**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №2**

**к Соглашению от 13.01.2020г. по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Приволжского муниципального района, координационным советом профсоюзов Приволжского муниципального района и районным объединением работодателей Приволжского муниципального района на 2020- 2025 годы**

**г. Приволжск «\_16\_» октября 2023 года**

Администрация Приволжского муниципального района (далее – администрация района), в лице Главы Приволжского муниципального района Мельниковой Ирины Викторовны, действующей на основании Устава Приволжского муниципального района,

координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района (далее – профсоюзы), в лице председателя координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района Смирновой Марины Германовны,

районное объединение работодателей Приволжского муниципального района (далее – работодатели), в лице директора муниципального унитарного предприятия «Приволжское МПО ЖКХ» Чистякова Романа Владимировича,

совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение от 13.01.2020г. по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений между администрацией Приволжского муниципального района, координационным советом профсоюзов Приволжского муниципального района и районными объединениями работодателей Приволжского муниципального района на 2020- 2025 годы изменения, дополнив разделом 5.1 следующего содержания:

«5.1. В области мер поддержки граждан, принимающих

(принимавших) участие в специальной военной операции,

и членов их семей

**Стороны совместно:**

5.1.1. Разрабатывают мероприятия, направленные на реализацию мер поддержки граждан, принимающих участие (принимавших участие) в специальной военной операции, проводимой с 24 февраля 2022 года, из числа военнослужащих и сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, в которых федеральным законом предусмотрена военная служба, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, граждан Российской Федерации, заключивших после 21 сентября 2022 года контракт в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](consultantplus://offline/ref=AD689538AF5D28CEFEDF467389B04DCA36A8FBF4508A4A1275A3576CBB147F083C3568E12B68ED01E3036BD58A70BB57DA99E24869w1G0O) Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, сотрудников уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, выполняющих (выполнявших) возложенные на них задачи в период проведения специальной военной операции, а также граждан, призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации (далее - участники СВО), и членов их семей, а также на соблюдение их социально-трудовых прав.

**Администрация:**

5.1.2. Предоставления в первоочередном порядке путевок в оздоровительные лагеря с дневным пребыванием детям участников СВО.

**Работодатели:**

5.1.3. Приостанавливают действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с работниками - участниками СВО на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, с сохранением за такими работниками рабочего места (должности).

5.1.4. Сохраняют на период приостановления действия трудового договора, предусмотренного [пунктом 5.1.](#Par20)3 настоящего Соглашения, в отношении работника социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

5.1.5. Не допускают расторжения по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора, предусмотренного [пунктом 5.1.](#Par20)3 настоящего Соглашения, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.

5.1.6. Предоставляют преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности работнику из числа участников СВО, с которым в период приостановления действия трудового договора был расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, с соблюдением порядка, определенного [частью двенадцатой статьи 351.7](consultantplus://offline/ref=AD689538AF5D28CEFEDF467389B04DCA36AAFAF2528E4A1275A3576CBB147F083C3568E42A66EF5EE6167A8D8573A449D38EFE4A6B11w7GFO) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.1.7. Обеспечивают при сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе работнику из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО.

5.1.8. Соблюдают запрет на направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни работника из числа родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель является участником СВО, и допускают направление таких работников в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия.

5.1.9. Предусматривают в пределах финансовых возможностей в коллективных договорах финансирование мероприятий по созданию условий для отдыха и лечения работников из числа участников СВО и членов их семей, оплаты путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

**Профсоюзы:**

5.1.10. Защищают социально-трудовые права и интересы членов профсоюзов, являющихся участниками СВО, и членов их семей в организациях всех форм собственности.

5.1.11. Информируют членов профсоюзов о предоставляемых мерах поддержки участникам СВО и членам их семей.

5.1.12. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, в том числе по вопросам сохранения рабочих мест сотрудников, являющихся участниками СВО, предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений участникам СВО и членам их семей.

5.1.13. Добиваются включения в коллективные договоры в пределах финансовых возможностей организаций предоставления дополнительных мер поддержки сотрудникам, являющимся участниками СВО, и членам их семей.

5.1.14. Предоставляют санаторно-курортное лечение членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, на льготных условиях в пределах финансовых возможностей профсоюзных санаторно-курортных организаций.

5.1.15. Проводят мониторинг ситуации с предоставлением мер поддержки в сфере социально-трудовых отношений членам семей членов профсоюзов, являющихся участниками СВО.

5.1.16. Оказывают адресную помощь членам профсоюзов, являющимся участниками СВО, и членам их семей, находящимся в трудной жизненной ситуации.

5.1.17. Осуществляют сбор гуманитарной помощи для участников СВО и членов их семей.».

2. Дополнительное соглашение №2 вступает в силу со дня его подписания Сторонами.

3. Дополнительное соглашение №2 подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

|  |  |
| --- | --- |
| Администрация Приволжского муниципального района | Глава Приволжского муниципального района    \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.В. Мельникова  МП |
| Координационный совет профсоюзов Приволжского муниципального района | Председатель координационного Совета профсоюзов Приволжского муниципального района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Г. Смирнова  МП |
| Районное объединение работодателей Приволжского муниципального района | Директор МУП «Приволжское МПО ЖКХ»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Р.В. Чистяков  МП |