высокий уровень износа основных фондов на предприятиях жилищно-коммунального комплекса обуславливает стабильное число возникающих аварийных ситуаций.

Планово-предупредительный ремонт сетей и оборудования систем водоснабжения, коммунальной энергетики уступил место аварийно-восстановительным работам, затраты на проведение которых в 2,5 - 3 раза выше, чем затраты на плановый ремонт таких же объектов. Это ведет к снижению надежности работы объектов коммунальной инфраструктуры.

Потери тепла при эксплуатации существующих тепловых сетей значительно превышают нормативы. Потери, связанные с утечками из-за внутренней и внешней коррозии труб, составляют более 20%, а срок службы теплотрасс по этой причине в 4-6 раз ниже нормативного. Суммарные потери в тепловых сетях достигают 30% от произведенной тепловой энергии. Происходит перерасход топлива в котельных из-за плохой водоподготовки и неотлаженного процесса горения.

Задачей подпрограммы «Коммунальная инфраструктура» является внедрение современных энергосберегающих технологий, обеспечение инженерной инфраструктурой земельных участков, предназначенных для бесплатного предоставления семьям с тремя и более детьми.

Это позволит увеличить надежность работы объектов коммунальной инфраструктуры, максимально сократить их износ.

Переселение граждан из аварийного жилищного фонда Приволжского городского поселения является одной из самых острых социальных проблем. Ввиду несоответствия требованиям, предъявляемым к жилым помещениям, аварийное жилье не только не обеспечивает комфортного проживания граждан, но и создает угрозу для жизни и здоровья проживающих в нем людей. Владельцы аварийного жилья не могут в полной мере реализовать свои права на управление жилищным фондом, предусмотренные действующим законодательством, получать полный набор жилищно-коммунальных услуг надлежащего качества. Часть аварийного жилищного фонда в Приволжском городском поселении составляет жилье, занимаемое на условиях договор социального найма и являющееся муниципальной собственностью. Однако муниципальное образование, являющееся собственником жилых помещений и исполняющее полномочия по обеспечению жильем проживающих на территории Приволжского городского поселения граждан, не располагает достаточными финансовыми ресурсами для решения проблемы ликвидации аварийного жилищного фонда. Поэтому решение этой проблемы требует консолидации финансовых ресурсов федерального и муниципального уровней.

Водоснабжение как отрасль играет огромную роль в обеспечении жизнедеятельности Приволжского городского поселения и требует целенаправленных мероприятий по развитию надежной системы хозяйственно-питьевого водоснабжения.

Инфраструктура водоснабжения представляет собой систему, включающую в себя головные водозаборные сооружения и распределительные водопроводные сети, с расположенными на них сооружениями.

Структура системы водоснабжения зависит от многих факторов, из которых главными являются следующие: расположение, мощность и качество воды источника водоснабжения, рельеф местности.

В настоящее время основным источником хозяйственно-питьевого, противопожарного и производственного водоснабжения Приволжского городского поселения являются подземные воды.

Водоснабжение Приволжского городского поселения организовано от:

- централизованных систем, включающих водозаборные узлы и водопроводные сети;
- децентрализованных источников;
- водоразборных колонок, шахтных колодцев.

Система водоснабжения Приволжского городского поселения имеет скважины, напорный трубопровод, водонапорные башни и водопроводную сеть. Назначение системы водоснабжения – снабжение потребителей (население и организации) хозяйственно-питьевой водой.

Водоснабжение Приволжского городского поселения осуществляется от артезианских скважин. Техническое состояние скважин удовлетворительное, зоны санитарной охраны источников питьевого водоснабжения обустроены.

Система водоснабжения городского поселения состоит из артезианских скважин, характеризующихся высокой степенью износа 68%. Доля проб питьевой воды, не соответствующих установленным требованиям по санитарно-химическим показателям 49%.

Повышение эффективности использования водоснабжения требует:

- координации действий поставщиков и потребителей ресурсов, выработки общей

технической политики, согласования договорных условий, сохранения баланса и устойчивости работы технических систем;

- достаточное участие средств бюджета Приволжского городского поселения в финансировании всего комплекса мероприятий по водоснабжению и необходимая координация действий и ресурсов органов местного самоуправления с мероприятиями федеральных и региональных программ в данном направлении.

Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры отвечает стратегическим интересам Приволжского городского поселения и позволит:

- обеспечить более комфортные условия проживания населения Приволжского городского поселения путем повышения качества предоставления коммунальных услуг;
- снизить потребление энергетических ресурсов в результате снижения потерь в процессе производства и доставки энергоресурсов потребителям;
- обеспечить более рациональное использование водных ресурсов.

Основные риски, связанные с реализацией Программы, определяются следующими факторами: ограниченностью источников финансирования программных мероприятий и неразвитостью механизмов привлечения средств на финансирование мероприятий.

Решить проблему повышения качества предоставления коммунальных услуг на территории Приволжского городского поселения возможно только путем объединения усилий органов государственной власти и органов местного самоуправления.

Поэтому одной из основных задач Программы является формирование условий привлечения бюджетных средств для модернизации объектов коммунальной инфраструктуры.

В этом направлении реализация Программы позволит:

- привлечь средства федерального бюджета, бюджетов Ивановской области и Приволжского городского поселения для модернизации объектов коммунальной инфраструктуры;
- обеспечить использование бюджетных средств для реализации проектов модернизации объектов коммунальной инфраструктуры.

### **3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы**

Цели Программы:

- создание безопасных, благоприятных и комфортных условий проживания граждан на территории Приволжского городского поселения;
- доведение состояния муниципального жилищного фонда путем капитального ремонта и реконструкции до стандартов качества, обеспечивающих комфортное проживание;
- организационное и финансовое обеспечение переселения граждан из аварийного жилищного фонда, на территории Приволжского городского поселения;
- снижение количества аварийного жилья на территории Приволжского городского поселения;
- обеспечение качества питьевой воды в Приволжском городском поселении;
- увеличение надежности работы объектов коммунальной инфраструктуры;
- снижение уровня износа коммунальной инфраструктуры;
- предупреждение и ликвидация последствий аварийных ситуаций на объектах жилищно-коммунального хозяйства;
- снижение доли ненормативных потерь на сетях теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения.

Реализация мероприятий по капитальному ремонту муниципального жилищного фонда позволит создать условия для приведения жилищного фонда в соответствие со стандартами качества, обеспечивающими комфортные условия проживания, для внедрения ресурсосберегающих технологий предоставления жилищно-коммунальных услуг.

Реализация мероприятий по модернизации объектов коммунальной инфраструктуры создаст возможности для нового жилищного строительства в районах старой застройки, обеспечит снижение уровня износа коммунальной инфраструктуры в Приволжском городском поселении. Это будет способствовать повышению качества коммунальных услуг и комфортности проживания в многоквартирных домах для населения города Приволжска, а также улучшению экологической ситуации на территории Приволжского городского поселения.

Реализация мероприятий по переселению граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения позволит снизить количество аварийного жилья на территории Приволжского городского поселения, обеспечить комфортное проживание граждан, а также снизит угрозу для жизни и здоровья проживающих в нем людей.

