



ВЕСТНИК

Совета и администрации Приволжского муниципального района

Информационный бюллетень

официальное издание муниципальных нормативных правовых актов
Совета и администрации Приволжского муниципального района

Информационный бюллетень
официальное издание муниципальных правовых актов Совета
и администрации Приволжского муниципального района

СОДЕРЖАНИЕ:

№ и дата принятия Документа	Наименование документа	Номера страниц
АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА		
№340-п от 09.06.2025	ПОСТАНОВЛЕНИЕ: О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 16.08.2024 № 481-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»	3-19
№341-п от 09.06.2025	ПОСТАНОВЛЕНИЕ: О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 15.08.2024 № 435-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027»	20-37
№342-п от 09.06.2025	ПОСТАНОВЛЕНИЕ: О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 26.01.2018 № 61-п «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Приволжского муниципального района, подведомственных МКУ отделу образования администрации Приволжского муниципального района»	38-49
№343-п от 11.06.2025	ПОСТАНОВЛЕНИЕ: О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 03.12.2015 № 1022-п «Об утверждении реестра муниципальных услуг (функций) Приволжского муниципального района»	50-53
№344-п от 11.06.2025	ПОСТАНОВЛЕНИЕ: О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 14.08.2024 № 430-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Безопасный район на 2025-2027 гг»	54-65
№345-п от 11.06.2025	ПОСТАНОВЛЕНИЕ: Об утверждении перечня мер поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности	66-68
СОВЕТ НОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ		
№12 от 09.06.2025	РЕШЕНИЕ: О внесении изменений в решение Совета Новского сельского поселения от 21.11.2023 № 22 «Об установлении земельного налога на территории Новского сельского поселения»	69

Адрес: 155550 г. Приволжск, ул. Революционная, д 63, Администрация Приволжского муниципального района, тел. 8(49339) 4-13-61 Баранова Н.С.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 09.06.2025 № 340-п

О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 16.08.2024 № 481-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 11.02.2021 № 161 «Об утверждении требований к региональным и муниципальным программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», приказом Минэнерго России от 30.06.2014 № 399 «Об утверждении методики расчета значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе в сопоставимых условиях», решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения», администрация Приволжского муниципального района

**п о с т а н о
в л я е т:**

1. Внести изменения в постановление администрации Приволжского муниципального района от 16.08.2024 № 481-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» (далее-постановление), изложив приложение к постановлению в новой редакции (прилагается).
2. Разместить настоящее Постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
3. Контроль за Постановлением возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по вопросам ЖКХ Маркова В.К.
4. Настоящее Постановление вступает в силу с момента подписания.

**Глава Приволжского
муниципального района****А.Н. Уткин**

Приложение
к Постановлению администрации
Приволжского муниципального района
От 09.06.2025 № 340-п

**Муниципальная программа Приволжского муниципального района
«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности
в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы»**

1. Паспорт муниципальной Программы

Наименование Программы и срок ее реализации	«Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы» Срок реализации Программы: 2025-2027 годы
Перечень подпрограмм	«Энергетическая эффективность»
Куратор Программы	Первый заместитель главы администрации Приволжского муниципального района
Наименование администратора Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей Программы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Цель (цели) Программы	Снижение потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) за счет реализации энергосберегающих мероприятий на основе внедрения энергоэффективных технологий
Объемы ресурсного обеспечения Программы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб. Внебюджетные источники: 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб.,

Примечание: Настоящая Программа может уточняться по мере принятия органами государственной власти основополагающих нормативно-методических документов, регламентирующих разработку и реализацию программ энергосбережения и повышения энергоэффективности организации, осуществляющей регулируемые виды деятельности.

2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации муниципальной Программы

Систематическая работа в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в различных секторах и сферах экономики России началась после принятия Федерального закона Российской Федерации от 23.11.2009 № 261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности, и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее- Закон).

Данный Закон – стал базовым документом, определяющим и политику Приволжского муниципального района в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

В связи с трудным финансовым положением организаций, сложной ситуацией в бюджетной сфере района с каждым годом работа в данном направлении становится все актуальнее.

Наиболее проблемная сфера – сфера ЖКХ, где проблемы связаны с многолетним недофинансированием капитального ремонта, реконструкций жилищного фонда и коммунальной инфраструктуры. За прошедшее десятилетие существенно увеличился износ коммунальных объектов, что привело к снижению надежности, экологической безопасности эксплуатации инженерных систем, повышению текущих расходов на их содержание.

В Приволжском муниципальном районе проводятся следующие мероприятия по внедрению энергосберегающих технологий и повышению энергоэффективности **во всех сферах деятельности**:

1. Участие в федеральных и региональных программах.
2. Проведение капитального ремонта в МКД.
3. Осуществление поэтапного перехода на отпуск ТЭР потребителям в соответствии с показателями коллективных (общедомовых) приборов учета.

Результат - улучшение энергетических характеристик зданий за счет утепления фасадов, чердачных и подвальных помещений, замены внутренних сетей, установки общедомовых приборов учета ТЭР.

4. Проведение работ по замене светильников и ламп наружного освещения на более современные энергосберегающие.

В бюджетной сфере, в связи со сложной финансовой ситуацией, проблема энергосбережения и повышения энергетической эффективности, снижения расходов бюджета на потребление ТЭР становится еще актуальнее.

В рамках реализации Закона **в муниципальных учреждениях проведены энергетические обследования, где определены перечни мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.**

Для учета и анализа потребления ТЭР в муниципальных учреждениях устанавливаются приборы учета потребления ТЭР. Данные об оснащенности приборами учета на текущий момент приведены в нижеследующей таблице 2.

Таблица 2

Показатель	Необходимое количество ПУ, шт.	Установлено и введено в эксплуатацию, шт.
Электроэнергия	62,00	61,00
Тепловая энергия	27,00	25,00
Вода холодная	42,00	43,00
Вода горячая	9,00	9,00
Газ	6,00	7,00

Из приведенной таблицы видно, что муниципальные учреждения оснащены приборами учета на 98 %.

Для выполнения требований Закона, а также для учета и анализа фактического потребления ТЭР необходимо продолжать работу по установке недостающих приборов учета.

Из вышеуказанного следует, что энергосбережение является актуальным и необходимым условием нормального функционирования всех сфер деятельности района. При непрерывном росте цен на энергоресурсы, только повышение эффективности использования энергоносителей, позволит добиться экономии как топливно – энергетических, так и финансовых ресурсов.

3. Цель (цели) и ожидаемые результаты реализации муниципальной Программы

Цель Программы - повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов.

Программа реализуется посредством подпрограммы «Энергетическая эффективность».

Результатами реализации Программы планируется:

- снижение удельных показателей потребления электрической и тепловой энергии,

воды и природного газа, сокращение потерь энергоресурсов;

- сокращение расхода бюджетных средств на возмещение выпадающих доходов теплоснабжающим организациям при государственном регулировании тарифов на тепловую энергию для населения;

- вывод из эксплуатации нерентабельных источников теплоснабжения;

- сокращение выбросов продуктов сгорания при производстве тепловой энергии, в т.ч. выбросов вредных веществ.

Целевые показатели муниципальной Программы, характеризующие ситуацию в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности

Расчет значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, достижение которых обеспечивается в результате реализации Программы, выполнен в соответствии с разделом III «Расчет значений целевых показателей муниципальных программ в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности» методики расчета значений целевых показателей в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе в сопоставимых условиях, утвержденной приказом Минэнерго России от 30.06.2014 № 399.

1. Общие целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

1.1. Доля объема электрической энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме электрической энергии, потребляемой (используемой) на территории Приволжского муниципального района ($D_{\text{мо.ээ}}$), определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.ээ}} = \left(\text{ОП}_{\text{мо.ээ.учет}} / \text{ОП}_{\text{мо.ээ.общий}} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.ээ.учет}}$ - объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района электрической энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, тыс. кВт·ч (в 2024 году – 41 050,50 тыс. кВт·ч);

$\text{ОП}_{\text{мо.ээ.общий}}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района электрической энергии, тыс. кВт·ч (в 2024 году – 41 050,50 тыс. кВт·ч);

$$D_{\text{мо.ээ}} = (41\,050,50 / 41\,050,50) \times 100 = 100\%$$

1.2. Доля объема тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме тепловой энергии, потребляемой (используемой) на территории Приволжского муниципального района ($D_{\text{мо.тэ}}$), определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.тэ}} = \left(\text{ОП}_{\text{мо.тэ.учет}} / \text{ОП}_{\text{мо.тэ.общий}} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.тэ.учет}}$ - объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, Гкал (в 2024 году – 45 450,8 Гкал);

$\text{ОП}_{\text{мо.тэ.общий}}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района тепловой энергии, Гкал (в 2024 году – 73 830,9 Гкал);

$$D_{\text{мо.тэ}} = (45\,450,8 / 73\,830,9) \times 100 = 62 \%$$

1.3. Доля объема холодной воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме воды, потребляемой (используемой) на территории Приволжского муниципального района ($D_{\text{мо.хвс}}$), определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.хвс}} = \left(\text{ОП}_{\text{мо.хвс.учет}} / \text{ОП}_{\text{мо.хвс.общий}} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.хвс.учет}}$ - объем потребления (использования) на территории Приволжского

муниципального района холодной воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, тыс. куб. м (в 2024 году – 712,1 тыс. м3);

$ОП_{мо.хвс.общий}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района холодной воды, тыс. куб. м (в 2024 году – 928,40 тыс. м3).

$$Д_{мо.хвс} = (712,1 / 928,40) \times 100 = 77 \%$$

1.4. Доля объема горячей воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме воды, потребляемой (используемой) на территории Приволжского муниципального района ($Д_{мо.гвс}$), определяется по формуле:

$$Д_{мо.гвс} = \left(ОП_{мо.гвс.учет} / ОП_{мо.гвс.общий} \right) \times 100 (\%),$$

где:

$ОП_{мо.гвс.учет}$ - объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, тыс. куб. м (в 2024 году – 63,500 тыс. м3);

$ОП_{мо.гвс.общий}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, тыс. куб. м (в 2024 году – 73,000 тыс. м3).

$$Д_{мо.гвс} = (63,500 / 73,00) \times 100 = 87 \%$$

2. Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в муниципальном секторе Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

2.1. Удельный расход электрической энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади) ($У_{ээ.мо}$) определяется по формуле:

$$У_{ээ.мо} = ОП_{ээ.мо} / П_{мо} \text{ (кВт·ч/кв. м),}$$

где:

$ОП_{ээ.мо}$ - объем потребления электрической энергии в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, кВт·ч (в 2024 году – 1 350 002,58 кВт·ч);

$П_{мо}$ - площадь размещения органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, кв. м (в 2024 году – 64 544,4 кв.м).

$$У_{ээ.мо} = (1\,350\,002,58 / 64\,544,4) = 20,92 \text{ кВт·ч/кв.м}$$

2.2. Удельный расход тепловой энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади) ($У_{тэ.мо}$) определяется по формуле:

$$У_{тэ.мо} = ОП_{тэ.мо} / П_{мо} \text{ (Гкал/кв. м),}$$

где:

$ОП_{тэ.мо}$ - объем потребления тепловой энергии в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, Гкал (в 2024 году – 9 326,73 Гкал);

$П_{мо}$ - площадь размещения органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, кв. м (в 2024 году – 64 544,4 кв.м).

$$У_{тэ.мо} = 9\,326,73 / 64\,544,4 = 0,14 \text{ Гкал / кв.м}$$

2.3. Удельный расход холодной воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека) ($У_{хвс.мо}$) определяется по формуле:

$$У_{хвс.мо} = ОП_{хвс.мо} / К_{мо} \text{ (куб. м/чел.),}$$

где:

$ОП_{хвс.мо}$ - объем потребления холодной воды в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, куб. м (в 2024 году – 14995,43 куб.м);

$К_{мо}$ - количество работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, чел (в 2024 году – 819 чел.)

$$У_{хвс.мо} = 14995,43 / 819 = 18,31 \text{ куб.м/чел.}$$

2.4. Удельный расход горячей воды на снабжение органов местного самоуправления и

муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека) ($Y_{\text{ГВС.МО}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{ГВС.МО}} = \text{ОП}_{\text{ГВС.МО}} / K_{\text{МО}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{ГВС.МО}}$ - объем потребления горячей воды в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, куб. м (в 2024 году – 5 497,81 куб.м);

$K_{\text{МО}}$ - количество работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, чел. (в 2024 году – 819 чел.)

$$Y_{\text{ГВС.МО}} = 5\,497,81 / 819 = 6,71 \text{ куб.м/чел.}$$

2.5. Удельный расход природного газа на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека) ($Y_{\text{Газ.МО}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{Газ.МО}} = \text{ОП}_{\text{Газ.МО}} / K_{\text{МО}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{Газ.МО}}$ - объем потребления природного газа в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях, куб. м (в 2024 году – 58 903,47 куб.м);

$K_{\text{МО}}$ - количество работников органов местного самоуправления и муниципальных учреждений, чел. (в 2024 году – 819 чел.)

$$Y_{\text{Газ.МО}} = 58\,903,47 / 819 = 71,92 \text{ куб.м/чел.}$$

3. Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в жилищном фонде Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

3.1. Удельный расход тепловой энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади) ($Y_{\text{МО.ТЭ.МКД}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{МО.ТЭ.МКД}} = \text{ОП}_{\text{МО.ТЭ.МКД}} / \Pi_{\text{МО.МКД}} \text{ (Гкал/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{МО.ТЭ.МКД}}$ - объем потребления (использования) тепловой энергии в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, Гкал (в 2024 году – 47 436,5 Гкал);

