**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2**

**к Соглашению от 13.01.2020г. по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Приволжского муниципального района, координационным советом профсоюзов Приволжского муниципального района и районным объединением работодателей Приволжского муниципального района на 2020- 2025 годы**

**г. Приволжск «\_16\_» октября 2023 года**

Администрация Приволжского муниципального района (далее – администрация района), в лице Главы Приволжского муниципального района Мельниковой Ирины Викторовны, действующей на основании Устава Приволжского муниципального района,

координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района (далее – профсоюзы), в лице председателя координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района Смирновой Марины Германовны,

районное объединение работодателей Приволжского муниципального района (далее – работодатели), в лице директора муниципального унитарного предприятия «Приволжское МПО ЖКХ» Чистякова Романа Владимировича,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение от 13.01.2020г. по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Приволжского муниципального района, координационным советом профсоюзов Приволжского муниципального района и районными объединениями работодателей Приволжского муниципального района на 2020- 2025 годы изменения, дополнив разделом 5.1 следующего содержания:

«5.1. В области мер поддержки граждан, принимающих

(принимавших) участие в специальной военной операции,

и членов их семей

**Стороны совместно:**

5.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

**Администрация:**

5.1.2. Предоставления в первоочередном порядке путевок в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детям участников СВО.

**Работодатели:**

5.1.3. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками - участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

5.1.4. Сохраняют на период приостановления действия трудового договора, предусмотренного [пунктом 5.1.](#Par20)3 настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.1.5. Не допускают расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного [пунктом 5.1.](#Par20)3 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

5.1.6. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного частью двенадцатой статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.7. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО.

5.1.8. Соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.

5.1.9. Предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников из числа участников СВО и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

**Профсоюзы:**

5.1.10. Защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей в организациях всех форм собственности.

5.1.11. Информируют членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей.

5.1.12. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей.

5.1.13. Добиваются включения в коллективные договоры в пределах финансовых возможностей организаций предоставления дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей.

5.1.14. Предоставляют санаторно-курортное лечение членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, на льготных условиях в пределах финансовых возможностей профсоюзных санаторно-курортных организаций.

5.1.15. Проводят мониторинг ситуации с предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений членам семей членов профсоюзов, являющихся участниками СВО.

5.1.16. Оказывают адресную помощь членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, находящимся в трудной жизненной ситуации.

5.1.17. Осуществляют сбор гуманитарной помощи для участников СВО и членов их семей.».

2. Дополнительное соглашение №2 вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение №2 подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

|  |  |
| --- | --- |
| Администрация Приволжского муниципального района | Глава Приволжского муниципального района \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В. МельниковаМП |
| Координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района | Председатель координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Г. Смирнова МП |
| Районное объединение работодателей Приволжского муниципального района | Директор МУП «Приволжское МПО ЖКХ»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.В. Чистяков МП |