Таблица 2. Сведения о целевых индикаторах (показателях) Программы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) Программы	Ед. изм.	Значение показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Основное мероприятие «Жилищная инфраструктура»						
1.1.	Площадь муниципального жилищного фонда	кв.м.	27168,67	27168,67	27168,67	27168,67	27168,67
1.2.	Капитальный ремонт муниципального жилищного фонда	ед.	11	22	5	5	5
1.3.	Установка ИПУ в муниципальном жилищном фонде	ед.	4	3	3	3	3
1.4.	Снос аварийного жилья	ед.	3	2	1	1	1
2.	Основное мероприятие «Коммунальная инфраструктура»						
2.1.	Уровень износа коммунальной инфраструктуры	%	55,0	50,5	50,0	45,0	45,0
2.2.	Уровень удовлетворенности жителей Приволжского городского поселения качеством предоставленных коммунальных услуг	%	80	90	95	100	100
2.3.	Улучшение экологической ситуации	%	85	90	95	100	100

3.	Основное мероприятие «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения»						
3.1	Снос аварийных домов	ед.	1	0	0	0	0
4.	Основное мероприятие «Повышение качества питьевой воды в Приволжском городском поселении»						
4.1.	Замена (реконструкция) сетей холодного и горячего водоснабжения	%	80	85	90	95	95
4.2.	Замена (реконструкция) объектов водоснабжения	%	80	85	90	95	95
5.	Основное мероприятие «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения»						
5.1	Строительство газовой котельной "Литер А" мощностью 8,39 Гкал/час (9,76 МВт), расположенной по адресу: Российская Федерация, Ивановская область, Приволжский муниципальный район, Приволжское городское поселение,	%	100	0	0	0	0

	г. Приволжск, ул. Волгореченская земельный участок 1						
5.2	Строительство газовой котельной "Литер Б" мощностью 23,94 Гкал/час (27,84 МВт), расположенной по адресу: Российская Федерация, Ивановская область, Приволжский муниципальный район, Приволжское городское поселение, г. Приволжск, ул. Волгореченская земельный участок 1	%	0	100	0	0	0

#### 4. Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

Таблица 3.

(руб.)

№ п/п	Наименование Программы/источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Программа «Обеспечение доступным и комфортным жильем, объектами инженерной инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Приволжского городского поселения на 2024-2026 годы», всего:	1 945 000,00	1 945 000,00	1 945 000,00
	Бюджетные ассигнования	1 945 000,00	1 945 000,00	1 945 000,00
	-бюджет Приволжского городского поселения	1 945 000,00	1 945 000,00	1 945 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.	<i>Подпрограммы</i>			
2.1.	Подпрограмма «Жилищная инфраструктура»	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00
	Бюджетные ассигнования	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00

	- бюджет Приволжского городского поселения	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.2.	Подпрограмма «Коммунальная инфраструктура»	445 000,00	445 000,00	445 000,00
	Бюджетные ассигнования	445 000,00	445 000,00	445 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	445 000,00	445 000,00	445 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.3.	Подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения»	3 003 833,54	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования	3 003 833,54	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	3 003 833,54	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.4.	Подпрограмма «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения»	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования	0,00	0,00	0,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация Программы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского городского поселения, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского городского поселения будет определяться в каждом конкретном случае.

Приложение 1  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение доступным и комфортным жильем,  
объектами инженерной инфраструктуры  
и услугами жилищно-коммунального хозяйства  
населения Приволжского городского поселения на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Жилищная инфраструктура»**

1

**Паспорт подпрограммы**

Таблица 1.

Наименование подпрограммы	«Жилищная инфраструктура»
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Сокращение количества многоквартирных домов с просроченным сроком проведения капитального ремонта Снижение потерь ресурсов внутри домов и обеспечение надлежащим качеством коммунальных услуг Улучшение условий проживания граждан, обеспечение сохранности жилищного фонда
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования подпрограммы: 2025 год – 1 500 000,00 руб. 2026 год – 1 500 000,00 руб. 2027 год – 1 500 000,00 руб. В том числе: - бюджет Приволжского городского поселения: 2025 год – 1 500 000,00 руб. 2026 год – 1 500 000,00 руб. 2027 год – 1 500 000,00 руб. - областной бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - федеральный бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

На основании заявлений жителей и актов обследования помещений муниципального жилищного фонда составляется реестр муниципальных жилых помещений, нуждающихся в

проведении работ по капитальному ремонту, выполняются предварительные сметные расчеты на запланированные виды работ, планируются финансовые ресурсы.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Настоящая подпрограмма предусматривает следующие мероприятия:

- установка ИПУ в муниципальном жилищном фонде;
  - замену ИПУ (электрические счетчики) в муниципальном жилом фонде;
  - энергетическое обследование и паспортизация МКД, выполнение мероприятий по энергосбережению;
  - капитальный ремонт муниципальных жилых помещений;
  - снос аварийного жилья с хозяйственными постройками;
  - приобретение статистической отчетности по жилищному фонду.
- Срок реализации мероприятий – 2025 – 2027 годы.

Ответственные исполнители мероприятий: МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района, управление жилищно- коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района.

Таблица 2. Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования.

№ п/п	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	Руб.		
		2025	2026	2027
1.	Подпрограмма «Жилищная инфраструктура», всего	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00
	Бюджетные ассигнования	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00
	-бюджет Приволжского городского поселения	1 500 000,00	1 500 000,00	1 500 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.	Мероприятия подпрограммы:			
2.1.	Капитальный ремонт муниципального жилищного фонда	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	1 000 000,00	1 000 000,00	1 000 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.2.	Снос аварийного жилья с хозяйственными постройкам	500 000,00	500 000,00	500 000,00
	- бюджет Приволжского городского поселения	500 000,00	500 000,00	500 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского городского поселения, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а

также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского городского поселения будет определяться в каждом конкретном случае.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

В силу положений Федерального закона от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», муниципальное образование как собственник муниципальных жилых помещений обязано обеспечить оснащённость ИПУ, что в свою очередь позволит обеспечить экономию энергоресурсов, а также учет потребления коммунальных ресурсов муниципального жилья.

В ходе реализации подпрограммы осуществится создание безопасных и благоприятных условий проживания граждан на территории Приволжского городского поселения.

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя) подпрограммы	Ед. изм.	Значение показателя				
			2023	2024	2025	2026	2027
1.	Площадь муниципального жилищного фонда.	кв.м	27168,67	27168,67	27168,67	27168,67	27168,67
2.	Капитальный ремонт муниципального жилищного фонда	ед	11	22	5	5	5
3.	Установка ИПУ в муниципальном жилищном фонде	ед.	4	3	3	3	3
4.	Снос аварийных домов	ед.	3	2	1	1	1

Приложение 2  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение доступным и комфортным жильем,  
объектами инженерной инфраструктуры  
и услугами жилищно-коммунального хозяйства  
населения Приволжского городского поселения  
на 2025-2027годы»

**Подпрограмма «Коммунальная инфраструктура»**

**1.Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Коммунальная инфраструктура»
Срок реализации подпрограммы	2025 – 2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
<p>Формулировка цели (целей) подпрограммы</p> <p>Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования</p>	<p>1. Снижение уровня износа объектов коммунальной инфраструктуры.</p> <p>Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 445 000,00 руб. 2026 год – 445 000,00 руб. 2027 год – 445 000,00 руб.</p> <p>- бюджет Приволжского городского поселения: 2025 год – 445 000,00 руб. 2026 год – 445 000,00 руб. 2027 год – 445 000,00 руб.</p> <p>- областной бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p> <p>- федеральный бюджет: 2025 год – 0,00 руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.</p>

## 2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Жилищно-коммунальное хозяйство Приволжского городского поселения в сегодняшнем его состоянии характеризуется низкой инвестиционной привлекательностью. По последним данным, уровень износа электрических сетей составляет более 25%, сетей водопровода – 68%, сетей канализации – 70%, тепловых сетей – 63%. Около 40% основных фондов полностью отслужили свой срок.

Планово-предупредительный ремонт сетей и оборудования систем водоснабжения, коммунальной энергетики уступил место аварийно-восстановительным работам, затраты на проведение которых в 2,5 – 3 раза выше, чем затраты на плановый ремонт таких же объектов.

Потери тепла при эксплуатации существующих тепловых сетей значительно превышают нормативы. Потери, связанные с утечками из-за внутренней и внешней коррозии труб, составляют более 20%, а срок службы теплотрасс по этой причине в 4-6 раз ниже нормативного. Суммарные потери в тепловых сетях достигают 30% от произведенной тепловой энергии.