$\Pi_{\text{МО.МКД}}$ - площадь многоквартирных домов на территории Приволжского муниципального района, кв. м (в 2024 году – 434 901 кв.м)

$$Y_{\text{МО.ТЭ.МКД}} = 47\,436,5 / 434\,901 = 0,11 \text{ Гкал/кв.м}$$

3.2. Удельный расход холодной воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя) ($Y_{\text{МО.ХВС.МКД}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{МО.ХВС.МКД}} = \text{ОП}_{\text{МО.ХВС.МКД}} / K_{\text{МО.МКД}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{МО.ХВС.МКД}}$ - объем потребления (использования) холодной воды в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, куб. м (в 2024 году – 441 879 куб.м);

$K_{\text{МО.МКД}}$ - количество жителей, проживающих в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, чел. (в 2024 году 11 926 чел.)

$$Y_{\text{МО.ХВС.МКД}} = 441\,879 / 11\,926 = 37,05 \text{ куб.м/чел.}$$

3.3. Удельный расход горячей воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя) ($Y_{\text{МО.ГВС.МКД}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{МО.ГВС.МКД}} = \text{ОП}_{\text{МО.ГВС.МКД}} / K_{\text{МО.МКД}} \text{ (куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{МО.ГВС.МКД}}$ - объем потребления (использования) горячей воды в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, куб. м (в 2024 году – 65 215,00 куб.м);

$K_{\text{МО.МКД}}$ - количество жителей, проживающих в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, чел. (в 2024 году 11 926 чел.)

$$Y_{\text{МО.ГВС.МКД}} = 65\,215,00 / 11\,926 = 5,47 \text{ куб.м/чел}$$

3.4. Удельный расход электрической энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1

кв. метр общей площади) ($Y_{\text{мо.э.э.мкд}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.э.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.э.э.мкд}} / \text{П}_{\text{мо.мкд}} \text{ (кВт·ч/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.э.э.мкд}}$ - объем потребления (использования) электрической энергии в многоквартирных домах, расположенных на территории Приволжского муниципального района, кВт·ч (в 2024 году – 14 806 839 кВт·ч);

$\text{П}_{\text{мо.мкд}}$ - площадь многоквартирных домов на территории Приволжского муниципального района, кв. м (в 2024 году – 434 901 кв.м)

$$Y_{\text{мо.э.э.мкд}} = 14\,806\,839 / 434\,901 = 34,05 \text{ кВт·ч/чел.}$$

3.5. Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления (в расчете на 1 кв. метр общей площади) ($Y_{\text{мо.газ.учет.мкд}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.газ.учет.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.газ.учет.мкд}} / \text{П}_{\text{мо.газ.учет.мкд}} \text{ (тыс. куб. м/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.газ.учет.мкд}}$ - объем потребления (использования) природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления, расположенных на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2024 году – 3 160,570 тыс.куб.м);

$\text{П}_{\text{мо.газ.учет.мкд}}$ - площадь многоквартирных домов с индивидуальными системами газового отопления на территории Приволжского муниципального района, кв. м (в 2024 году – 101 002,50 кв.м).

$$Y_{\text{мо.газ.учет.мкд}} = 3\,160,570 / 101\,002,50 = 0,03 \text{ тыс.куб.м/кв.м}$$

3.6. Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения (в расчете на 1 жителя) ($Y_{\text{мо.газ.мкд}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.газ.мкд}} = \text{ОП}_{\text{мо.газ.мкд}} / K_{\text{мо.газ.мкд}} \text{ (тыс. куб. м/чел.)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.газ.мкд}}$ - объем природного газа, потребляемого (используемого) в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения, расположенных на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2024 году – 1524, 034 тыс. куб. м);

$K_{\text{мо.газ.мкд}}$ - количество жителей, проживающих в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения на территории Приволжского муниципального района, чел. (в 2024 году – 9551 чел.)

$$Y_{\text{мо.газ.мкд}} = 1524,034 / 9\,551 = 0,16 \text{ тыс.куб.м/чел.}$$

4. Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в системах коммунальной инфраструктуры Приволжского муниципального района рассчитываются следующим образом:

4.1. Удельный расход электрической энергии, используемой при передаче тепловой энергии в системах теплоснабжения ($Y_{\text{мо.э.э.передача тэ}}$), определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.э.передача тэ}} = \text{ОП}_{\text{мо.э.э.передача тэ}} / \text{ОТ}_{\text{мо.тн}} \text{ (кВт·ч/куб. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.э.э.передача тэ}}$ - объем потребления электрической энергии для передачи тепловой энергии в системах теплоснабжения на территории Приволжского муниципального района, тыс. кВт·ч (в 2024 году – 4000,990 тыс.кВт·ч);

$\text{ОТ}_{\text{мо.тн}}$ - объем транспортировки теплоносителя в системе теплоснабжения на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м. (в 2024 году – 72,350 тыс.куб.м)

$$Y_{\text{мо.э.э.передача тэ}} = 4000,990 / 72,350 = 55,30 \text{ тыс.кВт·ч/ тыс.куб.м}$$

4.2. Доля потерь тепловой энергии при ее передаче в общем объеме переданной тепловой энергии ($D_{\text{мо.тэ.потери}}$) определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.тэ.потери}} = (\text{О}_{\text{мо.тэ.потери}} / \text{ОП}_{\text{мо.тэ.общий}}) \times 100 \text{ (\%)},$$

где:

$O_{\text{мо.тэ.потери}}$ - объем потерь тепловой энергии при ее передаче на территории Приволжского муниципального района, Гкал (в 2024 году – 42 000,30 Гкал);

$ОП_{\text{мо.тэ.общий}}$ - общий объем передаваемой тепловой энергии на территории Приволжского муниципального района, Гкал (в 2024 году – 73830,9 Гкал).

$$D_{\text{мо.тэ.потери}} = (42\,000,30 / 73830,9) \times 100 = 56,89 \%$$

4.3. Доля потерь воды при ее передаче в общем объеме переданной воды ($D_{\text{мо.вс.потери}}$) определяется по формуле:

$$D_{\text{мо.вс.потери}} = \left(ОП_{\text{мо.вс.передача}} / \left(ОП_{\text{мо.гвс.общий}} + ОП_{\text{мо.хвс.общий}} + ОП_{\text{мо.вс.передача}} \right) \right) \times 100 \quad (\%),$$

где:

$ОП_{\text{мо.вс.передача}}$ - объем потерь воды при ее передаче на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2024 году – 484,483 тыс.куб.м);

$ОП_{\text{мо.гвс.общий}}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, тыс. куб. м (в 2024 году – 73,00 тыс.куб.м);

$ОП_{\text{мо.хвс.общий}}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района холодной воды, тыс. куб. м. (в 2024 году – 928,40 тыс.куб.м)

$$D_{\text{мо.вс.потери}} = (484,483 / (73,00 + 928,40 + 484,483)) \times 100 = 32,61\%$$

4.4. Удельный расход электрической энергии, используемой для передачи (транспортировки) воды в системах водоснабжения (на 1 куб. метр) ($Y_{\text{мо.э.передача.вс}}$), определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.передача.вс}} = ОП_{\text{мо.э.передача.вс}} / \left(ОП_{\text{мо.гвс.общий}} + ОП_{\text{мо.хвс.общий}} + ОП_{\text{мо.вс.передача}} \right) \quad (\text{тыс. кВт}\cdot\text{ч/куб. м}),$$

где:

$ОП_{\text{мо.э.передача.вс}}$ - объем потребления электрической энергии для передачи воды в системах водоснабжения на территории Приволжского муниципального района, тыс. кВт·ч (в 2024 году – 2388,16 тыс. кВт·ч);

$ОП_{\text{мо.вс.передача}}$ - объем потерь воды при ее передаче на территории Приволжского муниципального района, тыс. куб. м (в 2024 году – 484 483,30 куб.м);

$ОП_{\text{мо.гвс.общий}}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района горячей воды, тыс. куб. м (в 2024 году – 47 436,5 куб.м);

$ОП_{\text{мо.хвс.общий}}$ - общий объем потребления (использования) на территории Приволжского муниципального района холодной воды, тыс. куб. м (в 2024 году – 928 398,7 куб.м)

$$Y_{\text{мо.э.передача.вс}} = 2388,16 / (47\,436,5 + 928\,398,7 + 484\,483,30) = 0,0016 \text{ тыс. кВт}\cdot\text{ч/куб. м}$$

4.5. Удельный расход электрической энергии, используемой в системах водоотведения (на 1 куб. метр) ($Y_{\text{мо.э.водоотведение}}$), определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.водоотведение}} = ОП_{\text{мо.э.водоотведение}} / O_{\text{мо.вс.отведение}} \quad (\text{тыс. кВт}\cdot\text{ч/куб. м}),$$

где:

$ОП_{\text{мо.э.водоотведение}}$ - объем потребления электрической энергии в системах водоотведения на территории Приволжского муниципального района, тыс. кВт·ч (в 2024 году – 1 946,44 тыс.кВт·ч);

$O_{\text{мо.вс.отведение}}$ - общий объем водоотведенной воды на территории Приволжского муниципального района, куб. м (в 2024 году – 707 028,01 куб.м)

$$Y_{\text{мо.э.водоотведение}} = 1\,946,44 / 707\,028,01 = 0,003 \text{ тыс. кВт}\cdot\text{ч/куб. м}$$

4.6. Удельный расход электрической энергии в системах уличного освещения Приволжского муниципального района (на 1 кв. метр освещаемой площади с уровнем

освещенности, соответствующим установленным нормативам) ($Y_{\text{мо.э.освещение}}$) определяется по формуле:

$$Y_{\text{мо.э.освещение}} = \text{ОП}_{\text{мо.э.освещение}} / \text{П}_{\text{мо.освещение}} \text{ (кВт}\cdot\text{ч/кв. м)},$$

где:

$\text{ОП}_{\text{мо.э.освещение}}$ - объем потребления электрической энергии в системах уличного освещения на территории Приволжского муниципального района, кВт·ч (в 2024 году – 1 010 323 кВт·ч);

$\text{П}_{\text{мо.освещение}}$ - общая площадь уличного освещения территории Приволжского муниципального района на конец года, кв. м (в 2024 году – 1 461 912 кв.м)

$$Y_{\text{мо.э.освещение}} = 1\,010\,323 / 1\,461\,912 = 0,69 \text{ кВт}\cdot\text{ч/кв. м}$$

Таблица 3

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	2024 факт	2025 план	2026 план	2027 план	2028 план
1.	Общие целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности						
1.1.	Доля объема электрической энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме электрической энергии, потребляемой на территории Приволжского муниципального района	%	100	100	100	100	100
1.2.	Доля объема тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме тепловой энергии, потребляемой на территории Приволжского муниципального района	%	62	62	62	62	62
1.3.	Доля объема холодной воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме	%	77	77	77	77	77

	холодной воды, потребляемой на территории Приволжского муниципального района						
1.4.	Доля объема горячей воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме горячей воды, потребляемой на территории Приволжского муниципального района	%	87	87	87	87	87
2.	Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в муниципальном секторе						
2.1.	Удельный расход электрической энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	кВт/ч на 1 кв. метр общей площади	20,92	20,92	20,92	20,92	20,92
2.2.	Удельный расход тепловой энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	Гкал на 1м2 общей площади	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
2.3.	Удельный расход холодной воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	1м3 на 1 человека	18,31	18,31	18,31	18,31	18,31
2.4.	Удельный расход горячей воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных	1 м3 на 1 человека	6,71	6,71	6,71	6,71	6,71

	учреждений						
2.5.	Удельный расход природного газа на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	1 м3 на 1 человека	71,92	71,92	71,92	71,92	71,92
3.	Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в жилищном фонде						
3.1.	Удельный расход тепловой энергии в многоквартирных домах.	Гкал на 1м2 общей площади	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
3.2.	Удельный расход холодной воды в многоквартирных домах	1м3 на 1 проживающего	37,05	37,05	37,05	37,05	37,05
3.3.	Удельный расход горячей воды в многоквартирных домах	1м3 на 1 проживающего	5,47	5,47	5,47	5,47	5,47
3.4.	Удельный расход электрической энергии в многоквартирных домах	кВт/ч на кв. м общей площади	34,05	34,05	34,05	34,05	34,05
3.5.	Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления	Тыс.м3 на кв. м общей площади	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
3.6.	Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения	Тыс.м3 на кв. м общей площади	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16

4.	Целевые показатели в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в системах коммунальной инфраструктуры						
4.1.	Удельный расход электрической энергии, используемой при передаче тепловой энергии в системах теплоснабжения	кВт*ч/ куб. м теплоносителя	55,30	55,30	55,30	55,30	55,30
4.2.	Доля потерь тепловой энергии при ее передаче в общем объеме переданной тепловой энергии	%	56,89	56,89	56,89	56,89	56,89
4.3.	Доля потерь воды при ее передаче в общем объеме переданной воды	%	32,61	32,61	32,61	32,61	32,61
4.4.	Удельный расход электрической энергии, используемой для передачи (транспортировки) воды в системах водоснабжения	Тыс. кВт.*ч на 1 куб. метр	0,0016	0,0016	0,0016	0,0016	0,0016
4.5.	Удельный расход электрической энергии, используемой в системах водоотведения	Тыс. кВт.*ч на 1 куб. метр	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
4.6.	Удельный расход электрической энергии в системах уличного освещения	Квт*ч на 1 кв. метр освещаемой площади с уровнем освещенности, соответствующим установленным нормативам	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69

4.Ресурсное обеспечение муниципальной Программы

Данные о ресурсном обеспечении реализации Программы представлены в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование Программы (подпрограммы)/Источник ресурсного Обеспечения	2025	2026	2027
	Программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027 годы», всего:	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования			
	- Бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00
	Подпрограммы			
1.	Подпрограмма «Энергетическая эффективность»	0,00	0,00	0,00
	Бюджетные ассигнования			
	- Бюджет Приволжского муниципального района	0,00	0,00	0,00
	- Внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00

Примечание: Реализация Программы предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов и бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

Подпрограмма: «Энергетическая эффективность»

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Энергетическая эффективность»
Срок реализации подпрограммы	2025-2027 годы
Перечень исполнителей подпрограммы	Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели (целей) подпрограммы	Снижение удельных расходов потребления ТЭР за счет модернизации сферы ЖКХ Снижение расходов бюджетных средств на оплату ТЭР за счет повышения эффективности их использования
Объемы ресурсного обеспечения подпрограммы по годам ее реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб. Объем внебюджетных ассигнований: 2025 год – 0,00 руб., 2026 год – 0,00 руб., 2027 год – 0,00 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Сфера реализации подпрограммы характеризуется большим процентом физического износа основных фондов: жилой фонд – 42%, котельные -18,7%, центральные тепловые пункты – 63,7%, тепловые сети – 58,1%, водозаборы – 94%, водопроводные сети – 75%.