Задачами подпрограммы являются:

- максимальное сокращение износа объектов коммунальной инфраструктуры;

## 3. Мероприятия подпрограммы

Подпрограмма предусматривает реализацию мероприятий по модернизации объектов коммунальной инфраструктуры Приволжского городского поселения, в том числе:

1. Электроснабжение.
2. Газоснабжение.
3. Водоснабжение, водоотведение.
4. Теплоснабжение.

Срок реализации мероприятий – 2025-2027 годы.

Ответственные исполнители мероприятий:

- управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района;

Таблица 2. Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования(руб.)

№ п/п	Наименование мероприятия/ источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Подпрограмма «Коммунальная инфраструктура», всего	445 000,00	445 000,00	445 000,00
	-бюджет Приволжского городского поселения	445 000,00	445 000,00	445 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2.	Мероприятия подпрограммы:			
2.1	Актуализация схемы теплоснабжения Приволжского городского поселения	245 000,00	245 000,00	245 000,00
	-бюджет Приволжского городского поселения	245 000,00	245 000,00	245 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

2.2.	Актуализация схемы водоснабжения и водоотведения Приволжского городского поселения	200 000,00	200 000,00	200 000,00
	-бюджет Приволжского городского поселения	200 000,00	200 000,00	200 000,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального бюджета, областного бюджета и бюджета Приволжского городского поселения, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского городского поселения будет определяться в каждом конкретном случае.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. Снижение уровня износа объектов коммунальной инфраструктуры;

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значения показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Улучшение экологической ситуации на территории поселения	%	85	90	95	100	100
2	Уровень износа коммунальной инфраструктуры	%	55,0	50,5	50,0	45,5	45,5
3	Уровень удовлетворенности жителей Приволжского городского поселения качеством предоставленных коммунальных услуг	%	80	90	95	100	100

Приложение 3  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения «Обеспечение доступным  
и комфортным жильем, объектами инженерной  
инфраструктуры и услугами жилищно-коммунального  
хозяйства населения Приволжского городского  
поселения на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Таблица 1.

Наименование подпрограммы	«Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения»
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание безопасных и благоприятных условий проживания граждан Приволжского городского поселения</li> <li>2. Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения.</li> <li>3. Снижение количества аварийного жилья на территории Приволжского городского поселения</li> </ol>
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	<p>Общий объем средств бюджета Приволжского городского поселения, предусмотренных на реализацию Программы, составляет 0 рублей, в том числе по годам:</p> <p>2025 год – 3 003 833,54 руб.</p> <p>2026 год – 0,00 руб.</p> <p>2027 год – 0,00 руб.</p>

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Социально значимой проблемой, существующей на сегодняшний день в жилищной сфере, является наличие на территории Приволжского городского поселения аварийных домов. Ввиду несоответствия требованиям, предъявляемым к жилым помещениям, аварийное жилье не обеспечивает комфортного проживания и создает угрозу для жизни и здоровья проживающих в нем людей. Часть аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения составляет жилье, занимаемое на условиях договоров социального найма, являющееся муниципальной собственностью.

Аварийный жилищный фонд ухудшает внешний облик Приволжского городского поселения, сдерживает развитие инженерной инфраструктуры, понижает инвестиционную привлекательность территории и, самое главное, угрожает жизни и здоровью граждан. Аварийное состояние многоквартирных домов диктует необходимость их сноса или реконструкции, переселения граждан в благоустроенное жилье.

Ликвидация аварийного жилищного фонда планомерно проводится в городе Приволжске. За 2008 - 2017 годы при финансовой поддержке государственной корпорации - Фонда содействия реформированию жилищно- коммунального хозяйства (далее - Фонд) средств областного бюджета и бюджета Приволжского городского поселения было расселено 75 аварийных домов, 585 семей (1616 жителя) получили новые жилые квартиры, ликвидировано 26662,73 кв. м аварийного жилья.

После сноса многоквартирных домов земельные участки предполагается использовать для строительства многоквартирными жилыми домами, благоустройства территории.

Перечень многоквартирных домов, признанных до 01.02.2024 года в установленном порядке аварийными и подлежащими сносу в связи с физическим износом в процессе их эксплуатации, с указанием их основных характеристик приведен в Таблице 2:

Адрес МКД	Год ввода дома в эксплуатацию	Дата признания МКД аварийным	Сведения об аварийном жилищном фонде, подлежащем расселению		
			Площадь кв.м.	Количество жилых помещений	Количество человек
Ивановская область, г. Приволжск, ул. Советская, дом 19	1951	11.12.2018	502,00	8	33
Ивановская область, г.Приволжск Станционный проезд, дом 18	1938	30.01.2020	515,40	8	26
Ивановская область, г.Приволжск, ул.Коминтерновская, д.35а	1961	30.09.2022	323,4	8	13
Ивановская область, г.Приволжск, ул.Коминтерновская, д.34	1935	23.11.2023	2203,28	77	126
Итого			3544,08	101	198

### 3. Мероприятия подпрограммы

Настоящая подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения» (далее подпрограмма) предусматривает следующие мероприятия:

- определение размера возмещения за жилые помещения в соответствии с частью 7 статьи 32 ЖК РФ;
- осуществление расчетов с собственниками жилых помещений в аварийных жилых домах

путем предоставления возмещения за жилые помещения;

- предоставление взамен изымаемого жилого помещения другого жилого помещения с зачетом его стоимости при определении размера возмещения за изымаемое жилое помещение;
- переселение граждан в муниципальные жилые помещения;
- снос аварийного жилья.

Перечень основных мероприятий подпрограммы представлен Таблице 3.

Основные мероприятия, предусмотренные подпрограммой, могут уточняться или дополняться в зависимости от изменений в законодательстве, возможностей бюджетов всех уровней и внебюджетного финансирования.

Срок реализации мероприятий – 2025 – 2027 годы.

Ответственные исполнители мероприятий – управление жилищно- коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района, МКУ Отдел строительства администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района.

Информация о ресурсном обеспечении реализации подпрограммы за счет всех источников финансирования представлена в Таблице 4.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит осуществить переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения, обеспечить комфортное проживание граждан и исключить угрозу для жизни и здоровья проживающих в нем людей.

Также реализация подпрограммы позволит осуществить снос аварийных домов, что в свою очередь обеспечит надлежащий эстетический вид города, и позволит обеспечить безопасность и комфортность проживания граждан.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) приведены в Таблице.

Таблица 3. Перечень основных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Соисполнитель, участник	Перечень мероприятий, включенных в основное мероприятие	Связь с целевыми показателями (индикаторами) муниципальной программы
1	2	4	5	6
1.1.	Переселение граждан из аварийного жилищного фонда в свободный муниципальный фонд	Управление жилищно-коммунального хозяйства района	1. Проведение работы с жителями – собственниками аварийных жилых помещений с целью определения способа переселения каждой семьи	Количество расселенных аварийных жилых помещений

		Комитет по управлению муниципальным имуществом	2. Заключение договоров социального найма	Количество переселенных граждан
		Управление жилищно-коммунального хозяйства района	3. Заключение соглашений об изъятии недвижимости для муниципальных нужд	Количество переселенных граждан
2.1.	Внесение изменений в сведения Единого государственного реестра недвижимости	Комитет по управлению муниципальным имуществом	1. Снятие с кадастрового учета снесенных аварийных жилых домов	Количество расселенных аварийных жилых домов
		Комитет по управлению муниципальным имуществом	2. Снятие с баланса расселенных аварийных жилых домов	Количество расселенных аварийных жилых домов

Таблица 4. Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования.