В сложившейся ситуации необходимо реализовать комплекс мер, направленный на расширение практики применения энергосберегающих технологий при модернизации, реконструкции и капитальном ремонте основных фондов, внедрение передовых энергосберегающих технологий.

В связи с трудным финансовым положением организаций, дефицитным характером бюджета района, мероприятия планируется осуществлять за счет внебюджетных источников и участия в федеральных и региональных программах.

Реализация подпрограммы в бюджетной сфере характеризуется большой долей расходов на ТЭР.

Наибольший удельный вес занимают затраты на электрическую энергию.

В ходе проведения обязательных энергетических обследований муниципальных учреждений выявлен потенциал энергосбережения и определен перечень мероприятий, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Энергетическим обследованием определено, что основные энергетические потери здания – это потери тепловой энергии, которые проходят через ограждающие конструкции: окна, крышу, пол, стены.

Реализация мероприятий позволит не только выполнить требования Закона в части снижения объемов потребления ТЭР на 3% в год в разрезе каждого вида ТЭР, но и тем самым снизить бремя финансовой нагрузки на бюджет района.

3. Мероприятия подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы предполагается осуществить следующие мероприятия:

1. Оснащение приборами учета используемых энергетических ресурсов в жилищном фонде, в том числе с использованием интеллектуальных проборов учета, автоматизированных систем и систем диспетчеризации.

2. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности жилищного фонда, в том числе по проведению энергоэффективного капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах.

3. Энергосбережение и повышение энергетической эффективности систем коммунальной инфраструктуры, направленных, в том числе на развитие жилищно-коммунального хозяйства.

4. Энергосбережение в организациях с участием государства или муниципального образования и повышению энергетической эффективности этих организаций.

5. Выявление бесхозяйных объектов недвижимого имущества, используемых для передачи энергетических ресурсов (включая газоснабжение, тепло- и электроснабжение), организации поставки таких объектов на учет в качестве бесхозяйных объектов недвижимого имущества и последующему признанию права муниципальной собственности на такие бесхозяйные объекты недвижимого имущества.

6. Организация управления бесхозяйными объектами недвижимого имущества, используемыми для передачи энергетических ресурсов, с момента выявления таких объектов, с момента выявления таких объектов, в том числе определению источника компенсации возникающих при их эксплуатации нормативных потерь энергетических ресурсов (включая тепловую энергию, электрическую энергию), в частности за счет включения расходов на компенсацию указанных потерь в тариф организации, управляющей такими объектами, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Стимулирование производителей и потребителей энергетических ресурсов, организаций, осуществляющих передачу энергетических ресурсов, проведение мероприятий по энергосбережению, повышению энергетической эффективности и сокращению потерь энергетических ресурсов.

8. Увеличение количества случаев использования в качестве источников энергии вторичных энергетических ресурсов и(или) возобновляемых источников энергии.

9. Энергосбережение в транспортном комплексе и повышению его энергетической эффективности, в том числе замещению бензина и дизельного топлива, используемых транспортными средствами в качестве моторного топлива, альтернативными видами моторного топлива- природным газом, газовыми смесями, сжиженным углеводородным газом, электрической энергией, иными альтернативными видами моторного топлива с учетом доступности использования, близости расположения к источниками природного газа, газовых смесей, электрической энергии, иных альтернативных видов моторного топлива и экономической целесообразности такого замещения.

10. Строительство объекта «Газификация д. Неданки, д. Федорищи, д. Ковалево, с. Красинское, с. Рождествено, д. Благино, с. Сараво сельских поселений Приволжского района Ивановской области».

11. Замена источников теплоснабжения в жилых помещениях, в индивидуальных домах, зданиях социального характера, расположенных по адресу: Ивановская область Приволжский район, с. Толпыгино.

12. Работа с организациями, осуществляющими управление МКД на территории Приволжского муниципального района, о проведении энергосберегающих мероприятий в рамках договоров на управление МКД: выполнение текущих ремонтов, направленных на улучшение энергетических характеристик зданий, установка датчиков движения, энергосберегающих ламп.

В рамках реализации подпрограммы в бюджетной сфере планируется осуществить комплекс мероприятий, направленный на энергосбережение и повышение энергетической эффективности использования ТЭР:

- утверждение лимитов потребления ТЭР муниципальными учреждениями,
- заключение энергосервисных контрактов.

Данные о ресурсном обеспечении мероприятий подпрограммы приведены в нижеследующей таблице 2.

Таблица 2.

Мероприятия	Единицы измерения	2025	2026	2027
Подпрограмма «Энергетическая эффективность», всего:	руб.	0,00	0,00	0,00
Бюджетные ассигнования:				
- Бюджет Приволжского муниципального района	руб.	0,00	0,00	0,00
- Внебюджетные источники	руб.	0,00	0,00	0,00
Замена светильников на светодиодные в существующих сетях уличного освещения	руб.	0,00	0,00	0,00
Улучшение энергетических характеристик зданий муниципальных учреждений	руб.	0,00	0,00	0,00
Замена ламп накаливания и светильников на энергосберегающие в зданиях муниципальных учреждений	руб.	0,00	0,00	0,00
Установка оборудования для автоматического освещения в зданиях муниципальных учреждений	руб.	0,00	0,00	0,00
Организация пропаганды в сфере энергосбережения	Мероприятие беззатратное, не требует финансового обеспечения			

Примечание: Реализация подпрограммы, предусматривает привлечение софинансирования за счет средств федерального, областного бюджетов, бюджета Приволжского муниципального района, объем бюджетных ассигнований, которых будет уточняться после подведения результатов ежегодно проводимого конкурсного отбора субъекта Российской Федерации, а также по результатам отбора инвестиционных проектов. Уровень софинансирования бюджета Приволжского муниципального района будет определяться в каждом конкретном случае.

Часть мероприятий планируется осуществить за счет активного привлечения внебюджетных источников и средств предприятий, без привлечения средств бюджета Приволжского муниципального района.

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Благодаря реализации подпрограммы в 2025-2027 годы ожидается:

1) Снизить показатели:

- удельный расход тепловой энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади);
- удельный расход холодной воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя);
- удельный расход горячей воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя);
- удельный расход электрической энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади);

- удельный расход природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления (в расчете на 1 кв. метр общей площади);
- удельный расход природного газа в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения (в расчете на 1 жителя);
- удельный суммарный расход энергетических ресурсов в многоквартирных домах.

2) Повысить эффективность и надежность функционирования систем инженерной инфраструктуры.

Реализация подпрограммы в бюджетной сфере должна обеспечить в период с 2025 по 2027 годы снижение в натуральном выражении в сопоставимых условиях объемов потребления ТЭР.

	Показатель	Единицы измерения	2024 (факт)	2025 (план)	2026 (план)	2027 (план)	2028 (план)
1.	Удельный расход электрической энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	кВт/ч на 1 кв. метр общей площади	20,92	20,92	20,92	20,92	20,92
2.	Удельный расход тепловой энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	Гкал на 1м2 общей площади	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
3.	Удельный расход холодной воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	1м3 на 1 человека	18,31	18,31	18,31	18,31	18,31
4.	Удельный расход горячей воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	1м3 на 1 человека	6,71	6,71	6,71	6,71	6,71
5.	Удельный расход природного газа на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений	м3 на 1 человека	71,92	71,92	71,92	71,92	71,92



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2025 № 341- п

О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 15.08.2024 № 435-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027»»

В целях приведения муниципального правового акта в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в приложение к постановлению администрации Приволжского муниципального района от 15.08.2024 № 435-п «Об утверждении муниципальной программы «Развитие образования в Приволжском муниципальном районе на 2025-2027»» следующие изменения:

1.1. Строку «Объемы ассигнований муниципальной программы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования)» раздела 1 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

Объемы ассигнований муниципальной программы (по годам реализации и в разрезе источников финансирования)	Общий объем финансирования программы составляет 1 725 450 628,72 рублей , в том числе: - в 2025 году -717 710 568,69 рублей, из них за счет средств областного бюджета – 475 825 703,27 руб.; - в 2026 году -575 517 402,46 рублей, из них за счет средств областного бюджета –361 072 919,06 руб.; - в 2027 году -432 222 657,57 рублей, из них за счет средств областного бюджета –235 266 552,51 руб.
---	---

1.2. Раздел 4 приложения к постановлению изложить в новой редакции:

4. Ресурсное обеспечение программы.

п/п	Наименование подпрограммы/источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
	Программа, всего:	717 710 568,69	575 517 402,46	432 222 657,57
	бюджетные ассигнования	717 710 568,69	575 517 402,46	432 222 657,57
	областной бюджет	475 825 703,27	361 072 919,06	235 266 552,51
1	Подпрограмма «Развитие образования»	711 619 885,30	569 898 046,67	426 603 301,78
	бюджетные ассигнования	711 619 885,30	569 898 046,67	426 603 301,78
	областной бюджет	474 969 533,27	360 216 749,06	234 410 382,51
2	Подпрограмма «Выявление и поддержка одаренных детей»	300 000,0	300 000,0	300 000,0
	бюджетные ассигнования	300 000,0	300 000,0	300 000,0
	областной бюджет			
3	Подпрограмма «Привлечение молодых специалистов для работы в сфере образования. Целевое обучение выпускников по педагогическим специальностям»	172 000,0	172 000,0	172 000,0
	бюджетные ассигнования	172 000,0	172 000,0	172 000,0
	областной бюджет			
4	Подпрограмма «Организация	1 582 841,0	1 582 841,0	1 582 841,0

	временного трудоустройства несовершеннолетних граждан. Организация отдыха и оздоровления детей в каникулярное время»			
	бюджетные ассигнования	1 582 841,0	1 582 841,0	1 582 841,0
	областной бюджет	856 170,0	856 170,0	856 170,0
5	Подпрограмма «Обеспечение доступности услуг в сфере образования для детей-инвалидов»	75 000,0		
	бюджетные ассигнования	75 000,0		
	областной бюджет			
6	Подпрограмма «Обеспечение проведения государственной итоговой аттестации».	118 000,0	70 000,0	70 000,0
	бюджетные ассигнования	118 000,0	70 000,0	70 000,0
	областной бюджет			
7	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в муниципальных образовательных учреждениях Приволжского муниципального района».	2 434 437,60	2 297 110,0	2 297 110,0
	бюджетные ассигнования	2 434 437,60	2 297 110,0	2 297 110,0
	областной бюджет			
8	Подпрограмма «Реализация спортивной подготовки в учреждениях дополнительного образования»	1 408 404,79	1 197 404,79	1 197 404,79
	бюджетные ассигнования	1 408 404,79	1 197 404,79	1 197 404,79
	областной бюджет			

1.3. Строку «Объем ресурсного обеспечения подпрограммы» раздела 1 приложения 1 к муниципальной программе изложить в следующей редакции:

Объем ресурсного обеспечения подпрограммы	Общий объем бюджетных ассигнований: 2025 год – 711 619 885,30 руб. 2026 год – 569 898 046,67 руб. 2027 год – 426 603 301,78 руб. - в т.ч. областной бюджет: 2025 год – 474 969 533,27 руб. 2026 год – 360 216 749,06 руб. 2027 год – 234 410 382,51 руб.
---	--

1.4. В приложении 1 к муниципальной программе раздел 3 изложить в новой редакции:

3. Мероприятия подпрограммы.

1. Основное мероприятие «Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях» включает в себя мероприятия:

Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных образовательных организациях (в соответствии с Законом Ивановской области от 05.07.2013 № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области»), получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях;

Финансовое обеспечение перечисленных выше полномочий предполагает финансирование:

из областного бюджета:

расходы на реализацию общеобразовательных программ, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек;

возмещение расходов, связанных с уменьшением размера родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми, пасынками и падчерицами граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации;

Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с освобождением от родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми из многодетных семей.

из местного бюджета - расходов на осуществление присмотра и ухода за детьми, содержание зданий, имущества;

средства от оказания платных услуг (родительская плата за присмотр и уход за детьми).

2. Основное мероприятие «Развитие общего образования» включает в себя следующие мероприятия:

Обеспечение достижения школьниками Приволжского муниципального района новых образовательных результатов:

- последовательное введение федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования;
- мониторинг системы уровня подготовки обучающихся и социализации школьников;
- своевременная корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования;
- координация управленческой деятельности по подготовке и переподготовке современных педагогических кадров.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

- участие в разработке и внедрении системы оценки качества общего образования;
- координация деятельности образовательных организаций в развитии дистанционных форм образования в общеобразовательных школах, в т.ч. в малокомплектных и сельских отдаленных образовательных организациях общего образования, обеспечение транспортной доступности для организации подвоза обучающихся старшей ступени в базовую школу для получения качественного образования при подготовке к государственной итоговой аттестации.

Совершенствование эффективного контракта в общем образовании:

- совершенствование механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- совершенствование механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования в образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг);

- Возмещение затрат на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в частных общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную

аккредитацию основным общеобразовательным программам, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг);

-Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы;

-Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы;

-Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях;

Региональное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования;

Укрепление материально-технической базы муниципальных образовательных организаций Ивановской области;

Модернизация школьных систем образования.

3. Основное мероприятие «Развитие дополнительного образования» включает в себя следующие мероприятия:

Создание условий для повышения качества дополнительного образования:

- повышение квалификации педагогов дополнительного образования;

- адресная поддержка победителей и призеров муниципальных, региональных, всероссийских и международных конкурсов и соревнований и поощрение педагогов, их подготовивших.

Обеспечение доступности дополнительного образования:

- сохранение бесплатности предоставляемых услуг;

- расширение возможности получения дополнительного образования детьми – инвалидами.

Повышение эффективности управления в системе дополнительного образования:

-совершенствование системы мониторинга качества дополнительного образования;

-координация деятельности МКУ отдела образования, организаций дополнительного образования и общеобразовательных организаций в целях эффективного использования ресурсов и времени для предоставления дополнительного образования и проведения мероприятий;

-совершенствование системы оплаты труда педагогических работников дополнительного образования.

Реализация дополнительных общеразвивающих программ» в соответствии с социальным сертификатом;

Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет, имеющих право на получение дополнительного образования– не менее 25%.

4. Основное мероприятие «Финансовое обеспечение предоставления мер социальной поддержки в сфере образования»:

Реализация мероприятий предусматривает финансовое обеспечение за счет муниципального бюджета основных мер социальной поддержки обучающихся образовательных организаций и их родителей, установленных областным законодательством (Закон Ивановской области от 05.07.2013 №66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области»), в том числе:

обеспечение присмотра и ухода за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми-инвалидами в дошкольных группах муниципальных общеобразовательных организаций;

компенсация части родительской платы за присмотр и уход за детьми в образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

5. Основное мероприятие «Пожарная и антитеррористическая безопасность образовательных организаций Приволжского муниципального района»:

Работа по обеспечению пожарной безопасности в образовательных организациях строится в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 22.07.2008 № 123 - ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности», постановлением Правительства РФ от 16.09.2020 № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

Реализация мероприятий приведет к созданию безопасных условий в образовательных организациях, предотвращение возникновения пожаров, гибели людей, повышение уровня пожарной и антитеррористической безопасности и защищенности образовательных организаций Приволжского муниципального района.

6. Основное мероприятие «Ремонт образовательных организаций»: проведение ремонтных работ в учреждения образования;

7. Основное мероприятие «Региональный проект «Успех каждого ребенка»:

- Оснащение (обновление материально-технической базы) оборудованием, средства обучения и воспитания образовательных организаций различных типов для реализации дополнительных общеразвивающих программ, для создания информационных систем в образовательных организациях;

8. Региональный проект «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации»:

Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях.

3.1. Таблица

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
	Подпрограмма /всего	711 619 885,30	569 898 046,67	426 603 301,78
	Бюджетные ассигнования	711 619 885,30	569 898 046,67	426 603 301,78
	Областной бюджет	474 969 533,27	360 216 749,06	234 410 382,51
1	Основное мероприятие «Предоставление общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных общеобразовательных организациях»	201 043 827,09	202 146 432,30	202 146 432,30
	Бюджетные ассигнования	201 043 827,09	202 146 432,30	202 146 432,30
	Областной бюджет	98 952 009,75	89 069 632,75	89 069 632,75
1.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций дошкольного образования	101 971 967,34	113 076 799,55	113 076 799,55
1.2	Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного в муниципальных общеобразовательных организациях и возмещение затрат на финансовое обеспечение получения дошкольного образования в частных дошкольных образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)	86 170 856,0	84 036 209,0	84 036 209,0

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.3.	Возмещение расходов, связанных с уменьшением размера родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми, пасынками и падчерицами граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации	274 443,75	326 506,25	326 506,25

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
1.4.	Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с освобождением от родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми из многодетных семей	3 686 917,50	3 686 917,50	3 686 917,50
1.5.	Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы	1 020 000,0	1 020 000,0	1 020 000,0
1.6.	Капитальный ремонт объектов дошкольного образования в рамках реализации социально значимого проекта «Создание безопасных условий пребывания в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в муниципальных общеобразовательных организациях»	2 397 000,0		
	Бюджетные ассигнования	2 397 000,0		
	Областной бюджет	2 277 150,0		
1.6.1	Ремонт системы отопления и горячего водоснабжения МКДОУ детского сада № 2 г. Приволжск, ул. Соколова, д.1А	2 397 000,0		
	Бюджетные ассигнования	2 397 000,0		
	Областной бюджет	2 277 150,0		
1.7	Приведение в состояние готовности к использованию защитных сооружений гражданской обороны	5 522 642,50		
	Приведение в состояние готовности к использованию защитных сооружений гражданской обороны МКДОУ детский сад № 10 «Солнышко» г. Приволжска	5 522 642,50		
	Областной бюджет	5 522 642,50		
2	Основное мероприятие «Развитие общего образования»	249 673 134,10	191 265 646,78	180 070 901,89
	Бюджетные ассигнования	249 673 134,10	191 265 646,78	180 070 901,89
	Областной бюджет	160 026 713,52	127 432 491,20	127 121 124,65

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
2.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций общего образования	69 678 164,50	46 217 044,39	38 520 340,25
2.2	Расходы на обеспечение муниципальной услуги «Организация питания», «Организация подвоза школьников к месту учебы»	14 374 558,87	14 374 558,87	14 374 558,87
2.3	Субсидия на иные цели. Приобретение транспортных средств	3 863 184,0	3 189 840,0	
2.4	Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования в образовательных организациях, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)	104 348 659,75	104 272 683,0	104 272 683,0
2.5	Возмещение затрат на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в частных общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, включая расходы на оплату труда, на учебники и учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг)	2 202 581,67	2 196 580,0	2 196 580,0

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
2.6.	Капитальный ремонт объектов дошкольного образования в рамках реализации социально значимого проекта «Создание безопасных условий пребывания в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах в муниципальных общеобразовательных организациях»	12 339 842,11		
	Бюджетные ассигнования	12 339 842,11		
	Областной бюджет	11 722 850,0		
2.6.1	Капитальный ремонт МКОУ Толпыгинская основная школа	12 339 842,11		
	Бюджетные ассигнования	12 339 842,11		
	Областной бюджет	11 722 850,0		
2.7	Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях	12 185 213,50	10 968 757,07	10 481 721,52
	Бюджетные ассигнования	12 185 213,50	10 968 757,07	10 481 721,52
	Областной бюджет	12 140 485,40	10 917 044,75	10 426 843,40

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
2.8	Субвенция бюджетам муниципальных районов и городских округов Ивановской области на осуществление переданных полномочий органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по предоставлению бесплатного горячего питания обучающимся, получающим основное общее и среднее общее образование в муниципальных образовательных организациях, из числа детей, пасынков и падчериц граждан, принимающих участие (принимавших участие, в том числе погибших (умерших)) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы	1 398 979,50	1 450 329,85	1 512 748,85

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
2.9	Региональное ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования	4 312 224,0	4 312 224,0	4 312 224,0
2.10	Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы	1 250 000,0	1 250 000,0	1 250 000,0
2.11	Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с освобождением от родительской платы за присмотр и уход в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за детьми из многодетных семей	117 045,0	117 045,0	117 045,0
2.12	Капитальный ремонт объектов общего образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная школа №12 г. Приволжска	8 744 260,0		
	Бюджетные ассигнования	8 744 260,0		
	Областной бюджет	8 307 047,0		
2.12.1	Капитальный ремонт объектов общего образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная школа №12 г. Приволжска (средства областного бюджета)	8 307 047,0		

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
2.12.2	Капитальный ремонт объектов общего образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная школа №12 г. Приволжска (средства районного бюджета)	437 213,0		
2.13	Расходы по предоставлению бесплатного горячего питания детям из многодетных семей, обучающимся в 5-11 классах муниципальных общеобразовательных организаций	2 226 841,20	2 916 584,60	3 033 000,60
	Бюджетные ассигнования	2 226 841,20	2 916 584,60	3 033 000,60
	Областной бюджет	2 226 841,20	2 916 584,60	3 033 000,60
2.14	Укрепление материально-технической базы муниципальных образовательных организаций	12 631 578,96		
	Бюджетные ассигнования	12 631 578,96		
	Областной бюджет	12 000 000,0		
2.14.1	Укрепление материально-технической базы (благоустройство территории Муниципального казенного образовательного учреждения основная школа № 12 г. Приволжска адрес: г. Приволжск, ул. Коминтерновская д.36, приобретение оборудования, инвентаря), в том числе:	6 315 789,48		
	Областной бюджет Укрепление материально-технической базы (благоустройство территории Муниципального казенного образовательного учреждения основная школа № 12 г. Приволжска адрес: г. Приволжск, ул. Коминтерновская д.36, приобретение оборудования, инвентаря)	6 000 000,0		
	Районный бюджет Укрепление материально-технической базы (благоустройство территории Муниципального казенного образовательного учреждения основная школа № 12 г. Приволжска адрес: г. Приволжск, ул. Коминтерновская д.36, приобретение оборудования, инвентаря)	315 789,48		

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
2.14.2	Укрепление материально-технической базы (благоустройство территории Муниципального казенного образовательного учреждения средней школы № 6 г. Приволжска адрес: г. Приволжск, ул. 1 Мая д.10, приобретение оборудования, инвентаря), в том числе:	6 315 789,48		
	Областной бюджет Укрепление материально-технической базы (благоустройство территории Муниципального казенного образовательного учреждения средней школы № 6 г. Приволжска адрес: г. Приволжск, ул. 1 Мая д.10, приобретение оборудования, инвентаря)	6 000 000,0		
	Районный бюджет Укрепление материально-технической базы (благоустройство территории Муниципального казенного образовательного учреждения средней школы № 6 г. Приволжска адрес: г. Приволжск, ул. 1 Мая д.10, приобретение оборудования, инвентаря)	315 789,48		
3	Основное мероприятие «Развитие дополнительного образования»	20 869 519,09	19 353 072,48	19 353 072,48
	Бюджетные ассигнования	20 569 519,09	19 353 072,48	19 353 072,48
	Областной бюджет	180 000,0	180 000,0	180 000,0
3.1	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций дополнительного образования	13 940 399,09	12 892 402,48	12 892 402,48
3.2.	Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных образовательных организаций дополнительного образования. Субсидия иные цели	500 000,0		
3.3	Расходы на обеспечение муниципального задания в рамках исполнения муниципального социального заказа на оказание муниципальных услуг в социальной сфере	6 249 120,0	6 290 670,0	6 290 670,0

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
3.4	Расходы на осуществление переданных органам местного самоуправления государственных полномочий Ивановской области по ежегодной социальной выплате работникам муниципальных организаций, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного и общего образования, дополнительные общеобразовательные программы	180 000,0	180 000,0	180 000,0
4	Основное мероприятие «Финансовое обеспечение предоставления мер социальной поддержки в сфере образования»	1 501 822,53	1 501 822,53	1 501 822,53
	Бюджетные ассигнования	1 501 822,53	1 501 822,53	1 501 822,53
	Областной бюджет	1501 822,53	1501 822,53	1501 822,53
4.1	Осуществление переданных полномочий по выплате компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных образовательных организациях	849 269,53	849 269,53	849 269,53
4.2	Осуществление переданных полномочий по присмотру и уходу за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, детьми-инвалидами в муниципальных дошкольных образовательных организациях	652 553,0	652 553,0	652 553,0
5	Основное мероприятие «Пожарная и антитеррористическая безопасность образовательных организаций Приволжского муниципального района»	3 063 985,02	6 983 270,0	6 983 270,0
	Бюджетные ассигнования	3 063 985,02	6 983 270,0	6 983 270,0
	Областной бюджет			
5.1	Организация мероприятий по пожарной и антитеррористической безопасности	3 063 985,02	6 983 270,0	6 983 270,0
6	Основное мероприятие «Ремонт образовательных организаций»	15 131 995,0		
	Бюджетные ассигнования	15 131 995,0		
	Областной бюджет			
6.1	Проведение ремонтных работ в образовательных учреждениях	15 131 995,0		

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
7.	Региональный проект «Все лучшее детям»	203 797 799,89	132 100 000,0	
	Бюджетные ассигнования	203 797 799,89	132 100 000,0	
	Областной бюджет	197 771 184,89	125 495 000,0	
7.1.	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение средняя школа №6 г. Приволжска	89 862 653,37		
7.2.	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение средняя школа № 1 г.Приволжска		132 100 000,0	
7.3	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная школа №12 г. Приволжска	52 363 792,05		
7.3.1	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная школа №12 г. Приволжска (средства областного бюджета)	49 745 602,45		
7.3.2	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение основная школа №12 г. Приволжска (средства районного бюджета)	2 618 189,60		
7.4	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение средняя школа №6 г. Приволжска	61 571 354,47		
7.4.1	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение средняя школа №6 г. Приволжска (средства областного бюджета)	58 492 786,74		
7.4.2	Модернизация школьных систем образования Муниципальное казённое общеобразовательное учреждение средняя школа №6 г. Приволжска (средства районного бюджета)	3 078 567,73		
8	Региональный проект «Педагоги и наставники»	16 537 802,58	16 537 802,58	16 537 802,58
	Бюджетные ассигнования	16 537 802,58	16 537 802,58	16 537 802,58
	Областной бюджет	16 537 802,58	16 537 802,58	16 537 802,58

№ п/п	Наименование подпрограммы/ Источник ресурсного обеспечения	2025	2026	2027
8.1.	Ежемесячное денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных образовательных организаций	468 720,0	468 720,0	468 720,0
8.2.	Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях (Проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в муниципальных общеобразовательных организациях).	1 538 762,58	1 538 762,58	1 538 762,58
8.3.	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования	14 530 320,0	14 530 320,0	14 530 320,0

1.5. В приложении 1 к муниципальной программе раздел 4 изложить в новой редакции:

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы.

До конца 2026 года будет обеспечено выполнение государственных гарантий общедоступности и бесплатности дошкольного, основного общего и среднего общего образования.

Значительно возрастет качество дошкольного образования, произойдет переход на предоставление дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом.

Во всех общеобразовательных организациях будет обеспечен удовлетворительный уровень базовой инфраструктуры в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, которая включает основные виды благоустройства, свободный высокоскоростной доступ к современным образовательным ресурсам и сервисам сети Интернет, спортивные сооружения.