№ п/п	Наименование мероприятия/источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.	Подпрограмма «Переселение граждан из аварийного жилищного фонда на территории Приволжского городского поселения», всего	3 003 833,54	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования Приволжского городского поселения	3 003 833,54	0,00	0,00
2	Мероприятия подпрограммы:			
2.1	Оценка рыночной стоимости объектов недвижимого имущества (жилых помещений), изымаемых и взамен предоставляемых жилых помещений, в том числе размеров убытков, причиняемых изъятием жилых помещений	0,00	0,00	0,00

	Бюджетные ассигнования Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
2.2	Осуществление расчетов с собственниками жилых помещений в аварийных жилых домах путем предоставления возмещения за жилые помещения, предоставление в собственность	3 003 833,54	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования Приволжского городского поселения	3 003 833,54	0,00	0,00
2.3	Переселение граждан в муниципальные жилые помещения	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
2.4	Снос аварийного жилья	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00

Таблица 5. Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях

№ п/п	Целевой показатель (индикатор)	Ед. измерения	Базовое значение целевого показателя индикатора на начало реализации программы	Планируемые значения целевых показателей (индикаторов) по годам реализации				
				2023	2024	2025	2026	2027
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Задача 1. Обеспечение граждан, проживающих в аварийном жилом фонде, благоустроенным жильем								

1.1	Количество расселенных аварийных жилых помещений	ед.	101	14	7	6	4	70
1.2	Количество переселенных граждан	чел	144	40	3	8	7	86
Задача 2. Ликвидация аварийного жилищного фонда Приволжского городского поселения								
2.1	Количество расселенных аварийных жилых домов	ед.	0	0	0	0	0	0
2.2	Общая площадь расселенных аварийных жилых помещений	кв.м	3544,08	520,42	429,58	909,1	840,1	844,88
2.2.1	ул. Советская, д.19	кв.м.	502	306,7	139,5	55,8	-	0
2.2.2	ул.Станционный проезд, д.18	кв.м.	515,40	213,72	215,48	21,3	64,9	0
2.2.3	Ул.Коминтерновская, д.35а	кв.м.	323,4	-	-	122,5	75,2	125,7
2.2.4	Ул.Коминтерновская, д.34	кв.м.	2203,28	-	74,6	709,5	700	719,18

Приложение 4  
к муниципальной программе  
Приволжского городского поселения  
«Обеспечение доступным  
и комфортным жильем, объектами  
инженерной инфраструктуры  
и услугами жилищно-коммунального  
хозяйства населения Приволжского городского  
поселения на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма  
«Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение  
функционирования систем жизнеобеспечения»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения»
Срок реализации подпрограммы	2025 - 2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	1. Предупреждение и ликвидация последствий аварийных ситуаций на объектах жилищно-коммунального хозяйства. 2. Снижение уровня износа коммунальной инфраструктуры. 3. Снижение доли ненормативных потерь на сетях теплоснабжения, горячего и холодного водоснабжения, водоотведения. 4. Выплата платы концедента по концессионному соглашению.
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. -бюджет Приволжского городского поселения: 2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - областной бюджет: 2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб. - федеральный бюджет: 2025 год – 0,00руб. 2026 год – 0,00 руб. 2027 год – 0,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Коммунальная инфраструктура играет огромную роль в обеспечении жизнедеятельности Приволжского городского поселения и требует целенаправленных мероприятий по развитию надежной системы теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.

Мероприятия по развитию систем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения Приволжского городского поселения осуществляются в целях обеспечения надежного теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения наиболее экономичным способом при минимальном вредном воздействии на окружающую среду, экономического стимулирования

развития и внедрения энергосберегающих технологий.

### 3. Мероприятия подпрограммы

Подпрограмма «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения» предусматривает осуществление следующих основных мероприятий:

1. Основное мероприятие «Оперативное предупреждение и ликвидация последствий аварийных ситуаций на объектах жилищно-коммунального хозяйства».

Основное мероприятие реализуется посредством следующих мероприятий:

а) ежегодное формирование областного фонда материально-технических ресурсов для предупреждения и ликвидации последствий аварийных ситуаций на муниципальных объектах ЖКХ;

б) отпуск материально-технических ресурсов предприятиям жилищно-коммунального комплекса, находящимся в муниципальной собственности, в целях предупреждения и ликвидации последствий аварийных ситуаций;

в) приобретение оборудования для ремонта на объектах водоснабжения и водоотведения в Приволжском городском поселении Приволжского муниципального районе Ивановской области;

г) выплата платы концедента по концессионному соглашению.

Срок реализации мероприятий – 2025-2027 годы.

Ответственные исполнители мероприятий:

- Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района.

Таблица 2. Ресурсное обеспечение подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования

		(руб.)		
№ п/п	Наименование мероприятия/ источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1	Подпрограмма «Модернизация объектов коммунальной инфраструктуры и обеспечение функционирования систем жизнеобеспечения», всего			
	-бюджет Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00
2	Мероприятия подпрограммы:			
2.1	Выплата платы концедента по концессионному соглашению.	0,00	0,00	0,00
	-бюджет Приволжского городского поселения	0,00	0,00	0,00
	- областной бюджет	0,00	0,00	0,00
	- федеральный бюджет	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация подпрограммы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального бюджета, областного бюджета и бюджета Приволжского городского поселения, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского городского поселения будет определяться в каждом конкретном случае.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

1. Снижение уровня износа основных фондов.
2. Снижение доли ненормативных потерь на сетях теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения.
3. Создание возможностей для нового жилищного строительства в районах старой застройки.
4. Повышение качества коммунальных услуг и комфортности проживания в многоквартирных домах.
5. Улучшение экологической ситуации.

Таблица 3. Сведения о целевых индикаторах (показателях) подпрограммы

№ п/п	Наименование целевого индикатора (показателя)	Единица измерения	Значения показателей				
			2023	2024	2025	2026	2027
1	Улучшение экологической ситуации	%	85	90	95	100	100
2	Уровень износа коммунальной инфраструктуры	%	55,0	50,5	50,0	45,5	45,0
3	Строительство газовой котельной "Литер А" мощностью 8,39 Гкал/час (9,76 МВт), расположенной по адресу: Российская Федерация, Ивановская область, Приволжский муниципальный район, Приволжское городское поселение, г. Приволжск, ул. Волгореченская, земельный участок 1	%	100	0	0	0	0
4	Строительство газовой котельной "Литер Б" мощностью 23,94 Гкал/час (27,84 МВт), расположенной по адресу: Российская Федерация, Ивановская область, Приволжский муниципальный район, Приволжское городское поселение, г. Приволжск, ул. Волгореченская, земельный участок 1	%	0	100	0	0	0



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО  
РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 16.08.2024 № 481 -п

**Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района  
«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском  
муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 11.02.2021 № 161 «Об утверждении требований к региональным и муниципальным программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», приказом Минэнерго России от 30.06.2014 № 399 «Об утверждении методики расчета значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе в сопоставимых условиях», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о  
в л я е т :**

1. Утвердить муниципальную программу Приволжского муниципального района «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление администрации Приволжского муниципального района от 24.08.2023 № 455-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2024-2026 годы».

3. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

4. Контроль за Постановлением возложить на Первого заместителя главы администрации Приволжского муниципального района Нагацкого В.Г.

5. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2025.

**Глава Приволжского  
муниципального района**

**И.В. Мельникова**

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района  
«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности  
в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

**1. Паспорт муниципальной Программы**

Наименование Программы и срок ее реализации	«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» Срок реализации Программы: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	«Энергетическая эффективность»
Куратор Программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района
Наименование администратора Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) Программы	Снижение потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) за счет реализации энергосберегающих мероприятий на основе внедрения энергоэффективных технологий
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб.  Внебюджетные источники: 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб.,

Примечание: Настоящая Программа может уточняться по мере принятия органами государственной власти основополагающих нормативно-методических документов, регламентирующих разработку и реализацию программ энергосбережения и повышения энергоэффективности организации, осуществляющей регулируемые виды деятельности.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы**

Систематическая работа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в различных секторах и сферах экономики России началась после принятия Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее- Закон).