Повысится качество общего образования в образовательных организациях и удовлетворенность населения качеством образовательных услуг. Гражданам будет доступна полная и объективная информация об образовательных организациях всех уровней, содержании и качестве их программ (услуг), эффективная обратная связь с органами, осуществляющими управление в сфере образования.

Средняя заработная плата педагогических работников общеобразовательных организаций составит не менее 100% от средней заработной платы по области, а педагогических работников дошкольных образовательных организаций - не менее 100% к средней заработной плате в общем образовании региона. Повысится привлекательность педагогической профессии и уровень квалификации преподавательских кадров. Существенно обновится педагогический корпус общего образования, повысится уровень профессиональной подготовки педагогов, их заработная плата будет конкурентоспособна на региональном рынке труда.

Целевые индикаторы.

Таблица 1

		Ед. изм.	2025	2026	2027
1	Численность обучающихся общеобразовательных учреждений	чел.	2133	2010	2010
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	%	80	80	80
3	Численность воспитанников в дошкольных группах с 10,5-часовым пребыванием	чел	903	903	903
4	Количество детей-инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, посещающих образовательные организации	чел	6	6	6
5	Готовность образовательных организаций к новому учебному году	%	100	100	100
7	Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в сфере общего образования в Ивановской области.	%	100	100	100
8	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ивановской области.	%	100	100	100
9	Количество реализованных мероприятий по капитальному ремонту объектов дошкольного образования, в том числе объектов, на базе которых реализуются образовательные программы дошкольного образования	ед	2	-	-
10	Обеспечены выплаты денежного вознаграждения за классное руководство, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций, ежемесячно	Ед.	93	93	93
11	Доля обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях, получающих бесплатное горячее питание, к общему количеству обучающихся,	%	100	100	100

	получающих начальное общее образование в муниципальных образовательных организациях				
12	Капитальный ремонт объектов общего образования	ед	2	1	-
13	Доля детей, охваченных системой персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	%	25	25	25
14	В государственных и муниципальных общеобразовательных организациях и их структурных подразделениях реализованы мероприятия по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ед	6	6	6
15	Обеспечены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	ед	6	6	6
16	Доля детей, пасынков и падчериц граждан - участников СВО, за присмотр и уход за которыми в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, уменьшен размер родительской платы, в общей численности детей такой категории	%	100	100	100
17	Приведены в состояние готовности к использованию защитные сооружения гражданской обороны	ед	1	-	-
18	Количество муниципальных образовательных организаций Ивановской области, осуществляющих мероприятия по укреплению материально-технической базы	ед	2		

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района в сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы администрации по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

**Глава Приволжского
муниципального района**

А.Н. Уткин



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09.06.2025 № 342- п

**О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального
района от 26.01.2018 № 61-п «О
системе оплаты труда работников муниципальных образовательных
учреждений Приволжского муниципального района,
подведомственных МКУ отделу образования администрации
Приволжского муниципального района»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Ивановской области от 05.07.2013 № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», постановлением Правительства Ивановской области от 30.10.2008 № 285-п «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Ивановской области и органов государственной власти Ивановской области», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2024 № 417-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 05.09.2024 № 524-п «Об индексации минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в постановление администрации Приволжского муниципального района от 26.01.2018 № 61-п «О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Приволжского муниципального района, подведомственных МКУ отделу образования администрации Приволжского муниципального района» следующие изменения:

1.1. изложить приложение 1 к постановлению в следующей редакции согласно приложению за исключением приложений №1-№9 к приложению 1.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Глава Приволжского
муниципального района**

А.Н. Уткин

Типовое положение о системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Приволжского муниципального района

Настоящее Типовое положение «О системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Приволжского муниципального района в рамках комплексного проекта модернизации образования Ивановской области» (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Ивановской области от 05.07.2013 № 66-ОЗ «Об образовании в Ивановской области», постановления администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2024 № 417-п «Об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения», постановления администрации Приволжского муниципального района от 05.09.2024 № 524-п «Об индексации минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников учреждений Приволжского муниципального района, Приволжского городского поселения в сферах образования, культуры, физической культуры и спорта» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников общеобразовательных учреждений Приволжского муниципального района, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, участвующих во внедрении новой системы оплаты труда (далее - общеобразовательные учреждения).

1.2. Система оплаты труда работников общеобразовательных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, настоящим Положением и принимаемыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами Ивановской области, Приволжского муниципального района.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер оклада (минимального оклада), повышающих коэффициентов и иные виды выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

1.4. Заработная плата предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного действующим законодательством. В состав МРОТ включается фиксированная часть заработной платы (оклад, ставка), а также выплаты стимулирующего характера.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

Формирование фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год, доведенного до образовательного учреждения учредителем в соответствии с нормативами финансирования, утвержденными законом Ивановской области, и количеством учащихся в общеобразовательном учреждении (в целях планирования бюджетных смет общеобразовательных учреждений используется численность обучающихся на начало учебного года по состоянию на 5 сентября года, предшествующего планируемому, по данным статистической отчетности № ОО-1, по ступеням общего образования и видам классов).

Формирование фонда оплаты труда отражается в бюджетной смете общеобразовательного учреждения.

Общеобразовательное учреждение в соответствии с утвержденными нормативами рассчитывает средства:

- на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
- на заработную плату работников общеобразовательного учреждения (далее - ФОТоу).

3. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения

3.1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения (ФОТоу) состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст):

$$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}.$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times \text{ш}, \text{ где}$$

ш - стимулирующая доля ФОТоу.

Рекомендуемый диапазон ш - от 20 до 30%. Значение ш определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно.

3.2. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату:

административно-управленческого персонала (руководитель общеобразовательного учреждения, руководитель структурного подразделения, заместители руководителя, главный бухгалтер и др.);

педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя, преподаватели);

учебно-вспомогательного персонала общеобразовательного учреждения (воспитатели, воспитатели групп продленного дня, педагоги-психологи, психологи, социальные педагоги, педагоги дополнительного образования, вожатые, организаторы внеклассной и внешкольной работы, библиотекари, бухгалтеры, экономисты, кассиры, секретари-машинистки, лаборанты и др.);

младшего обслуживающего персонала общеобразовательного учреждения (работчие по обслуживанию здания и другие).

Фонд заработной платы состоит из:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТуп} + \text{ФОТпп}, \text{ где}$$

ФОТуп - фонд оплаты труда для административно-управленческого персонала, фонд оплаты труда для учебно-вспомогательного персонала, фонд оплаты труда для младшего обслуживающего персонала;

ФОТпп - фонд оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс.

3.3. Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда, при этом:

доля фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), устанавливается не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

доля фонда оплаты труда для руководителей, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала (ФОТуп) устанавливается не превышающей фактический уровень за предыдущий финансовый год.

Объем фонда оплаты труда педагогического персонала определяется по формуле:

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТб} \times \text{пп}, \text{ где}$$

пп - доля ФОТ педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, в базовой части ФОТ.

Рекомендуемое оптимальное значение пп - 70%, но не менее 60%. Значение определяется самостоятельно общеобразовательным учреждением.

3.4. Размеры окладов (оплата за фактическую учебную нагрузку) работников общеобразовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в рублях или в процентном отношении к размеру должностного оклада) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием и иными локальными нормативными актами образовательного учреждения в трудовых договорах, заключаемых с работниками руководителем общеобразовательного учреждения.

В случае изменения фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения и (или) показателей, используемых при расчете окладов работников образовательных учреждений в соответствии с настоящим Положением, с ними заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору, предусматривающие соответствующее изменение размеров окладов и (или) выплат компенсационного характера.

4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в общеобразовательном учреждении

4.1. В состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающего минимального размера оплаты труда, дополнительная работа за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы не включается.

Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}.$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times c,$$

где

c - доля специальной части ФОТпп, рекомендуемое значение c - до 30%, значение c устанавливается общеобразовательным учреждением самостоятельно.

4.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются как исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом выплат стимулирующего характера (например, за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы учреждения, за обучение детей с отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога, за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени и т.п., коэффициенты, учитывающие деление класса на группы при изучении отдельных предметов и объединение параллелей в класс-комплект при изучении отдельных предметов и прочее), так и с введением выплат в абсолютных величинах (например, за неаудиторную занятость с учащимися, ежемесячную денежную компенсацию на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, прочее).

4.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную часть оплаты труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а так же часов неаудиторной занятости.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями). Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении выплат компенсационного характера.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и фонда оплаты неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}.$$

Примерное соотношение ФОТаз и ФОТнз - 85% и 15% соответственно. Данное соотношение и порядок распределения ФОТнз могут определяться самим образовательным учреждением исходя из специфики его образовательной программы.

Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается каждым образовательным учреждением самостоятельно, в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз), по формуле, указанной в пп. 4.4.

4.4. Стоимость 1 ученико-часа (руб./ученико-час) определяется по формуле:

$$C_{mn} = \frac{\text{ФОТаз} \times 34}{(a1 \times v1 + a2 \times v2 + a3 \times v3 + a4 \times v4 + a5 \times v5 + a6 \times v6 + \\ + a7 \times v7 + a8 \times v8 + a9 \times v9 + a10 \times v10 + a11 \times v11) \times 52},$$

где

Стп - стоимость 1 ученико-часа;

52 - количество недель в календарном году;

34 - количество недель в учебном году;

ФОТаз - часть фонда оплаты труда, отведенная на оплату часов аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

а1 - количество обучающихся в первых классах;

а2 - количество обучающихся во вторых классах;

а3 - количество обучающихся в третьих классах;

а4 - количество обучающихся в четвертых классах;

а5 - количество обучающихся в пятых классах;

а6 - количество обучающихся в шестых классах;

а7 - количество обучающихся в седьмых классах;

а8 - количество обучающихся в восьмых классах;

а9 - количество обучающихся в девярых классах;

а10 - количество обучающихся в десятых классах;

а11 - количество обучающихся в одиннадцатых классах;

в1 - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

в2 - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

в3 - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

в4 - годовое количество часов по учебному плану в четвертом классе;

в5 - годовое количество часов по учебному плану в пятом классе;

в6 - годовое количество часов по учебному плану в шестом классе;

в7 - годовое количество часов по учебному плану в седьмом классе;

в8 - годовое количество часов по учебному плану в восьмом классе;

в9 - годовое количество часов по учебному плану в девятом классе;

в10 - годовое количество часов по учебному плану в десятом классе;

в11 - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.5. Учебный план разрабатывается общеобразовательным учреждением самостоятельно. Максимальная учебная нагрузка обучающихся не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами, и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федеральных государственных образовательных стандартов.

4.6. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации (примерная доля - 10% ФОТпп рассчитывается образовательным учреждением самостоятельно). Доплаты за увеличение объема работы (выполнение с письменного согласия работника наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы за дополнительную плату: работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), порядок и условия установления данных выплат определяются образовательным учреждением самостоятельно, за исключением выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство), порядки предоставления которых устанавливаются нормативными правовыми актами Правительства Ивановской области. К дополнительной работе относится в том числе работа по: классному руководству (кураторству), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику); проверке письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки; заведованию учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками; руководству методическими объединениями, предметными, цикловыми, методическими комиссиями; выполнению методической деятельности, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»; выполнению наставнической деятельности педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»; а также другая работа, непосредственно связанная с деятельностью учреждения;

повышающие коэффициенты (например, за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения и за квалификационную категорию педагога) (примерная доля - 15% ФОТпп определяется общеобразовательным учреждением самостоятельно);

доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п. (примерная доля - 5% ФОТпп рассчитывается общеобразовательным учреждением самостоятельно).

4.7. Повышающий коэффициент за особенность, сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данного учреждения (К) устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения с учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации и может определяться на основании следующих критериев:

включение предмета в итоговую аттестацию, в том числе в форме ОГЭ и ЕГЭ и других форм независимой аттестации;

дополнительная нагрузка педагога, связанная с подготовкой к урокам (проверка тетрадей; формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов; обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем; большая информативная емкость предмета; постоянное обновление содержания; наличие большого количества информационных источников (например, литература, история, география); необходимость подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования);

дополнительная нагрузка педагога, обусловленная неблагоприятными условиями для его здоровья (например, химия, биология, физика), возрастными особенностями учащихся (начальная школа);

специфика образовательной программы учреждения, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Рекомендуемые значения повышающих коэффициентов за сложность и напряженность при работе педагогов по индивидуальным учебным планам с обучающимися старших классов по ФГОС СОО:

а) по обязательным предметам при работе с группой в размере до 3;

б) элективные учебные предметы:

базовые предметы в размере:

1 обучающийся - до 6;

2 обучающихся - до 3;

3 обучающихся - до 2;

углубленное изучение предметов в размере:

1 обучающийся - до 12;

2 обучающихся - до 6;

3 обучающихся - до 3;

в) дополнительные предметы с углубленным изучением в размере:

1 обучающийся - до 12;

2 обучающихся - до 6;

3 обучающихся - до 3.

Рекомендуемые значения повышающих коэффициентов (К) в интервале от 1,0 до 1,2 могут быть установлены в размере:

а) $K = 1,15$ (русский язык, литература, иностранный язык, математика, 1 класс начальной школы);

б) $K = 1,10$ (история, обществознание, география, биология, информатика, физика, химия, 2 - 4 классы начальной школы);

в) $K = 1,05$ (право, экономика, технология);

г) $K = 1,0$ (астрономия, физическое воспитание, ИЗО, музыка, черчение, ОБЖ).

4.8. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога (А) может составлять:

1,05 - для педагогических работников, соответствующих занимаемой должности;

1,10 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,15 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих стаж педагогической работы от 0 до 3 лет (для закрепления молодых специалистов в образовательном учреждении).

4.9. В случае экономии ФОТс общеобразовательное учреждение имеет право перераспределять неиспользованные средства в ФОТст и осуществлять выплаты согласно решению органа самоуправления общеобразовательного учреждения.

4.10. Расчет фиксированного размера оплаты труда – основной части оплаты труда за норму часов педагогической (преподавательской) работы (учебной нагрузки) педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, осуществляется по формуле:

$O = \text{Стп} \times \text{Уч} \times \text{Чаз} + K_c + K_d + K_{об} + K_{сп} + R_{дк} + D_{нз} + C(\text{кат}) + C_{зв} + (C_{сел})$, где:

O - основная часть оплаты труда педагогического работника за норму часов учебной нагрузки, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Чаз - количество часов по предмету по учебному плану в месяц в каждом классе;

K_c - выплата стимулирующего характера за сложность и приоритетность предмета;

K_d - выплата стимулирующего характера, учитывающая деление класса на группы при

изучении отдельных предметов (иностранный язык, информатика, технология, физкультура, физика, химия);

Коб - выплата стимулирующего характера, учитывающая объединение нескольких параллелей в класс-комплект при изучении отдельных предметов (начальные классы, физическая культура, технология, ИЗО, музыка и др.);

К сп - прочие выплаты стимулирующего характера;

Рдк - размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (устанавливается учреждением самостоятельно);

Днз – доплата за неаудиторную занятость (за методическое обеспечение образовательного процесса, за подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, за иные формы работы с учащимися и (или) их родителями (законными представителями);

С(кат) – выплата стимулирующего характера за квалификационную категорию;

Сзв – выплата стимулирующего характера за наличие почетного звания, государственных наград, ученой степени;

Ссел – выплата стимулирующего характера за работу в сельской местности.

Если учитель (преподаватель) ведет несколько предметов в разных классах, то его фиксированный размер оплаты труда (основная часть оплаты труда за норму часов учебной нагрузки) рассчитывается как сумма оплат труда по каждому предмету и классу по следующей формуле:

$$O = \text{Стп} \times (Y1 \times \text{Чаз1} \times K1 \times A1 + Y2 \times \text{Чаз2} \times K2 \times A2 + \dots + Y11 \times \text{Чаз11} \times K11 \times A11) + \text{Днз}.$$

4.11. Расчет заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс за норму часов педагогической (преподавательской) работы (учебной нагрузки), производится по формуле:

$$\text{Зп} = (O + \text{Сс} + \text{С} + \text{Д}) + \text{Вс} + \text{Нз}, \text{ где:}$$

Зп – заработная плата работника за норму часов ученой нагрузки;

О – фиксированный размер оплаты труда учителя (основная часть оплаты труда учителя за норму часов учебной нагрузки);

Сс – выплата стимулирующего характера за работу в сельской местности;

С – выплаты стимулирующего характера (в том числе повышающий коэффициент за квалификационную категорию, нагрудный знак и другие);

Д – доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

Вс – выплата за классное руководство, повышающий за коэффициент по предмету, обучение на дому);

Нз – неаудиторная занятость (перечень выплат устанавливается учреждением самостоятельно).

4.12. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, в т.ч. при выполнении работ, связанных с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей работников, на работах в местностях с особыми климатическими условиями, а также на работах в сельской местности, устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень должностей, по которым устанавливается компенсационная выплата за работу в сельской местности, установлен приложением № 7 к Положению.

5. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения

5.1. Выплаты стимулирующего характера работникам по результатам труда распределяются органом самоуправления образовательного учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа (при его наличии), в соответствии с приложением № 8 к Положению.

Выплаты стимулирующего характера работникам по результатам труда устанавливаются локальным нормативным актом образовательного учреждения и выплачиваются ежемесячно за счет средств стимулирующей части фонда оплаты труда.

5.2. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель учреждения, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего учреждения с учетом мнения

представительного органа работников учреждения в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности).

Размеры (кроме выплат стимулирующего характера, размер которых установлен настоящим Положением) и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников в соответствии с приложением № 2 к Положению.

6. Оплата труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала

6.1. Расчет оплаты труда учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала определяется нормативными правовыми актами органов местного самоуправления с учетом приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6.1.2. Заработная плата работников учреждений определяется на основе:

- отнесения должностей работников к соответствующим профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) и квалификационным уровням в составе профессиональных групп;
- установления должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) на основе размеров минимальных окладов (минимальных ставок заработной платы) работников по соответствующим ПКГ, повышающих коэффициентов по занимаемым должностям (профессиям) в зависимости от предъявляемых требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы (приложение № 4 к настоящему Положению);

- установления выплат компенсационного характера;
- установления выплат стимулирующего характера;
- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

6.1.3. Заработная плата работников учреждений определяется по следующей формуле:

$Z_p = O + C + D + K$, где:

Z_p - заработная плата работника;

O - должностной оклад работника;

C - выплаты стимулирующего характера;

D - доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

K - выплаты компенсационного характера;

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, а также выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не учитываются.

6.2. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

6.2.1. Работникам учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты специалистам учреждений, расположенных в сельской местности, согласно приложению № 7 к Положению;

- ежемесячные выплаты за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных учреждений.

6.2.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

6.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и производятся сверх установленной заработной платы, в том числе сверх минимального размера оплаты труда для отдельных категорий работников.

6.2.4. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6.2.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

6.2.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.2.7. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2.8. Доплаты за увеличение объема работ (работа, не входящая в круг основных обязанностей работника), а также порядок их установления определяются учреждением самостоятельно.

6.2.9. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

6.2.10. Для начисления выплат компенсационного характера 5.2.5 - 5.2.7 доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

6.3. Порядок и условия выплат стимулирующего характера.

6.3.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в рамках эффективного контракта могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) выплаты за интенсивность, высокие результаты работы:

- за знание и использование в работе иностранных языков - 15 процентов;
- за оперативное выполнение особо важных заданий руководства учреждения;
- за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);
- за почетные звания по профилю учреждения - 20 процентов (со дня присвоения);
- за ученую степень по профилю образовательного учреждения;
- за содействие в обеспечении платных услуг и иной приносящей доход деятельности;
- премия за высокие результаты;
- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) выплаты за качество выполняемых работ:

- образцовое качество выполняемых работ;
- персональная надбавка от степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, сложности, важности выполняемой работы и других факторов;
- премия за образцовое качество выполнения государственного (муниципального) задания;

в) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц (или квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

6.3.2. Решение о введении каждой конкретной выплаты стимулирующего характера принимает руководитель учреждения, при этом условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами соответствующего учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах ассигнований на оплату труда, предусмотренных в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности).

Размеры (кроме выплат стимулирующего характера, размер которых установлен в пункте 6.3.1 настоящего Положения) и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются с учетом разрабатываемых в образовательных учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

6.3.3. При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий и т.д.;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения, обеспечением платных услуг и иной приносящей доход деятельностью);
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;
- непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ и т.д.

Максимальным размером премии не ограничены.

6.3.4. Размер выплат стимулирующего характера (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к минимальному окладу (ставке заработной платы).

7. Расчет заработной платы руководителя общеобразовательного учреждения

7.1. Заработная плата руководителей общеобразовательного учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя устанавливается учредителем и определяется по следующей формуле:

$O = O \times K$, где:

О - должностной оклад руководителя. Размер должностного оклада руководителя образовательного учреждения определяется трудовым договором;

К - коэффициент, соответствующий группе оплаты труда, установленной руководителю общеобразовательного учреждения учредителем в соответствии с приложением № 3 к Положению.

7.2. Отнесение к группам оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений осуществляется в зависимости от количественных показателей общеобразовательного учреждения (контингент обучающихся; численность работников; наличие соответствующим образом оборудованных и эффективно используемых компьютерных классов, библиотеки, читального и спортивного залов, стадиона, медицинского кабинета, столовой и т.д.).

Для расчета повышающего коэффициента по группе оплаты труда руководителей общеобразовательных учреждений учредителем вводится система рейтинговых баллов согласно приложению № 3 к Положению.

7.3. Из специальной части ФОТуп могут осуществляться доплаты руководителям за наличие почетного звания, государственных наград и т.п. Рекомендуемая величина выплат (в том же объеме, что и педагогическому персоналу учреждения) рассчитывается учредителем.

7.4. Оплата труда заместителей руководителей, главных бухгалтеров общеобразовательных учреждений устанавливается руководителем в следующем процентном отношении от должностного оклада руководителя:

- заместитель руководителя - 70 - 80%;
- главный бухгалтер - 70%.

7.5. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя образовательного учреждения.

7.5.1. Орган местного самоуправления (Учредитель образовательного учреждения) формирует централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений по следующей формуле:

$ФОТ_{цст} = ФОТ \times \text{ц}$, где

ФОТ_{цст} - отчисление в централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

ФОТ - фонд оплаты труда образовательного учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

Размер централизуемой доли ФОТ - до 2% от ФОТ муниципальных образовательных учреждений.

7.5.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления.

Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений Приволжского муниципального района прилагается к настоящему Положению (приложение № 1).

8. Гарантии по оплате труда

8.1. Заработная плата работников общеобразовательных учреждений Приволжского муниципального района, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

8.2. В случае, когда установленная в соответствии с настоящим Положением заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до доведения заработной платы работника до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих и профессии рабочих данного учреждения.

9.2. По должностям служащих и профессиям рабочих, размеры минимальных окладов по которым не определены настоящим Положением, размеры минимальных окладов устанавливаются по решению руководителя учреждения.

9.3. В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса РФ соотношение средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и средней заработной платы работников образовательного учреждения равняется кратности от 1 до 5.

9.4. Порядок и условия выплат материальной помощи.

В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь.

9.4.1. Материальная помощь направлена на оказание финансовой поддержки работникам, которые оказались в тяжелом материальном положении.

9.4.2. Материальная помощь предоставляется в связи со стихийными бедствиями, пожарами, хищениями имущества, увечьями и т.д.

9.4.3. На основании приказа руководителя учреждения работнику может быть оказана материальная помощь в случаях:

- утраты личного имущества в результате пожара, кражи или стихийного бедствия - в размере до одного оклада;

- тяжелого заболевания работника, острой необходимости проведения операции или приобретения лекарств - в размере до одного оклада, на основании подтверждающих документов;

- смерти члена семьи или близких родственников (супруга, супруги, детей, родителей) на основании свидетельства о смерти - в размере до двух должностных окладов;

- юбилейных дат со дня рождения работника - 50 лет, 55 лет, 60 лет и так далее - в размере одного должностного оклада;

- вступления в брак, рождения ребенка - один должностной оклад.

Материальная помощь оказывается при наличии средств фонда оплаты труда.

9.4.4. В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса РФ соотношение средней заработной платы руководителя образовательного учреждения и средней заработной платы работников образовательного учреждения равняется кратности от 1 до 5.

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 11.06.2025 № 343-п

О внесении изменений в постановление администрации Приволжского муниципального района от 03.12.2015 № 1022-п «Об утверждении реестра муниципальных услуг (функций) Приволжского муниципального района»

В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2010 № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 08.08.2022 № 433-п «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра муниципальных услуг (функций) Приволжского муниципального района» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести в приложение к постановлению администрации Приволжского муниципального района от 03.12.2015 № 1022-п «Об утверждении реестра муниципальных услуг (функций) Приволжского муниципального района» следующие изменения:

1.1. Пункт 1.9 Раздела 1 Реестра муниципальных услуг (функций) Приволжского муниципального района изложить в редакции, согласно приложению.

1.2. Пункт 2.3 Раздела 2 Реестра муниципальных услуг (функций) Приволжского муниципального района изложить в редакции, согласно приложению.

1.3. Пункт 4.3 Раздела 4 Реестра муниципальных услуг (функций) Приволжского муниципального района изложить в редакции, согласно приложению.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».

3. Контроль за постановлением возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района, начальника финансового управления Частухину Е.Л.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

**Глава Приволжского
муниципального района**

А.Н.Уткин

Приложение
к постановлению
администрации Приволжского
муниципального района
от 11.06.2025 № 343-п

N п/п	Наименование муниципальной услуги (функции)	Исполнитель муниципальной услуги (функции)	Наличие муниципального задания (да/нет)	Нормативный правовой акт, в соответствии с которым предоставляется муниципальная услуга (функция)	Получатель муниципальной услуги (функции)	Результат предоставления муниципальной услуги (функции)	Возмездност ь предоставле ния услуги (платная/бес платная)
1. Отдела градостроительства и архитектуры администрации Приволжского муниципального района (далее – отдел градостроительства и архитектуры)							
1.9	Предоставление разрешения на осуществление земляных работ	Отдел градостроительства и архитектуры	Нет	Постановление администрации Приволжского муниципального района от 28.12.2022 № 782-п «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Предоставление разрешения на осуществление земляных работ»	Физические лица, в том числе зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, или юридические лица	- разрешение на право производства земляных работ; - решение о закрытии разрешения на осуществление земляных работ; - решение об отказе в предоставлении муниципальной услуги.	Бесплатная
2. Управление жилищно-коммунального хозяйства района администрации Приволжского муниципального района (далее – Управление ЖКХ)							
2.3	Выдача разрешения на снос зеленых насаждений на территории	Управление ЖКХ	Нет	Постановление администрации Приволжского муниципального района от 13.05.2022 № 235-п «Об утверждении	индивидуальные предприниматели, юридические и физические лица	- выдача Заявителю разрешения на снос зеленых насаждений; - отказ в выдаче	Бесплатная

	Приволжского городского поселения			административного регламента по предоставлению муниципальной услуги «Выдача разрешения на снос зеленых насаждений на территории Приволжского городского поселения»	имеющие намерение осуществить снос зеленых насаждений	разрешения.	
4. Комитет экономики и закупок администрации Приволжского муниципального района (далее – комитет экономики и закупок)							
4.3	Выдача разрешений на выполнение авиационных работ, парашютных прыжков демонстрационных полетов воздушных судов, полетов беспилотных воздушных судов (за исключением полетов беспилотных воздушных судов с максимальной взлетной массой менее 0,25 кг), подъема привязных аэростатов над территорией Приволжского муниципального района, посадку (взлет) на площадки, расположенные в границах Приволжского муниципального района, сведения о которых не	Комитет экономики и закупок	Нет	Постановление администрации Приволжского муниципального района от 03.06.2025 № 324-п «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Выдача разрешений на выполнение авиационных работ, парашютных прыжков демонстрационных полетов воздушных судов, полетов беспилотных воздушных судов (за исключением полетов беспилотных воздушных судов с максимальной взлетной массой менее 0,25 кг), подъема привязных аэростатов над территорией Приволжского муниципального района, посадку (взлет) на площадки, расположенные в границах Приволжского муниципального района, сведения о которых не опубликованы в документах аэронавигационной информации»	Юридические и физические лица	- направление (выдача) разрешения - направление (выдача) уведомления об отказе в предоставлении разрешения	Бесплатная

	опубликованы документах аэронавигационной информации	в						
--	---	---	--	--	--	--	--	--



АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.06.2025 № 344 -п

**О внесении изменений в постановление администрации
Приволжского муниципального района от 14.08.2024 № 430-п
«Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района
«Безопасный район на 2025-2027 гг»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, решением Совета Приволжского муниципального района от 22.11.2011 № 122 «Об утверждении Положения о бюджетном процессе в Приволжском муниципальном районе», постановлением администрации Приволжского муниципального района от 04.04.2016 № 192-п «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Приволжского муниципального района и Приволжского городского поселения» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Приложение к постановлению администрации Приволжского муниципального района от 14.08.2024 № 430-п «Об утверждении муниципальной программы Приволжского муниципального района «Безопасный район на 2025-2027 гг» изложить в новой редакции (прилагается).