Данный Закон – стал базовым документом, определяющим и политику Приволжского муниципального района в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В связи с трудным финансовым положением организаций, сложной ситуацией в бюджетной сфере района с каждым годом работа в данном направлении становится все актуальнее.

Наиболее проблемная сфера – сфера ЖКХ, где проблемы связаны с многолетним недофинансированием капитального ремонта, реконструкций жилищного фонда и коммунальной инфраструктуры. За прошедшее десятилетие существенно увеличился износ коммунальных объектов, что привело к снижению надежности, экологической безопасности эксплуатации инженерных систем, повышению текущих расходов на их содержание.

В Приволжском муниципальном районе проводятся следующие мероприятия по внедрению энергосберегающих технологий и повышению энергоэффективности во всех сферах деятельности:

1. Участие в федеральных и региональных программах.
2. Проведение капитального ремонта в МКД.
3. Осуществление поэтапного перехода на отпуск ТЭР потребителям в соответствии с показателями коллективных (общедомовых) приборов учета.

Результат - улучшение энергетических характеристик зданий за счет утепления фасадов, чердачных и подвальных помещений, замены внутренних сетей, установки общедомовых приборов учета ТЭР.

4. Проведение работ по замене светильников и ламп наружного освещения на более современные энергосберегающие.

5. Реализация инвестиционного соглашения по переводу потребителей Центрального микрорайона г. Приволжска на получение тепловой энергии от Центральной котельной взамен действующей котельной № 4, использующей в качестве топлива топочный мазут, с использованием энергоэффективных технологий с высоким коэффициентом полезного действия.

В бюджетной сфере, в связи со сложной финансовой ситуацией, проблема энергосбережения и повышения энергетической эффективности, снижения расходов бюджета на потребление ТЭР становится еще актуальнее.

В рамках реализации Закона в муниципальных учреждениях проведены энергетические обследования, где определены перечни мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.

Для учета и анализа потребления ТЭР в муниципальных учреждениях устанавливаются приборы учета потребления ТЭР. Данные об оснащенности приборами учета на текущий момент приведены в нижеследующей таблице 2.

Таблица 2

Показатель	Необходимое количество ПУ, шт.	Установлено и введено в эксплуатацию, шт.
Электроэнергия	62,00	62,00
Тепловая энергия	33,00	28,00
Вода холодная	47,00	47,00
Вода горячая	9,00	9,00
Газ	8,00	8,00

Из приведенной таблицы видно, что муниципальные учреждения оснащены приборами учета на 98 %.

Для выполнения требований Закона, а также для учета и анализа фактического потребления ТЭР необходимо продолжать работу по установке недостающих приборов учета.

Из вышеуказанного следует, что энергосбережение является актуальным и необходимым условием нормального функционирования всех сфер деятельности района. При непрерывном росте цен на энергоресурсы, только повышение эффективности использования энергоносителей, позволит добиться экономии как топливно – энергетических, так и финансовых ресурсов.

### 3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Цель Программы - повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

Программа реализуется посредством подпрограммы «Энергетическая эффективность».

Результатами реализации Программы планируется:

- снижение удельных показателей потребления электрической и тепловой энергии, воды и природного газа, сокращение потерь энергоресурсов;
- сокращение расхода бюджетных средств на возмещение выпадающих доходов теплоснабжающим организациям при государственном регулировании тарифов на тепловую энергию для населения;
- вывод из эксплуатации нерентабельных источников теплоснабжения;
- сокращение выбросов продуктов сгорания при производстве тепловой энергии, в т.ч. выбросов вредных веществ.

### Целевые показатели муниципальной Программы, характеризующие ситуацию в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Расчет значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, достижение которых обеспечивается в результате реализации Программы, выполнен в соответствии с разделом III «Расчет значений целевых показателей муниципальных программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности» методики расчета значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе в сопоставимых условиях, утвержденной приказом Минэнерго России от 30.06.2014 № 399.

1. Общие целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

1.1. Доля объема электрической энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме электрической энергии, потребляемой (используемой) на территории Приволжского муниципального района ( $D_{\text{мо.ээ}}$ ), определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.ээ}} = \left( \text{ОП}_{\text{мо.ээ.учет}} / \text{ОП}_{\text{мо.ээ.общий}} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.ээ.учет}}$  - объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района электрической энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, тыс. кВт·ч (в 2023 году – 40 025,50 тыс. кВт·ч);

$\text{ОП}_{\text{мо.ээ.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района электрической энергии, тыс. кВт·ч (в 2023 году – 40 025,50 тыс. кВт·ч);

$$D_{\text{мо.ээ}} = (40\,025,50 / 40\,025,50) \times 100 = 100\%$$

1.2. Доля объема тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме тепловой энергии, потребляемой (используемой) на территории Приволжского муниципального района ( $D_{\text{мо.тэ}}$ ), определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.тэ}} = \left( \text{ОП}_{\text{мо.тэ.учет}} / \text{ОП}_{\text{мо.тэ.общий}} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.тэ.учет}}$  - объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, Гкал (в 2023 году – 65 920,00 Гкал);

$\text{ОП}_{\text{мо.тэ.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района тепловой энергии, Гкал (в 2023 году – 85 831,50 Гкал);

$$D_{\text{мо.тэ}} = (65\,920,00 / 85\,831,50) \times 100 = 77 \%$$

1.3. Доля объема холодной воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме воды, потребляемой (используемой) на территории Приволжского муниципального района ( $D_{\text{мо.хвс}}$ ), определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.хвс}} = \left( \text{ОП}_{\text{мо.хвс.учет}} / \text{ОП}_{\text{мо.вс.общий}} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.хвс.учет}}$  - объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района холодной воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, тыс. куб. м (в 2023 году – 710,22 тыс. м<sup>3</sup>);

$\text{ОП}_{\text{мо.хвс.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района холодной воды, тыс. куб. м (в 2023 году – 989,84 тыс. м<sup>3</sup>).

$$D_{\text{мо.хвс}} = (710,22 / 989,84) \times 100 = 72 \%$$

1.4. Доля объема горячей воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме воды, потребляемой (используемой) на территории

Приволжского муниципального района ( $D_{\text{мо.гвс}}$ ), определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.гвс}} = \left( \text{ОП}_{\text{мо.гвс.учет}} / \text{ОП}_{\text{мо.гвс.общий}} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.гвс.учет}}$  - объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, тыс. куб. м (в 2023 году – 65,323 тыс. м<sup>3</sup>);

$\text{ОП}_{\text{мо.гвс.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, тыс. куб. м (в 2023 году – 82,400 тыс. м<sup>3</sup>).

$$D_{\text{мо.гвс}} = (65,323 / 82,400) \times 100 = 79 \%$$

2. Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в муниципальном секторе Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

2.1. Удельный расход электрической энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади)

( $Y_{\text{ээ.мо}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{ээ.мо}} = \text{ОП}_{\text{ээ.мо}} / \text{П}_{\text{мо}} \text{ (кВт}\cdot\text{ч/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{ээ.мо}}$  - объем потребления электрической энергии в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, кВт·ч (в 2023 году – 1 372 221,0 кВт·ч);

$\text{П}_{\text{мо}}$  - площадь размещения органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, кв. м (в 2023 году – 84 284,1 кв.м).

$$Y_{\text{ээ.мо}} = (1\,372\,221,0 / 84\,284,1) = 16,28 \text{ кВт}\cdot\text{ч/кв.м}$$

2.2. Удельный расход тепловой энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади)

( $Y_{\text{тэ.мо}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{тэ.мо}} = \text{ОП}_{\text{тэ.мо}} / \text{П}_{\text{мо}} \text{ (Гкал/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{тэ.мо}}$  - объем потребления тепловой энергии в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, Гкал (в 2023 году – 9 964,015 Гкал);

$\text{П}_{\text{мо}}$  - площадь размещения органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, кв. м (в 2023 году – 84 284,1 кв.м).

$$Y_{\text{тэ.мо}} = 9\,964,015 / 84\,284,1 = 0,12 \text{ Гкал / кв.м}$$

2.3. Удельный расход холодной воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека) ( $Y_{\text{хвс.мо}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{хвс.мо}} = \text{ОП}_{\text{хвс.мо}} / \text{К}_{\text{мо}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{хвс.мо}}$  - объем потребления холодной воды в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, куб. м (в 2023 году – 23 434,338 куб.м);

$\text{К}_{\text{мо}}$  - количество работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, чел (в 2023 году – 1395 чел.)

$$Y_{\text{хвс.мо}} = 23\,434,338 / 1395 = 16,80 \text{ куб.м/чел.}$$

2.4. Удельный расход горячей воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека) ( $Y_{\text{гвс.мо}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{гвс.мо}} = \text{ОП}_{\text{гвс.мо}} / \text{К}_{\text{мо}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{гвс.мо}}$  - объем потребления горячей воды в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, куб. м (в 2023 году – 8 400,887 куб.м);

$\text{К}_{\text{мо}}$  - количество работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, чел. (в 2023 году – 1395 чел.)

$$Y_{\text{гвс.мо}} = 8\,400,887 / 1395 = 6,02 \text{ куб.м/чел.}$$

2.5. Удельный расход природного газа на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека) ( $Y_{\text{газ.мо}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{газ.мо}} = \text{ОП}_{\text{газ.мо}} / K_{\text{мо}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{газ.мо}}$  - объем потребления природного газа в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, куб. м (в 2023 году – 50 274,27 куб.м);

$K_{\text{мо}}$  - количество работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, чел. (в 2023 году – 1395 чел.)

$$Y_{\text{газ.мо}} = 50\,274,27 / 1395 = 36,04 \text{ куб.м/чел.}$$

3. Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в жилищном фонде Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

3.1. Удельный расход тепловой энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади) ( $Y_{\text{мо.тэ.мкд}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.тэ.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.тэ.мкд}} / \Pi_{\text{мо.мкд}} \text{ (Гкал/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.тэ.мкд}}$  - объем потребления (использования) тепловой энергии в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, Гкал (в 2023 году – 50 459,4 Гкал);

$\Pi_{\text{мо.мкд}}$  - площадь многоквартирных домов на территории Приволжского муниципального района, кв. м (в 2023 году – 434 901 кв.м)

$$Y_{\text{мо.тэ.мкд}} = 50\,459,4 / 434\,901 = 0,12 \text{ Гкал/кв.м}$$

3.2. Удельный расход холодной воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя) ( $Y_{\text{мо.хвс.мкд}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.хвс.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.хвс.мкд}} / K_{\text{мо.мкд}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.хвс.мкд}}$  - объем потребления (использования) холодной воды в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, куб. м (в 2023 году – 470 905 куб.м);

$K_{\text{мо.мкд}}$  - количество жителей, проживающих в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, чел. (в 2023 году 11 926 чел.)

$$Y_{\text{мо.хвс.мкд}} = 470\,905 / 11\,926 = 39,49 \text{ куб.м/чел.}$$

3.3. Удельный расход горячей воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя) ( $Y_{\text{мо.гвс.мкд}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.гвс.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.гвс.мкд}} / K_{\text{мо.мкд}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.гвс.мкд}}$  - объем потребления (использования) горячей воды в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, куб. м (в 2023 году – 65 322,7 куб.м);

$K_{\text{мо.мкд}}$  - количество жителей, проживающих в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, чел. (в 2023 году 11 926 чел.)

$$Y_{\text{мо.гвс.мкд}} = 65\,322,7 / 11\,926 = 5,48 \text{ куб.м/чел}$$

3.4. Удельный расход электрической энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади) ( $Y_{\text{мо.ээ.мкд}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.ээ.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.ээ.мкд}} / \Pi_{\text{мо.мкд}} \text{ (кВт·ч/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.ээ.мкд}}$  - объем потребления (использования) электрической энергии в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, кВт·ч (в 2023 году – 8 271 892 кВт·ч);

$\Pi_{\text{мо.мкд}}$  - площадь многоквартирных домов на территории Приволжского муниципального района, кв. м (в 2023 году – 434 901 кв.м)

$$Y_{\text{мо.ээ.мкд}} = 8\,271\,892 / 434\,901 = 19,02 \text{ кВт·ч/чел.}$$

3.5. Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления (в расчете на 1 кв. метр общей площади) ( $Y_{\text{мо.газ.учет.мкд}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.газ.учет.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.газ.учет.мкд}} / \text{П}_{\text{мо.газ.учет.мкд}} \text{ (тыс. куб. м/кв. м),}$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.газ.учет.мкд}}$  - объем потребления (использования) природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления, расположенных на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2023 году – 3 069,131 тыс.куб.м);

$\text{П}_{\text{мо.газ.учет.мкд}}$  - площадь многоквартирных домов с индивидуальными системами газового отопления на территории Приволжского муниципального района, кв. м (в 2023 году - 98 273,50 кв.м).

$$Y_{\text{мо.газ.учет.мкд}} = 3\,069,131 / 98\,273,50 = 0,03 \text{ тыс.куб.м/кв.м}$$

3.6. Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения (в расчете на 1 жителя) ( $Y_{\text{мо.газ.мкд}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.газ.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.газ.мкд}} / \text{К}_{\text{мо.газ.мкд}} \text{ (тыс. куб. м/чел.),}$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.газ.мкд}}$  - объем природного газа, потребляемого (используемого) в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения, расположенных на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2023 году – 1570,800 тыс. куб. м);

$\text{К}_{\text{мо.газ.мкд}}$  - количество жителей, проживающих в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения на территории Приволжского муниципального района, чел. (в 2023 году – 9640 чел.)

$$Y_{\text{мо.газ.мкд}} = 1\,570,800 / 9\,640 = 0,16 \text{ тыс.куб.м/чел.}$$

4. Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в системах коммунальной инфраструктуры Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

4.1. Удельный расход электрической энергии, используемой при передаче тепловой энергии в системах теплоснабжения ( $Y_{\text{мо.э.передача тэ}}$ ), определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.передача тэ}} = \text{ОП}_{\text{мо.э.передача тэ}} / \text{ОТ}_{\text{мо.тн}} \text{ (кВт·ч/куб. м),}$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.э.передача тэ}}$  - объем потребления электрической энергии для передачи тепловой энергии в системах теплоснабжения на территории Приволжского муниципального района, тыс. кВт·ч (в 2023 году – 4100,919 тыс.кВт·ч);

$\text{ОТ}_{\text{мо.тн}}$  - объем транспортировки теплоносителя в системе теплоснабжения на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м. (в 2022 году – 73,550 тыс.куб.м)

$$Y_{\text{мо.э.передача тэ}} = 4100,919 / 73,550 = 55,76 \text{ тыс.кВт·ч/ тыс.куб.м}$$

4.2. Доля потерь тепловой энергии при ее передаче в общем объеме переданной тепловой энергии ( $\text{Д}_{\text{мо.тэ.потери}}$ ) определяется по формуле:

$$\text{Д}_{\text{мо.тэ.потери}} = (\text{О}_{\text{мо.тэ.потери}} / \text{ОП}_{\text{мо.тэ.общий}}) \times 100 \text{ (%),}$$

где:

$\text{О}_{\text{мо.тэ.потери}}$  - объем потерь тепловой энергии при ее передаче на территории Приволжского муниципального района, Гкал (в 2023 году – 33 933,80 Гкал);

$\text{ОП}_{\text{мо.тэ.общий}}$  - общий объем передаваемой тепловой энергии на территории Приволжского муниципального района, Гкал (в 2023 году – 85 831,50 Гкал).

$$\text{Д}_{\text{мо.тэ.потери}} = (33\,933,80 / 85\,831,50) \times 100 = 39,54 \text{ %}$$