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района» и разместить на официальном сайте Приволжского муниципального района.

4. Контроль за постановлением возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по вопросам ЖКХ Маркова В.К.

5. Постановление вступает в силу с момента подписания.

**Глава Приволжского
муниципального района**

А.Н. Уткин

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«БЕЗОПАСНЫЙ РАЙОН на 2025-2027 гг»**

1. Паспорт программы

Наименование Программы и срок её реализации	«Безопасный район 2025-2027 гг»
Перечень подпрограмм	1. Осуществление мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территории Приволжского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проявлений терроризма и экстремизма. 2. Обеспечение автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) мест проживания отдельных категорий граждан на территории Приволжского муниципального района
Куратор программы	Заместитель главы администрации Приволжского муниципального района по вопросам ЖКХ
Наименование администратора программы	Отдел по делам ГО и ЧС администрации Приволжского муниципального района
Перечень исполнителей программы	Отдел по делам ГО и ЧС администрации Приволжского муниципального района, МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», МКУ отдел образования, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района, главный специалист по мобилизационной подготовке и общественной безопасности администрации Приволжского муниципального района, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав
Цель (цели) программы	Создание условий, направленных на обеспечение безопасности жизнедеятельности населения и территорий Приволжского муниципального района, предотвращение возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
Объемы ресурсного обеспечения программы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Общий объем финансирования программы составляет 2 000 037,27 рублей, в том числе: в 2025 году – 1 574 037,27 руб., из них за счет средств областного бюджета 410 400,00 руб. в 2026 году – 213 000,00 руб. в 2027 году – 213 000,00 руб.

**2. Анализ текущей ситуации в сфере реализации
муниципальной программы**

Описание сложившейся социально-экономической ситуации в сфере реализации Программы и основных тенденций ее изменения

Вопросы безопасности населения от угроз военного времени, природных и техногенных ЧС, проявлений терроризма и экстремизма являются приоритетными в деятельности органов местного самоуправления. Источниками событий чрезвычайного характера являются опасные природные явления, природные риски, возникающие в процессе хозяйственной деятельности, а также крупные техногенные аварии, катастрофы и пожары.

В федеральном законодательстве по вопросам гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций органы местного самоуправления наделены особыми полномочиями в вопросах организации защиты населения. Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий природного и техногенного характера» определяет

предупреждение чрезвычайных ситуаций как комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное уменьшение риска возникновения ЧС, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь в случае их возникновения.

Из опыта предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, проведения учений и тренировок в области защиты от чрезвычайных ситуаций, гражданской обороны, пожарной безопасности и безопасности на водных объектах, эффективность действий аварийно-спасательных формирований, специалистов гражданской обороны и населения по предупреждению возникновения чрезвычайных ситуаций и защите от поражающих факторов источников опасности недостаточно высока. Возрастающая с каждым годом сложность и разнообразность возникающих угроз заставляет искать новые решения проблемы защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, предвидеть будущие угрозы, риски и опасности, развивать методы их прогнозов и предупреждения, требует комплексного подхода к организации мероприятий по тушению пожаров, аварийно-спасательных работ, предупреждения и защиты населения от чрезвычайных ситуаций, ликвидации и смягчения их последствий.

Одной из действенных мер раннего обнаружения, тушения пожаров и снижения последствий от них является оснащение автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) (АДПИ) жилых помещений мест проживания отдельных категорий граждан.

Содержание защитных сооружений гражданской обороны (далее - ЗС ГО) в мирное время обязано обеспечить постоянную готовность помещений и оборудования систем жизнеобеспечения к переводу их в установленные сроки на режим ЗС ГО и необходимые условия для безопасного пребывания укрываемых в сооружениях, как в военное время, так и в условиях чрезвычайных ситуаций мирного времени.

В условиях развития современного общества особого внимания требует профилактика терроризма и экстремизма.

Реальной основой для деятельности террористических и экстремистских организаций могут являться конфликты, возникающие на межнациональной основе. Особого внимания требует профилактика экстремизма в молодежной среде. Это обусловлено, в первую очередь, тем, что молодежь представляет собой особую социальную группу, которая в условиях происходящих общественных трансформаций чаще всего оказывается наиболее уязвимой с экономической и социальной точек зрения.

С учетом важности и сложности задачи профилактики проявлений терроризма и экстремизма эффективное ее решение не может быть достигнуто в рамках деятельности отдельного органа местного самоуправления. Обладая многоплановостью, экстремизм и ксенофобия в современных условиях постоянно изменяются, при этом серьезно возрастают масштабы людских потерь, существенно поднимается уровень материального и морального ущерба для граждан, всего общества, расширяется спектр этого ущерба. Прямые или косвенные деструктивные последствия экстремистской деятельности затрагивают все основные сферы общественной жизни – политическую, экономическую, социальную, духовную. Все это выдвигает целый ряд новых требований к организации и содержанию противодействия экстремизму на всех уровнях и во всех аспектах этой работы, в том числе в сфере их профилактики, борьбы с носителями потенциальных угроз, а также в области минимизации последствий их деятельности.

Путем комплексного подхода, подкрепленного соответствующими финансовыми и материально-техническими средствами, объединив усилия органов правопорядка, органов государственной власти и местного самоуправления, институтов гражданского общества, средств массовой информации, учреждений образования и культуры, физической культуры и спорта, молодежной политики можно добиться повышения уровня антитеррористической и антиэкстремистской защищенности жителей.

Основные усилия администрации Приволжского муниципального района в области обеспечения безопасности населения планируется направить на:

- совершенствование системы подготовки населения при переводе гражданской обороны с мирного на военное положение, способам защиты и действиям в чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера;
- создание резерва материальных средств для целей гражданской обороны и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- подготовку пунктов временного размещения и питания пострадавшего населения;
- готовность защитных сооружений гражданской обороны к приему укрываемых;
- совершенствование системы оповещения населения при угрозе возникновения (возникновении) чрезвычайных ситуаций.
- совершенствование системы профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности;

- повышение эффективности принимаемых мер по обеспечению пожарной безопасности и предупреждению гибели людей на пожарах.

Необходимый уровень координации действий и концентрации ресурсов при решении обозначенных задач может быть достигнут только при использовании программно-целевых методов.

Описание и оценка основных результатов деятельности администрации Приволжского муниципального района в сфере реализации Программы

В период 2013-2024 годов администрацией Приволжского муниципального района проводились мероприятия по обеспечению безопасности населения, реализация которых позволит повысить готовность нештатных аварийно-спасательных формирований гражданской обороны, обеспечить оповещение органов управления ГО и РСЧС в автоматическом режиме, увеличить охват населения средствами централизованного оповещения.

Социальная эффективность реализации мероприятий программы будет выражена в достижении поддержания безопасности жизнедеятельности населения Приволжского муниципального района.

Анализ проблематики, стоящей перед администрацией Приволжского муниципального района в сфере реализации Программы

Одним из приоритетных направлений в деятельности администрации Приволжского муниципального района является решение проблем обеспечения безопасности граждан.

Администрация Приволжского муниципального района практически не имеет материального резерва для экстренного привлечения в целях первоочередного жизнеобеспечения населения.

Для гарантированного оповещения населения Приволжского муниципального района об угрозе возникновения (при возникновении) ЧС, полноты охвата требуется установка дополнительного оборудования муниципальной автоматизированной системы оповещения, в том числе в сельских населенных пунктах.

В случае необходимости временного отселения людей из зоны ЧС на срок свыше 24 часов администрация не располагает оборудованным пунктом временного размещения и питания, а необходимость иметь такой пункт очевидна.

3. Цель и ожидаемые результаты реализации программы

Указание цели программы

- создание стратегии развития в сфере гражданской обороны, защиты населения и территорий Приволжского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, участия в предупреждении чрезвычайных ситуаций, терроризма и экстремизма;
- организация эффективной работы всех спасательных служб и формирований;
- снижение количества погибших и пострадавших при различных чрезвычайных ситуациях;
 - повышение эффективности принимаемых мер по обеспечению пожарной безопасности и предупреждению гибели людей на пожарах.

Описание ожидаемых результатов реализации программы

При выполнении мероприятий Программы предполагается достичь социально и экономически приемлемого уровня безопасности населения;

- повышения знаний и подготовки населения к действиям по вопросам гражданской обороны;
- повышение знаний и подготовки руководителей всех уровней при возникновении угрозы ГО и ЧС;
- повышение полноты охвата населения средствами оповещения;
- повышение оперативности действий при угрозе или возникновении ЧС;
- увеличение объемов запасов материально-технических средств для нужд гражданской обороны и защиты населения при возникновении ЧС;
- увеличение количества профилактических мероприятий, направленных на недопущение распространения проявлений терроризма и экстремизма;
- уменьшение гибели, травматизма, минимизация ущерба имуществу населения в результате пожаров;
- снижение деструктивных событий (ЧС, пожаров, происшествий) на территории района.

Таблица с указанием целевых индикаторов программы, их отчетных и плановых значений

Целевой индикатор	Ед. измерения	Значения целевых индикаторов (показателей)		
		2025	2026	2027
Повышение полноты охвата населения средствами оповещения	%	75	80	90
Снижение деструктивных событий (ЧС, происшествий, пожаров) на территории района	%	60	70	80
Увеличение объемов запасов материально-технических средств для нужд гражданской обороны и защиты населения при возникновении ЧС	% от нормативных	40	50	60
Количество профилактических мероприятий, направленных на недопущение распространения проявлений терроризма и экстремизма	ед	11	12	13
Оснащение мест проживания отдельных категорий граждан автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания)	%	100	0	0

Обоснование выделения подпрограмм

Выделение подпрограмм вызвано тем обстоятельством, что включенные в программу мероприятия регулируются разными законами: от 28.02.1998 № 28-ФЗ «О гражданской обороне», от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», от 27.07.2002 № 114-ФЗ «О противодействии экстремистской деятельности», от 06.03.2006 № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», от 06.10.2003 № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 21.12.1994 № 69-ФЗ «О пожарной безопасности», Законом Ивановской области от 20.12.2024 № 70-ОЗ «Об областном бюджете на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Правительства Ивановской области от 13.11.2013 № 457-п «Об утверждении государственной программы Ивановской области «Обеспечение безопасности граждан и профилактика правонарушений в Ивановской области».

4. Ресурсное обеспечение муниципальной программы

(Единица измерения. руб)

Объем бюджетных ассигнований	По годам реализации		
	2025	2026	2027
Программа, всего	1 574 037,27	213 000,00	213 000,00
Бюджетные ассигнования	1 574 037,27	213 000,00	213 000,00
областной бюджет	410 400,00	0,00	0,00
Подпрограмма «Осуществление мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территории Приволжского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проявлений терроризма и экстремизма»	1 163 637,27	213 000,00	213 000,00

Подпрограмма «Обеспечение автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) мест проживания отдельных категорий граждан на территории Приволжского муниципального района»	410 400,00	0,00	0,00
--	------------	------	------

Приложение:

№ 1. Подпрограмма «Осуществление мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территории Приволжского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проявлений терроризма и экстремизма» на 6 листах.

№ 2. Подпрограмма «Обеспечение автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) мест проживания отдельных категорий граждан на территории Приволжского муниципального района» на 4 листах.

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Осуществление мероприятий по гражданской обороне, защите населения и территории Приволжского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проявлений терроризма и экстремизма.
Срок реализации подпрограммы	2025 – 2027 гг
Перечень исполнителей подпрограммы	Отдел по делам ГО и ЧС администрации Приволжского муниципального района, МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», МКУ отдел образования, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района, главный специалист по мобилизационной подготовке и общественной безопасности администрации Приволжского муниципального района
Формулировка цели(целей) подпрограммы	Выполнение требований законодательства Российской Федерации в области осуществления мероприятий по подготовке к защите и по защите населения, материальных и культурных ценностей на территории Приволжского муниципального района от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, террористических и экстремистских проявлений.
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Бюджет Приволжского муниципального района: 2025 год- 1 163 637,27 руб. 2026 год- 213 000,00 руб. 2027 год- 213 000,00 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Проведение единой государственной политики Российской Федерации в области гражданской обороны является важной задачей по совершенствованию оборонного строительства, обеспечению безопасности государства и целенаправленной деятельности органов государственной власти Российской Федерации, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления и организаций в осуществлении защиты населения, материальных и культурных ценностей на территории Российской Федерации от опасностей, возникающих при ведении военных действий или вследствие этих действий, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Анализ состояния гражданской обороны на территории Приволжского муниципального района показывает, что уровень защиты населения не в полной мере соответствует требованиям, предъявляемым к ней на современном этапе развития страны. Причина заключается в том, что на протяжении последних 20 лет в развитие гражданской обороны практически не вкладывались средства ни органами местного самоуправления, ни организациями. Это привело к тому, что:

- муниципальная автоматизированная система оповещения населения не охватывает все население района;
- пункт управления гражданской обороны района не готов обеспечить устойчивое и гарантированное управление силами гражданской обороны;
- формирования гражданской обороны практически не оснащены современными средствами защиты, имуществом и инвентарем согласно норм и табелей оснащения.