4.3. Доля потерь воды при ее передаче в общем объеме переданной воды ( $\text{Д}_{\text{мо.вс.потери}}$ ) определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.вс.потери}} = \left( \text{ОП}_{\text{мо.вс.передача}} / \left( \text{ОП}_{\text{мо.гвс.общий}} + \text{ОП}_{\text{мо.хвс.общий}} + \text{ОП}_{\text{мо.вс.передача}} \right) \right) \times 100$$

(%)

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.вс.передача}}$  - объем потерь воды при ее передаче на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2023 году – 467,440 тыс.куб.м);

$\text{ОП}_{\text{мо.гвс.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, тыс. куб. м (в 2023 году – 82,40 тыс.куб.м);

$\text{ОП}_{\text{мо.хвс.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района холодной воды, тыс. куб. м. (в 2023 году – 989,84 тыс.куб.м)

$$D_{\text{мо.вс.потери}} = (467,440 / (82,40 + 989,84 + 467,440)) \times 100 = 30,36\%$$

4.4. Удельный расход электрической энергии, используемой для передачи (транспортировки) воды в системах водоснабжения (на 1 куб. метр) ( $Y_{\text{мо.э.передача.вс}}$ ), определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.передача.вс}} = \text{ОП}_{\text{мо.э.передача.вс}} / \left( \text{ОП}_{\text{мо.гвс.общий}} + \text{ОП}_{\text{мо.хвс.общий}} + \text{ОП}_{\text{мо.вс.передача}} \right)$$

(тыс. кВт·ч/куб. м),

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.э.передача.вс}}$  - объем потребления электрической энергии для передачи воды в системах водоснабжения на территории Приволжского муниципального района, тыс. кВт·ч (в 2023 году – 2142,24 тыс. кВт·ч);

$\text{ОП}_{\text{мо.вс.передача}}$  - объем потерь воды при ее передаче на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2023 году – 467 439,95 куб.м);

$\text{ОП}_{\text{мо.гвс.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, тыс. куб. м (в 2023 году – 82 400 куб.м);

$\text{ОП}_{\text{мо.хвс.общий}}$  - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района холодной воды, тыс. куб. м (в 2023 году – 989 844,06 куб.м)

$$Y_{\text{мо.э.передача.вс}} = 2142,24 / (82 400 + 989 844,06 + 467 439,95) = 0,0014 \text{ тыс. кВт·ч/куб. м}$$

4.5. Удельный расход электрической энергии, используемой в системах водоотведения (на 1 куб. метр) ( $Y_{\text{мо.э.водоотведение}}$ ), определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.водоотведение}} = \text{ОП}_{\text{мо.э.водоотведение}} / \text{O}_{\text{мо.вс.отведение}} \text{ (тыс. кВт·ч/куб. м),}$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.э.водоотведение}}$  - объем потребления электрической энергии в системах водоотведения на территории Приволжского муниципального района, тыс. кВт·ч (в 2023 году – 1 712,39 тыс.кВт·ч);

$\text{O}_{\text{мо.вс.отведение}}$  - общий объем водоотведенной воды на территории Приволжского муниципального района, куб. м (в 2023 году – 713 463,00 куб.м)

$$Y_{\text{мо.э.водоотведение}} = 1 712,39 / 713 463,00 = 0,002 \text{ тыс. кВт·ч/куб. м}$$

4.6. Удельный расход электрической энергии в системах уличного освещения Приволжского муниципального района (на 1 кв. метр освещаемой площади с уровнем освещенности, соответствующим установленным нормативам) ( $Y_{\text{мо.э.освещение}}$ ) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.освещение}} = \text{ОП}_{\text{мо.э.освещение}} / \text{П}_{\text{мо.освещение}} \text{ (кВт·ч/кв. м),}$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.э.освещение}}$  - объем потребления электрической энергии в системах уличного освещения на территории Приволжского муниципального района, кВт·ч (в 2023 году – 1 077 028,00 кВт·ч);

$\text{П}_{\text{мо.освещение}}$  - общая площадь уличного освещения территории Приволжского

муниципального района на конец года, кв. м (в 2023 году – 1 461 912 кв.м)  
 $У_{\text{мо.э.э.освещение}} = 1\,077\,028,00 / 1\,461\,912 = 0,74 \text{ кВт}\cdot\text{ч/кв. м}$

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2023 факт	2024 план	2025 план	2026 план	2027 план
<b>1.</b>	<b>Общие целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности</b>						
1.1.	Доля объема электрической энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме электрической энергии, потребляемой на территории Приволжского муниципального района	%	100	100	100	100	100
1.2.	Доля объема тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме тепловой энергии, потребляемой на территории Приволжского муниципального района	%	77	77	77	77	77
1.3.	Доля объема холодной воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме холодной воды, потребляемой на территории Приволжского муниципального района	%	72	72	72	72	72
1.4.	Доля объема горячей воды, расчеты за которую осуществляются с	%	79	79	79	79	79

	использованием приборов учета, в общем объеме горячей воды, потребляемой на территории Приволжского муниципального района						
<b>2.</b>	<b>Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в муниципальном секторе</b>						
2.1.	Удельный расход электрической энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	кВт/ч на 1 кв. метр общей площади	16,28	16,28	16,28	16,28	16,28
2.2.	Удельный расход тепловой энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	Гкал на 1м2 общей площади	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
2.3.	Удельный расход холодной воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	1м3 на 1 человека	16,80	16,80	16,80	16,80	16,80
2.4.	Удельный расход горячей воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	6,02	6,02	6,02	6,02	6,02	6,02
2.5.	Удельный расход природного газа на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	м3 на 1 человека	36,04	36,04	36,04	36,04	36,04

3.	<b>Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в жилищном фонде</b>						
3.1.	Удельный расход тепловой энергии в многоквартирных домах.	Гкал на 1м2 общей площади	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
3.2.	Удельный расход холодной воды в многоквартирных домах	1м3 на 1 проживающего	39,49	39,49	39,49	39,49	39,49
3.3.	Удельный расход горячей воды в многоквартирных домах	1м3 на 1 проживающего	5,48	5,48	5,48	5,48	5,48
3.4.	Удельный расход электрической энергии в многоквартирных домах	кВт/ч на кв. м общей площади	19,02	19,02	19,02	19,02	19,02
3.5.	Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления	Тыс.м3 на кв. м общей площади	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
3.6.	Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения	Тыс.м3 на кв. м общей площади	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16
4.	<b>Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в системах коммунальной инфраструктуры</b>						
4.1.	Удельный расход электрической энергии, используемой при передаче тепловой энергии в системах	кВт*ч/ куб. м теплоносителя	55,76	55,76	55,76	55,76	55,76

	теплоснабжения						
4.2.	Доля потерь тепловой энергии при ее передаче в общем объеме переданной тепловой энергии	%	39,54	39,54	39,54	39,54	39,54
4.3.	Доля потерь воды при ее передаче в общем объеме переданной воды	%	30,36	30,36	30,36	30,36	30,36
4.4.	Удельный расход электрической энергии, используемой для передачи (транспортировки) воды в системах водоснабжения	Тыс. кВт.*ч на 1 куб. метр	0,0014	0,0014	0,0014	0,0014	0,0014
4.5.	Удельный расход электрической энергии, используемой в системах водоотведения	Тыс. кВт.*ч на 1 куб. метр	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
4.6.	Удельный расход электрической энергии в системах уличного освещения	Квт*ч на 1 кв. метр освещаемой площади с уровнем освещенности, соответствующим установленным нормативам	0,74	0,74	0,74	0,74	0,74

#### 4.Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

Данные о ресурсном обеспечении реализации Программы представлены в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование Программы (подпрограммы)/Источник ресурсного Обеспечения	2025	2026	20276
	Программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы», всего:	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования			
	- Бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
	Подпрограммы			
1.	Подпрограмма «Энергетическая эффективность»	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования			
	- Бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00

	- Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
--	--------------------------	------	------	------

Примечание:

Реализация Программы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

Приложение 1  
к муниципальной программе  
Приволжского муниципального района  
«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности  
в Приволжском муниципальном районе  
на 2025-2027 годы»

**Подпрограмма: «Энергетическая эффективность»**

**1. Паспорт подпрограммы**

Наименование подпрограммы	«Энергетическая эффективность»
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Снижение удельных расходов потребления ТЭР за счет модернизации сферы ЖКХ Снижение расходов бюджетных средств на оплату ТЭР за счет повышения эффективности их использования
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб. Объем внебюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб.

**2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы**

Сфера реализации подпрограммы характеризуется большим процентом физического износа основных фондов: жилой фонд – 42%, котельные -18,7%, центральные тепловые пункты – 63,7%, тепловые сети – 58,1%, водозаборы – 94%, водопроводные сети – 75%.

В сложившейся ситуации необходимо реализовать комплекс мер, направленный на расширение практики применения энергосберегающих технологий при модернизации, реконструкции и капитальном ремонте основных фондов, внедрение передовых энергосберегающих технологий.

В связи с трудным финансовым положением организаций, дефицитным характером бюджета района, мероприятия планируется осуществлять за счет внебюджетных источников и участия в федеральных и региональных программах.

Реализация подпрограммы в бюджетной сфере характеризуется большой долей расходов на ТЭР.

Наибольший удельный вес занимают затраты на электрическую энергию.

В ходе проведения обязательных энергетических обследований муниципальных учреждений выявлен потенциал энергосбережения и определен перечень мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Энергетическим обследованием определено, что основные энергетические потери здания – это потери тепловой энергии, которые проходят через ограждающие конструкции: окна, крышу, пол, стены.

Реализация мероприятий позволит не только выполнить требования Закона в части снижения объемов потребления ТЭР на 3% в год в разрезе каждого вида ТЭР, но и тем самым снизить бремя финансовой нагрузки на бюджет района.

**3. Мероприятия подпрограммы**

В рамках реализации подпрограммы предполагается осуществить следующие мероприятия:

1. Оснащение приборами учета используемых энергетических ресурсов в жилищном фонде, в том числе с использованием интеллектуальных приборов учета, автоматизированных систем и систем диспетчеризации.

2. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности жилищного фонда, в том числе по проведению энергоэффективного капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

3. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности систем коммунальной инфраструктуры, направленных в том числе на развитие жилищно-коммунального хозяйства.

4. Энергосбережение в организациях с участием государства или муниципального образования и повышению энергетической эффективности этих организаций.

5. Выявление бесхозных объектов недвижимого имущества, используемых для передачи энергетических ресурсов (включая газоснабжение, тепло- и электроснабжение), организации поставки таких объектов на учет в качестве бесхозных объектов недвижимого имущества и последующему признанию права муниципальной собственности на такие бесхозные объекты недвижимого имущества.

6. Организация управления бесхозными объектами недвижимого имущества, используемыми для передачи энергетических ресурсов, с момента выявления таких объектов, с момента выявления таких объектов, в том числе определению источника компенсации возникающих при их эксплуатации нормативных потерь энергетических ресурсов (включая тепловую энергию, электрическую энергию), в частности за счет включения расходов на компенсацию указанных потерь в тариф организации, управляющей такими объектами, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Стимулирование производителей и потребителей энергетических ресурсов, организаций, осуществляющих передачу энергетических ресурсов, проведение мероприятий по энергосбережению, повышению энергетической эффективности и сокращению потерь энергетических ресурсов.

8. Увеличение количества случаев использования в качестве источников энергии вторичных энергетических ресурсов и(или) возобновляемых источников энергии.

9. Энергосбережение в транспортном комплексе и повышению его энергетической эффективности, в том числе замещению бензина и дизельного топлива, используемых транспортными средствами в качестве моторного топлива, альтернативными видами моторного топлива- природным газом, газовыми смесями, сжиженным углеводородным газом, электрической энергией, иными альтернативными видами моторного топлива с учетом доступности использования, близости расположения к источниками природного газа, газовых смесей, электрической энергии, иных альтернативных видов моторного топлива и экономической целесообразности такого замещения.

10. Строительство объекта «Газификация д. Неданки, д. Федорищи, д. Ковалево, с. Красинское, с. Рождествено, д. Благиново, с. Сараево сельских поселений Приволжского района Ивановской области».

11. Замена источников теплоснабжения в жилых помещениях, в индивидуальных домах, зданиях социального характера, расположенных по адресу: Ивановская область Приволжский район, с. Толпыгино.

12. Работа с организациями, осуществляющими управление МКД на территории Приволжского муниципального района, о проведении энергосберегающих мероприятий в рамках договоров на управление МКД: выполнение текущих ремонтов, направленных на улучшение энергетических характеристик зданий, установка датчиков движения, энергосберегающих ламп.

В рамках реализации подпрограммы в бюджетной сфере планируется осуществить комплекс мероприятий, направленный на энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования ТЭР:

- утверждение лимитов потребления ТЭР муниципальным учреждениям,
- заключение энергосервисных контрактов.

Данные о ресурсном обеспечении мероприятий подпрограммы приведены в нижеследующей таблице 2.

Таблица 2.

Мероприятия	Единицы измерения	2025	2026	2027
Подпрограмма «Энергетическая эффективность», всего:	руб.	0,00	0,00	0,00
Бюджетные ассигнования:				
- Бюджет Приволжского муниципального района	руб.	0,00	0,00	0,00
- Внебюджетные источники	руб.	0,00	0,00	0,00

Замена светильников на светодиодные в существующих сетях уличного освещения	руб.	0,00	0,00	0,00
Улучшение энергетических характеристик зданий муниципальных учреждений	руб.	0,00	0,00	0,00
Замена ламп накаливания и светильников на энергосберегающие в зданиях муниципальных учреждений	руб.	0,00	0,00	0,00
Установка оборудования для автоматического освещения в зданиях муниципальных учреждений	руб.	0,00	0,00	0,00
Организация пропаганды в сфере энергосбережения	Мероприятие беззатратное, не требует финансового обеспечения			

Примечание: Реализация подпрограммы, предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов, бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

Часть мероприятий планируется осуществить за счет активного привлечения внебюджетных источников и средств предприятий, без привлечения средств бюджета Приволжского муниципального района.

#### 4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Благодаря реализации подпрограммы в 2025-2027 годы ожидается:

1) Снизить показатели:

- удельный расход тепловой энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади);
- удельный расход холодной воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя);
- удельный расход горячей воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя);
- удельный расход электрической энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади);
- удельный расход природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления (в расчете на 1 кв. метр общей площади);
- удельный расход природного газа в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения (в расчете на 1 жителя);
- удельный суммарный расход энергетических ресурсов в многоквартирных домах.

2) Повысить эффективность и надежность функционирования систем инженерной инфраструктуры.

Реализация подпрограммы в бюджетной сфере должна обеспечить в период с 2024 по 2026 годы снижение в натуральном выражении в сопоставимых условиях объемов потребления ТЭР.

	Показатель	Единицы измерения	2023 (факт)	2024 (план)	2025 (план)	2026 (план)	2027 (план)
1.	Удельный расход электрической энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	кВт/ч на 1 кв. метр общей площади	16,28	16,28	16,28	16,28	16,28

2.	Удельный расход тепловой энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	Гкал на 1м2 общей площади	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
3.	Удельный расход холодной воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	1м3 на 1 человека	16,80	16,80	16,80	16,80	16,80
4.	Удельный расход горячей воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	1м3 на 1 человека	6,02	6,02	6,02	6,02	6,02
5.	Удельный расход природного газа на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	м3 на 1 человека	36,04	36,04	36,04	36,04	36,04