Возрастающая с каждым годом сложность и разнообразность возникающих угроз заставляет искать новые решения проблемы защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, предвидеть будущие угрозы, риски и опасности, развивать методы их прогнозов и предупреждения, требует комплексного подхода к организации мероприятий по тушению пожаров, аварийно-спасательных работ, предупреждения и защиты населения от чрезвычайных ситуаций, ликвидации и смягчения их последствий, в области гражданской обороны.

Федеральный закон от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий природного и техногенного характера» определяет предупреждение чрезвычайных ситуаций как комплекс мероприятий, проводимых заблаговременно и направленных на максимально возможное уменьшение риска возникновения ЧС, а также на сохранение здоровья людей, снижение размеров ущерба окружающей среде и материальных потерь в случае их возникновения.

Чтобы реализовать поставленные Президентом Российской Федерации задачи в области гражданской обороны и защиты населения от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера необходимо осуществить следующие меры:

- завершить создание системы нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность органов управления и сил гражданской обороны района с учетом современных социально-экономических условий;
- создать в интересах гражданской обороны запасы материально-технических, медицинских и иных средств, обеспечить их бережное хранение и использование по назначению;
- обеспечить проведение обязательного обучения всех групп населения в учебно-методическом центре по ГОЧС Ивановской области и в учебно-консультационных пунктах Приволжского муниципального района.
- увеличить количество профилактических мероприятий, направленных на недопущение распространения проявлений терроризма и экстремизма;

Эффективная поддержка решения указанных проблем в рамках муниципальной программы Приволжского муниципального района «Безопасный район» (далее - Программа) позволит осуществлять комплексный и единый подход к их решению.

3. Мероприятия подпрограммы

Наименование мероприятия

Мероприятия по гражданской обороне, защите населения и территории Приволжского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проявлений терроризма и экстремизма.

Содержание мероприятия

Подпрограмма предусматривает:

- подготовку и защиту населения от опасностей, возникающих при военных конфликтах, а также при возникновении чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проявлений терроризма и экстремизма;
- создание системы нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность органов управления и сил гражданской обороны района с учетом современных социально-экономических условий;
- поддержание в актуальном состоянии правовых актов администрации Приволжского муниципального района в области гражданской обороны, защиты населения от опасностей природного и техногенного характера;
- повышение полноты охвата населения средствами оповещения;
- создание в интересах гражданской обороны запасов материально-технических, медицинских и иных средств;
- обеспечение проведения обязательного обучения всех групп населения основам гражданской обороны.

Срок реализации подпрограммы

2025-2027 гг.

Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий

(Единица измерения. руб)

№ п/п	Наименование мероприятия/ источник ресурсного обеспечения	исполнитель	2025	2026	2027
Подпрограмма, всего			1 163 637,27	213 000,00	213 000,00
Бюджет Приволжского муниципального района			1 163 637,27	213 000,00	213 000,00
1.	Гражданская оборона, защита населения и территории Приволжского муниципального района от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, проявлений терроризма и экстремизма	Отдел по делам ГО и ЧС администрации Приволжского муниципального района	1 163 637,27	213 000,00	213 000,00

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит повысить уровень защищенности населения и территории от опасности и угроз мирного и военного времени, повысить эффективность деятельности органов управления от реальных угроз, снизить уровень пожаров и смягчить возможные их последствия, повысить безопасность населения, обеспечить своевременное и гарантированное доведение до каждого человека достоверной информации об угрозе или о возникновении чрезвычайной ситуации, правилах поведения и способах защиты.

Таблица с указанием целевых индикаторов программы,
их отчетных и плановых значений

Целевой индикатор	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)		
		2025	2026	2027
Повышение полноты охвата населения средствами оповещения	%	75	80	90
Снижение деструктивных событий (ЧС, происшествий, пожаров) на территории района	%	60	70	80
Увеличение объемов запасов материально-технических средств для нужд гражданской обороны и защиты населения при возникновении ЧС	% от нормативны х	40	50	60
Количество профилактических мероприятий, направленных на недопущение распространения проявлений терроризма и экстремизма	ед.	11	12	13

Оценка внешних факторов, способных оказать существенное влияние на достижение ожидаемых результатов реализации Подпрограммы

В качестве факторов риска рассматриваются события, условия, тенденции, оказывающие существенное влияние на сроки и результаты реализации Подпрограммы, на которые не может быть оказано непосредственного влияния.

На ход муниципальной программы существенное влияние могут оказать финансовые риски. Наиболее значимым финансовым риском является недостаток финансирования подпрограммы, причины возникновения которого в большей степени определяются внешними факторами: недополучение доходов бюджета, незапланированное увеличение расходов, и как следствие, увеличение дефицита бюджета, которое приводит к пересмотру финансирования ранее принятых расходных обязательств. Наступление данного риска может повлечь за собой полное или частичное невыполнение мероприятий и как следствие недостижение целевых значений подпрограммы. Снижение вероятности и минимизация последствий наступления рисков, связанных с недостатком финансирования осуществляется при помощи следующих мер:

- рациональное использование имеющихся средств (получение экономии при осуществлении закупок);
- корректировка Муниципальной программы в соответствии с фактическим уровнем финансирования и перераспределение средств между приоритетными направлениями.

1. Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	Обеспечение автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) мест проживания отдельных категорий граждан на территории Приволжского муниципального района
Срок реализации подпрограммы	2025 г.
Перечень исполнителей подпрограммы	Отдел по делам ГО и ЧС администрации Приволжского муниципального района, комитет по управлению муниципальным имуществом администрации Приволжского муниципального района, комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав
Формулировка цели(целей) подпрограммы	Создание условий, направленных на обеспечение безопасности жизнедеятельности населения и территорий Приволжского муниципального района, предотвращение возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера
Объем ресурсного обеспечения подпрограммы по годам её реализации в разрезе источников финансирования	Объем финансирования подпрограммы составляет 410 400,00 рублей, в том числе: в 2025 году- 410 400,00 рублей за счет средств областного бюджета в 2026 году - 0,00 руб. в 2027 году - 0,00 руб.

2. Краткая характеристика сферы реализации подпрограммы

Создание условий, направленных на обеспечение безопасности жизнедеятельности населения и территорий Приволжского муниципального района, предотвращение возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера являются приоритетными в деятельности органов местного самоуправления.

Источниками событий чрезвычайного характера являются опасные природные явления, природные риски, возникающие в процессе хозяйственной деятельности, а также крупные техногенные аварии, катастрофы и пожары.

Возрастающая с каждым годом сложность и разнообразность возникающих угроз заставляет искать новые решения проблемы защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, предвидеть будущие угрозы, риски и опасности, развивать методы их прогнозов и предупреждения, требует комплексного подхода к организации мероприятий по предупреждению и защите населения от чрезвычайных ситуаций, ликвидации и смягчения их последствий.

Основные усилия администрации Приволжского муниципального района в области обеспечения безопасности населения планируется направить на повышение эффективности принимаемых мер по обеспечению пожарной безопасности и предупреждению гибели людей на пожарах.

Одной из действенных мер раннего обнаружения, тушения пожаров и снижения последствий от них является оснащение автономными дымовыми пожарными извещателями жилых помещений мест проживания отдельных категорий граждан.

Мероприятия подпрограммы

Наименование мероприятия

Обеспечение автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) мест проживания отдельных категорий граждан на территории Приволжского муниципального района.

Содержание мероприятия

Подпрограмма предусматривает проведение профилактического мероприятия в целях снижения риска возникновения пожаров, предупреждения и недопущения гибели и травмирования людей, в том числе несовершеннолетних детей путем обеспечения автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) жилых помещений отдельных категорий граждан, расположенных в многоквартирных и индивидуальных жилых домах, являющихся местом жительства или местом пребывания семей, находящихся в социально опасном положении, либо в трудной жизненной ситуации, имеющие место жительства или место пребывания на территории Приволжского муниципального района.

Срок реализации подпрограммы

2025 г.

Объем бюджетных ассигнований на выполнение мероприятий

(Единица измерения. руб)

№ п/п	Наименование мероприятия/ источник ресурсного обеспечения	исполнитель	2025	2026	2027
Подпрограмма, всего			410 400,00	0,00	0,00
областной бюджет			410 400,00	0,00	0,00
1.	Обеспечение автономными дымовыми пожарными извещателями (с элементом питания) мест проживания отдельных категорий граждан на территории Приволжского муниципального района	Отдел по делам ГО и ЧС администрации Приволжского муниципального района	410 400,00	0,00	0,00

4. Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

Реализация подпрограммы позволит повысить уровень защищенности населения, уменьшения гибели, травматизма и материального ущерба от пожаров.

Таблица с указанием целевых индикаторов программы,
их отчетных и плановых значений

Целевой индикатор	Ед. изм.	Значения целевых индикаторов (показателей)		
		2025	2026	2027
Оснащение мест проживания отдельных категорий граждан АДПИ (с элементом питания)	%	100	0	0

Оценка внешних факторов, способных оказать существенное влияние на достижение
ожидаемых результатов реализации Подпрограммы

В качестве факторов риска рассматриваются события, условия, тенденции, оказывающие существенное влияние на сроки и результаты реализации Подпрограммы, на которые не может быть оказано непосредственного влияния.

Для выявления степени достижения запланированных результатов подпрограммы в отчетном году фактически достигнутые значения показателей сопоставляются с их плановыми значениями.



**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.06.2025 № 345- п

Об утверждении перечня мер поддержки добровольческой (волонтерской) деятельности

В соответствии с Федеральным законом от 11.08.1995 № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» администрация Приволжского муниципального района **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить перечень мер поддержки участников добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Приволжского муниципального района согласно приложению.
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Приволжского муниципального района и опубликовать в информационном бюллетене «Вестник Совета и администрации Приволжского муниципального района».
3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Приволжского муниципального района по социальным вопросам Соловьеву Э.А.
4. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

**Глава Приволжского
муниципального района**

А.Н. Уткин

Перечень мер поддержки участников добровольческой (волонтерской) деятельности на территории Приволжского муниципального района

№ п/п	Описание меры поддержки	Орган власти, ответственный за оказание мер поддержки
1. Организационная поддержка		
1.1	Благодарственные письма Главы Приволжского муниципального района за осуществление добровольческой (волонтерской) деятельности в течение определенного периода, количество часов, количество добрых дел, социальная значимость осуществляемых проектов и т. д.	Администрация Приволжского муниципального района
1.2	Оформление рекомендательных писем/ характеристик с целью трудоустройства или участия в профильных конкурсах добровольцев (волонтеров). Рекомендательные письма/характеристики являются дополнительным стимулированием добровольцев (волонтеров) в осуществлении добровольческой (волонтерской) деятельности, а также поддержкой добровольцев (волонтеров) в дальнейшем трудоустройстве.	МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района
1.3	Организация тематических встреч добровольцев (волонтеров) со знаменитостями, деятелями культуры, спорта и политики, общественными деятелями.	МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»
1.4	Оказание содействия в планировании, координации и организации работы участников добровольческой (волонтерской деятельности)	МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»
1.5	Организация тематических встреч добровольцев (волонтеров) с представителями культуры, спорта, политики и общественными деятелями	МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», МКУ отдел образования

		администрации Приволжского муниципального района
2. Информационная поддержка		
2.1	Размещение информации о текущих добровольческих (волонтерских) проектах, мероприятиях, программах, акциях, лучших практиках, о местных активистах, реализующих социально значимые проекты, представителях некоммерческих организаций и/или добровольческих (волонтерских) объединений, являющихся победителями федеральных, региональных и муниципальных конкурсов на официальных информационных ресурсах.	МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района», МКУ отдел образования администрации Приволжского муниципального района
3. Консультационная поддержка		
3.1	Консультации по вопросам создания добровольческих (волонтерских) организаций, оформления и подачи конкурсных заявок для получения грантов, формирования отчетной документации по итогам реализации проектов, а также иным вопросам, связанным с деятельностью организаторов добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческих (волонтерских) организаций	МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»
4. Методическая поддержка		
4.1	Оказание методической помощи организаторам добровольческой (волонтерской) деятельности, добровольческим (волонтерским) организациям	МКУ «Отдел культуры, молодежной политики, спорта и туризма администрации Приволжского муниципального района»

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
СОВЕТ НОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПРИВОЛЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Р Е Ш Е Н И Е

от 09.06.2025

№ 12

О внесении изменений в решение Совета Новского сельского поселения от 21.11.2023 № 22 «Об установлении земельного налога на территории Новского сельского поселения»

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», главой 31 Налогового кодекса Российской Федерации, Уставом Новского сельского поселения, Совет Новского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Внести в решение Совета Новского сельского поселения от 21.11.2023 № 22 «Об установлении земельного налога на территории Новского сельского поселения» следующие изменения:

1.1. Пункт 4 добавить подпунктом 6 и 7 следующего содержания:

«6. граждане, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации»;

«7. граждане, заключившие в связи с участием в специальной военной операции контракт о прохождении военной службы или контракт о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

Граждане, указанные в подпункте 6 и 7 пункта 4, могут воспользоваться льготой только в отношении одного земельного участка по каждому виду разрешенного использования, не используемого (не предназначенного для использования) в предпринимательской деятельности, по выбору налогоплательщика.»

2. Настоящее решение вступает в силу по истечении одного месяца со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

Председатель Совета Новского
сельского поселения

Н.В.Привалова

Глава Новского сельского поселения

А.А. Замураев